



REPORTE PRIMER TRIMESTRE
CIRCULAR 012



**REPORTE PRIMER TRIMESTRE
CIRCULAR 012
ISA
2026**

**Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.
NIT 860016610-3
Calle 12 sur # 18-168
Medellín, Antioquia
Colombia**

Contenido

Perfil de ISA y sus empresas	3
Presencia de ISA y sus empresas	4
Nuestra gente	5
Gobierno Corporativo	7
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación	13
Administración	13
Gestión integral de riesgos	14
Gestión de riesgos empresariales	14
Reporte de riesgos empresariales con corte a enero-marzo de 2026	15
Análisis de Doble Materialidad	20
Excelencia operacional	23
Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica	23
Indicadores de gestión de infraestructura de Vías	24
Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC	24
Gestión de impactos ambientales	26
Mitigación y adaptación al cambio climático	26
Seguridad y salud en el trabajo	32
Gestión de accidentes	32
Resultados financieros	34
Desempeño de la acción	34
Descripción del comportamiento y desempeño de la acción:	34
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación	35
Bonos	35
Dividendos	36
GLOSARIO	38

Perfil de ISA y sus empresas

ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una multilatina con más de 58 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC, y aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia y Centroamérica a través del trabajo de 5.085 empleados en 50 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente y confiable de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, integrando soluciones tecnológicas a la vanguardia y soportada en las mejores prácticas de ética y gobierno corporativo.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, la implementación de programas que generen impacto positivo en el ambiente y en las comunidades donde opera.

Composición accionaria

Marzo 31 de 2026

ACCIONISTA	Número de acciones marzo 31-2026	Participación %
EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL	569.472.561	51,41%
EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN	97.724.413	8,82%
INVERSIONISTAS PRIVADOS	440.480.920	39,76%
INVERSIONISTAS INSTITUCIONALES LOCALES	311.003.702	28,32%
FONDOS DE INVERSIÓN EXTRANJEROS	97.906.728	2,90%
PERSONAS NATURALES	31.281.965	8,52%
PROGRAMA DE ADR	288.525	0,02%
CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO EN CIRCULACIÓN	1.107.677.894	100,00%

ISA es una empresa de servicios públicos mixta, constituida como sociedad anónima por acciones, de carácter comercial, del orden nacional, regida por las leyes 142 y 143 de 1994 y con domicilio en la ciudad de Medellín (Colombia). Ecopetrol es el accionista mayoritario o controlante de ISA, al ser titular del 51,41 % del capital social.

La compañía tiene inversionistas estatales y privados. Sus acciones y bonos se transan en la Bolsa de Valores de Colombia y cuenta con *American Depositary Receipt* (ADR) Nivel I que se negocian en el mercado *Over the Counter* (OTC) de Estados Unidos. Todas las acciones constitutivas del capital social gozan de los mismos derechos, son ordinarias,

nominativas y desmaterializadas, no existiendo restricciones estatutarias a su transferibilidad. ISA aplica altos estándares de transparencia, eficiencia y gobierno corporativo que brindan protección y confianza a sus inversionistas.

Presencia de ISA y sus empresas

Presencia ISA y sus empresas



Nuestra gente

Corte marzo 31 de 2026

EMPRESA	Número total de mujeres diciembre 2025	Número total de hombres diciembre 2025	Total de empleados de la empresa diciembre 31 2025	Total de empleados de la empresa marzo 31 de 2026	Variación Empleados
COSTERA	98	159	257	265	-3,02%
ISA ENERGÍA BRASIL	322	1368	1690	1626	3,94%
HUB DIGITAL	147	77	224	0	0,00%
INTEIA	56	52	108	115	-6,09%
ISA ENERGÍA CHILE	29	94	123	121	1,65%
INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA	137	178	315	311	1,29%
INTERCONEXION ELÉCTRICA ISA BOLIVIA S.A	4	24	28	28	0,00%
INTERNEXA	86	213	299	301	-0,66%
INTERNEXA PERÚ	15	36	51	50	2,00%
ISA VÍAS CHILE	110	181	291	315	-7,62%
ISA ENERGÍA COLOMBIA	165	570	735	821	-10,48%
LOS EXPERTOS EN MERCADOS (XM)	142	289	431	404	6,68%
ISA ENERGÍA PERÚ	105	373	478	480	-0,42%
RUTA DEL ESTE	27	30	57	56	1,79%
ISA TRANSELCA S.A.	24	31	55	192	-71,35%
	1467	3675	5142	5085	

Cambios relevantes ocurridos en la vigencia

- **Gestión de la Vicepresidencia de Talento Humano en el Proceso de Transición – Transelca**

En el marco del proceso de transición organizacional de Transelca, la Vicepresidencia de Talento Humano desempeñó un rol clave en la gestión responsable y planificada del impacto sobre la planta de personal, garantizando alternativas diferenciadas de acuerdo con la situación laboral y pensional de los trabajadores.

- **Medidas Implementadas**

- Como parte de las acciones adoptadas, se estructuraron dos mecanismos principales:

- **Plan de Retiro Voluntario (PRV)**

- El Plan de Retiro Voluntario estuvo dirigido a colaboradores que no se encontraban a tres (3) años o menos de cumplir los requisitos para la pensión. A estos trabajadores se les ofreció la posibilidad de finalizar su vínculo laboral de manera voluntaria, recibiendo una compensación económica en un pago único, desembolsado en una fecha previamente acordada.
 - **Renta Temporal Pre-pensional**
 - Este mecanismo fue diseñado específicamente para los trabajadores que se encontraban a tres (3) años o menos de alcanzar la edad de pensión. A este grupo se le garantizó una renta temporal mensual durante el tiempo restante hasta el cumplimiento de los requisitos pensionales, asegurando continuidad de ingresos y protección social durante la etapa de transición.
 - **Resultados de los Acuerdos**
 - Como resultado de estos mecanismos, se formalizaron los siguientes acuerdos:
 - **Plan de Retiro Voluntario (PRV):** 21 trabajadores firmaron el acuerdo.
 - **Renta Temporal:** 4 trabajadores accedieron a este esquema.
- **Sustitución de Personal**
 - Adicionalmente, en el proceso de reorganización operativa se llevaron a cabo movimientos de personal mediante figuras de sustitución patronal:
 - **Trabajadores sustituidos de Transelca a Intercolombia:** 119 trabajadores.
- **Otros Datos Relevantes – Sustitución Patronal**
 - En el contexto general de la transición, se registraron los siguientes procesos adicionales de sustitución patronal:
 - **De Intercolombia a HI (HUB DIGITAL):** 186 trabajadores.
 - **De Transelca a HI (HUB DIGITAL):** 10 trabajadores.

En enero de 2026 se implementó en Colombia el cambio hacia la marca monolítica ISA, consolidando la identidad de sus negocios de Energía y Vías. En este marco, ISA Energía en Colombia integra las operaciones que anteriormente se desarrollaban bajo las marcas ISA Intercolombia e ISA Transelca, mientras que ISA Vías en Colombia agrupa las actividades que antes se identificaban como Ruta Costera.

Gobierno Corporativo

En ISA, el gobierno corporativo es el conjunto de prácticas por medio de las cuales ISA y sus empresas son dirigidas, operadas y controladas, buscando la eficiencia empresarial, potenciar el crecimiento, fomentar la confianza de los inversionistas en contextos nacionales e internacionales con acciones orientadas a la transparencia y coherencia, obtener mejores condiciones de financiación por percepción de menor riesgo por parte de los acreedores e inversionistas, el respeto de quienes invierten en ISA y el cumplimiento de los compromisos con sus diversos grupos de interés.

En el sitio web de ISA, se encuentra la información sobre las normas, prácticas y procedimientos de gobierno corporativo: <https://isa.co/nosotros/gobierno-corporativo/>

Al 31 de marzo de 2026, fecha de corte del presente informe, no se han presentado cambios materiales en las prácticas, procesos, políticas e indicadores implementados por ISA en relación con los criterios de gobierno corporativo. No obstante, a continuación, se indican los cambios materiales respecto de la información reportada en el Informe Anual de Gobierno Corporativo que hace parte del Reporte Integrado de Gestión de 2025, el cual cumple la función de informe periódico de fin de ejercicio, presentado en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 26 de marzo de 2026:

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas realizada el 26 de marzo de 2026 se contó con el quorum requerido para deliberar y cada una de las proposiciones sometidas a consideración fue aprobada por mayoría legal y estatutaria, conforme a lo señalado en el artículo 22 de los Estatutos Sociales.

Del mismo modo, se surtieron los procesos y se obtuvieron las autorizaciones necesarias para llevar a cabo la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, en la cual se aprobaron las siguientes proposiciones de conformidad con las facultades legales y estatutarias previstas en el artículo 422 del Código de Comercio y en los artículos 19, 20 y 26 de los Estatutos Sociales:

- **Aprobación del orden del día**

Se aprobó el orden del día propuesto para la reunión, con el voto a favor de la mayoría de las acciones presentes.

- **Elección del presidente de la Asamblea**

Se designó el Sr. Juan Pablo Zárate Perdomo, presidente de la Junta Directiva, como presidente de la Asamblea, por mayoría de las acciones presentes.

- **Informe del secretario sobre la aprobación del acta 120 del 26 de marzo de 2025**

Se presentó el informe del secretario sobre la aprobación del acta 120 del 26 de marzo de 2024 a la asamblea ordinaria de 26 de marzo de 2025.

- **Elección de la comisión para escrutinios para escrutinios, aprobación y firma del acta**

Por mayoría de las acciones presentes se designó al señor Farid Bermudez Forero en representación de las acciones de Ecopetrol S.A. y al señor Carlos Alejandro Duque Restrepo, en representación de las acciones de Empresas Públicas de Medellín - EPM, para conformar la comisión de escrutinios, aprobación y firma del acta.

- **Saludo del presidente de la Junta Directiva, informe de gobierno corporativo y de funcionamiento de la Junta Directiva**

Se realizó el saludo del presidente de la Junta Directiva y la presentación del informe anual de gobierno corporativo y de funcionamiento de la Junta Directiva

- **Presentación y aprobación del Reporte Integrado de Gestión del año 2025**

El reporte fue presentado por el presidente encargado de la sociedad y aprobado por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas con el voto favorable del 62,2 % de las acciones presentes, el cual puede ser consultado en el sitio web corporativo: <https://isa.co/reporte-integrado-de-gestion/>

Del mismo modo, el Reporte Integrado de Gestión del año 2025 será publicado como información relevante – informe de fin de ejercicio.

- **Presentación de los estados financieros individuales y consolidados de ISA a 31 de diciembre de 2025**

Los estados financieros individuales y consolidados fueron presentados por la administración.

- **Presentación dictamen del revisor fiscal**

El revisor fiscal dio lectura a su dictamen.

- **Aprobación de los estados financieros individuales y consolidados de ISA a 31 de diciembre de 2025**

Los estados financieros fueron aprobados por mayoría de las acciones presentes en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas y pueden ser consultados en el sitio web corporativo: <https://isa.co/>

Adicionalmente, los estados financieros individuales y consolidados aprobados se anexarán al Reporte Integrado de Gestión del año 2025, el cual será publicado como informe de fin de ejercicio.

- **Aprobación del proyecto de distribución de utilidades del ejercicio 2025 y la constitución de una reserva para fortalecimiento patrimonial**

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó con el voto a favor de la mayoría legal y estatutaria requerida lo siguiente:

1. Aprobar la distribución de dividendos por valor de \$1.207.369 millones, equivalentes al 50% de la utilidad neta del ejercicio 2025, correspondientes a un dividendo ordinario de \$1.090 por acción.
2. Constituir una reserva para fortalecimiento patrimonial por valor de \$1.206.879 millones, destinada a atender los compromisos de inversión adquiridos y preservar la solidez financiera de la empresa.
3. Pagar los dividendos ordinarios por un monto total de \$1.207.369 millones, en dos cuotas, con fechas de pago los días 27 de mayo y 16 de diciembre de 2026.

Cifras en COP millones

	Número de acciones diciembre 31-25	Participación	Pago mayo 2026 (20%)	Pago diciembre 2026 (80%)	Total
Inversionistas estatales	667.196.974	60,2%	145.449	581.796	727.245
ECOPETROL	569.472.561	51,4%	124.145	496.580	620.725
Empresas Públicas De Medellín	97.724.413	8,8%	21.304	85.216	106.520
Inversionistas privados	440.480.920	39,8%	96.025	384.099	480.124
Total	1.107.677.894	100,0%	241.4714	965.895	1.207.369

Las fechas ex-dividendo se detallan a continuación:

Pago de dividendos	Fecha inicial <u>ex-dividendo</u>	Fecha Final <u>ex-dividendo</u>
Mayo 27 de 2026	Mayo 21 de 2026	Mayo 26 de 2026
Diciembre 16 de 2026	Diciembre 10 de 2026	Diciembre 15 de 2026

- **Elección del revisor fiscal y asignación de honorarios para el periodo estatutario abril 2026 – marzo 2028.**

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó con el voto a favor de la mayoría de los votos presentes:

- Elegir a la firma Deloitte & Touche como revisor fiscal para el período estatutario comprendido entre abril de 2026 y marzo de 2028.
- Fijar los honorarios profesionales para la prestación del servicio de revisoría fiscal a ISA, para la vigencia abril 2026 – marzo 2027, en la suma de NOVECIENTOS OCHENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS VEINTISIETE MIL CIENTO CINCUENTA Y UN PESOS (COP \$ 981.327.151), más el correspondiente impuesto al valor agregado (IVA). Para la vigencia abril 2027 - marzo 2028, el valor de los honorarios será ajustado conforme a la variación del índice de precios al consumidor (IPC) más el IVA aplicable.

- **Elección de la Junta Directiva para el periodo estatutario abril 2026 - marzo 2028**

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas eligió con el voto a favor del 64,75 % de las acciones presentes, la siguiente plancha única que fue sometida a consideración y en consecuencia la Junta Directiva de ISA quedó conformada así:

Principales	Calidad
Ricardo Roa Barragán	No independiente - nominado por Ecopetrol S.A.
David Alfredo Riaño Alarcón	No independiente - nominado por Ecopetrol S.A.
Alvaro Torres Macías	No independiente - nominado por Ecopetrol S.A.
Mónica de Greiff Lindo	No independiente - nominado por Ecopetrol S.A.
Fabiola Leal Castro *	Independiente - nominado por Ecopetrol S.A.
Germán Arce Zapata *	Independiente – nominado por Fondos de Pensiones
Astrid Martínez Ortiz*	Independiente – nominado por Fondos de Pensiones
Juan Pablo Zárate Perdomo *	Independiente – nominado por Fondos de Pensiones
Juan Emilio Posada Echeverri *	Independiente - nominado por Empresas Públicas de Medellín

* Postulados como miembros independientes, conforme a lo dispuesto en la Ley 964 de 2005 y los Estatutos Sociales de ISA.

- **Aprobación de honorarios de la Junta Directiva para el periodo estatutario abril 2026 – marzo 2028**

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó por mayoría de los votos presentes:

- Aprobar como honorarios de los miembros de la Junta Directiva la suma equivalente a ciento sesenta y cinco (165) unidades de valor tributario (UVT) por cada reunión de Junta Directiva o de Comités de Junta a la que asistan, para el período comprendido entre el 1 de abril de 2026 y el 31 de marzo de 2028.
- Aprobar como honorarios del presidente de la Junta Directiva la suma equivalente a ciento noventa y ocho (198) unidades de valor tributario (UVT) por cada reunión de Junta Directiva a la que asista, para el período comprendido entre el 1 de abril de 2026 y el 31 de marzo de 2028, en atención a las responsabilidades especiales y a la mayor dedicación de tiempo que requiere dicho rol.

- **Varios o proposiciones de los accionistas**

Un grupo de accionistas sometió a consideración de la Asamblea una proposición de iniciar una acción social de responsabilidad, la cual no obtuvo la mayoría legal y estatutaria suficiente para su aprobación.

Adicionalmente, un accionista propuso a la Asamblea General de Accionistas instruir a la nueva Junta Directiva de ISA para que, antes del 30 de junio de 2026, adelante acciones destinadas a fortalecer el marco de relacionamiento ISA–Ecopetrol. Esta proposición no obtuvo la mayoría legal y estatutaria suficiente para su aprobación.

JUNTA DIRECTIVA



Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

Con el propósito de mantener con los accionistas e inversionistas relaciones de confianza basadas en el suministro de información oportuna y confiable, ISA realizaron las siguientes actividades en el primer trimestre de 2026:

- Publicación de resultados financieros trimestrales.
- Publicación de información relevante
- Conferencia de resultados trimestrales.

Administración

Cambios en la estructura de la administración

En el periodo objeto de reporte se presentaron los siguientes cambios:

- Ernesto Pardo Beccera fue nombrado vicepresidente de Tecnología de Información el 19 de diciembre de 2025 y comenzó a ejercer sus funciones el 2 de enero de 2026.
- Jorge Andrés Carrillo Cardoso dejó de ejercer como presidente y representante legal de la compañía por decisión de la Junta Directiva el 27 de febrero de 2026, en atención a la declaratoria de nulidad del acto mediante el cual había sido elegido como presidente de ISA. Mientras se designa un presidente en propiedad, la Junta decidió nombrar a Gabriel Jaime Melguizo Posada como presidente encargado. (para mayor información ver Informe de Gobierno corporativo).
- Jhonatan Villada Palacio, quien se venía desempeñando como director de Aprovisionamiento Corporativo, trabajó hasta el 6 de marzo de 2026 en la compañía. Mientras se surte el proceso de selección y contratación para este rol, Carlos Augusto Quintero Monsalve, fue designado en calidad de encargado
- Carlos Andrés Pérez Osorio, quien se desempeñaba como vicepresidente de Crecimiento y Desarrollo de Negocios, presentó su renuncia a la organización por motivos personales y familiares. Mientras se surte el proceso de selección y contratación para este rol, quedó en calidad de encargado, Jaime Enrique Falquez Ortega, vicepresidente de Finanzas Corporativas.

Esta información puede ampliarse en el siguiente enlace:

Hojas de vida administración. En: <https://www.isa.co/es/grupo-isa/talento-isa/#directivos>

Gestión integral de riesgos

La gestión integral de riesgos tiene como fin generar y proteger el valor de ISA y sus empresas, preservar la integridad de los recursos empresariales y la continuidad y sostenibilidad de los negocios. El Sistema de Gestión Integral de Riesgos (GIR) es liderado por la Vicepresidencia de Riesgos y Cumplimiento a través de la Dirección de Riesgos Corporativos, la cual es responsable del diseño, la implementación, la administración, el sostenimiento y la mejora continua del sistema, así como del despliegue en las empresas de ISA.

Gestión de riesgos empresariales

La gestión integral de riesgos permite soportar las decisiones estratégicas, tácticas y operativas para preservar la integridad de los recursos empresariales, así como examinar los posibles eventos que impacten positiva o negativamente a la compañía. Como marco de actuación se cuenta con la Política de Riesgos ([Política-de-gestión-integral-de-riesgos.pdf](#)) y el Manual de Riesgos, que establecen los lineamientos para su gestión en el ciclo de vida del activo.

Ver tabla *Reporte de riesgos empresariales con corte a diciembre de 2025* en la siguiente página.

Esta información puede ampliarse en los siguientes enlaces

- Modelo, gobierno y riesgos emergentes. En: Reporte Integrado de Gestión, Gestión de riesgos (pp 45-54): <https://isa.co/reporte-integrado-de-gestion/>
- Gestión integral de riesgos: <https://www.isa.co/es/grupo-isa/gestion-empresarial-gestion-integral-riesgos/>

Reporte de riesgos empresariales con corte a enero-marzo de 2026

Categoría	Descripción	País	Negocio	Evento de riesgo	Mitigantes	Asunto material	Dimensión	Nivel de riesgo residual T1 2026	Observaciones Trimestre 1-2026
JU - Riesgos Jurídicos	Decisiones o actuaciones de autoridades legislativas, administrativas o judiciales que afectan desfavorablemente la prestación de los servicios y la gestión empresarial	BRA	Energía	Reclamaciones de pasivos laborales por ley 4819/58	*Presentación de recursos pertinentes ante las autoridades reguladoras. *Aporte de la documentación y soportes. *Gestión gremial. *Actuaciones judiciales y extrajudiciales. *Gestión de cobranza y seguimiento continuo de la evolución de los procesos. *Disposición de un equipo legal específico dedicado y dictámenes de juristas favorables.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.	Gasto	Muy Alto	Sin cambios
FI - Financiero, mercado y liquidez	<i>Downgrade</i> de la calificación internacional crediticia de ISA	COL	ISA	<i>Downgrade</i> de la calificación internacional crediticia de ISA.	Comunicación activa con las calificadoras de riesgo y gestión interna de indicadores y métricas financieras sugeridas por las calificadoras de riesgo para compañías grado de inversión.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.	Sobrecosto en gastos financieros	Muy Alto	Nuevo: Principales causas del riesgo. 1. Mayor deterioro de Ecopetrol como controlante con 51,4%, puede exigir dividendos extraordinarios, forzar apalancamiento o debilitar la disciplina financiera de ISA → contagio crediticio directo.

								2. Debilitamiento soberano + riesgo país. ISA hoy está un escalón sobre el soberano; si Colombia baja, ese margen desaparece. Mayor exposición a Brasil eleva el riesgo país ponderado. 3. Deterioro de métricas crediticias de ISA. Umbrales críticos Moody's: FFO/deuda neta <15%, cobertura intereses <3,0x, gatillados por <i>capex</i> agresivo, retrasos o sobrecostos. Un aumento sostenido del apalancamiento por encima de 4,5 veces, sobre una base consolidada o no consolidada, como resultado del deterioro progresivo de la generación de efectivo o del aumento de los niveles de deuda por encima del escenario base de Fitch Ratings.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

JU - Riesgos Jurídicos	Derivado del evento del 25 de febrero de 2025 (25F) en Chile la investigación del evento podría generar sanciones, multas y compensaciones (tres causales más compensaciones) por la SEC.	CHIL	Energía	Sanciones, multas y compensaciones a raíz del evento 25F por la SEC	*Ejecución de estrategia legal de defensa *Contratación de estudios de abogados especialista y vías recursivas.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Reputación	Muy Alto	Variaciones en la valoración del riesgo probabilidad incrementa de 82% a 95%, y severidad financiera (19,8 a 2026) varía en base a cargos efectivamente interpuestos por la SEC: 1. Incumplimiento por no mantención de la línea en buen estado y condiciones de seguridad. 2. Incumplimiento por no presentar solicitud de trabajos.
ON - Operación del Negocio	Afectación en las características de los servicios que prestan ISA y sus empresas (energía, vías y telecomunicaciones) o incumplimiento de normas relativas a la calidad y atributos de los servicios. Cubre eventos asociados con falla de equipos, repuestos y materiales, y aplicación inadecuada de procedimientos técnicos, y que puedan ocasionar	CHIL COL PER BRA BOL	Energía	Afectación de la prestación del servicio (sistemas, procesos, personas, entorno) negocio Energía.	*Planes de mantenimiento preventivo / correctivo. *Reemplazo de equipos provisionales. *Planes de contingencia.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.	Reputación	Muy Alto	Sin cambio. El riesgo que se mapea en este riesgo consolidador es apagón Regional-Costa Caribe.

	una afectación total o parcial de la prestación de los servicios, la función de equipos o los sistemas en operación, y la reputación de la compañía.								
PO -Político	Decisiones en temas de gobierno corporativo que afecten la reputación y la administración del negocio.	COL	ISA	Decisiones en temas de gobierno corporativo que afecten la reputación y la administración del negocio.	Estatutos y Código de buen gobierno corporativo, independencia y eficacia de la Junta Directiva.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.	Reputación	Muy Alto	Incrementa probabilidad: Si bien se cuenta con cláusulas de gobierno corporativo incluidas en los estatutos sociales de ISA, eventos como las decisiones del Consejo de Estado frente al nombramiento del presidente de la compañía, así como otras situaciones derivadas de Ecopetrol, generan una mayor incertidumbre respecto a la robustez y solidez de su gobierno corporativo.

SO - Social	Manifestaciones de rechazo de las comunidades u otros actores por la presencia de negocios de SA y sus empresas, como acciones de los grupos interés que afectan la ejecución de los proyectos y las operaciones.	COL	Energía	Accidentes en zonas de servidumbres.	*Fortalecimiento de labores de mantenimiento de líneas de transmisión con invasión de servidumbres. *Rutas de inspección periódicas de franjas de servidumbre para detección temprana de construcciones, invasiones, cultivos, etc. *Procedimiento con participación de gobiernos municipales para el retiro de invasiones o construcciones en las franjas de servidumbre.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.	Personas	Muy Alto	Sin cambios
-------------	---	-----	---------	--------------------------------------	--	---	----------	----------	-------------

Riesgo de Mercado y Liquidez: Conforme a las mediciones de impacto en los resultados realizadas sobre la diferentes exposiciones que ISA y sus empresas mantienen a variables macroeconómicas y tipos de cambio (esquemas de remuneración y/o contratos de concesión consideran la actualización de tarifas por variaciones de índices de precios tanto nacionales como internacionales y/o tipos de cambio dependiendo del tipo de negocio y geografía así como indexaciones en obligaciones financieras) no se presentan cambios relevantes ni impactos materiales frente al periodo anterior. De otra parte, con relación a la capacidad de obtener los fondos suficientes para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, para el periodo en revisión no se presentaron situaciones materiales que hayan afectado la liquidez y la solvencia de ISA y sus empresas.

Análisis de Doble Materialidad

La materialidad, entendida como el conjunto de asuntos de mayor relevancia para la empresa y para sus grupos de interés, nos permite tener una hoja de ruta clara para la gestión ambiental, social y de gobernanza; gestionar los riesgos, impactos y oportunidades, y adaptarnos a los cambios en el entorno, a las dinámicas del mercado, a la coyuntura sociopolítica de los países donde tenemos presencia y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Asimismo, inspirado en la normativa europea de reporte de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), el concepto de **doble materialidad** consiste en identificar los aspectos más relevantes para las compañías desde una perspectiva dual:

- **Materialidad del impacto:** identifica las cuestiones más relevantes desde el punto de vista de los impactos generados por la empresa en la economía, el medioambiente y las personas.
- **Materialidad financiera:** identifica las cuestiones relevantes desde el punto de vista de los riesgos y las oportunidades que afectan o podrían afectar la posición financiera de la empresa, los resultados de las operaciones y los flujos de caja, el acceso a la financiación o el coste del capital a corto, medio o largo plazo.



Pasos para evaluar la doble materialidad

- **Análisis de contexto:** evaluación externa del sector e interna del modelo de negocio y cadena de valor para identificar impactos, riesgos y oportunidades (IRO).
- **Temas y subtemas ASG:** correlación entre el terreno de juego de ISA y estándares relevantes (CSRD, IFRS).
- **Identificación de los IRO:** se definen una serie de impactos, riesgos y oportunidades vinculados a cada uno de los temas y subtemas identificados previamente.
- **Evaluación interna:** cuantificación de los IRO con métricas regulatorias desde la perspectiva de impacto y financiera.
- **Matriz de doble materialidad:** determinación final que prioriza las nueve palancas de valor y guía la gestión y el reporte.

Contable	Riesgos	Crecimiento	Sostenibilidad
-Estado de ganancias o pérdidas > al 5 % de la utilidad o pérdida neta antes de impuestos. -Estado de situación financiera o flujo de efectivo > al 5 % de activos, pasivo o patrimonio, flujo de las actividades de operación, inversión o financiación.	-Criterio de priorización de riesgos críticos: Muy alto > USD 53 millones (3% del ebitda).	1 % de la capitalización bursátil	Se reporta información cualitativa y cuantitativa sobre impactos de una organización en la economía, el medio ambiente y las personas.

Adicionalmente, se revisó el mapa de materialidad que el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) definió para el sector de servicios públicos de energía eléctrica y generadores de energía, la materialidad de grupos de interés y la identificación de riesgos materiales. La convergencia de los impactos contables, de riesgos, de crecimiento y de sostenibilidad dio como resultado la doble materialidad:

Asuntos materiales
• Comportamiento ético, íntegro y transparente. • Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático. • Gestión de impactos ambientales y climáticos asociados a las actividades. • Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa. • Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia. • Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.

- Independencia respecto al gobierno y/o terceros.
- Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.
- Seguridad y salud en el trabajo para profesionales directos e indirectos.
- Contribución al desarrollo sostenible y de los territorios.

Asuntos ligados al mapa de materialidad de SASB

- Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.
- Seguridad y salud en el trabajo para profesionales directos e indirectos.
- Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia
- Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático.

Excelencia operacional

Las empresas de ISA garantizan el cumplimiento de su promesa de valor, aplicando estándares de talla mundial, tomando decisiones con efectividad y eficiencia, teniendo en cuenta las necesidades de los grupos de interés. Además, cuentan con mecanismos para velar por la seguridad y resiliencia de la infraestructura y la ciberseguridad, lo que permite responder oportunamente ante contingencias.

La **excelencia** en todos los procesos de las operaciones es el habilitador transversal del desempeño corporativo: asegura confiabilidad de la infraestructura, disponibilidad del servicio, seguridad de las personas y eficiencia del uso de recursos.

Estratégicamente, la excelencia conecta con la propuesta de valor al cliente (calidad del servicio, continuidad y experiencia), con la sostenibilidad (eficiencia energética, ambiental y social) y con la resiliencia operativa (gestión de riesgos y cumplimiento regulatorio).

Alinea los esfuerzos de todos los negocios con los objetivos estratégicos:

- Cumplir el 100 % de los niveles del servicio:
 - contar con una infraestructura resiliente, flexible y segura;
 - prevenir la materialización de riesgos críticos.

Proteger la vida y el bienestar de las personas mediante cultura y prácticas seguras

Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica

	Confiabilidad %	Disponibilidad %	Km de circuito	MVA de potencia instalada
Colombia	99,98 %	99,94 %	11.144 km	25.655 MVA
Perú	99,99 %	99,17 %	12.337 km	16.289 MVA
Bolivia	100 %	99,64 %	587 km	470 MVA
Brasil	99,99 %	99,81%	21.509 km	71.558 MVA
Chile	En revisión***	95,30 %	1.948 km	5.850 MVA
Total			50.564*	119.822*
			73.972**	152.554**

* Incluyendo ISA y sus empresas.

** Considerando también participación accionaria en otras empresas.

*** Resultado pendiente de la investigación derivada del evento del 25 de febrero de 2025.

Indicadores de gestión de infraestructura de Vías

	Favorabilidad de servicio al cliente	Cumplimiento del indicador interno de seguridad vial	Cumplimiento de atención con ambulancias	Cumplimiento de atención con grúas	Cumplimiento de atención con patrullas (señalización)
Ruta del Maipo	87,9 %	101,9 %	86,7 %	93,1 %	86,2 %
Ruta de la Araucanía	90,8 %	127,3 %	100,0 %	98,4 %	97,9 %
Ruta de los Ríos	91,6 %	103,6 %	98,1 %	87,6 %	95,8 %
Ruta del Loa	N. A.	266,4 %	97,4 %	93,8 %	98,9 %
Ruta Costera	99,7 %	140,8 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Consolidado	92,5 %	118,4 %	96,4 %	94,6 %	95,7 %

Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC

Clientes (#)	670	Servicios (#)	8.400
Fibra óptica en operación (km)	32.000	Nivel de servicio (%)	99,5 %

Ciberseguridad

Una **cultura de ciberseguridad**: nuestra primera línea de defensa para mitigar el riesgo cibernético. Las personas empoderadas y bien entrenadas constituyen un eslabón fuerte en esta cadena de protección, lo que contribuye a una organización más segura y resiliente. Después de formar y empoderar a las personas, se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

En ISA, la información es un activo estratégico y las personas constituyen la primera línea de defensa. A través del **curso Guardianes de la Ciberseguridad**, se fortalecen las capacidades de los colaboradores para identificar, prevenir y reportar riesgos abordando la protección de la información, la conciencia digital, el uso seguro de IA generativa y la protección de los equipos de cómputo.



Simulacros de ingeniería social de formar y empoderar a las personas: se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

Gestión de impactos ambientales

En ISA y sus empresas, la gestión de impactos ambientales y sociales es un compromiso permanente en todo el ciclo de vida de los activos: desde la planeación y la construcción, hasta la operación y el mantenimiento. El objetivo es garantizar servicios de calidad, eficiencia y sostenibilidad minimizando riesgos y maximizando beneficios para el entorno y las comunidades, con el compromiso de contribuir de manera significativa a la descarbonización de la matriz energética, promoviendo sistemas más sostenibles y resilientes.

Las actividades de ISA y sus empresas se desarrollan en un sector muy regulado; gestionar los impactos ambientales y asegurar el cumplimiento normativo es fundamental para viabilizar el negocio, evitar sanciones y, al mismo tiempo, demostrar responsabilidad y fortalecer las relaciones de confianza con los grupos de interés.

Pilares de la gestión:

- Excelencia operacional que garantiza la continuidad y calidad del servicio mediante prácticas seguras, eficientes y resilientes.
- Compromiso ambiental soportado en el cumplimiento normativo y la gestión, para prevenir, corregir, mitigar y compensar los impactos ambientales, así como optimización del uso de recursos y protección de la biodiversidad en áreas de influencia.
- Valor social promoviendo relaciones transparentes y responsables con los grupos de interés.

Gestión legal

Uno de los principios orientadores es velar por el cumplimiento de la legislación ambiental de cada uno de los países donde se opera. Por medio de seguimiento constante y reporte trimestral se monitorean los procesos sancionatorios ambientales, su valoración y la probabilidad de materialización, así como la revisión de las causas, para implementar acciones de mejora y definir planes de acción que permitan ser cada vez más rigurosos.

- En Colombia y en los países donde ISA tiene presencia no se materializaron sanciones, en el primer trimestre de 2026.

Mitigación y adaptación al cambio climático

ISA y sus empresas miden cada año sus inventarios de gases de efecto invernadero bajo la metodología GHG Protocol, alcances 1, 2 y 3, para la fase de operación y mantenimiento en

cada negocio. A partir de este inventario, se establece la línea base para el planteamiento de la meta de reducción que aplicará en cada empresa en el año siguiente. Para el año 2025, se estableció una meta consolidada de reducción de emisiones, incluyendo emisiones de Alcance 1 (emisiones de SF₆, combustibles, gases refrigerantes, entre otros), Alcance 2 (electricidad comprada) y Alcance 3 (consumo de agua, viajes de negocio, desplazamiento de empleados y residuos generados).

Ver el desempeño bajo nuestra senda Net Zero en https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/06/Estrategia-cambio-climatico_ES.pdf

Para más información, ver desempeño ambiental de ISA:
<https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/>

Gestión de SF₆

La gestión integral del hexafluoruro de azufre (SF₆) constituye un pilar para ISA y sus empresas, no solo por su elevado impacto climático —con un potencial de calentamiento global (PCG) 24.300 veces el del CO₂—, sino también por su papel técnico insustituible en los sistemas de transmisión de energía.

El SF₆ sigue siendo la principal oferta de los fabricantes debido a sus propiedades dieléctricas y de extinción de arco necesarias para garantizar la confiabilidad, seguridad y compacidad de los equipos para el transporte de energía en alta y extra alta tensión. Consciente de esta condición, la organización ha implementado buenas prácticas de gestión del SF₆ y ha alcanzado el estado del arte a nivel global, esfuerzo que ha permitido minimizar las emisiones a causa de las fugas, sin comprometer la continuidad y robustez del sistema eléctrico.

Además, implementando modelos de la economía circular mediante la regeneración y reutilización del gas y evitando su disposición final, se busca asegurar la continuidad del negocio en un marco de innovación y conocimiento técnico, lo que garantiza la conciencia situacional y la seguridad de la infraestructura de ISA.

Metas y desempeño de fugas de SF₆

Los resultados obtenidos muestran que pese al incremento de la base instalada de equipos que usan SF₆ que reflejan el crecimiento de la compañía de 2X en los últimos diez años, se ha logrado desacoplar el comportamiento de las fugas de SF₆ en la infraestructura, las cuales se encuentran en 0,147 % respecto al inventario total, consolidando la meta

establecida de disminuir en un 90 % las emisiones para 2050. En la compañía ha mejorado el conocimiento sobre el comportamiento de los equipos desarrollando y aplicando nuevas técnicas para identificar y solucionar fugas incipientes, acciones que han permitido disminuir, optimizar costos operativos y garantizar el cumplimiento normativo, lo que ha fortalecido la posición de ISA como líder en sostenibilidad y gestión responsable de gases de efecto invernadero.

La compañía ha desplegado un conjunto de acciones integrales para reducir las fugas de SF₆, entre las cuales destacan:

- la gestión del ciclo de vida completo del gas, que permite analizar en cada etapa — desde la adquisición hasta la regeneración del gas para su reutilización— el desempeño de la gestión sobre los equipos eléctricos;
- el impulso a la innovación abierta, trabajando con empresas emergentes y aliados tecnológicos para desarrollar soluciones de alto valor, que incluye el análisis de gases alternativos con menor potencial de calentamiento global y tecnologías que fortalezcan la confiabilidad de los activos;
- la automatización avanzada en subestaciones GIS, mediante sistemas capaces de identificar fugas incipientes, anticipar su evolución y habilitar mantenimientos correctivos más rápidos y precisos;
- la exploración de nuevas herramientas de mercado que permitan ejecutar reparaciones provisionales con equipos energizados, para garantizar continuidad del servicio mientras se reduce el riesgo asociado a fugas.

En conjunto, estas acciones no solo impulsan la reducción de fugas de SF₆, sino que fortalecen la eficiencia operativa, la resiliencia de los activos y una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

El compromiso con la mejora continua y la adopción de tecnologías emergentes asegura que la gestión del SF₆ avance de forma alineada con los desafíos regulatorios y ambientales del sector eléctrico.

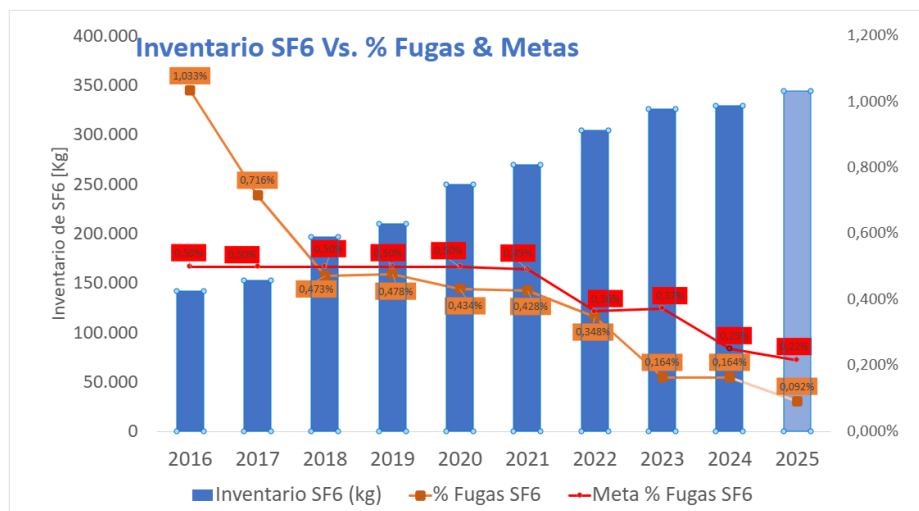


Gráfico: Reducción de Fugas de SF6 en ISA y sus empresas.

Ver Declaración carbono neutro de ISA y sus empresas: <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2023/02/Declaracion-Carbono-Neutralidad-ISA-y-sus-Empresas-v5-ccMAC-firmada.pdf>

Para más información del desempeño de SF₆, ver:

Indicadores de desempeño ambiental títulos: Alcance 1, Economía circular, <https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/>

Estrategia de cambio climático, título métricas y objetivos: <https://www.isa.co/valor-sostenible/gestion-ambiental/estrategia-de-cambio-climatico/>

Compensaciones realizadas en 2025

Después de aplicar la jerarquía de la mitigación reduciendo y evitando emisiones con acciones de ecoeficiencia, ISA y sus empresas compensan las emisiones netas del inventario GEI. El total de emisiones compensadas para los alcances 1 y 2 con bonos de carbono fueron 24.190 tCO₂e, adicionalmente se compensó de manera voluntaria el 2% de las emisiones en alcance 3 (8.568 tCO₂e) para un total de 32.760 tCO₂e.

Logros 2025

En 2025, ISA y sus empresas continuaron con certificación de Carbono Neutro por parte del Icontec bajo la Guía para la Verificación y Certificación de Carbono Neutro de Icontec para el período 2023-2026. Esta certificación incluye 5 países, 3 negocios y 12 empresas, que representan el 100 % de la operación y el mantenimiento de infraestructura de ISA y sus empresas.

Ver Certificado Carbono Neutro y Declaración Carbono Neutro: <https://www.isa.co/es/valor-sostenible/gestion-ambiental/>

Adaptación al cambio climático

Con el incremento de amenazas debido al cambio climático, la infraestructura, la cadena de valor y las comunidades de las áreas de influencia de ISA pueden verse más vulnerables ante riesgos físicos y de transición.

En respuesta a los riesgos crecientes asociados al cambio climático, ISA ha fortalecido su enfoque de gestión mediante la integración sistemática de criterios climáticos en la planeación, operación y gestión de activos. En la estrategia ISA2040 se ha declarado cumplir con el 100 % de los niveles de servicio con infraestructura resiliente, flexible y segura, previniendo la materialización de riesgos críticos.

Por lo anterior, ISA desarrolló una hoja de ruta para la adaptación al cambio climático en todos los negocios y geografías donde tiene presencia:

1. Gestión de los riesgos físicos y de transición relacionados con el clima identificando las principales amenazas y vulnerabilidades.
2. Análisis de escenarios con proyecciones de variables climáticas.
3. Desarrollo de planes de adaptación, incluyendo medidas y su impacto financiero. Estos planes están integrados en el modelo de gestión de riesgos empresariales a corto y mediano plazo, y para el largo plazo se incorporan en los análisis de riesgos emergentes.

Para el desarrollo de estos planes se ha generado un proyecto corporativo llamado Adaptación y Resiliencia Climática que consta de 3 fases:

- Fase 1. Riesgos prioritarios. Se enfocó, durante 2025, en el desarrollo de modelos para las amenazas climáticas priorizadas según análisis para los diferentes países y los planes de adaptación y financieros correspondientes.
- Fase 2. Riesgos complementarios. Se enfoca en el desarrollo y la aplicación de modelos para amenazas no priorizadas, la inclusión de medidas basadas en naturaleza y comunidad y los análisis regulatorios para los diferentes países.
- Fase 3. Adaptación y resiliencia operacional. Se enfocará en el análisis y la implementación de medidas sistémicas ante los riesgos climáticos.

El reporte de los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático se hace de acuerdo con las normas IFRS S2.

Para más información, ver estrategia climática: https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/06/Estrategia-cambio-climatico_ES.pdf

Economía circular en ISA

Para ISA, la implementación de un modelo de economía circular es esencial para enfrentar los desafíos ambientales y operativos contemporáneos. Este modelo permite optimizar el uso de materiales y recursos, generar eficiencias, reducir el impacto ambiental y fomentar la innovación en el diseño y la gestión de infraestructuras.

Para más información, ver indicadores de desempeño ambiental y economía circular:
<https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/>

Seguimiento y recomendaciones de la Junta directiva con relación a la gestión ambiental

La Junta Directiva revisó y aprobó los resultados de la gestión del año 2025 consignada en el reporte integrado de gestión.

Seguridad y salud en el trabajo

En ISA y sus empresas, el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo se basa en establecer políticas, procedimientos y prácticas destinadas a proteger la salud, la seguridad y el bienestar de trabajadores y contratistas en el entorno laboral bajo la implementación de los estándares de la norma ISO 45001 y dando alcance a todos los negocios.

Este enfoque se centra en prevención de accidentes, lesiones y enfermedades laborales, así como en la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable cumpliendo con las regulaciones locales e internacionales, incentivando el liderazgo, las relaciones positivas que mejoran la confianza y la percepción favorable de autocuidado en las operaciones.

Para cumplir con este objetivo, ISA cuenta con un CoE, Centro de Excelencia de seguridad, salud y bienestar en el trabajo, en donde se construyen los lineamientos corporativos; asimismo, tiene un equipo de profesionales interdisciplinario en cada una de las empresas, con las habilidades y competencias necesarias para referenciar, implementar y ejecutar los programas y actividades planeadas. Estos profesionales tienen contrato directo con la organización; además, se cuenta con aliados estratégicos desde las administradoras de riesgos laborales y la gestión de intermediación de seguros.

Gestión de accidentes

La metodología para medir los accidentes es Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF, por sus siglas en inglés).

TRIF en trabajadores propios (cierre diciembre 2025 y cierre marzo 31 de 2026):

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
Cierre 2025	10.039.350,96	0,60
Cierre marzo 31 de 2026	2.438.588,06	0,82

TRIF contratistas (cierre diciembre 2025 y cierre marzo 31 de 2026):

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
---------	------------------	------

Cierre 2025	44.166.597,74	2,56
Cierre marzo 31 de 2026	11.418.999,26	2,45

TRIF integrado, propios y contratistas (cierre diciembre 2025 y cierre marzo 31 de 2026):

Periodo	TRIF
Cierre 2025	2,20
Cierre marzo 31 de 2026	2,16

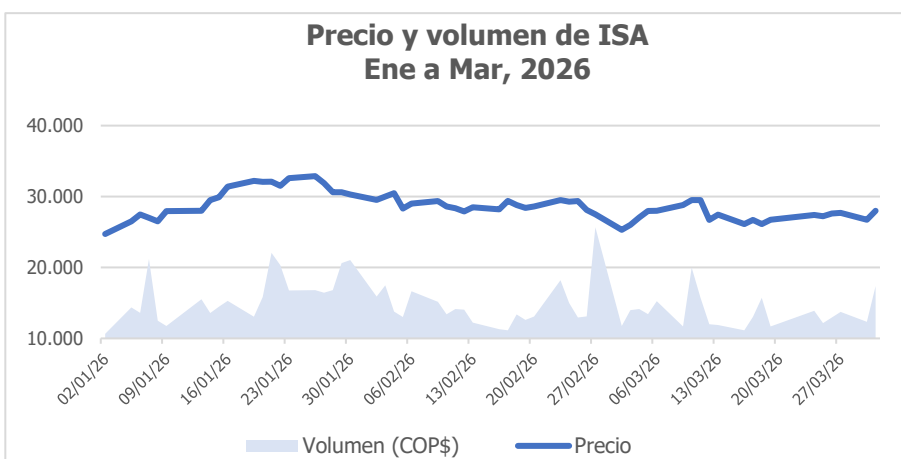
Resultados financieros

La información relacionada con los resultados financieros de la organización para el cierre del año 2024 se encuentra publicada en los términos de la Resolución 038/2015 en el Sistema Integral de Información del Mercado de Valores: [SIMEV \(superfinanciera.gov.co\)](https://simev.superfinanciera.gov.co)

Desempeño de la acción

Nemotécnico	ISA
Clase de valor	Acción ordinaria
Bolsa de valores	Bolsa de valores de Colombia – BVC
Número de acciones en circulación	1.107.677.894
Número de acciones flotante	440.480.920
Porcentaje de acciones flotantes	39,77%
Código Superfinanciera de la acción	COE15PAAO001
Código ISIN de la acción	COE15PA00026
Modalidad de negociación	Continua

Descripción del comportamiento y desempeño de la acción:



Durante los primeros tres meses de 2026, la acción de ISA tuvo una valorización del 14 % respecto al cierre del primer trimestre de 2025, alcanzando durante el trimestre el precio máximo histórico de \$32.880 y un precio mínimo en el

trimestre de \$24.720.

Los datos se obtuvieron de la página oficial de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC).

Asimismo, la especie tuvo un volumen total acumulado de \$722 mil millones durante el periodo y un volumen promedio diario (ADTV) de \$12.030 millones, el cual, en comparación con el 2025, cuando se negociaron en promedio \$7.665 millones, creció en 57 %.

Por otra parte, el número de accionistas de ISA al 31 de marzo fue 38.990, un incremento del 4 % comparado con los 37.415 accionistas al cierre de 2025. Este incremento es resultado de mayor cantidad de fondos de inversión extranjeros, que fue parcialmente compensado por menos cantidad de inversionistas institucionales locales y personas naturales.

Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

El Código de Buen Gobierno aprobado por la Junta Directiva, en su título 1 explica las políticas, mecanismos y procedimientos implementados para dar un trato equitativo entre los inversionistas y para promover su participación, entre ellos establece los canales de comunicación dedicados a la atención de estos, a través de los cuales se resuelven solicitudes y requerimientos, entre ellos la línea de atención telefónica y la oficina de atención al accionista. Adicionalmente, en la página web www.isa.co , sección "Inversionistas", se encuentra todo lo relacionado con los mecanismos de relacionamiento con los accionistas e inversionistas.

A continuación, se indica el número de solicitudes y materias sobre las que los accionistas han requerido información a la sociedad al corte al 31 de marzo de 2026:

Periodo	Número de solicitudes atendidas	
	Llamada telefónica	Correo electrónico
Enero - marzo	81	105
Total	81	105

Bonos

El monto en circulación de los bonos de ISA en el mercado local, que hacen parte del Programa de Emisión y Colocación de Valores de Deuda Pública Interna de ISA, asciende a \$3,6 billones, los cuales se encuentran inscritos en la Bolsa de Valores de Colombia. Así mismo, ISA cuenta con una emisión de bonos en el mercado internacional de capitales por USD330 millones, la cual se encuentra listada en la Bolsa de Valores de Singapur.

Fuente de financiación	Moneda original	Bolsa de Valores	Fecha emisión	Fecha vencimiento	Plazo (años)	Tasa de interés	Monto de la Emisión (millones) (moneda original)	Monto Colocado (millones) (moneda original)	IQ2026 (millones de COP) Valor nominal
Programa Tramo 7 Serie B	COP	BVC	1/12/2011	1/12/2041	30	IPC + 4,84%	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 120.000
Programa Tramo 8 Serie C15	COP	BVC	22/05/2013	22/05/2028	15	IPC + 3,25%	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000
Programa Tramo 9 Serie C15	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2030	15	IPC + 4,14%	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 120.000
Programa Tramo 9 Serie C20	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2035	20	IPC + 4,34%	\$ 280.000	\$ 280.000	\$ 280.000
Programa Tramo 10 Serie C12	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2028	12	IPC + 5,05%	\$ 152.000	\$ 152.000	\$ 152.000
Programa Tramo 10 Serie C25	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2041	25	IPC + 5,38%	\$ 133.000	\$ 133.000	\$ 133.000
Programa Tramo 11 Serie C15	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2032	15	IPC + 3,81%	\$ 196.300	\$ 196.300	\$ 196.300
Programa Tramo 11 Serie C25	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2042	25	IPC + 4,00%	\$ 242.920	\$ 242.920	\$ 242.920
Programa Tramo 12 Serie C14	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2031	14	IPC + 3,75%	\$ 120.100	\$ 120.100	\$ 120.100
Programa Tramo 12 Serie C30	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2047	30	IPC + 3,98%	\$ 229.820	\$ 229.820	\$ 229.820
Programa Tramo 13 Serie C3	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2027	9	IPC + 3,49%	\$ 156.500	\$ 156.500	\$ 156.500
Programa Tramo 13 Serie C15	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2033	15	IPC + 3,89%	\$ 142.063	\$ 142.063	\$ 142.063
Programa Tramo 13 Serie C25	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2043	25	IPC + 4,07%	\$ 201.437	\$ 201.437	\$ 201.437
Programa Tramo 14 Serie A9	COP	BVC	13/08/2020	13/08/2029	9	Tasa Fija + 3,33%	\$ 160.000	\$ 160.000	\$ 160.000
Programa Tramo 14 Serie G20	UVR	BVC	13/08/2020	13/08/2040	20	Tasa Fija + 3,67%	UVR509,78	UVR509,78	\$ 206.539
Programa Tramo 15 Subserie C7	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2030	7	IPC + 5,10%	\$ 176.000	\$ 176.000	\$ 176.000
Programa Tramo 15 Subserie C14	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2037	14	IPC + 5,33%	\$ 224.000	\$ 224.000	\$ 224.000
Programa Tramo 15 Subserie C21	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2044	21	IPC + 5,30%	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000
Programa Tramo 16 Serie C6	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2030	6	IPC + 5,82%	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000
Programa Tramo 16 Serie C15	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2039	15	IPC + 6,10%	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000
Bonos Internacionales H4A Reg/S	USD	SGX	26/11/2021	26/11/2033	12	Tasa Fija + 3,83%	USD300	USD300	\$ 1.211.087
TOTAL									\$ 4.671.826

BVC: Bolsa de Valores de Colombia
SGX: Bolsa de Singapur

Dividendos

Aprobación de la modificación parcial de la destinación de reservas para fortalecimiento patrimonial y su distribución en calidad de dividendo ordinario, aprobación del proyecto distribución de utilidades del ejercicio 2026 y constitución de una reserva ocasional para fortalecimiento patrimonial.

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó con el voto favorable de la mayoría de las acciones presentes en la reunión:

1. Aprobar la distribución de dividendos por valor de \$1.207.369 millones, equivalentes al 50% de la utilidad neta del ejercicio 2025, correspondientes a un dividendo ordinario de \$1.090 por acción.
2. Constituir una reserva para fortalecimiento patrimonial por valor de \$1.206.879 millones, destinada a atender los compromisos de inversión adquiridos y preservar la solidez financiera de la empresa.
3. Pagar los dividendos ordinarios por un monto total de \$1.207.369 millones, en dos cuotas, con fechas de pago los días 27 de mayo y 16 de diciembre de 2026.

Número de acciones	Participación	Pago mayo	Pago diciembre	Total
--------------------	---------------	-----------	----------------	-------

	diciembre 31 2025		2026 (20%)	2026 (80%)	
Inversionistas estatales	667.196.974	60,2%	145.449	581.796	727.245
ECOPETROL	569.472.561	51,4%	124.145	496.580	620.725
Empresas Públicas de Medellín	97.724.413	8,8%	21.304	85.216	106.520
Inversionistas privados	440.480.920	39,8%	96.025	384.099	480.124
Total	1.107.677.894	100%	241.474	965.895	1.207.369

Las fechas ex-dividendo se detallan a continuación:

Pago de dividendos	Fecha inicial ex-dividendo	Fecha Final ex-dividendo
Mayo 27 de 2026	Mayo 21 de 2026	Mayo 26 de 2026
Diciembre 16 de 2026	Diciembre 10 de 2026	Diciembre 15 de 2026

Esta información puede ser consultada en los siguientes sitios:

- a) Consultar la página oficial www.isa.co:
<https://isa.co/informe-articulo-446-codigo-comercio/>

GLOSARIO

- **Confiabilidad (transmisión de energía):** Se define como el grado de desempeño de los elementos del sistema que garantice el suministro de energía a los usuarios dentro parámetros aceptables y en la cantidad deseada.
- **Disponibilidad (transmisión de energía):** Se define como el tiempo total sobre un período dado, durante el cual los activos de sistema de transmisión de los estuvieron en servicio.
- **Nivel de servicio (telecomunicaciones y TIC):** cumplimiento de los niveles de servicios pactados contractualmente con los clientes.
- **TRIF:** Número de lesiones registrables originadas por causa o con ocasión del trabajo de personal directo, contratista, subcontratista y aprendices, que incluye: (i) fatalidad, (ii) lesión incapacitante, (iii) trabajo restringido, o (iv) tratamiento médico, por cada millón de horas laboradas.
- **Cambio climático:** La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en su artículo 1, define el cambio climático como “cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmósfera global y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables”.
- **Variabilidad climática:** Denota las variaciones del estado medio y otras características estadísticas (desviación típica, sucesos extremos, etc.) del clima en todas las escalas espaciales y temporales más amplias que las de los fenómenos meteorológicos. La variabilidad puede deberse a procesos internos naturales del sistema climático (variabilidad interna) o a variaciones del forzamiento externo natural o antropógeno (variabilidad externa).
- **Emisiones de gases efecto invernadero (GEI):** Componente gaseoso de la atmósfera, natural o antropógeno, que absorbe y emite radiación en determinadas longitudes de onda del espectro de radiación terrestre emitida por la superficie de la Tierra, por la propia atmósfera y por las nubes. Esta propiedad ocasiona el efecto invernadero. El vapor de agua (H₂O), el dióxido de carbono (CO₂), el óxido nitroso (N₂O), el metano (CH₄) y el ozono (O₃) son los gases de efecto invernadero primarios de la atmósfera terrestre. Además, la atmósfera contiene cierto número de gases de efecto invernadero enteramente antropógeno, como los halocarbonos u otras sustancias que contienen cloro y bromo, y contemplados en el Protocolo de Montreal.
- **Toneladas de CO₂eq:** unidad de medida de emisiones de gases efecto invernadero.

- SF_6 : Hexafluoruro de azufre. Es un gas inodoro, incoloro, ininflamable y no tóxico de gran importancia en la industria eléctrica debido a su uso en los interruptores de alta tensión y las subestaciones encapsuladas como medio de aislamiento o extinción del arco eléctrico.
- **Objetivos de desarrollo sostenible (ODS):** Conjunto de objetivos planteados el 25 de septiembre de 2015 por líderes globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. La Organización de Naciones Unidas indica que, para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas naturales.