

REPORTE TERCER TRIMESTRE
CIRCULAR 012
ISA
2026

Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.
NIT 860016610-3
Calle 12 sur # 18-168
Medellín, Antioquia
Colombia

Información Pública

Contenido

Perfil de ISA y sus empresas 3
Presencia de ISA y sus empresas 4
Nuestra gente 5
Gobierno Corporativo 6
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación 7
Gestión integral de riesgos 8
Gestión de riesgos empresariales 8
Reporte de riesgos empresariales con corte a enero-marzo de 2026 9
Análisis de Doble Materialidad 14
Excelencia operacional 17
Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica 17
Indicadores de gestión de infraestructura de Vías 17
Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC 18
Gestión de impactos ambientales 20
Mitigación y adaptación al cambio climático 23
Seguridad y salud en el trabajo 20
Gestión de accidentes ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Resultados financieros 29
Desempeño de la acción 29
Descripción del comportamiento y desempeño de la acción: 29
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación 30
Bonos 30
Dividendos 31
GLOSARIO 33

Perfil de ISA y sus empresas

ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una multilatina con más de 58 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC, y aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia y Centroamérica a través del trabajo de 5.085 empleados en 50 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente y confiable de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, integrando soluciones tecnológicas a la vanguardia y soportada en las mejores prácticas de ética y gobierno corporativo.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, la implementación de programas que generen impacto positivo en el ambiente y en las comunidades donde opera.

Composición accionaria
Septiembre 30 de 2026

ACCIONISTA	Número de acciones sept. 30-2026	Participación %
EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL	569.472.561	51,41%
EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN	97.724.413	8,82%
INVERSIONISTAS PRIVADOS	**440.480.920**	**39,76%**
INVERSIONISTAS INSTITUCIONALES LOCALES	309.853.920	27,97%
FONDOS DE INVERSIÓN EXTRANJEROS	99.477.534	8,98%
PERSONAS NATURALES	30.895.616	2,79%
PROGRAMA DE ADR	253.850	0,02%
CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO EN CIRCULACIÓN	**1.107.677.894**	**100,00%**

ISA es una empresa de servicios públicos mixta, constituida como sociedad anónima por acciones, de carácter comercial, del orden nacional, regida por las leyes 142 y 143 de 1994 y con domicilio en la ciudad de Medellín (Colombia). Ecopetrol es el accionista mayoritario o controlante de ISA, al ser titular del 51,41 % del capital social.

La compañía tiene inversionistas estatales y privados. Sus acciones y bonos se transan en la Bolsa de Valores de Colombia y cuenta con *American Depositary Receipt* (ADR) Nivel I que se negocian en el mercado *Over the Counter* (OTC) de Estados Unidos. Todas las acciones constitutivas del capital social gozan de los mismos derechos, son ordinarias,

nominativas y desmaterializadas, no existiendo restricciones estatutarias a su transferibilidad. ISA aplica altos estándares de transparencia, eficiencia y gobierno corporativo que brindan protección y confianza a sus inversionistas.

Presencia de ISA y sus empresas



Nuestra gente

Corte septiembre 30 de 2026

EMPRESA	Número total de mujeres septiembre 30 de 2026	Número total de hombres septiembre 30 de 2026	Total de empleados de la empresa septiembre 30 2026	Total de empleados de la empresa junio 30 de 2026	Variación Empleados
COSTERA	95	153	248	241	2,90%
HUB DIGITAL	151	80	231	222	4,05%
INTEIA	25	26	51	68	-25,00%
INTERCHILE S.A	29	98	127	128	-0,78%
INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA	135	172	307	314	-2,23%
INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA ISA BOLIVIA S.A	5	26	31	28	10,71%
INTERNEXA	83	208	291	295	-1,36%
INTERNEXA PERÚ	17	34	51	50	2,00%
INTERVIAL CHILE S.A.	115	194	309	289	6,92%
ISA ENERGÍA BRASIL	323	1396	1719	1684	2,08%
ISA ENERGÍA COLOMBIA	161	558	719	729	-1,37%
LOS EXPERTOS EN MERCADOS (XM)	138	287	425	427	-0,47%
RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S.A	101	368	469	473	-0,85%
RUTA DEL ESTE	27	27	54	57	-5,26%
TRANSELCA S.A. E.S.P.	16	19	35	40	-12,50%

Cambios relevantes ocurridos en la vigencia

Durante el trimestre se resaltan los siguientes cambios a nivel organizacional

- Ana Isabel Rendón Giraldo, quien se desempeñaba como directora de soluciones energéticas distribuidas finalizo el vínculo laboral con la empresa.

Para ampliar cambios relevantes ver Gobierno corporativo: cambios en la estructura de la administración

Gobierno Corporativo

Al 30 de septiembre de 2026, fecha de corte del presente informe, no se han presentado cambios materiales en las prácticas, procesos, políticas e indicadores implementados por ISA en relación con los criterios de gobierno corporativo.

No obstante, se informa que en la sesión No 964 del 24 de julio de 2026, la Junta Directiva aprobó la modificación del Título 2 del Código de Buen Gobierno Corporativo, incorporando en este el reglamento de funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas.

La modificación consolidó en un único instrumento de gobierno las reglas aplicables a la Asamblea, facilitando su consulta y comprensión por parte de los accionistas. Adicionalmente, modernizó el funcionamiento de este órgano al incorporar disposiciones que habilitan el uso de herramientas tecnológicas para la verificación de quórum y la votación electrónica, así como la adopción de buenas prácticas orientadas al desarrollo de reuniones de Asamblea más transparentes, ordenadas y eficientes para los accionistas.
Esta actualización fue el resultado de un proceso de revisión y referenciamiento con compañías líderes en gobierno corporativo, orientado a incorporar mejores prácticas al funcionamiento de la Asamblea.

El Código de Buen Gobierno Corporativo se encuentra publicado en el sitio web de ISA y puede ser consultado en el siguiente vínculo: https://isa.co/wp-content/uploads/2026/08/codigo-buen-gobierno.pdf

Esta información fue revelada al mercado en forma oportuna.

En el sitio web de ISA, se encuentra la información sobre las normas, prácticas y procedimientos de gobierno corporativo: https://isa.co/nosotros/gobierno-corporativo/

A continuación, se indican los cambios materiales respecto de la información reportada en el Reporte Segundo Trimestre Circular 012:

JUNTA DIRECTIVA

El 30 de julio de 2026 el señor **Ricardo Roa Barragán** comunicó su renuncia a la Junta Directiva de la sociedad, con efectos a partir de la fecha. El señor Roa hacía parte del comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación de la Junta Directiva, del cual también dejó de ser miembro.

El 26 de agosto de 2026 el señor **David Alfredo Riaño Alarcón** comunicó su renuncia a la Junta Directiva de la sociedad, con efectos a partir de la fecha. El señor Riaño hacia parte del comité de Negocios y del comité de Talento Organizacional, de los cuales también dejó de ser miembro.

Esta información fue revelada al mercado en forma oportuna.

Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

Con el propósito de mantener con los accionistas e inversionistas relaciones de confianza basadas en el suministro de información oportuna y confiable, ISA realizaron las siguientes actividades en el tercer trimestre de 2026:

- Publicación de resultados financieros trimestrales.
- Publicación de información relevante
- Conferencia de resultados trimestrales.

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN

Cambios en la Alta Gerencia y Directivos

- Juan Sebastián Sánchez Giraldo asumió como vicepresidente de Tecnología de Información, en calidad de encargado el 2 de julio de 2026, en atención a que Ernesto Pardo Becerra quien se venía desempeñando como vicepresidente de Tecnología de Información, asumió a partir del 2 de julio de 2026, la gerencia general de InterNexa en calidad de encargado.
- Francisco Martins Codorniz, quien se venía desempeñando como director de Gobierno Corporativo y Asuntos Jurídicos, asumió a partir del 3 de agosto la Dirección Jurídica y Regulatoria de InterNexa, en calidad de encargada, Natalia Gómez Montoya asumió como directora de Gobierno Corporativo y Asuntos Jurídicos de ISA, en calidad de encargada.
- Ana Isabel Rendón Giraldo, quien se desempeñaba como directora de Soluciones Energéticas Distribuidas, finalizó su vinculación laboral con la Compañía el 28 de julio de 2026. Las funciones de la Dirección de Soluciones Energéticas Distribuidas pasaron a reportar a la vicepresidencia de Transmisión de Energía, liderada por Gabriel Jaime Melguizo Posada.

Esta información fue revelada al mercado en forma oportuna.

Esta información puede ampliarse en el siguiente enlace:
Hojas de vida administración. En: https://www.isa.co/es/grupo-isa/talento-isa/#directivos

Gestión integral de riesgos

La gestión integral de riesgos tiene como fin generar y proteger el valor de ISA y sus empresas, preservar la integridad de los recursos empresariales y la continuidad y sostenibilidad de los negocios. El Sistema de Gestión Integral de Riesgos (GIR) es liderado por la Vicepresidencia de Riesgos y Cumplimiento a través de la Dirección de Riesgos Corporativos, la cual es responsable del diseño, la implementación, la administración, el sostenimiento y la mejora continua del sistema, así como del despliegue en las empresas de ISA.

Gestión de riesgos empresariales

La gestión integral de riesgos permite soportar las decisiones estratégicas, tácticas y operativas para preservar la integridad de los recursos empresariales, así como examinar los posibles eventos que impacten positiva o negativamente a la compañía. Como marco de actuación se cuenta con la Política de Riesgos (Política-de-gestión-integral-de-riesgos.pdf) y el Manual de Riesgos, que establecen los lineamientos para su gestión en el ciclo de vida del activo.

Ver tabla *Reporte de riesgos empresariales con corte a diciembre de 2025* en la siguiente página.

Esta información puede ampliarse en los siguientes enlaces

- Modelo, gobierno y riesgos emergentes. En: Reporte Integrado de Gestión, Gestión de riesgos (pp 45-54): https://isa.co/reporte-integrado-de-gestion/

- Gestión integral de riesgos: https://www.isa.co/es/grupo-isa/gestion-empresarial-gestion-integral-riesgos/

Reporte de riesgos empresariales con corte a enero-marzo de 2026

Categoría	Descripción	País	Negocio	Evento de riesgo	Mitigantes	Asunto material	Dimensión	Nivel de riesgo residual T3- 2026	Observaciones T3-2026
JU - Riesgos Jurídicos	Decisiones o actuaciones de autoridades legislativas, administrativas o judiciales que afectan desfavorablemente la prestación de los servicios y la gestión empresarial	Brasil	Energía	Reclamaciones de pasivos laborales por ley 4819/58	*Presentación de recursos pertinentes ante las autoridades reguladoras. *Aporte de la documentación y soportes. *Gestión gremial. *Actuaciones judiciales y extrajudiciales. *Gestión de cobranza y seguimiento continuo de la evolución de los procesos. *Disposición de un equipo legal específico dedicado y dictámenes de juristas favorables.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	Gasto	**Muy Alto**	Sin cambios

FI - Financiero, mercado y liquidez	*Downgrade* de la calificación internacional crediticia de ISA	Colombia	ISA	*Downgrade* de la calificación internacional crediticia de ISA	Comunicación activa con las calificadoras de riesgo y gestión interna de indicadores y métricas financieras sugeridas por las calificadoras de riesgo para compañías grado de inversión.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	Sobrecosto en gastos financieros	**Muy Alto**	Sin cambios

ON - Operación del Negocio	Afectación en las características de los servicios que prestan ISA y sus empresas (energía, vías y telecomunicaciones) o incumplimiento de normas relativas a la calidad y atributos de los servicios. Cubre eventos asociados con falla de equipos, repuestos y materiales, y aplicación inadecuada de procedimientos técnicos, y que puedan ocasionar una afectación total o parcial de la prestación de los servicios, la función de equipos o los sistemas en operación, y la reputación de la compañía.	Chile Colombia Perú Brasil Bolivia	Energía	Afectación de la prestación del servicio (sistemas, procesos, personas, entorno) negocio Energía	*Planes de mantenimiento preventivo / correctivo. *Reemplazo de equipos provisionales. *Planes de contingencia.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Reputación	**Muy Alto**	Sin cambio, el riesgo que se mapea en este riesgo consolidador es Apagón Regional-Costa Caribe
PO -Político	Decisiones en temas de gobierno corporativo que afecten la reputación y la administración del negocio	Colombia	ISA	Decisiones en temas de gobierno corporativo que afecten la reputación y la administración del negocio	Estatutos y Código de buen gobierno corporativo, independencia y eficacia de la Junta Directiva.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Reputación	**Alto**	Se realizó la modificación del riesgo “Decisiones inadecuadas en temas de gobierno corporativo que afecten desfavorablemente la reputación y la administración del negocio”. Considerando las principales señales del entorno, se identificó la necesidad de

									dividir este riesgo en dos frentes. Recurso reputacional: Se mantiene el riesgo original "Decisiones inadecuadas en temas de gobierno corporativo que afecten desfavorablemente la reputación y la administración del negocio", clasificado como un riesgo alto. Recurso financiero: Se define un nuevo riesgo denominado "*Downgrade* de la calificación crediticia internacional de ISA".

SO - Social	Manifestaciones de rechazo de las comunidades u otros actores por la presencia de negocios de SA y sus empresas, como acciones de los grupos de interés que afectan la ejecución de los proyectos y las operaciones.	Colombia	Energía	Accidentes en zonas de servidumbres	*Fortalecimiento de labores de mantenimiento de líneas de transmisión con invasión de servidumbres. *Rutas de inspección periódicas de franjas de servidumbre parar detección temprana de construcciones, invasiones, cultivos, etc. *Procedimiento con participación de gobiernos municipales para el retiro de invasiones o construcciones en las franjas de servidumbre.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Personas	**Muy Alto**	Sin cambios

Riesgo de Mercado y Liquidez: Conforme a las mediciones de impacto en los resultados realizadas sobre la diferentes exposiciones que ISA y sus empresas mantienen a variables macroeconómicas y tipos de cambio (esquemas de remuneración y/o contratos de concesión consideran la actualización de tarifas por variaciones de índices de precios tanto nacionales como internacionales y/o tipos de cambio dependiendo del tipo de negocio y geografía así como indexaciones en obligaciones financieras) no se presentan cambios relevantes ni impactos materiales frente al periodo anterior. De otra parte, con relación a la capacidad de obtener los fondos suficientes para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, para el periodo en revisión no se presentaron situaciones materiales que hayan afectado la liquidez y la solvencia de ISA y sus empresas.

Análisis de Doble Materialidad

La materialidad, entendida como el conjunto de asuntos de mayor relevancia para la empresa y para sus grupos de interés, nos permite tener una hoja de ruta clara para la gestión ambiental, social y de gobernanza; gestionar los riesgos, impactos y oportunidades, y adaptarnos a los cambios en el entorno, a las dinámicas del mercado, a la coyuntura sociopolítica de los países donde tenemos presencia y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Asimismo, inspirado en la normativa europea de reporte de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), el concepto de **doble materialidad** consiste en identificar los aspectos más relevantes para las compañías desde una perspectiva dual:

- Materialidad del impacto: identifica las cuestiones más relevantes desde el punto de vista de los impactos generados por la empresa en la economía, el medioambiente y las personas.
- Materialidad financiera: identifica las cuestiones relevantes desde el punto de vista de los riesgos y las oportunidades que afectan o podrían afectar la posición financiera de la empresa, los resultados de las operaciones y los flujos de caja, el acceso a la financiación o el coste del capital a corto, medio o largo plazo.



Pasos para evaluar la doble materialidad

- **Análisis de contexto**: evaluación externa del sector e interna del modelo de negocio y cadena de valor para identificar impactos, riesgos y oportunidades (IRO).
- **Temas y subtemas ASG**: correlación entre el terreno de juego de ISA y estándares relevantes (CSRD, IFRS).
- **Identificación de los IRO**: se definen una serie de impactos, riesgos y oportunidades vinculados a cada uno de los temas y subtemas identificados previamente.
- **Evaluación interna**: cuantificación de los IRO con métricas regulatorias desde la perspectiva de impacto y financiera.
- **Matriz de doble materialidad**: determinación final que prioriza las nueve palancas de valor y guía la gestión y el reporte.

Contable	**Riesgos**	**Crecimiento**	**Sostenibilidad**
-Estado de ganancias o pérdidas > al 5 % de la utilidad o pérdida neta antes de impuestos. -Estado de situación financiera o flujo de efectivo > al 5 % de activos, pasivo o patrimonio, flujo de las actividades de operación, inversión o financiación.	-Criterio de priorización de riesgos críticos: Muy alto > USD 53 millones (3% del ebitda).	1 % de la capitalización bursátil	Se reporta información cualitativa y cuantitativa sobre impactos de una organización en la economía, el medio ambiente y las personas.

Adicionalmente, se revisó el mapa de materialidad que el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) definió para el sector de servicios públicos de energía eléctrica y generadores de energía, la materialidad de grupos de interés y la identificación de riesgos materiales. La convergencia de los impactos contables, de riesgos, de crecimiento y de sostenibilidad dio como resultado la doble materialidad:

Asuntos materiales
• Comportamiento ético, íntegro y transparente. • Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático. • Gestión de impactos ambientales y climáticos asociados a las actividades. • Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa. • Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia. • Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.

• Independencia respecto al gobierno y/o terceros. • Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad. • Seguridad y salud en el trabajo para profesionales directos e indirectos. • Contribución al desarrollo sostenible y de los territorios.
Asuntos ligados al mapa de materialidad de SASB • Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad. • Seguridad y salud en el trabajo para profesionales directos e indirectos. • Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia • Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático.

Excelencia operacional

Las empresas de ISA garantizan el cumplimiento de su promesa de valor, aplicando estándares de talla mundial, tomando decisiones con efectividad y eficiencia, teniendo en cuenta las necesidades de los grupos de interés. Además, cuentan con mecanismos para velar por la seguridad y resiliencia de la infraestructura y la ciberseguridad, lo que permite responder oportunamente ante contingencias.

La **excelencia** en todos los procesos de las operaciones es el habilitador transversal del desempeño corporativo: asegura confiabilidad de la infraestructura, disponibilidad del servicio, seguridad de las personas y eficiencia del uso de recursos.

Estratégicamente, la excelencia conecta con la propuesta de valor al cliente (calidad del servicio, continuidad y experiencia), con la sostenibilidad (eficiencia energética, ambiental y social) y con la resiliencia operativa (gestión de riesgos y cumplimiento regulatorio).

Alinea los esfuerzos de todos los negocios con los objetivos estratégicos:

- Cumplir el 100 % de los niveles del servicio:
  - contar con una infraestructura resiliente, flexible y segura;
  - prevenir la materialización de riesgos críticos.

Proteger la vida y el bienestar de las personas mediante cultura y prácticas seguras

Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica

	Confiabilidad %	Disponibilidad %	Km de circuito	MVA de potencia instalada
Colombia	99,98 %	99,94 %	11.144 km	25.655 MVA
Perú	99,99 %	99,17 %	12.337 km	16.289 MVA
Bolivia	100 %	99,64 %	587 km	470 MVA
Brasil	99,99 %	99,81%	21.509 km	71.558 MVA
Chile	En revisión***	95,30 %	1.948 km	5.850 MVA
		Total	50.564* 73.972**	119.822* 152.554**

* Incluyendo ISA y sus empresas.
** Considerando también participación accionaria en otras empresas.
*** Resultado pendiente de la investigación derivada del evento del 25 de febrero de 2025.

Indicadores de gestión de infraestructura de Vías

	Favorabilidad de servicio al cliente	Cumplimiento del indicador interno de seguridad vial	Cumplimiento de atención con ambulancias	Cumplimiento de atención con grúas	Cumplimiento de atención con patrullas (señalización)
Ruta del Maipo	87,9 %	101,9 %	86,7 %	93,1 %	86,2 %
Ruta de la Araucanía	90,8 %	127,3 %	100,0 %	98,4 %	97,9 %
Ruta de los Ríos	91,6 %	103,6 %	98,1 %	87,6 %	95,8 %
Ruta del Loa	N. A.	266,4 %	97,4 %	93,8 %	98,9 %
Ruta Costera	99,7 %	140,8 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Consolidado	92,5 %	118,4 %	96,4 %	94,6 %	95,7 %

Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC

Clientes (#)	670	Servicios (#)	8.400
Fibra óptica en operación (km)	32.000	Nivel de servicio (%)	99,5 %

Ciberseguridad

Una **cultura de ciberseguridad**: nuestra primera línea de defensa para mitigar el riesgo cibernético. Las personas empoderadas y bien entrenadas constituyen un eslabón fuerte en esta cadena de protección, lo que contribuye a una organización más segura y resiliente. Después de formar y empoderar a las personas, se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

En ISA, la información es un activo estratégico y las personas constituyen la primera línea de defensa. A través del **curso Guardianes de la Ciberseguridad**, se fortalecen las capacidades de los colaboradores para identificar, prevenir y reportar riesgos abordando la protección de la información, la conciencia digital, el uso seguro de IA generativa y la protección de los equipos de cómputo.

Simulacros de ingeniería social de formar y empoderar a las personas: se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

Seguridad y salud en el trabajo

Con el propósito de consolidar una cultura de seguridad sólida, visible y sostenible, ISA ha desarrollado acciones estratégicas orientadas a transformar comportamientos y fortalecer tres frentes de gestión: cultura de los empleados, gestión de contratistas, y estándares y procesos.

A septiembre de 2026, ISA avanzó en la transformación de su cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante varias actividades, entre las que sobresale el programa de Corazones y Mentes. En paralelo, el TRIF integrado se ubicó en 2,25, por encima de la referencia corporativa de 2,00, con una mayor contribución en este resultado en la población contratista. Este contexto exige mantener el fortalecimiento la gestión de riesgos críticos y la efectividad de los controles en campo, todo esto acompañado del liderazgo visible. Durante la vigencia 2026, ISA fortaleció su estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del programa de transformación cultural Corazones y Mentes, orientado al fortalecimiento del liderazgo visible, la gestión del riesgo y la consolidación de comportamientos seguros en todos los niveles de la organización y su cadena de valor. El programa inició con una fase diagnóstica que incluyó entrevistas a directivos, líderes y trabajadores, visitas de campo y la aplicación de la encuesta Hearts & Minds[1] para identificar el nivel de madurez cultural en SST y establecer una línea base para la gestión de mejora continua.

Como resultado de este diagnóstico, se estructuró un plan corporativo para el periodo 2026-2028, enfocado en cinco ejes estratégicos: liderazgo ejemplar y visible, fortalecimiento de comportamientos seguros, desarrollo de agentes de cambio, integración de contratistas al modelo de cultura preventiva y consolidación de mecanismos de sostenibilidad y seguimiento.

En la fase de intervención se desarrollaron talleres especializados dirigidos a directivos, vicepresidentes, gerentes y líderes, enfocados en la comprensión del modelo Corazones y Mentes, el análisis de resultados de cultura de seguridad y el fortalecimiento de competencias de liderazgo en SST. Adicionalmente, se ejecutaron procesos de coaching individual y grupal en campo y en reuniones de trabajo, promoviendo conversaciones efectivas sobre seguridad, observación de comportamientos y toma de decisiones coherentes con el principio corporativo "Primero la Vida".

[1] La metodología de Corazones y Mentes tiene una escala de madurez de Hudson, que está conformada por 5 niveles que en orden son: Patológico, Reactivo, Calculista (Calculativo), Proactivo y Generativo. Esta escala es un modelo que mide el grado de madurez de la cultura de seguridad dentro de una organización, utilizada en el programa Hearts and Minds -Corazones y Mentes- del Energy Institute (https://heartsandminds.energyinst.org/toolkit/UYC)

De manera complementaria, se definieron acciones para fortalecer las caminatas por la vida, los programas de liderazgo en campo, el uso de la plataforma ISAVida y la incorporación de indicadores proactivos y de cultura SST en los procesos de seguimiento y evaluación.

En conjunto, estas acciones fortalecen la madurez de la cultura preventiva, mejoran la gestión de los riesgos críticos y consolidan la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Su articulación permite que el liderazgo visible, el aprendizaje organizacional y el seguimiento de indicadores se traduzcan en prácticas más seguras en toda la organización y su cadena de valor.

Gestión de desempeño en seguridad

A septiembre de 2026, ISA y sus empresas registran un TRIF de 2,25, resultado que se ubica por encima de la referencia corporativa de 2,00 y representa un incremento de 2,4 % frente al mismo periodo de 2025 (2,20). Aunque las horas laboradas aumentan un 12,02 % (44,9 millones de horas). Los eventos registrables pasan de 83 a 101 casos. Los análisis de causalidad muestran una concentración de eventos asociados a peligros mecánicos, mecanismos de golpes y caídas de personas, afectando principalmente manos y miembros superiores, lo que orienta claramente las prioridades de intervención en terreno.

La principal contribución al resultado continúa concentrándose en la población contratista, con un TRIF segmentado de 2,53, mientras que el desempeño de los trabajadores directos se mantiene significativamente inferior a este nivel. Adicionalmente, se registra un evento fatal como consecuencia de un acto mal intencionado de terceros (Violencia), el cual, por su severidad y potencial impacto organizacional, mantiene tratamiento prioritario desde la gestión del riesgo, el aprendizaje organizacional y el fortalecimiento de controles críticos, sin embargo, de acuerdo con los criterios metodológicos de los indicadores de frecuencia, no se considera estadísticamente dentro del cálculo del TRIF debido a su origen. El registro también evidencia 10 accidentes graves y 5 eventos de alto potencial, lo que refuerza la necesidad de actuar preventivamente sobre exposiciones con capacidad de generar consecuencias mayores.

La accidentalidad se mide mediante la Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF, por sus siglas en inglés), indicador que relaciona los eventos registrables con las horas trabajadas.

TRIF en trabajadores **propios** (cierre a septiembre 30 de 2026):

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
Cierre 2025	10.039.350,96	0,60
Cierre marzo 31 de 2026	2.438.588,06	0,82
Cierre junio 30 de 2026	4.888.308,67	0,61
Cierre septiembre 30 de 2026	7.313.486,26	0,82

TRIF **contratistas** (cierre a septiembre 30 de 2026):

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
Cierre 2025	44.166.597,74	2,56
Cierre marzo 31 de 2026	11.418.999,26	2,45
Cierre junio 30 de 2026	24.538.526,77	2,16
Cierre septiembre 30 de 2026	37.614.491,03	2,53

TRIF integrado, propios y contratistas (cierre a septiembre 30 de 2026):

Periodo	TRIF
Cierre 2025	2,20
Cierre marzo 31 de 2026	2,16
Cierre junio 30 de 2026	1,90
Cierre septiembre 30 de 2026	2,25

Gestión de impactos ambientales

En ISA y sus empresas, la gestión de impactos ambientales y sociales es un compromiso permanente en todo el ciclo de vida de los activos: desde la planeación y la construcción, hasta la operación y el mantenimiento. El objetivo es garantizar servicios de calidad, eficiencia y sostenibilidad minimizando riesgos y maximizando beneficios para el entorno y las comunidades, con el compromiso de contribuir de manera significativa a la descarbonización de la matriz energética, promoviendo sistemas más sostenibles y resilientes.

Las actividades de ISA y sus empresas se desarrollan en un sector muy regulado; gestionar los impactos ambientales y asegurar el cumplimiento normativo es fundamental para viabilizar el negocio, evitar sanciones y, al mismo tiempo, demostrar responsabilidad y fortalecer las relaciones de confianza con los grupos de interés.

Pilares de la gestión:

- Excelencia operacional que garantiza la continuidad y calidad del servicio mediante prácticas seguras, eficientes y resilientes.
- Compromiso ambiental soportado en el cumplimiento normativo y la gestión, para prevenir, corregir, mitigar y compensarlos impactos ambientales, así como optimización del uso de recursos y protección de la biodiversidad en áreas de influencia.
- Valor social promoviendo relaciones transparentes y responsables con los grupos de interés.

Gestión legal
Uno de los principios orientadores es velar por el cumplimiento de la legislación ambiental de cada uno de los países donde se opera. Por medio de seguimiento constante y reporte trimestral se monitorean los procesos sancionatorios ambientales, su valoración y la probabilidad de materialización, así como la revisión de las causas, para implementar acciones de mejora y definir planes de acción que permitan ser cada vez más rigurosos.

- En Colombia y en los países donde ISA tiene presencia no se materializaron sanciones, en el primer trimestre de 2026.

Mitigación y adaptación al cambio climático

ISA y sus empresas miden cada año sus inventarios de gases de efecto invernadero bajo la metodología GHG Protocol, alcances 1, 2 y 3, para la fase de operación y mantenimiento en

cada negocio. A partir de este inventario, se establece la línea base para el planteamiento de la meta de reducción que aplicará en cada empresa en el año siguiente. Para el año 2025, se estableció una meta consolidada de reducción de emisiones, incluyendo emisiones de Alcance 1 (emisiones de SF_6, combustibles, gases refrigerantes, entre otros), Alcance 2 (electricidad comprada) y Alcance 3 (consumo de agua, viajes de negocio, desplazamiento de empleados y residuos generados).

Ver el desempeño bajo nuestra senda Net Zero en https://isaaskprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/06/Estrategia-cambio-climatico_ES.pdf

Para más información, ver desempeño ambiental de ISA: https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/

Gestión de SF_6

La gestión integral del hexafluoruro de azufre (SF_6) constituye un pilar para ISA y sus empresas, no solo por su elevado impacto climático —con un potencial de calentamiento global (PCG) 24.300 veces el del CO_2—, sino también por su papel técnico insustituible en los sistemas de transmisión de energía.

El SF_6 sigue siendo la principal oferta de los fabricantes debido a sus propiedades dieléctricas y de extinción de arco necesarias para garantizar la confiabilidad, seguridad y compacidad de los equipos para el transporte de energía en alta y extra alta tensión. Consciente de esta condición, la organización ha implementado buenas prácticas de gestión del SF_6 y ha alcanzado el estado del arte a nivel global, esfuerzo que ha permitido minimizar las emisiones a causa de las fugas, sin comprometer la continuidad y robustez del sistema eléctrico.

Además, implementando modelos de la economía circular mediante la regeneración y reutilización del gas y evitando su disposición final, se busca asegurar la continuidad del negocio en un marco de innovación y conocimiento técnico, lo que garantiza la conciencia situacional y la seguridad de la infraestructura de ISA.

Metas y desempeño de fugas de SF_6

Los resultados obtenidos muestran que pese al incremento de la base instalada de equipos que usan SF_6 que reflejan el crecimiento de la compañía de 2X en los últimos diez años, se ha logrado desacoplar el comportamiento de las fugas de SF_6 en la infraestructura, las cuales se encuentran en 0,147 % respecto al inventario total, consolidando la meta establecida de disminuir en un 90 % las emisiones para 2050. En la compañía ha mejorado

el conocimiento sobre el comportamiento de los equipos desarrollando y aplicando nuevas técnicas para identificar y solucionar fugas incipientes, acciones que han permitido disminuir, optimizar costos operativos y garantizar el cumplimiento normativo, lo que ha fortalecido la posición de ISA como líder en sostenibilidad y gestión responsable de gases de efecto invernadero.

La compañía ha desplegado un conjunto de acciones integrales para reducir las fugas de SF_6, entre las cuales destacan:

- la gestión del ciclo de vida completo del gas, que permite analizar en cada etapa —desde la adquisición hasta la regeneración del gas para su reutilización— el desempeño de la gestión sobre los equipos eléctricos;
- el impulso a la innovación abierta, trabajando con empresas emergentes y aliados tecnológicos para desarrollar soluciones de alto valor, que incluye el análisis de gases alternativos con menor potencial de calentamiento global y tecnologías que fortalezcan la confiabilidad de los activos;
- la automatización avanzada en subestaciones GIS, mediante sistemas capaces de identificar fugas incipientes, anticipar su evolución y habilitar mantenimientos correctivos más rápidos y precisos;
- la exploración de nuevas herramientas de mercado que permitan ejecutar reparaciones provisionales con equipos energizados, para garantizar continuidad del servicio mientras se reduce el riesgo asociado a fugas.

En conjunto, estas acciones no solo impulsan la reducción de fugas de SF_6, sino que fortalecen la eficiencia operativa, la resiliencia de los activos y una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

El compromiso con la mejora continua y la adopción de tecnologías emergentes asegura que la gestión del SF_6 avance de forma alineada con los desafíos regulatorios y ambientales del sector eléctrico.

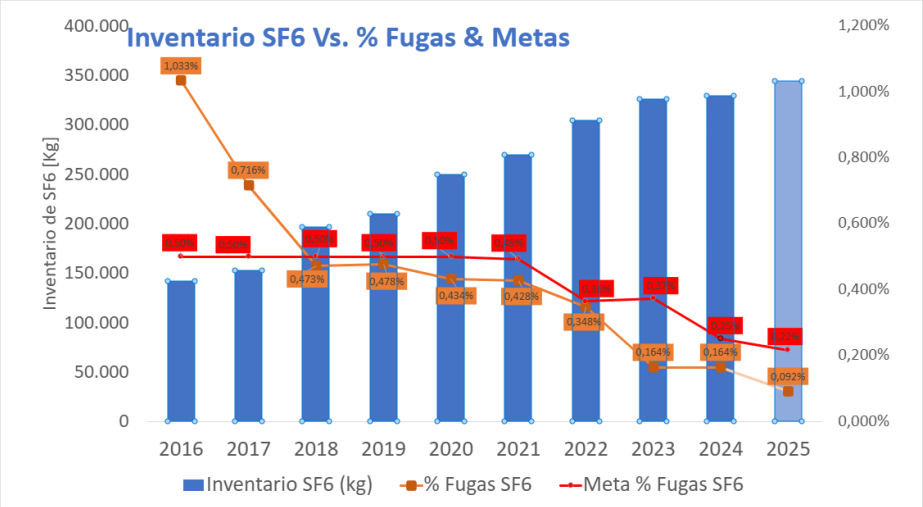


Gráfico: Reducción de Fugas de SF6 en ISA y sus empresas.

Ver Declaración carbono neutro de ISA y sus empresas: https://isaaskprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2023/02/Declaracion-Carbono-Neutralidad-ISA-y-sus-Empresas-v5-ccMAC-firmada.pdf

Para más información del desempeño de SF_6, ver:
Indicadores de desempeño ambiental títulos: Alcance 1, Economía circular, https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/
Estrategia de cambio climático, título métricas y objetivos: https://www.isa.co/valor-sostenible/gestion-ambiental/estrategia-de-cambio-climatico/

Compensaciones realizadas en 2025

Después de aplicar la jerarquía de la mitigación reduciendo y evitando emisiones con acciones de ecoeficiencia, ISA y sus empresas compensan las emisiones netas del inventario GEI. El total de emisiones compensadas para los alcances 1 y 2 con bonos de carbono fueron 24.190 tCO_2e, adicionalmente se compensó de manera voluntaria el 2% de las emisiones en alcance 3 (8.568 tCO_2e) para un total de 32.760 tCO_2e.

Logros 2025

En 2025, ISA y sus empresas continuaron con certificación de Carbono Neutro por parte del Icontec bajo la Guía para la Verificación y Certificación de Carbono Neutro de Icontec para el período 2023-2026. Esta certificación incluye 5 países, 3 negocios y 12 empresas, que representan el 100 % de la operación y el mantenimiento de infraestructura de ISA y sus empresas.

Ver Certificado Carbono Neutro y Declaración Carbono Neutro: https://www.isa.co/es/valor-sostenible/gestion-ambiental/

Adaptación al cambio climático

Con el incremento de amenazas debido al cambio climático, la infraestructura, la cadena de valor y las comunidades de las áreas de influencia de ISA pueden verse más vulnerables ante riesgos físicos y de transición.

En respuesta a los riesgos crecientes asociados al cambio climático, ISA ha fortalecido su enfoque de gestión mediante la integración sistemática de criterios climáticos en la planeación, operación y gestión de activos. En la estrategia ISA2040 se ha declarado cumplir con el 100 % de los niveles de servicio con infraestructura resiliente, flexible y segura, previniendo la materialización de riesgos críticos.

Por lo anterior, ISA desarrolló una hoja de ruta para la adaptación al cambio climático en todos los negocios y geografías donde tiene presencia:

1. Gestión de los riesgos físicos y de transición relacionados con el clima identificando las principales amenazas y vulnerabilidades.
2. Análisis de escenarios con proyecciones de variables climáticas.
3. Desarrollo de planes de adaptación, incluyendo medidas y su impacto financiero. Estos planes están integrados en el modelo de gestión de riesgos empresariales a corto y mediano plazo, y para el largo plazo se incorporan en los análisis de riesgos emergentes.

Para el desarrollo de estos planes se ha generado un proyecto corporativo llamado Adaptación y Resiliencia Climática que consta de 3 fases:

- Fase 1. Riesgos prioritarios. Se enfocó, durante 2025, en el desarrollo de modelos para las amenazas climáticas priorizadas según análisis para los diferentes países y los planes de adaptación y financieros correspondientes.
- Fase 2. Riesgos complementarios. Se enfoca en el desarrollo y la aplicación de modelos para amenazas no priorizadas, la inclusión de medidas basadas en naturaleza y comunidad y los análisis regulatorios para los diferentes países.
- Fase 3. Adaptación y resiliencia operacional. Se enfocará en el análisis y la implementación de medidas sistémicas ante los riesgos climáticos.

El reporte de los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático se hace de acuerdo con las normas IFRS S2.

Para más información, ver estrategia climática: https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/06/Estrategia-cambio-climatico_ES.pdf

Economía circular en ISA

Para ISA, la implementación de un modelo de economía circular es esencial para enfrentar los desafíos ambientales y operativos contemporáneos. Este modelo permite optimizar el uso de materiales y recursos, generar eficiencias, reducir el impacto ambiental y fomentar la innovación en el diseño y la gestión de infraestructuras.

Para más información, ver indicadores de desempeño ambiental y economía circular: https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/

Seguimiento y recomendaciones de la Junta directiva con relación a la gestión ambiental

Se presentaron al Comité los fundamentos y avances en la construcción de la Hoja de Ruta de Naturaleza Positiva de ISA, cuyo propósito es integrar la gestión de la naturaleza en las decisiones de inversión, diseño, construcción, operación, mantenimiento y expansión de los negocios, como condición habilitante para la viabilidad, continuidad, resiliencia y crecimiento de la organización y para el cumplimiento de la Estrategia ISA 2040.

Se informó que, durante 2025 y 2026, se avanzó en el diagnóstico corporativo, la evaluación del nivel de madurez y brechas, y la identificación preliminar de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza. Se destacó que una parte relevante de las operaciones se encontraba en zonas de importancia para la biodiversidad y que los principales impactos estaban asociados con el cambio de uso del suelo. Asimismo, se indicó que ISA tenía obligaciones de compensación biótica por 15.333 hectáreas en Latinoamérica, con un avance aproximado del 35 %.

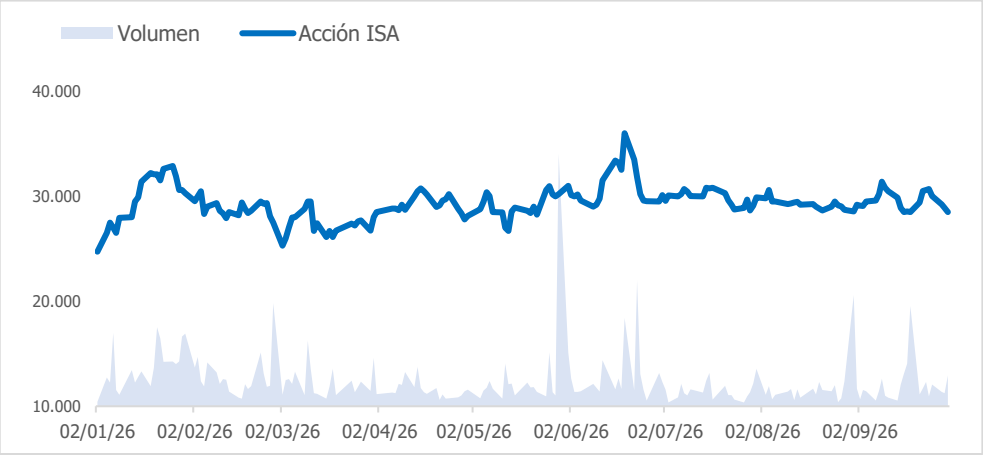
Resultados financieros

La información relacionada con los resultados financieros de la organización para el cierre del tercer trimestre de 2026 se encuentra publicada en los términos de la Resolución 038/2015 en el Sistema Integral de Información del Mercado de Valores: SIMEV (superfinanciera.gov.co)

Desempeño de la acción

Nemotécnico	ISA
Clase de valor	Acción ordinaria
Bolsa de valores	Bolsa de valores de Colombia – BVC
Número de acciones en circulación	1.107.677.894
Número de acciones flotante	440.480.920
Porcentaje de acciones flotantes	39,77%
Código Superfinanciera de la acción	COE15PAAO001
Código ISIN de la acción	COE15PA00026
Modalidad de negociación	Continua

Descripción del comportamiento y desempeño de la acción:



Durante los primeros nueve meses de 2026, la acción de ISA tuvo una valorización del 16 % respecto al cierre de 2025, alcanzando durante el trimestre el precio máximo histórico de $36.000 y un precio mínimo en el trimestre de $24.720.

Los datos se obtuvieron de la página oficial de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC).

Asimismo, la especie tuvo un volumen total acumulado de $1,8 billones durante el periodo y un volumen promedio diario (ADTV) de $9.740 millones, el cual, en comparación con el 2025, cuando se negociaron en promedio $7.665 millones, creció en 27 %.

Por otra parte, el número de accionistas de ISA al 30 de septiembre fue 39.801, un incremento del 6 % comparado con los 37.415 accionistas al cierre de 2025. Este incremento es resultado de mayor cantidad de fondos de inversión extranjeros, que fue parcialmente compensado por menos cantidad de inversionistas institucionales locales y personas naturales.

Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

El Código de Buen Gobierno aprobado por la Junta Directiva, en su título 1 explica las políticas, mecanismos y procedimientos implementados para dar un trato equitativo entre los inversionistas y para promover su participación, entre ellos establece los canales de comunicación dedicados a la atención de estos, a través de los cuales se resuelven solicitudes y requerimientos, entre ellos la línea de atención telefónica y la oficina de atención al accionista. Adicionalmente, en la página web www.isa.co, sección "Inversionistas", se encuentra todo lo relacionado con los mecanismos de relacionamiento con los accionistas e inversionistas.

A continuación, se indica el número de solicitudes y materias sobre las que los accionistas han requerido información a la sociedad al corte al 30 de septiembre de 2026:

Periodo	**Número de solicitudes atendidas**	
	Llamada telefónica	**Correo electrónico**
1Q	81	105
2Q	173	402
3Q	1.314	362
Total	**1.568**	**869**

Las solicitudes fueron principalmente relacionadas con certificados tributarios, constancias de depósito, desembargos y dividendos.

Bonos

El monto en circulación de los bonos de ISA en el mercado local, que hacen parte del Programa de Emisión y Colocación de Valores de Deuda Pública Interna de ISA, asciende a $3,5 billones, los cuales se encuentran inscritos en la Bolsa de Valores de Colombia. Así mismo, ISA cuenta con una emisión de bonos en el mercado internacional de capitales por USD330 millones, la cual se encuentra listada en la Bolsa de Valores de Singapur.

Fuente de financiación	Moneda original	Bolsa de Valores	Fecha emisión	Fecha vencimiento	Plazo (años)	Tasa de interés	Monto de la Emisión (millones) (moneda original)	Monto Colocado (millones) (moneda original)	3Q2026 (millones de COP) Valor nominal
Programa Tramo 7 Serie B	COP	BVC	1/12/2011	1/12/2041	30	IPC + 4,84%	$ 120.000	$ 120.000	$ 120.000
Programa Tramo 8 Serie C15	COP	BVC	22/05/2013	22/05/2028	15	IPC + 3,25%	$ 100.000	$ 100.000	$ 100.000
Programa Tramo 9 Serie C15	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2030	15	IPC + 4,14%	$ 120.000	$ 120.000	$ 120.000
Programa Tramo 9 Serie C20	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2035	20	IPC + 4,34%	$ 280.000	$ 280.000	$ 280.000
Programa Tramo 10 Serie C12	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2028	12	IPC + 5,05%	$ 152.000	$ 152.000	$ 152.000
Programa Tramo 10 Serie C25	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2041	25	IPC + 5,38%	$ 133.000	$ 133.000	$ 133.000
Programa Tramo 11 Serie C15	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2032	15	IPC + 3,81%	$ 196.300	$ 196.300	$ 196.300
Programa Tramo 11 Serie C25	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2042	25	IPC + 4,00%	$ 242.920	$ 242.920	$ 242.920
Programa Tramo 12 Serie C14	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2031	14	IPC + 3,75%	$ 120.100	$ 120.100	$ 120.100
Programa Tramo 12 Serie C30	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2047	30	IPC + 3,98%	$ 229.820	$ 229.820	$ 229.820
Programa Tramo 13 Serie C9	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2027	9	IPC + 3,49%	$ 156.500	$ 156.500	$ 156.500
Programa Tramo 13 Serie C15	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2033	15	IPC + 3,89%	$ 142.063	$ 142.063	$ 142.063
Programa Tramo 13 Serie C25	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2043	25	IPC + 4,07%	$ 201.437	$ 201.437	$ 201.437
Programa Tramo 14 Serie A9	COP	BVC	13/08/2020	13/08/2029	9	Tasa Fija + 6,33%	$ 160.000	$ 160.000	$ 160.000
Programa Tramo 14 Serie G20	UVR	BVC	13/08/2020	13/08/2040	20	Tasa Fija + 3,67%	UVR509,78	UVR509,78	$ 213.523
Programa Tramo 15 Subserie C7	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2030	7	IPC + 5,10%	$ 176.000	$ 176.000	$ 176.000
Programa Tramo 15 Subserie C14	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2037	14	IPC + 5,33%	$ 224.000	$ 224.000	$ 224.000
Programa Tramo 15 Subserie C21	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2044	21	IPC + 5,30%	$ 100.000	$ 100.000	$ 100.000
Programa Tramo 16 Serie C6	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2030	6	IPC + 5,82%	$ 150.000	$ 150.000	$ 150.000
Programa Tramo 16 Serie C15	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2039	15	IPC + 6,10%	$ 250.000	$ 250.000	$ 250.000
Bonos Internacionales 144A Reg/S	USD	SGX	26/11/2021	26/11/2033	12	Tasa Fija + 3,83%	USD300	USD300	$ 1.102.606
TOTAL									**$ 4.570.269**

BVC: Bolsa de Valores de Colombia
SGX: Bolsa de Singapur

Dividendos

Aprobación de la modificación parcial de la destinación de reservas para fortalecimiento patrimonial y su distribución en calidad de dividendo ordinario, aprobación del proyecto distribución de utilidades del ejercicio 2026 y constitución de una reserva ocasional para fortalecimiento patrimonial.

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó con el voto favorable de la mayoría de las acciones presentes en la reunión:

1. Aprobar la distribución de dividendos por valor de $1.207.369 millones, equivalentes al 50% de la utilidad neta del ejercicio 2025, correspondientes a un dividendo ordinario de $1.090 por acción.
2. Constituir una reserva para fortalecimiento patrimonial por valor de $1.206.879 millones, destinada a atender los compromisos de inversión adquiridos y preservar la solidez financiera de la empresa.
3. Pagar los dividendos ordinarios por un monto total de $1.207.369 millones, en dos cuotas, con fechas de pago los días 27 de mayo y 16 de diciembre de 2026.

	Número de acciones diciembre 31 2025	Participación	Pago mayo 2026 (20%)	Pago diciembre 2026 (80%)	Total
Inversionistas estatales	**667.196.974**	**60,2%**	**145.449**	**581.796**	**727.245**
ECOPETROL	569.472.561	51,4%	124.145	496.580	620.725
Empresas Públicas de Medellín	97.724.413	8,8%	21.304	85.216	106.520
Inversionistas privados	**440.480.920**	**39,8%**	**96.025**	**384.099**	**480.124**
Total	**1.107.677.894**	**100%**	**241.474**	**965.895**	**1.207.369**

Las fechas ex-dividendo se detallan a continuación:

Pago de dividendos	Fecha inicial ex-dividendo	Fecha Final ex-dividendo
Mayo 27 de 2026	Mayo 21 de 2026	Mayo 26 de 2026
Diciembre 16 de 2026	Diciembre 10 de 2026	Diciembre 15 de 2026

Esta información puede ser consultada en los siguientes sitios:

a) Consultar la página oficial www.isa.co:
https://isa.co/informe-articulo-446-codigo-comercio/

GLOSARIO

- Confiabilidad (transmisión de energía): Se define como el grado de desempeño de los elementos del sistema que garantice el suministro de energía a los usuarios dentro parámetros aceptables y en la cantidad deseada.
- Disponibilidad (transmisión de energía): Se define como el tiempo total sobre un período dado, durante el cual los activos de sistema de transmisión de los estuvieron en servicio.
- Nivel de servicio (telecomunicaciones y TIC): cumplimiento de los niveles de servicios pactados contractualmente con los clientes.
- TRIF: Número de lesiones registrables originadas por causa o con ocasión del trabajo de personal directo, contratista, subcontratista y aprendices, que incluye: (i) fatalidad, (ii) lesión incapacitante, (iii) trabajo restringido, o (iv) tratamiento médico, por cada millón de horas laboradas.
- Cambio climático: La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en su artículo 1, define el cambio climático como "cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmósfera global y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables".
- Variabilidad climática: Denota las variaciones del estado medio y otras características estadísticas (desviación típica, sucesos extremos, etc.) del clima en todas las escalas espaciales y temporales más amplias que las de los fenómenos meteorológicos. La variabilidad puede deberse a procesos internos naturales del sistema climático (variabilidad interna) o a variaciones del forzamiento externo natural o antropógeno (variabilidad externa).
- Emisiones de gases efecto invernadero (GEI): Componente gaseoso de la atmósfera, natural o antropógeno, que absorbe y emite radiación en determinadas longitudes de onda del espectro de radiación terrestre emitida por la superficie de la Tierra, por la propia atmósfera y por las nubes. Esta propiedad ocasiona el efecto invernadero. El vapor de agua (H_2O), el dióxido de carbono (CO_2), el óxido nitroso (N_2O), el metano (CH_4) y el ozono (O_3) son los gases de efecto invernadero primarios de la atmósfera terrestre. Además, la atmósfera contiene cierto número de gases de efecto invernadero enteramente antropógeno, como los halocarbonos u otras sustancias que contienen cloro y bromo, y contemplados en el Protocolo de Montreal.
- Toneladas de CO_2eq: unidad de medida de emisiones de gases efecto invernadero.

- SF_6: Hexafluoruro de azufre. Es un gas inodoro, incoloro, ininflamable y no tóxico de gran importancia en la industria eléctrica debido a su uso en los interruptores de alta tensión y las subestaciones encapsuladas como medio de aislamiento o extinción del arco eléctrico.
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS): Conjunto de objetivos planteados el 25 de septiembre de 2015 por líderes globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. La Organización de Naciones Unidas indica que, para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas naturales.