

REPORTE INTEGRADO DE GESTIÓN 2025

Contenido

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de ISA y sus empresas

- En cifras
- Negocios
 - Modelo de negocio
 - Negocio de Energía Eléctrica
 - Negocio de Vías
 - Negocio de Telecomunicaciones y TIC
- Reconocimientos
- Sistemas integrados de gestión
- Grupos de interés
- Buen gobierno e integridad
 - Junta Directiva
 - Administración
 - Ética y transparencia

Estrategia

- Avances de la estrategia
- Gestión integral de riesgos

Análisis de materialidad

- Solidez y crecimiento
- Anticipación e innovación
 - Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética
- Excelencia
- Desarrollo y cuidado del talento humano
 - Seguridad y salud en el trabajo
 - Desarrollo de habilidades de vanguardia
 - Empleador atractivo y comprometido con el bienestar
- Gestión de impactos ambientales y climáticos
 - Compromiso con la protección de la biodiversidad
 - Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades
 - Mitigación y adaptación al cambio climático
- Desarrollo y transformación de los territorios

Resultados financieros

- Informe de los resultados consolidados acumulados
 - Obligaciones financieras y bonos consolidados
- Informe de los resultados individuales
 - Estado de resultados individuales

Anexos

- Índice GRI
- Memorando de revisión independiente
- Estados financieros
- Directorio ISA y sus empresas
- Gobierno corporativo
- Informe especial de operaciones con sociedades del grupo empresarial
- Artículo 446 del Código de Comercio
- Bonos verdes

01

MENSAJE DEL PRESIDENTE



Estimados accionistas

[GRI 2-22]

Un año de resultados sólidos y decisiones que fortalecen el futuro

Presentamos con satisfacción los resultados de 2025, un año marcado por un sólido desempeño operacional y financiero, que permite consolidar a ISA como uno de los referentes de la transición energética en la región. Fue un período de crecimiento sostenido, altos estándares técnicos y decisiones estratégicas que fortalecieron nuestras capacidades y sentaron bases firmes para afrontar con confianza los desafíos de los próximos años.

Creación de valor para los accionistas y confianza del mercado

Los resultados alcanzados se reflejaron en el comportamiento de la acción de ISA, que en 2025 se destacó dentro del índice MSCI Colcap como una de las de mayor valorización, con un incremento cercano al 50 %. La acción alcanzó un máximo de \$26.300, niveles que no se registraban desde 2021. Al considerar los dividendos pagados por \$1.265 por acción —el dividendo ordinario más alto en la historia de la compañía—, el retorno total para los accionistas ascendió al 55 %.

Al cierre de esta carta, el 26 de enero de 2026, la acción alcanzó su precio máximo en la historia de la compañía al llegar a los \$32.880.

Solidez financiera y ejecución de excelencia

ISA reafirmó su solidez manteniendo indicadores alineados con los estándares de las agencias calificadoras de riesgo y, al mismo tiempo, acelerando su ritmo de inversión, con un crecimiento superior al 30 % frente al promedio de los últimos años. En total, ejecutamos inversiones por USD 1.572 millones y tenemos nuevas inversiones comprometidas por USD 283 millones. A través de la innovación, generamos ingresos por USD 6,76 millones y logramos eficiencias por USD 0,46 millones.

Infraestructura estratégica para la transición energética

En la gestión del negocio de transmisión de energía, pusimos en operación proyectos por USD 664 millones, correspondientes a 875 km de circuito y 5.172 MVA de transformación. Hoy tenemos una infraestructura de más de 50.000 km de circuito, lo que equivale a darle 1,2 vueltas al planeta Tierra (73.972 km con empresas no controladas).

Entre los proyectos, es importante destacar en Colombia la energización de la Interconexión Cuestecitas-Copey-Fundación, una obra clave para evacuar la energía renovable generada en La Guajira hacia el resto del país y así fortalecer

Resultados sólidos,
excelencia operativa y una
infraestructura que impulsa
el desarrollo sostenible.

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de ISA
y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil deISA
y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

el Sistema de Transmisión Nacional, y en Brasil, la entrega de Riacho Grande, la línea subterránea de transmisión más extensa del país.

En el negocio de Vías, se inició formalmente la rehabilitación de 246 km de la Carretera Panamericana Este, empezando la primera APP vial del país, y se trabajó en el desarrollo de corredores sostenibles y en la incorporación de tecnologías emergentes para las vías del futuro. El negocio de Telecomunicaciones cerró el año con más de 1.000 nuevos km de fibra óptica en Latam y, en Colombia, conectó a 17 municipios, ampliando así la huella y acercando soluciones a nuevos territorios.

ISA2040: energía que da vida a la transición

Sin duda, un hito fundamental para la organización fue la presentación de la Estrategia ISA2040 a nuestros grupos de interés, quienes respondieron de forma muy positiva y destacaron su claridad y ambición. Esta nueva hoja de ruta permitirá a ISA fortalecer su competitividad y eficiencia, y responder de manera estructural a los desafíos de sus negocios.

Nuevos negocios para la transición

Durante el año, se materializó la estrategia con decisiones clave, como la entrada al negocio de soluciones energéticas, una apuesta con impacto directo en la senda de una transición energética limpia y justa, que además aporta diversificación, vigencia corporativa y mayores retornos a la compañía.



Equipos de ISA y sus empresas que hacen posible la evolución estratégica de la compañía, impulsando nuevos negocios para acelerar la transición energética en la región.

En esa misma línea, enfocamos y fortalecimos nuestras capacidades en Colombia transformando a ISA Transelca en el vehículo para desarrollar este nuevo negocio, aprovechando su posición estratégica en la región Caribe y complementando sus capacidades con una perspectiva renovada de mercado. Como parte de esta evolución, los activos de transmisión de energía en la Costa Caribe pasaron a ser administrados por ISA Intercolombia. [\[GRI 2-6d\]](#)

Una marca dinámica, dialogante y fortalecida

De igual forma, dimos continuidad a un proceso iniciado en 2024, orientado a la evolución y el fortalecimiento de nuestros negocios mediante la denominación de las empresas de energía y vías bajo las marcas ISA ENERGÍA e ISA VÍAS.

Avanzamos en nuestra Estrategia ISA2040, fortaleciendo capacidades y ampliando nuestra propuesta de valor para territorios y grupos de interés.

Esta decisión estratégica consolida una identidad corporativa coherente, ordenada y claramente reconocible, que fortalece nuestro posicionamiento en todos los mercados donde tenemos presencia.

La eficiencia como habilitador estratégico

La eficiencia es también un habilitador central de la estrategia. En este sentido, avanzamos con la creación de Hi, el *hub* digital de servicios de ISA, una empresa concebida para impulsar el crecimiento de los negocios a través de la prestación de servicios transversales en el continente. Este proyecto está orientado a fortalecer la rentabilidad, la eficiencia operativa y la adopción de tecnologías innovadoras, para generar valor a escala regional. [\[GRI 2-6d\]](#)

Desempeño financiero resiliente en un entorno desafiante

Con relación a los resultados financieros, en 2025 el ebitda total fue de \$8,7 billones y la utilidad neta, de \$2,4 billones. Estas cifras se vieron impactadas por dos hechos extraordinarios durante el 2025: en Brasil se hizo un ajuste en la fórmula de actualización del componente financiero de los activos de la Red Básica del Sistema Existente (RBSE), un hecho no recurrente que redujo los resultados del período en \$139.942 millones. En Colombia se incrementó la provisión de cartera por el incumplimiento en el pago de los servicios de Air-e con ISA y sus empresas, con un impacto en la utilidad neta de \$204.165 millones. Adicionalmente, en 2024 se dio un impacto positivo en la utilidad neta por el reconocimiento de la Revisión Tarifaria Periódica (RTP) en ISA ENERGÍA en Brasil por \$206.146 millones.

Sin considerar estos eventos que no comprometen la solidez financiera ni los planes de inversión y crecimiento de ISA, la utilidad neta aumentaría 6 % en comparación con el mismo período del año anterior.

La sostenibilidad es nuestra forma de actuar

En el ámbito ambiental y social, en coherencia con nuestro compromiso por el desarrollo y progreso de los países, invertimos cerca de \$28.000 millones en gestión social de impacto en todo el continente. Asimismo, declaramos nuestra senda de descarbonización hacia Net Zero y logramos en el año un cumplimiento del 114 % de la meta anual.

Nuestra gestión fue reconocida por diferentes sellos, como ALAS20, que destacó la transparencia y calidad



ISA ratifica su compromiso con los diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, integrándolos de manera transversal en la estrategia, la gestión y la cultura corporativa, como fundamento de una actuación ética, responsable y sostenible.

de la información entregada al mercado. Great Place To Work nos incluyó entre las diez mejores empresas para trabajar en Colombia y, nuevamente, entramos en el Sustainability Yearbook del Dow Jones, ratificándonos como una de las empresas con mejor desempeño en sostenibilidad de la región, entre otros reconocimientos.

Mirada al futuro: crecimiento, inversión y liderazgo

En 2026 avanzaremos en la ejecución de la estrategia a 2040 con disciplina y foco, manteniendo la competitividad y la solidez financiera en un entorno de alta transformación del sector. Tenemos grandes retos, como poner en operación y escalar nuestro nuevo negocio de Soluciones Energéticas para materializar los primeros proyectos en energía solar para grandes consumidores y almacenamiento de energía. En 2026, estimamos invertir cerca de \$7 billones en la ejecución de proyectos, lo que asegura nuestro crecimiento a nivel regional.

Otro hito importante para este año lo tendremos en el proyecto de Interconexión Eléctrica Colombia-Panamá. Los presidentes de ambos países acordaron acelerar su viabilización, elevando esta iniciativa a la categoría de “mandato político de alto nivel”. Con este respaldo y los avances en la armonización regulatoria, así como en las condiciones técnicas, ambientales y sociales, se prevén avances significativos en el cronograma y la declaración de viabilidad financiera del proyecto.

ISA cuenta con capacidades distintivas que la posicionan como un actor relevante para la recuperación y el fortalecimiento del sistema energético venezolano. Nuestra experiencia en transmisión eléctrica, gestión de infraestructura crítica, operación en entornos sociopolíticos complejos y de alta incertidumbre, así como en la gestión sostenible de territorios y relacionamiento con comunidades nos otorga ventajas competitivas claras en la región.

Venezuela representa una oportunidad que estamos evaluando con rigurosidad técnica, prudencia estratégica y plena responsabilidad institucional. Cualquier eventual participación estará supeditada a la habilitación clara de los mecanismos regulatorios y marcos jurídicos correspondientes, garantizando estricto cumplimiento normativo y una adecuada gestión de riesgos

Finalmente, los invito a conocer en este Reporte Integrado los principales hitos de cada uno de nuestros negocios. Estos resultados fueron posibles gracias a un equipo humano con las más altas calidades humanas y técnicas y a la confianza de nuestros grupos de interés.

Gabriel Melguizo Mejía
Presidente de ISA (encargado)*

* Para ampliar la información sobre los cambios en la Presidencia de ISA, ver la sección “Administración”.

02

**PERFIL
DEL REPORTE**



Perfil del reporte

Este informe se elaboró de acuerdo con la metodología del International Integrated Reporting Council (IIRC) y bajo el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) en la modalidad de referencia. Corresponde al período comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2025, y tiene una periodicidad anual. [GRI 2-3 a] Para efectos comparativos se debe referenciar el Reporte Integrado de Gestión de 2024, presentado en marzo de 2025.

El reporte aborda los resultados de la gestión de ISA y sus negocios: Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC. Dichos resultados son descritos de acuerdo con los asuntos materiales correspondientes a las dimensiones ambiental, social y económica, que pueden afectar la creación de valor de los negocios de Energía Eléctrica y de Vías. Si bien el negocio de Telecomunicaciones y TIC no hizo parte de este ejercicio, se incluyen algunas acciones relevantes para el cumplimiento de sus metas.

Para la vigencia, el análisis de materialidad consideró tanto a ISA como a sus empresas en el negocio de Energía: ISA ENERGÍA en Perú, Brasil, Chile y en Colombia (ISA Intercolombia e ISA Transelca) y XM; por su parte, en el negocio de Vías consideró a ISA VÍAS en Chile. Todas estas empresas, en conjunto, representan el 94,3 % del total de ingresos consolidados de ISA. Las compañías cuentan con sus respectivos informes de gestión que pueden ser consultados en sus páginas web. [GRI 2-2 a] [GRI 2-2 b] Si bien esta memoria centra su alcance en las empresas anteriormente mencionadas, también incluye información complementaria sobre indicadores propios y temáticos de ISA Bolivia, Internexa, Ruta Costera y Ruta del Este. [GRI 2-2 a]

El Reporte Integrado de Gestión fue elaborado por la Vicepresidencia de Relaciones Institucionales, quien garantizó la inclusión de información relevante que refleja la gestión de los temas materiales para la compañía. La Junta Directiva de ISA y el Comité de Presidencia certificaron que todos los aspectos materiales quedaron debidamente cubiertos. [GRI 2-5 a]

Icontec llevó a cabo la verificación del reporte, de acuerdo con los lineamientos del estándar Global Reporting Initiative (GRI) y de conformidad con las normas ISO/IEC17000. La firma revisora aseguró la confiabilidad y precisión de la información publicada. El alcance y las conclusiones de la verificación pueden ser examinados en el informe de revisión independiente, incluido en los anexos. [GRI 2-5 b i-ii]

Para facilitar la consulta de los indicadores reportados, en los anexos se encuentra la tabla de indicadores GRI, la cual incluye el cumplimiento de los Principios del Pacto Global.

[GRI 2-3 d] Para compartir sugerencias, opiniones o inquietudes respecto a este Reporte Integrado de Gestión, contactar a:

Juliana Suso Jaramillo
Vicepresidencia
de Relaciones Institucionales

vicepresidenciarelacionesinstitucionales@isa.com.co

ISA es signataria del Pacto Global de las Naciones Unidas y, en consecuencia, respeta y promueve los diez principios establecidos en dicho acuerdo.

03

PERFIL DE ISA Y SUS EMPRESAS

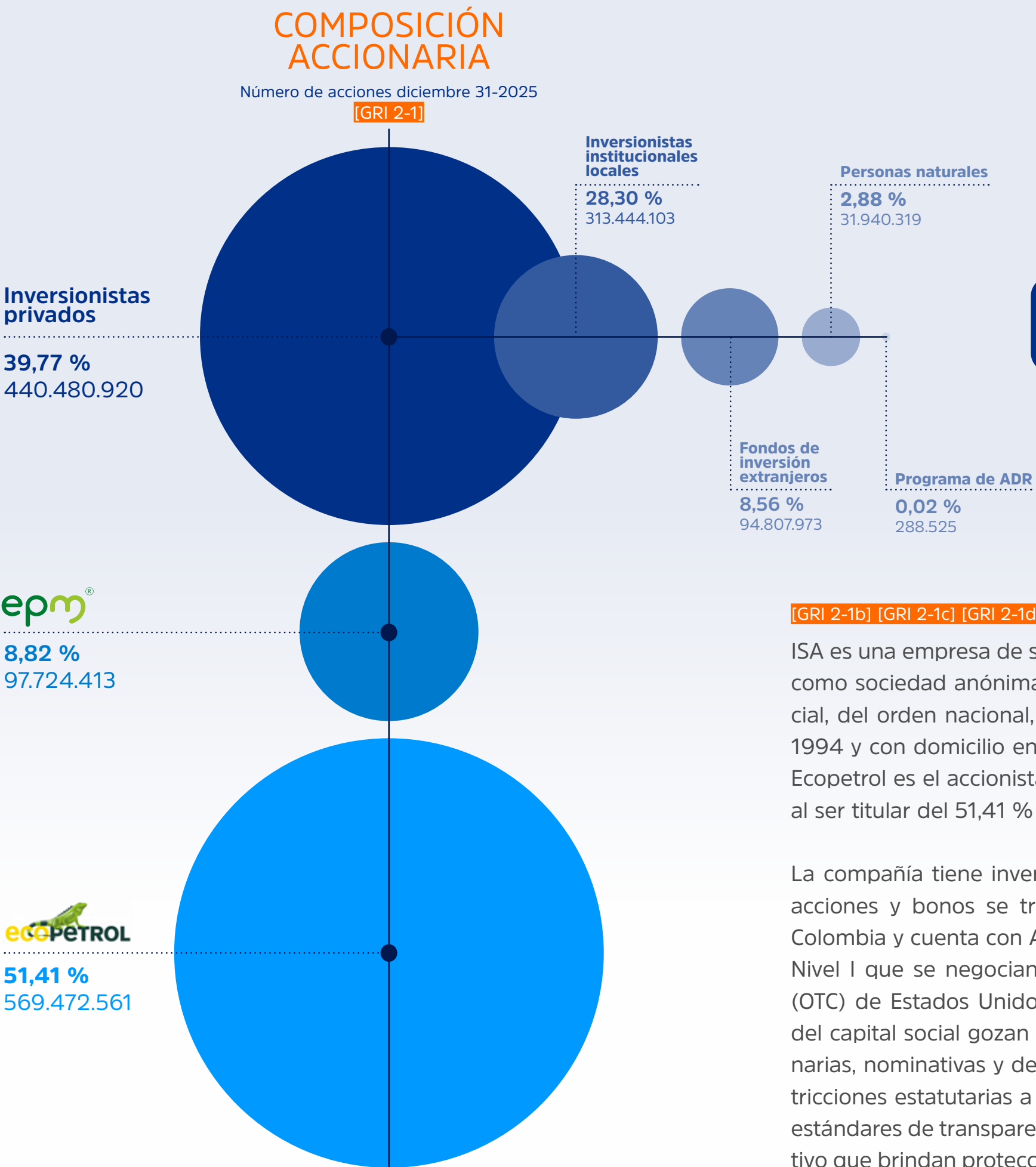


Perfil de ISA y sus empresas

[GRI 2-1a] [GRI 2-1b] [GRI 2-1c] [GRI 2-1d] ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una multilatina con más de 58 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC, y aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia y Centroamérica a través del trabajo de 5.085 empleados en 50 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente y confiable de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, integrando soluciones tecnológicas a la vanguardia y soportada en las mejores prácticas de ética y gobierno corporativo.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos y la implementación de programas que generen impacto positivo en el ambiente y en las comunidades donde opera.

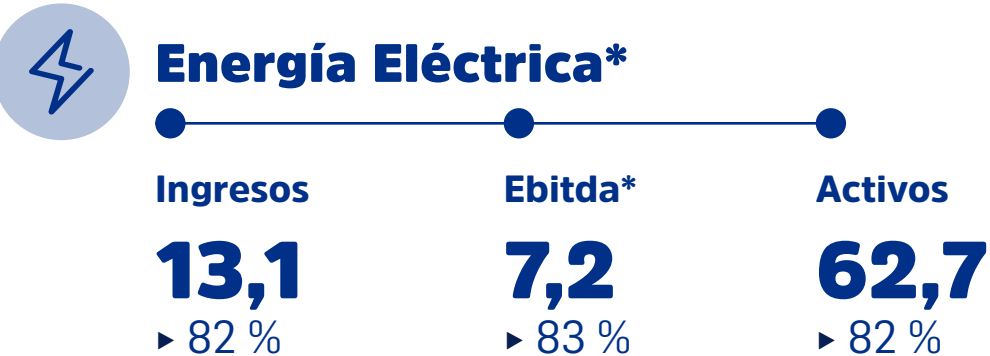


Cifras financieras

Las cifras financieras contenidas en este informe están expresadas en billones de pesos colombianos (COP), a no ser que se especifique otra moneda.

Por negocio

► % de participación



* El negocio de Energía Eléctrica incluye a XM.
¹ Sin considerar los efectos no recurrentes del 2025 (ajuste regulatorio de la Red Básica del Sistema Existente, RBSE, en Brasil y provisión de cartera Air-e por incumplimientos en los pagos) y el reconocimiento de la Revisión Tarifaria Periódica (RTP) en ISA ENERGÍA en Brasil en el 2024, los resultados habrían mostrado crecimiento positivo.
² Disminución justificada principalmente por el efecto de conversión.

Consolidadas

● Variación 2025 vs. 2024



Incluido en The
Yearbook de S&P



Sello de calidad de la Bolsa de Valores de Colombia,
por su transparencia, gobierno corporativo y
compromiso con el mercado de valores.



Reconocimiento: ALAS20 en
Colombia, primer lugar en la categoría
líder en relaciones con inversionistas.

Presencia ISA y sus empresas

[GRI 2-6 iii]

Colombia

ISA

- ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA INTERCOLOMBIA)
- ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA TRANSELCA)
- INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA COLOMBIA PANAMÁ
- XM
- ISA INTERVIAL COLOMBIA
- RUTA COSTERA
- INTERNEXA
- INTEIA
- DERIVEX
- CRCC
- HUB DIGITAL DE SERVICIOS ISA
- PARQUES DEL RÍO - En liquidación

Perú

- ISA ENERGÍA en Perú (ISA REP, CONSORCIO TRANSMANTARO, ISA PERÚ)
- PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA DEL PERÚ
- Consorcio Eléctrico YAPAY
- INTERNEXA

Chile

- ISA ENERGÍA en Chile
- INTERCONEXIONES DEL NORTE
- INTERCONEXIONES ELÉCTRICAS QOYLLUR
- CONEXIÓN ENERGÍA
- ISA VÍAS en Chile
- RUTA DE LA ARAUCANÍA
- RUTA DEL MAIPO
- RUTA ORBITAL SUR
- RUTA DEL BOSQUE
- RUTA DEL MAULE - En liquidación
- RUTA DE LOS RÍOS
- RUTA DEL LOA
- ISA Inversiones Chile
- ISA Inversiones Costera
- Interconexiones Viales SpA
- ISA Inversiones Chile Vías SpA
- Inversiones Tolten

Bolivia

- ISA ENERGÍA en Bolivia

Brasil

- ISA ENERGÍA en Brasil
- IE IVAÍ
- IE AGUAPEÍ
- IE AIMORÉS
- IE EVRECY
- IE GARANHUS
- IE ITAÚNAS
- IE BIGUAÇU
- IE RIACHO GRANDE
- IE JAGUAR 6
- IE JAGUAR 8
- IE JAGUAR 9
- IE SERRA DO JAPI
- IE MADEIRA
- IEMG
- IENNC
- IE PARAGUAÇU
- IE PINHEIROS
- IE SUL
- IE TIBAGI
- IE ITAPURA
- IE ITAQUERÊ
- TAESA
- ISA INVESTIMENTOS E PARTICIPAÇÕES
- ISA CAPITAL DO BRASIL

Centroamérica

- INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA COLOMBIA PANAMÁ
- EPR
- Ruta del Este
- REDCA

Estados Unidos

- ATP*

Bermudas

- LINEAR SYSTEMS RE**

* ATP, con sede en EE. UU., desarrolla operaciones en Colombia, Perú y Chile.

** Reaseguradora para las pólizas de daños materiales y todo riesgo. construcción y vehículo para acceder al mercado reasegurador.

ISA
+50

subordinadas

Participación
en otras 18 empresas

- ⚡ Energía Eléctrica
- 🛣️ Vías
- 📶 Telecomunicaciones y TIC
- 🎯 Otros negocios
- 🚗 Vehículo de inversión

Operaciones en

6

países de Suramérica
y en Centroamérica

Datos ASG

[GRI 102-29]

Ambiental

[GRI 305-5] [GRI 304-3]

Inversión ambiental
\$143.010
millones
⬆️ 23 %

Toneladas CO₂e compensadas*
24.192
que equivalen al 100% de las emisiones de operación y mantenimiento
⬇️ -2%

Hábitats protegidos
5.309 h
⬆️ 84 %

Hectáreas de conservación o restauración asociadas al programa Conexión Jaguar
321.000

ISA ENERGÍA en Latam, ISA VÍAS en Chile y Colombia, e InterNexa Colombia
carbono neutralidad en operaciones (alcance 1 y 2)
12 empresas
⬆️ Sin variación

Sanciones o multas no monetarias
0
⬆️ Sin variación

Sanciones o multas monetarias (superiores a USD 10.000)
6
⬆️ 200 %

Social

Inversión en comunidades
\$28.000
millones
⬇️ -23 %

Compras locales
84,6 %
⬆️ Sin variación

Proveedores en fortalecimiento
47
⬆️ 97 %

Consultas atendidas de accionistas
100 %
⬆️ Sin variación

Gobierno

[GRI 2-9-c i- ii- iii]

Junta Directiva
78 %
independientes
⬆️ Sin variación

Mujeres en Junta Directiva
22 %
⬆️ Sin variación

Tiempo promedio permanencia en la Junta Directiva
3,1 años
⬆️ 32 %

Quejas gestionadas Línea Ética
100 %
⬆️ Sin variación

Eventos de vulneración a los derechos humanos
0
⬆️ Sin variación

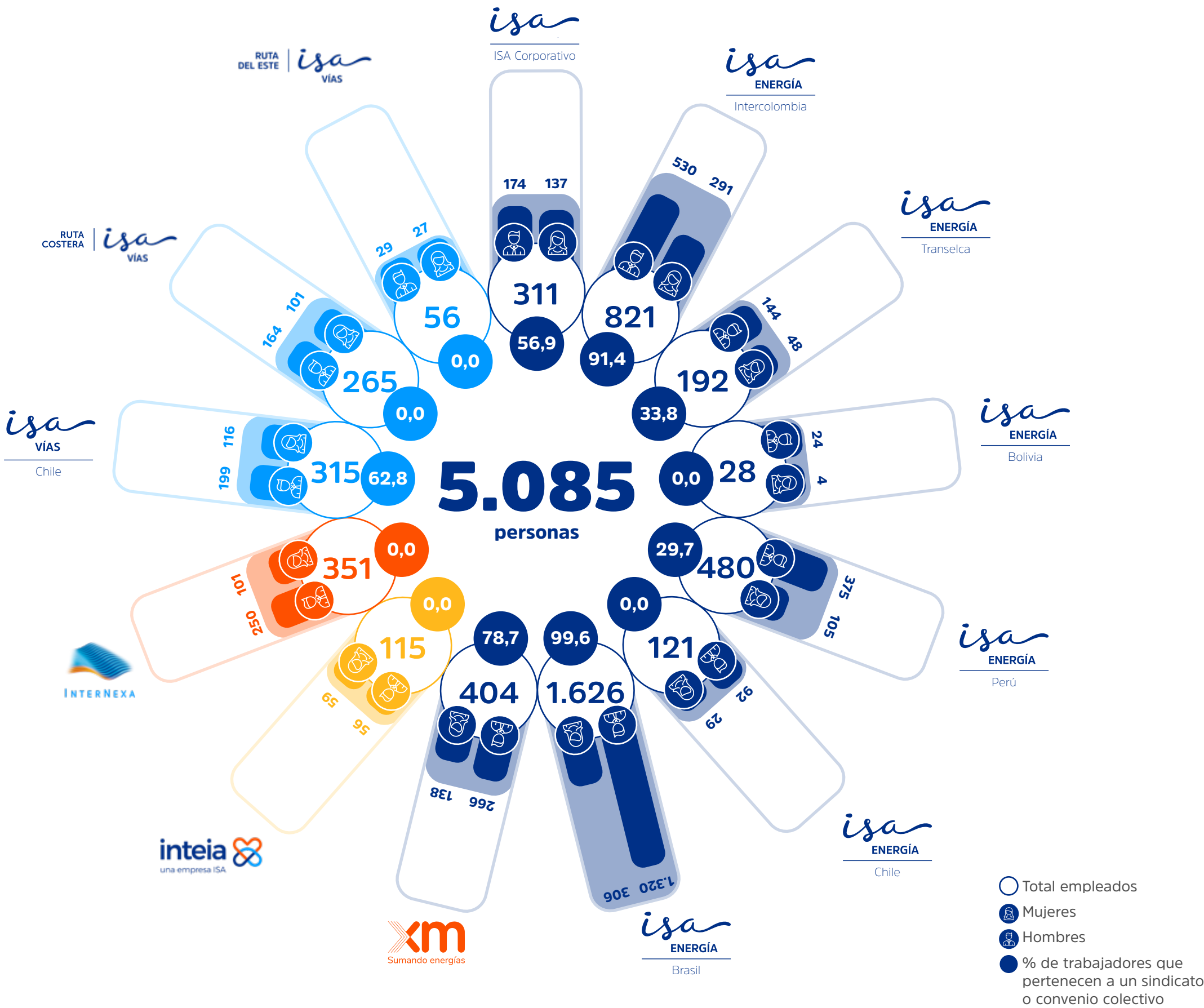
* Toneladas de CO₂ equivalente es la unidad de medición de los gases causantes del calentamiento global.



El talento humano
que impulsa los resultados
y el crecimiento de ISA
y sus empresas.

Nuestra gente

[GRI 2-7 a]

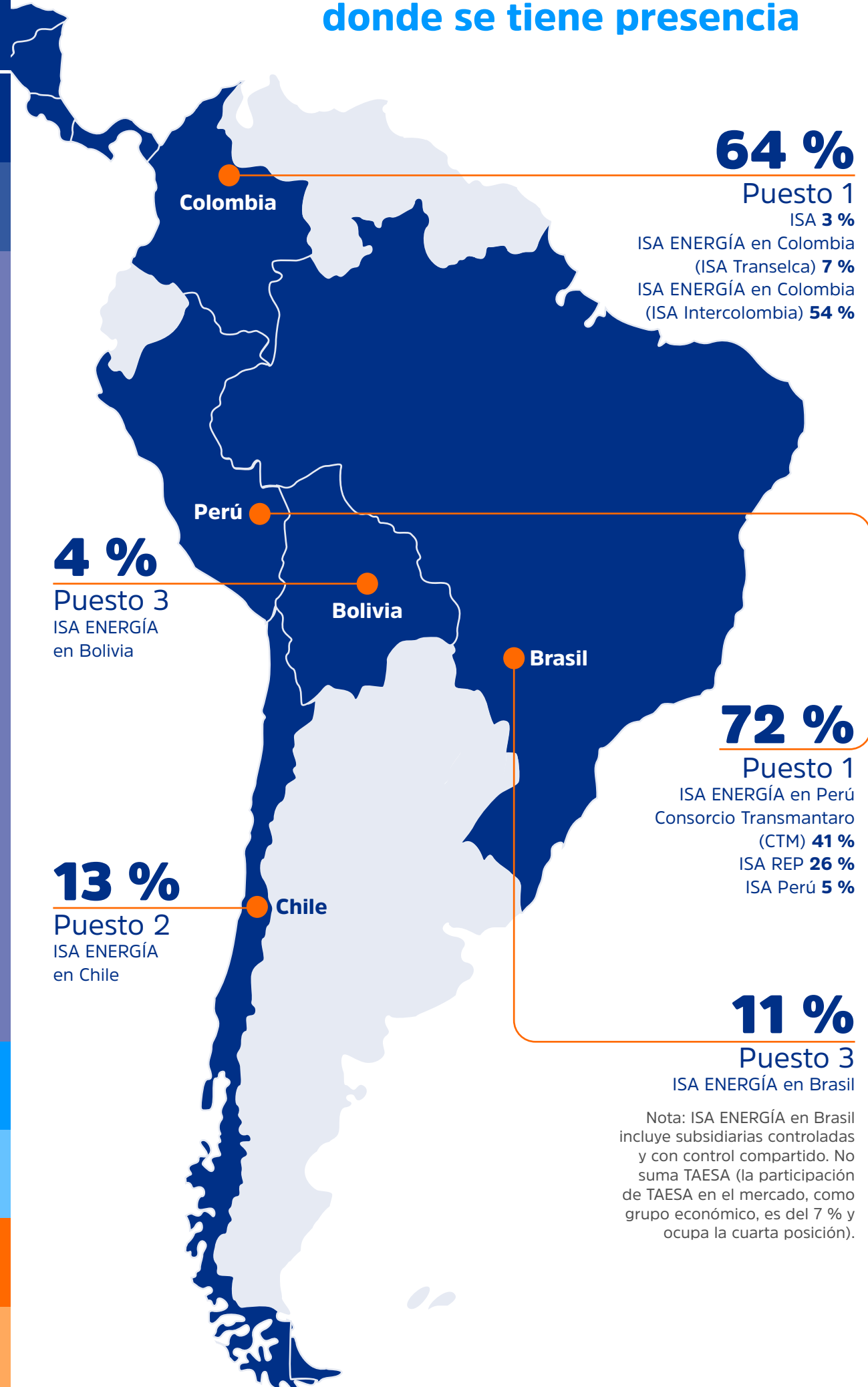


Modelo de negocio

[GRI 2-6b]



Participación de
mercado en los países
donde se tiene presencia



64 %

Puesto 1
ISA 3 %

ISA ENERGÍA en Colombia
(ISA Transelca) 7 %
ISA ENERGÍA en Colombia
(ISA Intercolombia) 54 %

4 %

Puesto 3
ISA ENERGÍA
en Bolivia

Bolivia

Brasil

72 %

Puesto 1
ISA ENERGÍA en Perú
Consorcio Transmataro
(CTM) 41 %
ISA REP 26 %
ISA Perú 5 %

13 %

Puesto 2
ISA ENERGÍA
en Chile

Chile

11 %

Puesto 3
ISA ENERGÍA en Brasil

Nota: ISA ENERGÍA en Brasil
incluye subsidiarias controladas
y con control compartido. No
suma TAESA (la participación
de TAESA en el mercado, como
grupo económico, es del 7 % y
ocupa la cuarta posición).

Negocio Energía Eléctrica

[GRI 2-6a] [GRI 2-6b]

En operación

Km de circuito

50.564*

73.972
incluyendo la participación
de ISA en otras empresas
Equivale a darle 1,2 vueltas al planeta Tierra.

MVA de transformación

119.822

152.554
incluyendo la
participación de ISA
en otras empresas

GWh de demanda
anual atendida

600.000

En construcción

Km de circuito

7.573

MVA de transformación

15.663

Resultados de la operación

99,59 %
Disponibilidad

99,99 %
Confiabilidad

* Los km de circuito corresponden al 100 % de la infraestructura de cada compañía
(no se afectan por el porcentaje de participación de ISA o sus empresas).



Talento humano

3.608
personas

Transmisión de energía eléctrica:

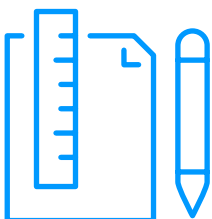
ISA es el mayor transmisor de energía eléctrica en Colombia y Perú, el segundo en Chile y el tercero en Brasil y Bolivia. Las empresas de transmisión de ISA diseñan, construyen, operan y mantienen una red de transmisión a alta tensión en Colombia, Perú, Bolivia, Brasil y Chile, así como las interconexiones internacionales Colombia-Ecuador y Ecuador-Perú. En Centroamérica, la compañía tiene una participación del 11 % en la Empresa Propietaria de la Red (EPR), que opera el Sistema de Interconexión Eléctrica de los Países de América Central (Siepac).

Modelo de negocio

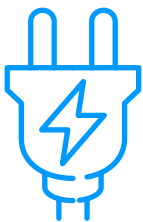
En los países en los que ISA tiene presencia, la transmisión de energía eléctrica es una actividad regulada dentro de la cadena productiva del sector, lo que garantiza la estabilidad y predictibilidad de los ingresos del negocio. Su expansión se realiza mediante procesos licitatorios competitivos, respaldados por marcos regulatorios sólidos que aseguran condiciones favorables a largo plazo. En Colombia y Chile, el esquema regulatorio establece concesiones a perpetuidad, mientras que en Perú y Brasil las concesiones tienen duraciones que varían entre 10, 15, 20 y 30 años, lo que proporciona horizontes claros para la planificación y operación del negocio.

Los ingresos asociados a la prestación del servicio de transmisión son regulados mediante esquemas tarifarios estables que se definen por períodos mínimos de cinco años, lo que brinda previsibilidad a largo plazo. Estos ingresos reconocen la disponibilidad de la red y están indexados a variables macroeconómicas como la tasa de cambio peso-dólar, el índice de precios al productor (IPP), el índice de precios al consumidor (IPC) o sus equivalentes en los diferentes países, lo que proporciona una protección natural ante variaciones económicas.

[GRI 2-6a] [GRI 2-6b] Los servicios prestados por las empresas de transmisión de energía eléctrica de ISA incluyen:



Diseño, construcción, operación y mantenimiento de sistemas de transmisión de energía eléctrica a alto voltaje.



Conexión al sistema eléctrico de generadores, operadores de red, transportadores regionales y grandes consumidores.



Para ampliar la información de los negocios, se pueden consultar los asuntos materiales: solidez y crecimiento, y excelencia.



Las nuevas inversiones en energía ascienden a USD 266 millones.

Puestos en servicio en 2025:

**875
km de circuito**

**5.172
MVA de transformación**

ISA focaliza las empresas de energía en Colombia e impulsa nuevos negocios de Soluciones Energéticas

Desde la Costa Atlántica colombiana, ISA está liderando el desarrollo del nuevo negocio de Soluciones Energéticas en el país, una iniciativa estratégica que podría llegar a representar hasta el 23 % del total de inversiones proyectadas según lo establecido en la estrategia.

Con esta nueva apuesta, la compañía incursiona en el segmento de soluciones energéticas mediante la implementación de parques solares dirigidos a grandes consumidores y el fortalecimiento del almacenamiento de energía. Este es un sector con alto potencial tanto en Colombia como en la región, donde ISA aspira a consolidarse como un referente destacado.

Como parte de esta evolución, ISA focaliza y consolida el negocio de transmisión de energía en una sola filial. Por ello, los activos de transmisión de ISA Transelca ahora son administrados por Intercolombia. Esta decisión estratégica responde a los desafíos del negocio y abre nuevas oportunidades para consolidar el negocio principal en Colombia a través de una empresa que, gracias a su experiencia, aporta la rigurosidad y excelencia que caracterizan a ISA y sus empresas y que exige el entorno.



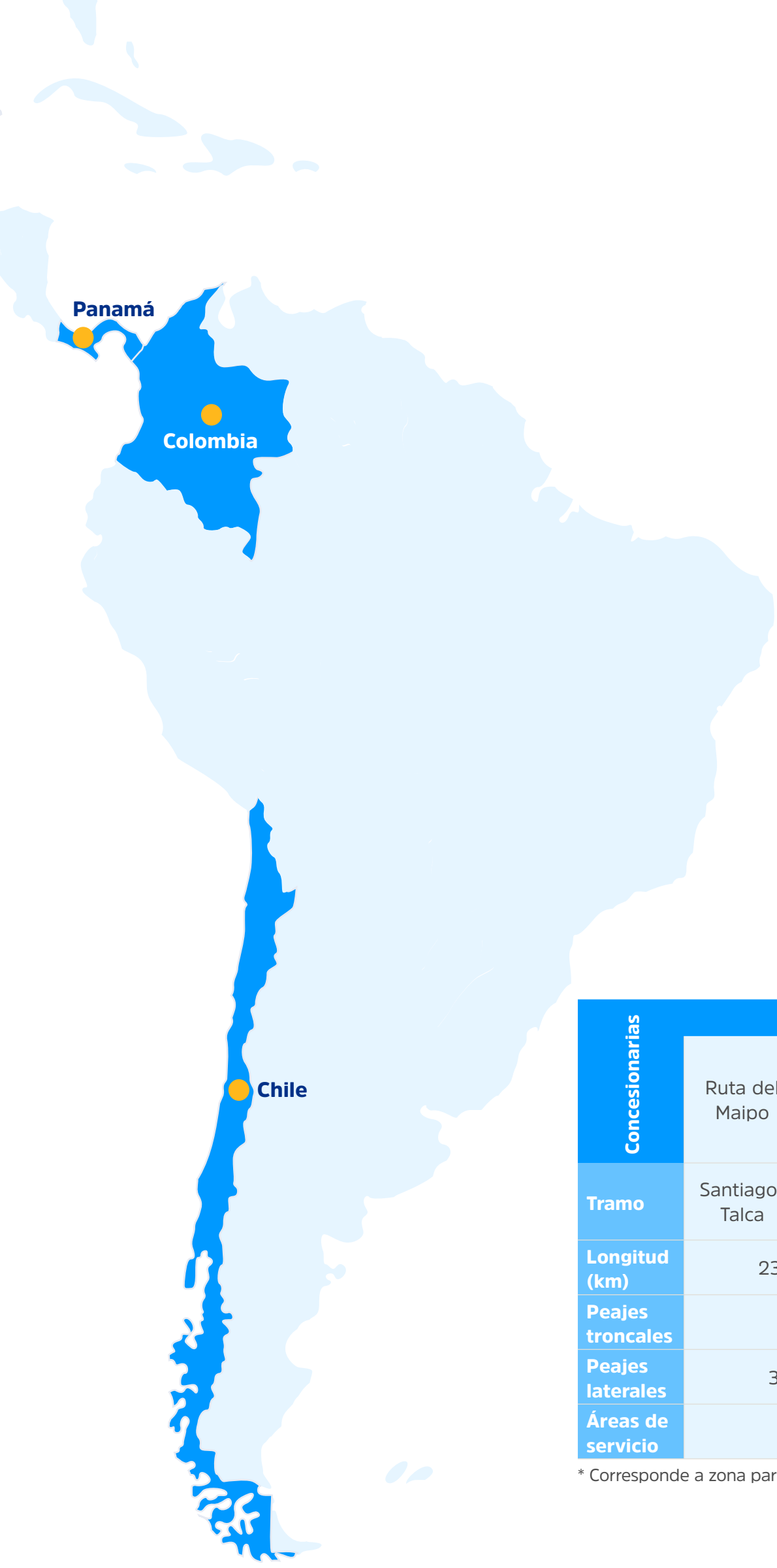
 **Equipo de XM**, responsable de la operación del sistema y la administración del mercado de energía en Colombia.



XM juega un rol importante en el sector eléctrico colombiano, encargado de garantizar un suministro de energía confiable, económico y seguro en el corto, mediano y largo plazo. Su labor incluye la planeación y coordinación de la operación de los recursos del Sistema Interconectado Nacional (SIN) , la administración del Sistema de Intercambios Comerciales (SIC) en el Mercado de Energía Mayorista (MEM) y las Transacciones Internacionales de Electricidad (TIE) con Ecuador y efectúa la liquidación y administración de los cargos por uso de las redes del SIN.

En el contrato interadministrativo de compraventa de acciones, por medio del cual Ecopetrol adquirió en el año 2021 la participación que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público poseía en ISA, se establecieron obligaciones en cabeza de Ecopetrol, en calidad de accionista directo de ISA e indirecto de XM, en relación con los servicios del Centro Nacional de Despacho (CND), Administrador del Sistema de Intercambios Comerciales (ASIC) y Liquidador y Administrador de Cuentas (LAC), orientadas a reforzar la neutralidad con la que XM presta dichos servicios.

Como resultado de lo anterior, XM no opera bajo el direccionamiento estratégico de Ecopetrol, la empresa matriz del grupo al que pertenece ISA. En este sentido, la independencia de los órganos de gobierno de XM implicó el cese de la unidad de propósito y dirección, lo que resultó en la ausencia de un grupo empresarial entre XM y Ecopetrol.



Negocio Vías

[GRI 2-6a] [GRI 2-6b i-ii]



Peajes troncales

▶ 13 | ▶ 4

2 (Gabriela y Tocornal) construidos, por iniciar operación.



Peajes laterales

▶ 52



Áreas de servicio

▶ 16 | ▶ 1

▶ En operación ▶ En construcción

▶ 14 | ▶ 4

Número de carriles exclusivos *free flow***

12 carriles pendientes de iniciar operación (Gabriela y Tocornal)

▶ 3 | ▶ 2

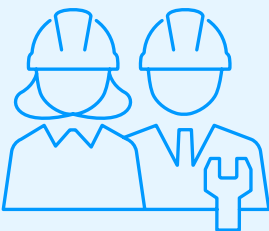
Estaciones de peaje con sistema de cobro electrónico *free flow***

2 troncales (Gabriela y Tocornal) construidos, por iniciar operación

* *Free flow*: sistema de cobro electrónico a través del cual los usuarios no se detienen para realizar el pago, lo que permite mantener una velocidad constante, bajar la congestión, ahorrar tiempo de viaje, reducir los riesgos de accidentes y disminuir las emisiones de CO².

Concesionarias	En operación							En construcción			
	Ruta del Maipo	Ruta de la Araucanía	Ruta de los Ríos	Ruta del Loa	Total en Chile	Concesión en Colombia	Total en operación	Ruta del Este Panamá	Ruta Orbital Sur Chile	Ruta del Loa (Sector B) Chile	Total en construcción
Tramo	Santiago-Talca	Collipulli-Temuco	Temuco-Río Bueno	Carmen Alto-Calama		Cartagena-Barranquilla		Panamá-Yaviza	Anillo vial sur en Santiago	Circunvalación en Calama	
Longitud (km)	237	144	172	112	665	146	811	246	25	25	296
Peajes troncales	3	2	2	1	8	5	13	-	4	-	4
Peajes laterales	39	8	5		52	-	52	-	-	-	-
Áreas de servicio	4	3	4	1	12	4	16	-	1*	-	1

* Corresponde a zona para atención de emergencias.



Talento humano

636 personas

811 km de autopistas en operación

296 km de autopistas* en construcción

* Incluye 246 km de Ruta del Este en Panamá, 25 km de Ruta Orbital Sur Santiago en Chile y 25 km del Sector B de Ruta del Loa en Chile.

[GRI 2-6a] [GRI 2-6b] Las empresas de ISA en el negocio de Vías desarrollan Corredores Sostenibles: infraestructura vial que, además de impulsar el crecimiento económico de los territorios donde opera, contribuye activamente a la transición energética global y genera valor sostenible a lo largo de más de 1.100 km de carreteras en construcción y operación.

ISA VÍAS es un negocio de bajas emisiones, comprometido con el uso eficiente de la energía y con una contribución significativa a la descarbonización del sector transporte. Lo anterior se logra mediante iniciativas como diseños viales eficientes que reducen los recorridos, sistemas de peaje *free flow* que evitan detenciones y disminuyen emisiones, e infraestructura que facilita la adopción de combustibles de bajas emisiones, incluyendo estaciones de recarga para vehículos eléctricos.

En total, el negocio administra 1.107 km de vías en tres países, de los cuales 811 km corresponden a concesiones en etapa operativa y 296 km a concesiones en etapa constructiva. De estos últimos, 246 km pertenecen a Ruta del Este (Panamá), proyecto que combina simultáneamente labores de construcción y operación.



En Chile, ISA VÍAS opera cuatro concesiones estratégicas: Ruta del Maipo (237 km), Ruta de la Araucanía (144 km), Ruta de los Ríos (172 km) y Ruta del Loa (111 km). Adicionalmente, adelanta la construcción de los proyectos Ruta Orbital Sur (25 km) y el sector B de Ruta del Loa (25 km).



En Colombia, opera Ruta Costera (146 km), concesión de cuarta generación que conecta Cartagena y Barranquilla e incluye la Circunvalar de la Prosperidad.



En Panamá, desarrolla Ruta del Este (246 km), el primer proyecto APP vial del país.

Modelo de negocio:

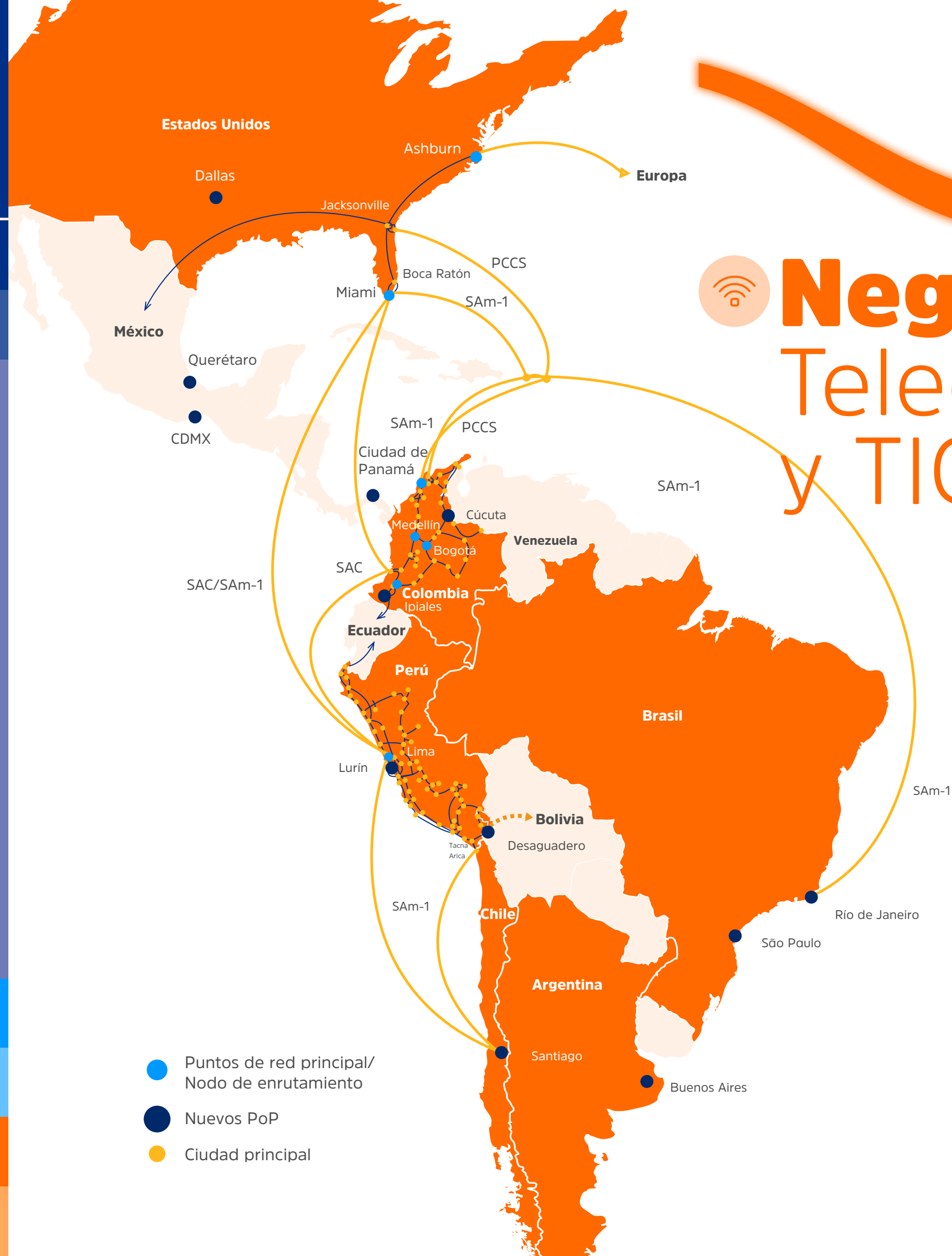
ISA participa en el desarrollo de infraestructura vial a través de proyectos estructurados bajo el modelo de Asociación Público Privada (APP), esquema que se caracteriza por una adecuada y equilibrada distribución de riesgos entre el Estado y los inversionistas privados. El crecimiento del negocio se impulsa principalmente mediante la participación en procesos licitatorios

altamente competitivos en los que ISA aporta experiencia técnica, solidez financiera y un enfoque orientado a la sostenibilidad, así como mediante obras adicionales a los contratos de concesión vigentes.

Los mecanismos de remuneración en las concesiones viales cuentan con una arquitectura flexible, diseñada para ajustarse a las particularidades de los proyectos. Las fuentes de ingreso pueden provenir del pago por uso de las vías, realizado por los usuarios a través de sistemas de peaje, o mediante esquemas de pago gubernamental. Estos modelos buscan asegurar la sostenibilidad financiera de los proyectos, garantizando un balance entre los intereses de los inversionistas, de los usuarios y de los gobiernos que actúan como concedentes.

Los ingresos derivados de peajes se actualizan anualmente conforme al Índice de Precios al Consumidor (IPC). En algunos países, como Chile, existen mecanismos adicionales de incremento vinculados al desempeño en seguridad vial, así como otros ajustes tarifarios permitidos por la regulación. Adicionalmente, el riesgo de volatilidad de ingresos por variaciones de tráfico puede ser asumido, ya sea de forma parcial o total, por el Estado, dependiendo del esquema contractual.

En 2025, Ruta del Este, concesión de ISA VÍAS en Panamá, consolidó hitos decisivos para la infraestructura vial de Panamá al iniciar formalmente la rehabilitación de 246 km de la Carretera Panamericana Este, marcando la puesta en marcha de la primera Asociación Público Privada (APP) vial del país. Entre sus principales aportes destacan: la activación del período constructivo, la selección del aliado constructor, el inicio de la construcción y la acreditación del cierre financiero. El proyecto generó más de 1.000 empleos directos, priorizando mano de obra local, y comenzó a beneficiar a más de 145.000 habitantes de comunidades rurales, indígenas y zonas productivas, impulsando la conectividad, la seguridad vial y el desarrollo económico del oriente del país.



Negocio Telecomunicaciones y TIC

[GRI 2-6a] [GRI 2-6b i-ii]



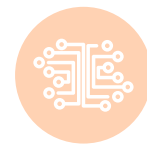
Servicios

Más de
8.400



Ciudades conectadas

Más de
160



PoP*

Más de
165



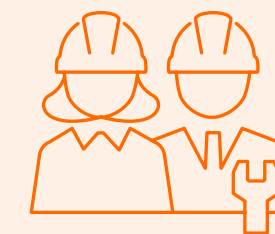
Clientes

Más de
670



Fibra óptica en operación

32.000 km



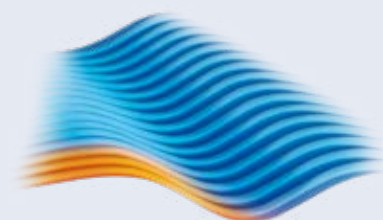
Talento humano

351
personas



99,5 %
Nivel de servicio

* *Points of presence*: un PoP es una infraestructura física acondicionada para instalar equipos de telecomunicaciones, en donde se genera el *add and drop* de tráfico; es decir, están habilitados para la entrega de servicios de los clientes.



INTERNEXA

InterNexa es un integrador de servicios tecnológicos, infraestructura y conectividad para los segmentos estratégicos de gobierno, minas y energía, ISP (Internet Service Provider), Telcos, integradores y OTT (Over-The-Top), con operación en Colombia, Perú y presencia comercial en Estados Unidos. Es una empresa de ISA, hoy parte del Grupo Ecopetrol, y cuenta con más de 25 años de experiencia en la prestación de servicios de telecomunicaciones.

Actualmente, InterNexa tiene un portafolio robusto e integrado de soluciones tecnológicas que articulan conectividad con infraestructura, nube, ciberseguridad y *data center*, enfocados en maximizar la eficiencia y la productividad, y acompañar la evolución y el crecimiento de sus clientes, aportando así a la continuidad del negocio y a la construcción de un mundo digitalmente humano.

**Equipo de InterNexa**

que impulsa infraestructura digital y soluciones de conectividad para el desarrollo de la región.

Aprovisionamiento

[GRI 2-6b]

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de
ISA y sus
empresas

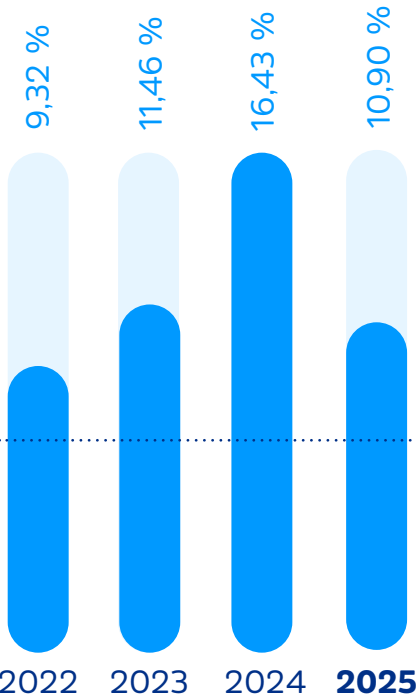
Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

Indicador de ahorros



- País de **origen** de los bienes
- País de **destino** de los bienes
- País de **origen y destino** de los bienes

Materias primas

NOTA: Las principales compras asociadas al negocio de Vías son: asfalto, sistemas de peaje, equipos de telecomunicaciones y barreras anti-ruido, las cuales se hacen a través de terceros. El mayor porcentaje de las contrataciones llevadas a cabo por las filiales de ISA en Brasil son locales. Asimismo, ISA contrata en Brasil bienes para sus proyectos de Colombia, Perú y Chile.



Equipos para subestaciones eléctricas de alta tensión

Aluminio, cobre, aceite, otros metales

USD **364** millones



Estructura metálica galvanizada

Acero y zinc

USD **198** millones



Sistemas secundarios

Ingeniería, bienes electrónicos, servicio de supervisión

USD **43** millones



Cables conductores

Aluminio

USD **235** millones

Modelo de aprovisionamiento

[GRI 2-6]

Plan de compras
consolidado

MATRIZ ESTRATÉGICA

Categorías según criticidad y complejidad

↑ Criticidad y complejidad	Restringidas Disponibilidad	Críticas Relación con el proveedor
	Rutinarias Estandarización y optimización de la gestión	Relevantes Poder de compra
	→ Gasto →	

Proveedores
Suministran bienes/servicios de categorías ubicadas en este cuadrante que representan el mayor nivel de gasto, así como la mayor complejidad del mercado y criticidad para el negocio.

críticos:

1. Competencias
humanas



4. Logística



2. Lineamientos
corporativos



5. Modelos
predictivos



3. Gestión
estratégica
de proveedores



6. Analítica
descriptiva



¿Qué?

¿Quién?

¿Con qué foco?

¿Cómo?

MATRIZ DE SEGMENTACIÓN

Categorías propias de los negocios

HI, *hub* digital
de servicios
A cargo de las
compras transversales

↑ Nivel de centralización	Descentralizadas A cargo de cada empresa	Centralizadas A cargo de ISA
		Asistidas A cargo de cada empresa con acompañamiento de ISA
	→ Valor \$ →	

Son gestionadas por las áreas de aprovisionamiento de ISA y sus empresas de acuerdo con la distribución de la matriz de segmentación.

SOURCING ESTRATÉGICO DE COMPRAS

- 1 Construir proyecto
- 2 Comprender categoría
- 3 Diseñar estrategia
- 4 Ejecutar compra
- 5 Administrar contratos

Lecciones
aprendidas



Mejores
prácticas



Reconocimientos

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de
ISA y sus
empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

Mayo



Ruta X, primer programa de *venture client* de ISA VÍAS en Chile, dentro de los 10 mejores programas de innovación abierta del país.

Junio



ISA ENERGÍA en Perú, 3.^{er} lugar entre las empresas de energía con mayor capacidad de atraer y fidelizar talento en Perú.



Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia, reconocida por su compromiso con la protección de la vida en las vías.



ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia), primer lugar en el Premio ACIEM a la gestión de activos, por promover mejores prácticas y la mejora continua en el sector.

Agosto



ISA VÍAS en Chile recibió el Sello Pro Sostenibilidad, distintivo que reconoce a empresas con madurez en sostenibilidad empresarial.



Top 3 Latam en la categoría de mejor programa de innovación abierta.



ISA ENERGÍA en Brasil, reconocida como una de las empresas más innovadoras del sector eléctrico.



El SIDAP y la Gobernación de Antioquia reconocieron el aporte del programa Conexión Jaguar a la conservación de la biodiversidad.

Septiembre



ISA, entre las 50 empresas líderes en sostenibilidad, gracias a su compromiso Net Zero.



ISA, en el top 10 de las mejores empresas para trabajar en Colombia en la categoría de más de 1.500 colaboradores.



ISA ENERGÍA en Brasil, reconocida como la mejor empresa del sector de energía en los premios Melhores e Maiores 2025.

Octubre



ISA gana doble reconocimiento en el Premio Construimos a la Par 2025:

- 1. Bienestar integral - Empresas por la diversidad e inclusión.
- 2. Liderazgo estratégico - Mujeres líderes del sector.



ISA recibió el LinkedIn Power User Award por su alta adopción de LinkedIn Learning en Latinoamérica, que destaca su compromiso con una cultura de aprendizaje continuo.



ISA VÍAS en Chile, reconocida como la empresa más innovadora de la industria de autopistas por tercer año consecutivo.



Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia, reconocida por su proyecto innovador de asfalto con plástico reciclado.

Noviembre



ISA ENERGÍA en Brasil, entre las 10 empresas más comprometidas con la innovación abierta en el sector de energía eléctrica y renovables.



ISA ENERGÍA en Brasil, en el top 10 de las empresas más innovadoras del país.



ISA VÍAS en Chile recibió el primer lugar, entre 400 proyectos, en los Circular Awards por su programa Mi Ruta Educativa.



Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS, reconocida con el galardón Innovación Sostenible por su proyecto de asfalto modificado con plástico reciclado.



ISA, reconocida por la implementación del mecanismo Obras por Impuestos, que destacó su aporte al desarrollo territorial y al cierre de brechas en las comunidades.



ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia), distinguida por su excelencia operativa, innovación y liderazgo en proyectos estratégicos de transmisión e interconexión eléctrica.

Diciembre



ISA y sus empresas en Latinoamérica obtuvieron la certificación Great Place To Work. En Colombia, ISA ocupó el 8.º lugar entre los mejores lugares para trabajar en 2025 en la categoría de organizaciones con más de 1.500 colaboradores.



ISA ganó el primer puesto en Colombia en la categoría de relacionamiento con inversionistas.



ISA mantiene su distinción por sus buenas prácticas de revelación de información, transparencia y relacionamiento con inversionistas.



ISA ENERGÍA en Perú obtuvo la Certificación Anticorrupción, que respalda su compromiso con una gestión ética y transparente.

Sistemas integrados de gestión

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de ISA y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

Empresa	ISO9001	ISO14001	ISO27001	ISO45001	ISO55001	ISO39001	Equidad de género ¹	EFR ²	Carbono neutro
ISA	✓			✓			✓		✓
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia)	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Transelca)	✓	✓		✓	✓		✓		✓
ISA ENERGÍA en PERÚ	✓	✓		✓	✓ ⁴				✓
ISA ENERGÍA en Brasil		✓		✓	✓		✓		✓
ISA ENERGÍA en Chile				✓	✓				✓
ISA BOLIVIA	✓	✓		✓	✓				✓
ISA VÍAS en Chile	✓	✓ ³		✓		✓	✓		✓
ISA VÍAS en Colombia (Ruta Costera)				✓					✓
ISA VÍAS en Panamá (Ruta del Este)	✓	✓							
INTERNEXA	✓		✓	✓				✓	✓
XM		✓	✓				✓		✓
INTEIA	✓	✓	✓	✓					✓

¹ En ISA, ISA ENERGÍA en Colombia (Intercolombia y Transelca) y XM contamos con el Sello de Oro Equipares, sistema de gestión en igualdad de género desarrollado por el Ministerio del Trabajo y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Colombia. ISA ENERGÍA en Brasil hace parte del índice de igualdad de género de Bloomberg. ISA VÍAS en Chile se certificó en la norma chilena NCh 3262:2012.

² La certificación EFR de la Fundación Másfamilia ha sido reconocida por las Naciones Unidas y por el programa Interreg Europe como «Good practice» por impulsar políticas de gestión de conciliación dentro de las empresas, considerando las necesidades de los empleados y ofreciendo a las entidades una serie de directrices para ser más conscientes del ambiente de trabajo que brindan a sus colaboradores.

³ ISA VÍAS en Chile, Ruta del Maipo, Ruta de La Araucanía y Ruta de Los Ríos.

⁴ En proceso de recertificación al cierre de 2025.

Consecuente con la decisión de aplicar estándares internacionales que contribuyan a elevar sus niveles de competitividad, ISA y sus empresas han adoptado estos estándares que permiten administrar integralmente aspectos de calidad, salud y seguridad en el trabajo, medioambiente, seguridad en la información, gestión de activos, seguridad vial, equidad de género y la gestión de las emisiones de gases efecto invernadero.

Para la vigencia 2025, continuamos fortaleciendo la gestión en nuestras empresas con dos nuevas certificaciones:



ISA ENERGÍA en Chile recibió la certificación ISO 55001 en gestión de activos.



Inteia recibió la certificación ISO 14001 en gestión ambiental.

Grupos de interés

[GRI 2 10-b] [GRI 2 23-b] [GRI 2 23-c] [GRI 2 24-a] [GRI 2 29] ISA respeta, reconoce y valora sus grupos de interés y los incorpora en su modelo de gestión al formular compromisos con cada uno de ellos, orientados a la generación de valor.

[GRI 2 29-ai-aii-aiiii] Para las empresas de ISA, los grupos de interés son personas, organizaciones e instituciones con las que se construyen y comparten intereses comunes y podrían ser afectados por los servicios o las actividades de la compañía. Es una relación bilateral, clara, visible y legítima.



Trabajadores

- Asegurar la libre asociación de ISA y sus empresas.
- Gestionar el desarrollo de trabajadores y su reconocimiento.
- Asegurar la seguridad y salud laboral.
- Promover la equidad e igualdad de oportunidades.
- Promover la diversidad e inclusión.
- Promover la conciliación de la vida personal y profesional.



Proveedores

- Cumplir de compromisos contractuales.
- Colaborar para generar beneficios mutuos con criterios de eficiencia y competitividad.
- Lograr un desarrollo y fortalecimiento conjunto a partir de transferencia de capacidades.
- Cumplir compromisos ambientales y sociales en línea con las mejores prácticas de sostenibilidad.
- Promover estándares de sostenibilidad.



Aliados

- Sumar capacidades para generar beneficios mutuos o de interés general.
- Construir y aprovechar de forma conjunta oportunidades y administrar riesgos.
- Consolidar mejores prácticas conjuntas.
- Potenciar resultados.



Estados

- Respetar y promover el Estado de derecho.
- Contribuir a la construcción de un entorno que promueva la transparencia y las reglas claras.
- Promover un liderazgo propositivo y coordinado como un agente activo de las transformaciones y la construcción de política pública, que contribuya al desarrollo de los sectores y los países mejorando la calidad de vida de las personas.

ISA y sus empresas cuentan con diferentes instancias de diálogos o encuentros con sus grupos de interés; esta acción se realiza en Colombia, Perú, Brasil, Chile y Bolivia. [\[GRI 2-29\]](#)

Para más información, consultar los siguientes *links*:

Diálogos con grupos de interés



Guía de relacionamiento con grupos de interés



Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de
ISA y sus
empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos



Accionistas e inversionistas

- Crear valor sostenible con rentabilidad, eficiencia, competitividad y crecimiento.
- Aprovechar oportunidades y garantizar la vigencia corporativa.
- Tener buen gobierno y control de riesgos.
- Transmitir información pública y transparente.



Sociedad

- Contribuir proactivamente al desarrollo socioeconómico y a la solución de los desafíos ambientales globales.
- Construir de forma colectiva mejores prácticas.
- Promover conversaciones abiertas.



Comunidad

- Promover la cercanía, el diálogo, la escucha de sus expectativas y la construcción colaborativa.
- Desarrollar alianzas territoriales.
- Respetar y promover los derechos humanos.
- Generar impactos sociales y ambientales positivos.
- Contribuir al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios.



Cientes y usuarios

- Cumplir la promesa de valor.
- Mantener estándares de rigurosidad y excelencia.
- Velar por la seguridad de las infraestructuras, la información y ciberseguridad.
- Diseñar soluciones eficaces ante nuevas oportunidades del mercado.

Entre mayo y junio de 2025, se desarrollaron los diálogos con grupos de interés en Bogotá, Medellín y Barranquilla, con la participación de más de 200 asistentes, orientados a socializar la Estrategia ISA2040 y validar mensajes clave en torno al cambio climático, la transición energética, el compromiso con el desarrollo, la excelencia operativa, las soluciones energéticas y el retorno social de la inversión, fortaleciendo vínculos y una visión compartida de largo plazo.

Cada territorio aportó una mirada diferencial: Medellín se destacó por su enfoque técnico, académico y territorial, con énfasis en innovación aplicada, gobernanza ambiental y articulación con comunidades desde la educación y la sostenibilidad; Bogotá aportó una visión institucional centrada en la gestión estratégica, la planeación y la visibilización de impactos, resaltando el rol de la academia, la tecnología y las alianzas, y Barranquilla evidenció una alta disposición comunitaria, con foco en desarrollo de talento, educación STEM y compromiso social con la transición energética.

Buen gobierno e integridad



Remuneración
(165 UVT):

\$8.216.835

por sesión asistida

Remuneración
presidente Junta
Directiva (198 UVT):

\$9.860.202

por sesión asistida

[GRI 2-9-a] [GRI 2-b] [GRI 2-9 c]
[GRI 2-11]

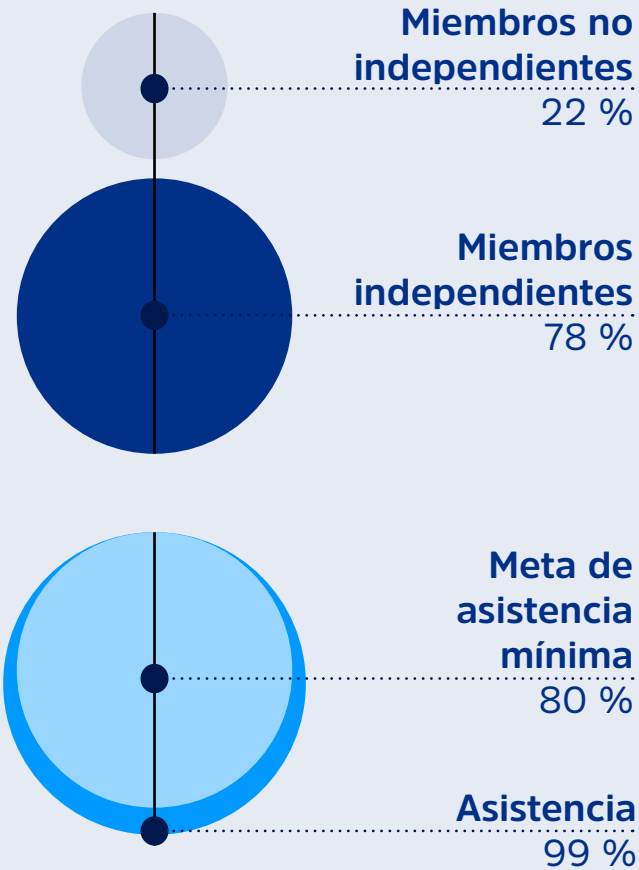
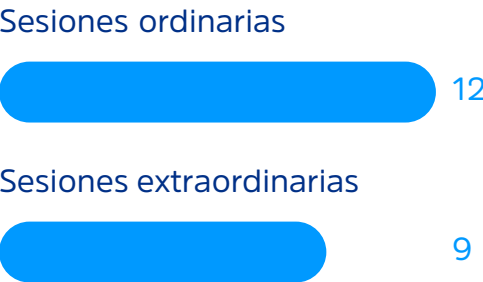
Para ISA y sus empresas, el buen gobierno y la integridad significan disponer de órganos de gobierno que aseguren la transparencia e independencia de la compañía y velen por la creación de valor sostenible.

Junta Directiva

[GRI 2-9 a] [GRI 2-9 b]
[GRI 2-9 c i - ii - iii - iv - v] [GRI 2-19]

23

sesiones realizadas
en el año



INSPIRING BOARDS es un espacio único que reúne a miembros independientes y patrimoniales de *boards* de ISA y sus empresas, con el propósito de fortalecer la confianza, alinear la visión estratégica y homologar conocimientos en torno a temas ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Desde su creación, INSPIRING BOARDS ha evolucionado a través de tres ediciones que reflejan su compromiso con el gobierno corporativo y la sostenibilidad. En su tercera edición, “Resonamos con Energía”, celebrada en junio de 2025, INSPIRING BOARDS reafirmó su papel como evento de referencia sobre buenas prácticas de gobierno corporativo y sostenibilidad. Participaron más de 100 directivos, gerentes y secretarios generales, junto a 6 conferencistas y panelistas provenientes de más de 8 países, alcanzando una valoración sobresaliente de 4,9 sobre 5 por parte de los asistentes.

Junta Directiva

[GRI 2-9 a] [GRI 2-9 b] [GRI2-9 c i - ii - iii - iv - v]

Preside la Junta Directiva



Juan Pablo Zárate Perdomo
► Fondos de pensiones y cesantías



Ricardo Roa Barragán
► Ecopetrol S. A.



David Alfredo Riaño Alarcón
► Ecopetrol S. A.



Luis Ferney Moreno Castillo
► Ecopetrol S. A.



Lucía Cristina Díaz Armenta
► Ecopetrol S. A.

Preside el Comité de Auditoría y Riesgos



Fabiola Leal Castro
► Ecopetrol S. A.

Preside el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación.



Juan Emilio Posada Echeverri
► Empresas Públicas de Medellín

Preside el Comité de Talento Organizacional.



Camilo Zea Gómez
► Fondos de pensiones y cesantías



Germán Arce Zapata
► Fondos de pensiones y cesantías

Preside el Comité de Negocios.

- Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación
- Comité de Negocios
- Comité de Auditoría y Riesgos
- Comité de Talento Organizacional
- Miembro independiente
- Nominación

Competencias de la Junta Directiva [GRI 2-9]



Ricardo Roa Barragán
Miembro no independiente

Presidente de Ecopetrol S. A. Con más de treinta años de trayectoria en la industria de energía, incluyendo la presidencia de empresas como Grupo Energía de Bogotá, TGI y Energía de Honduras, su experiencia en liderar transformaciones estratégicas y gestionar operaciones complejas en empresas del sector energético contribuye al fortalecimiento de la supervisión estratégica, del riesgo operacional y del desempeño corporativo de ISA.



David Alfredo Riaño Alarcón
Miembro no independiente

Con más de treinta años de experiencia en energía, tiene un perfil técnico y gerencial robusto. Ha liderado compañías como Hocol S. A. y Transportadora de Gas Internacional (TGI) y ha ocupado cargos directivos en Acolgen y la Superintendencia de Servicios Públicos. Su formación en ingeniería, economía e ingeniería industrial lo dota de capacidades significativas para el análisis financiero, la regulación del sector, el diseño de políticas industriales y la gestión de riesgos propios de las actividades de energía eléctrica.



Lucía Cristina Díaz Armenta
Miembro independiente

Abogada con más de veinte años de experiencia en empresas de energía y servicios públicos, con énfasis en asuntos jurídicos, societarios y de control interno. Su trayectoria en Electrificadora de Santander, UTS y firmas de consultoría refuerza la capacidad de la Junta en gestión de riesgos legales, regulatorios y de cumplimiento, fundamentales para una compañía con presencia en múltiples jurisdicciones.



Luis Ferney Moreno Castillo
Miembro independiente

Abogado con PhD en Derecho y referente académico del sector mineroenergético. Con más de veinte años de experiencia como consultor del BID, DNP, CRIE y otras entidades, aporta una visión técnica profunda sobre regulación, mercados energéticos y marcos jurídicos que soportan la operación de transmisión de energía y la expansión regional de ISA. Su experiencia fortalece la supervisión del riesgo regulatorio y la gobernanza jurídica de ISA y sus empresas.



Fabiola Leal Castro
Miembro independiente

Con más de dos décadas de experiencia en asuntos jurídicos en empresas energéticas de Colombia, Perú, Brasil y Guatemala, ha desempeñado roles de liderazgo societario, contractual y regulatorio en organizaciones como Grupo Energía Bogotá, TGI, Contugas y Trecca. Sus conocimientos fortalecen la gestión de riesgos contractuales y regulatorios, así como la supervisión de proyectos y operaciones en distintos países, lo que contribuye al gobierno corporativo de una empresa con presencia multilatina.



Camilo Zea Gómez
Miembro independiente

Economista con más de veinte años de experiencia en los sectores financiero, público y de infraestructura. Su trayectoria incluye roles de alta responsabilidad en el Banco de la República, la Superintendencia Financiera y el Ministerio de Hacienda, así como su participación en juntas de empresas del mercado de valores y Fintech. Su perfil aporta una comprensión avanzada de mercados financieros, riesgos de liquidez, estabilidad financiera, gobierno corporativo financiero y regulación del mercado de capitales.



Germán Arce Zapata
Miembro independiente

Economista con sólida trayectoria en los sectores financiero y energético. Sus roles como ministro de Minas y Energía, director de Crédito Público y Tesoro Nacional, viceministro general, presidente de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y ejecutivo en HSBC y ABN AMRO lo convierten en un referente en finanzas públicas, tesorería, estructuración y riesgos financieros. La participación en juntas de ISA, Isagen, ANH, Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) y entidades financieras fortalece el componente estratégico y la gestión de riesgos del portafolio de ISA y sus empresas.



Juan Pablo Zárate Perdomo
Miembro independiente y presidente de la Junta Directiva

Economista con amplia trayectoria en política macroeconómica, regulación energética, banca central y supervisión financiera. Fue codirector del Banco de la República, viceministro técnico de Hacienda y miembro de la CREG. Su participación en las juntas de Protección S. A. y Banco Popular refuerza significativamente la capacidad del órgano para supervisar riesgos financieros, macroeconómicos y sistémicos en un contexto de expansión regional y transformación energética.



Juan Emilio Posada Echeverri
Miembro independiente

Con más de treinta años de experiencia en liderazgo corporativo, fue presidente de ISA entre 2022 y 2023 y, anteriormente, presidente de Avianca, VivaAir y otras compañías del sector transporte e infraestructura. Su trayectoria directiva en mercados altamente regulados y de alta exposición al riesgo operativo aporta una perspectiva ejecutiva valiosa en gestión de riesgos estratégicos, continuidad del negocio, transformación organizacional y desempeño corporativo.

Administración

[GRI 2 9-b]



**Gabriel
Melguizo Mejía***

Presidencia (e) y Vicepresidencia
Transmisión de Energía



**Sonia Margarita
Abuchar Alemán**

Vicepresidencia Jurídica



**Olga Patricia
Castaño Díaz**

Vicepresidencia
de Estrategia



**Jaime
Falquez Ortiga**

Vicepresidencia Financiera y Vicepresidencia (e)
de Crecimiento y Desarrollo de Negocios



**Hugo Nicolás
Genoni**

Vicepresidencia de Riesgos
y Cumplimiento



**Ernesto
Pardo Becerra**

Vicepresidencia de
Tecnología
de Información



**Natalia
Pineda**

Vicepresidencia Negocio
Concesiones Viales



**Juliana
Suso Jaramillo**

Vicepresidencia de
Relaciones Institucionales



**Carlos Ignacio
Mesa Medina**

Vicepresidencia de
Auditoría Corporativa



**Karen Medina
Moreno**

Vicepresidencia de Talento
Organizacional

En el sitio web corporativo se encuentra publicado el perfil de los vicepresidentes de ISA.



Con posterioridad al 31 de diciembre de 2025, han ocurrido los siguientes cambios en el equipo directivo:

El presidente de ISA es el responsable de la dirección ejecutiva de la organización y de liderar a la alta gerencia para asegurar la implementación eficaz de la estrategia corporativa aprobada por la Junta Directiva, así como la ejecución de las decisiones de la Asamblea General de Accionistas. Ejerce la representación legal de la sociedad y dirige su administración con enfoque estratégico, para garantizar el cumplimiento del marco normativo, la operación segura y eficiente de los negocios y la adecuada gestión del portafolio de ISA y sus empresas, velando por la sostenibilidad y la creación de valor para los accionistas y demás grupos de interés. Asimismo, impulsa el desarrollo del talento y la transformación organizacional y fortalece la articulación de ISA y sus empresas como parte del Grupo Empresarial Ecopetrol.

En relación con el proceso de selección y nombramiento del presidente de la sociedad realizado en 2024, las demandas y actuaciones administrativas presentadas por algunos accionistas en torno a dicho proceso continuaron su trámite durante 2025.

El 27 de febrero de 2026 ISA, fue notificada de la decisión proferida por la Sección Quinta del Consejo de Estado, mediante la cual se declaró la nulidad del acto de elección de Jorge Andrés Carrillo Cardoso como presidente de la compañía.

Ante esta situación, la Junta Directiva se reunió ese mismo día en sesión extraordinaria y resolvió que Jorge Andrés Carrillo Cardoso dejaría de ejercer como presidente y representante legal de la compañía, y con el voto de la mayoría de sus miembros decidió suspender temporalmente su contrato de trabajo hasta que quedara en firme la sentencia emitida por el Consejo de Estado. Asimismo, la Junta Directiva designó por unanimidad a Gabriel Jaime Melguizo Posada, vicepresidente de Transmisión de Energía, como presidente encargado hasta que se nombre un presidente en propiedad.

Posteriormente, la Junta Directiva, mediante decisión unánime adoptada el 14 de marzo de 2026 a través de voto por escrito, instruyó a la administración para notificar al señor Jorge Andrés Carrillo la terminación unilateral de su contrato de trabajo a partir de la fecha de ejecutoria de la sentencia proferida por la Sección Quinta del Consejo de Estado. En cumplimiento de esta instrucción, el 16 de marzo de 2026 se llevó a cabo la terminación unilateral sin justa causa del contrato de trabajo del señor Jorge Andrés Carrillo Cardoso.

Jhonatan Villada Palacio, quien se venía desempeñando como director de Aprovisionamiento Corporativo, trabajó hasta el 6 de marzo de 2026 en la compañía. Mientras se surte el proceso de selección y contratación para este rol, Carlos Augusto Quintero Monsalve fue designado en calidad de encargado.

Carlos Andrés Pérez Osorio, quien se desempeñaba como vicepresidente de Crecimiento y Desarrollo de Negocios, ha decidido presentar su renuncia a la organización por motivos personales y familiares. Mientras se surte el proceso de selección y contratación para este rol, quedó en calidad de encargado Jaime Enrique Falquez Ortiga, vicepresidente de Finanzas Corporativas.

Ética y transparencia

[GRI 2-15 a] [GRI 2-15 b] [GRI 2-16 a] [GRI 2-16 b] [GRI 2-25] [GRI 205-2] [GRI 205-1]
[GRI 205-3] [GRI 206-1]

En ISA y sus empresas, la ética es un pilar estratégico que orienta la toma de decisiones y la gestión responsable. El compromiso con la vida, el respeto, la transparencia, la honestidad y la responsabilidad guían la conducta de administradores, colaboradores y terceros, fortaleciendo la confianza de los grupos de interés y contribuyendo a la sostenibilidad de largo plazo.

Este enfoque se articula con la **Estrategia ISA2040**, la normativa vigente, las mejores prácticas de gobierno corporativo y el respeto por los derechos humanos, lo que permite gestionar riesgos, aprovechar oportunidades y generar valor sostenible.

Éticos Siempre: cultura de integridad en acción

Durante 2025 se consolidó una ruta preventiva para fortalecer una cultura organizacional basada en la coherencia y la integridad, promoviendo el principio cultural **Éticos Siempre** como guía para actuar correctamente, incluso cuando nadie observa.

La estrategia se estructuró en cinco ejes: liderazgo ético, comunicación permanente, movilizadores culturales, aprendizaje continuo y conversaciones con propósito. Este enfoque permitió mantener la ética como un tema recurrente en la gestión, apoyando decisiones responsables y consistentes con el interés corporativo.

Como parte de este proceso:

- Se actualizó y desplegó el **Código de Ética y Conducta**.
- El **97 % de los colaboradores** completó la formación obligatoria en ética y cumplimiento y suscribió el compromiso con la integridad.
- Se realizaron espacios específicos con líderes y alta dirección para fortalecer el liderazgo ético.
- La **Semana de la Integridad** permitió ampliar el alcance regional de la conversación ética e incluyó a colaboradores y proveedores.
- La totalidad de los colaboradores recibió comunicaciones internas asociadas al principio cultural.

Principales hitos de 2025



Formación en ética y cumplimiento: actualización del curso del Código de Ética y Conducta, con énfasis en prevención de corrupción, soborno, fraude, LA/FT/FPADM y otros riesgos. El 97 % de los colaboradores completó la formación y firmó el compromiso con la integridad. Adicionalmente, se hizo entrenamiento específico a líderes.



Se hizo la medición de la **cultura ética**.



Semana de la Integridad: espacio regional que conectó a 6 países, con más de 5.000 horas de formación, alcance de 8.000 visualizaciones, participación de colaboradores y líderes, Comité de Ética y más de 4.000 proveedores.



La medición de clima organizacional (Great Place To Work) incorporó variables asociadas a comportamientos éticos, y se destacó la percepción del trabajo honesto y el trato justo e imparcial.



Alta dirección: espacios de reflexión ética con equipos directivos para fortalecer el liderazgo basado en principios.



El 100 % de los colaboradores recibió comunicaciones sobre **Éticos Siempre**, logrando posicionar este principio cultural en el TOP3 de contenidos internos, con más de 44.000 visualizaciones.

Gestión de riesgos de anticorrupción y antisoborno

ISA y sus empresas mantienen una política de **cero tolerancia** frente a la corrupción y el soborno en cualquiera de sus formas. La **Guía de Gestión Anticorrupción y Antisoborno** establece lineamientos, controles, indicadores y monitoreos para prevenir y mitigar estos riesgos y es aplicable a administradores, colaboradores y terceros. Adicionalmente, en 2025 se fortaleció la formación de la Junta Directiva mediante una sesión especializada dirigida al Comité de Auditoría y Riesgos sobre la Ley FCPA y sus implicaciones.

Conflictos de interés

[GRI 2-15] La gestión de conflictos de interés se fundamenta en los principios de lealtad, abstención, información y confidencialidad. Administradores y colaboradores deben declarar conflictos reales o potenciales al vincularse, cuando surjan y de forma anual.

En 2025, el 99 % de los empleados hizo la declaración anual; se identificaron 34 situaciones, las cuales fueron evaluadas y gestionadas conforme a los lineamientos internos. Los miembros de Junta Directiva hicieron las declaraciones correspondientes previamente a su designación. Durante el año se fortalecieron acciones preventivas mediante análisis de información y cruces de datos que permiten una identificación temprana de riesgos. A la Junta Directiva se remiten únicamente los casos de posibles conflictos de interés relacionados con los administradores. Solo se presentan aquellos casos que, tras la revisión correspondiente, se determinan efectiva-

mente como situaciones de conflicto. En la vigencia solo se presentó un caso. **[GRI 2-16]**

Seguimiento y monitoreo

Se ejecutó el 100 % del plan de monitoreo definido en el Plan de Cumplimiento, enfocado en riesgos de soborno, corrupción, fraude, LA/FT/FPADM y vulneraciones al Código de Ética y Conducta. Los resultados fueron reportados a las instancias de gobierno correspondientes.

Líneas éticas

ISA y sus empresas cuentan con **canales éticos administrados por terceros independientes** en Latam y Brasil, que garantizan confidencialidad, anonimato y protección de datos. Se promueve

activamente su uso y se mantiene una política de **cero retaliación**.

Durante 2025 se recibieron 225 casos, de los cuales el 66 % correspondieron a asuntos éticos. Se confirmaron 22 casos, gestionados con acciones preventivas y de mejora. No se confirmaron casos de corrupción, soborno, LA/FT/FPADM ni vulneraciones de derechos humanos.

Comité de Ética

Los Comités de Ética de ISA y empresas sesionaron 42 veces durante el período, en las cuales se abordó el seguimiento a la gestión ética, los conflictos de interés, la asesoría en asuntos éticos, la divulgación del código y el avance del principio cultural Éticos Siempre.

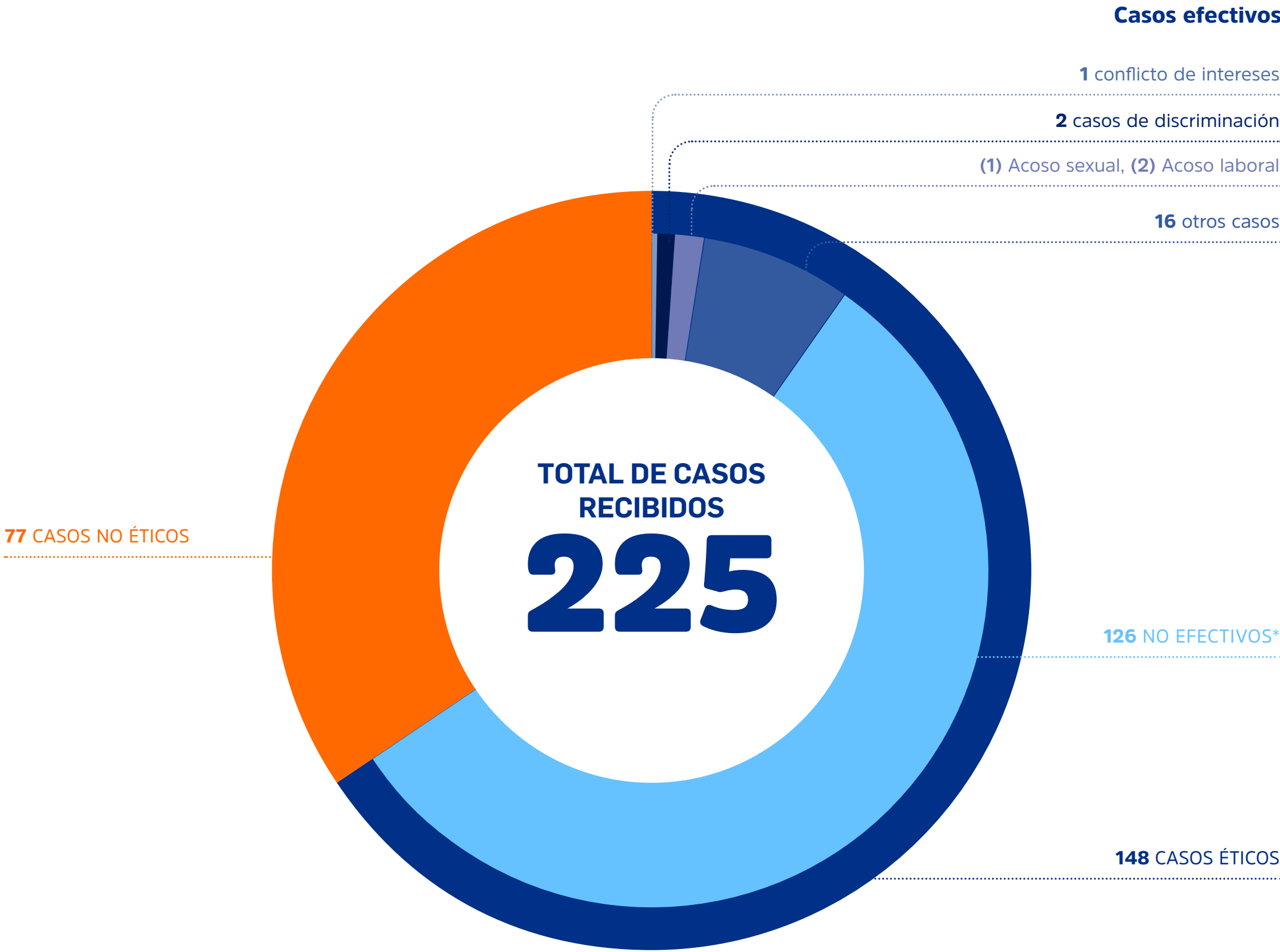


La ética orienta nuestras decisiones

y se vive de manera transversal en los equipos y en la operación de los negocios de ISA.

La integridad se fortalece mediante sistemas de gestión, monitoreo del cumplimiento y mecanismos institucionales que promueven una actuación transparente en toda la organización.

Quejas gestionadas en la Línea Ética



* Una vez analizada la situación reportada, se concluyó que no corresponde a una falta a la ética.

Casos en análisis

20

Casos cerrados

183

En 2023 | 2024 | 2025

Cero

Casos confirmados de
corrupción [GRI 205-3] [GRI 2-25b]

Casos confirmados
de vulneración a los
derechos humanos

Protección y manejo de la información

Habeas data

Casos confirmados por
mal uso de la información

Casos de acoso	0	6	5
Conflictos de interés	0	0	1
Casos de lavado de dinero e información privilegiada	0	0	0
Casos de violación a privacidad de la información	2	1	0
Otros	25	25	16

● 2023 | ● 2024 | ● 2025

En los 22 casos que se cerraron como efectivos, se tomaron principalmente las siguientes medidas de administración:

- Desvinculaciones
- Acciones disciplinarias
- Procesos legales
- Advertencias orales y escritas

04



ESTRATEGIA

[GRI 2-22a]

Marco de actuación

[GRI 2-12a] [GRI 2-23a] [GRI 2-24a]

Propósito superior - CONEXIONES QUE INSPIRAN

Refleja la filosofía empresarial de ISA y sus empresas, expresando la manera en que la organización asume, de forma coherente y consistente, los grandes desafíos del desarrollo sostenible. Este propósito orienta las decisiones estratégicas, guía la acción corporativa y articula los compromisos de ISA con sus grupos de interés.

El propósito superior y sus máximas son la principal declaración de la forma de ser, actuar y las creencias de las empresas de ISA; el marco de actuación se complementa con:



Propósito, capacidades y estrategia se integran en el modelo de actuación que guía el camino de ISA hacia el futuro: ISA2040



ISA es ENERGÍA, es la fuerza que impulsa transformación hacia un futuro sostenible, con el compromiso de priorizar la VIDA en todas sus formas para asegurar una TRANSICIÓN energética resiliente, segura, limpia y justa.

La Estrategia ISA2040 desafía la capacidad de la organización para mantener su relevancia y liderazgo en un entorno en transformación, in-

tegrando los elementos del trilema energético en una propuesta coherente que articula crecimiento con responsabilidad. El foco no está únicamente en expandirse, sino en transformar la forma de crear valor mediante soluciones que aumenten la confiabilidad, flexibilidad y capacidad de adaptación de los sistemas energéticos frente a un entorno cada vez más complejo y demandante.

Nuestra Estrategia ISA2040 integra crecimiento disciplinado, excelencia operacional y sostenibilidad, habilitando una infraestructura que anticipa los desafíos del trilema energético y genera valor compartido en cada territorio donde operamos.

A partir de esta visión, la Estrategia ISA2040 orienta el crecimiento y la diversificación del portafolio como palancas para fortalecer el posicionamiento de la organización en los negocios de energía eléctrica, al tiempo que optimiza la asignación de capital y la creación de valor para sus grupos de interés. Con este propósito, la estrategia se estructura en siete énfasis que recogen las principales escogencias de la compañía para el horizonte 2025–2040:

Estrategia

Análisis de materialidad

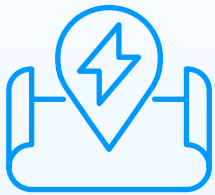
Resultados financieros

Anexos



Consolidar la transmisión de energía eléctrica:

Ante la creciente demanda de redes modernas y eficientes que exige la transición energética, el negocio principal de ISA se consolida como un pilar esencial del futuro del sector eléctrico protagonista de las medidas de adaptación y mitigación del cambio climático. Para fortalecer este rol de liderazgo, la compañía definió metas de crecimiento ambiciosas, integrará tecnologías de vanguardia en la modernización y renovación de su infraestructura actual y promoverá el desarrollo de interconexiones regionales.



Desplegar/acelerar los nuevos negocios de energía:

Responder a la evolución del sector energético para crecer en negocios adyacentes o complementarios a la transmisión de energía eléctrica. Esto incluye almacenamiento de energía a gran escala, generación-autogeneración solar, almacenamiento y gestión energética para terceros.



Crecimiento selectivo/estratégico en vías:

El negocio de Vías en el portafolio de ISA tiene un rol de habilitador de crecimiento de los negocios de energía, en la medida que aporta capacidad de inversión para financiar la transmisión y la expansión de los nuevos negocios de energía.



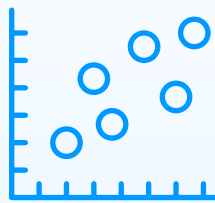
Incursionar en nuevas geografías:

Identificar oportunidades en todos los países de América, con economías relevantes y en crecimiento, con riesgo país estable, estructura tributaria competitiva y un entorno que fomente la libre competencia. ISA evaluará la claridad del marco regulatorio, el equilibrio de los modelos de negocio y los incentivos para la inversión.



Multiplicar por más de 2X el ebitda:

A través de la ejecución de inversiones entre USD 28-33 billones, un foco estratégico y la integración de tecnologías y nuevos modelos de negocio, proyectamos duplicar por más de dos veces el ebitda de 2024, asegurando un crecimiento sostenible y rentable.



Gestionar activamente el portafolio:

Implica el análisis permanente de la generación de valor y la alineación estratégica de todas las inversiones, con el fin de identificar oportunidades de optimización de activos y asegurar una asignación eficiente del capital, orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos.



Contribuir positivamente a la naturaleza, las comunidades y al talento:

ISA eleva el compromiso organizacional mediante acciones que eviten, minimicen, mitiguen y compensen los impactos de los proyectos, generando efectos positivos en el clima, la naturaleza y la sociedad. De manera complementaria, prioriza la protección de la vida, la salud y el bienestar de su talento humano, al tiempo que impulsa su desarrollo, a través del fortalecimiento de capacidades y transformación, para consolidar un liderazgo activo en la transición energética.

Escogencias de negocios y geografías

Los siete énfasis de la Estrategia ISA2040 se traducen en decisiones claras sobre dónde jugar y cómo ganar. En un contexto de recursos limitados y alta incertidumbre, la estrategia se materializa a través de escogencias explícitas que orientan la asignación de capital, el desarrollo del portafolio y la gestión del riesgo.

Geografías

Rol en portafolio e inversión

ENERGÍA ELÉCTRICA

Transmisión

Actual: Colombia, Perú, Chile, Brasil, Bolivia
Nuevas: Otras LatAm

Crecimiento
USD 19-22 bn **(67 %)**

Almacenamiento

Actual: Brasil
Nuevas: Otras América

Escalamiento

USD 6,5-7,6 bn **(23 %)**

Nuevas soluciones de energía:

Actual: Colombia
Nuevas: Otras LatAm

Desarrollo

VÍAS

Concesiones

Actual: Chile, Colombia, Panamá

Habilitador
USD 2,9-3,5 bn **(10 %)**

TELECOMUNICACIONES

Infraestructura + Servicios

Actual: Colombia, Perú (ATP: Chile y Ecuador)

Socio estratégico / Desinversión

Los énfasis estratégicos y las escogencias de negocios y geografías se enmarcan en tres dimensiones que retoman y apropian los principios del trilema energético. Estas dimensiones permiten estructurar la estrategia de manera coherente y aseguran el balance entre desempeño económico, confiabilidad del sistema y contribución a una transición energética limpia y justa.

Rentable y eficiente

Hace referencia al éxito económico y financiero en función del ebitda y la rentabilidad, derivado del aprovechamiento de las oportunidades que genera la transición energética en América, la adopción de tecnologías innovadoras y la exploración de nuevos modelos de negocios que impulsen la descarbonización.



Energía que
da vida a la
transición



Limpia y justa

Tiene como propósito generar un impacto positivo en la naturaleza y las comunidades, con un firme compromiso con la descarbonización y el cumplimiento de la senda Net Zero. Para ello, avanzamos en la gestión responsable de nuestros impactos, fortalecemos nuestra infraestructura e integramos soluciones energéticas innovadoras que contribuyen a un sistema más eficiente y equitativo.



Confiable, segura
y resiliente

Prioriza la vida y la seguridad. Nos comprometemos a ofrecer un servicio confiable, flexible y adaptable integrando tecnología para fortalecer la infraestructura y optimizar el sistema eléctrico. Abordamos los desafíos emergentes siempre con foco en el bienestar de las personas, impulsando su desarrollo para liderar la transformación del sector.

Avances de la estrategia

El primer año de implementación de la **Estrategia ISA2040** marcó la transición desde su formulación hacia una ejecución organizada, coherente y medible, al establecer las bases para su despliegue en los distintos negocios y geografías. Este período se caracterizó por hitos clave de alineación que fortalecieron la cohesión organizacional y aseguraron el respaldo de los grupos de interés.

La divulgación de la estrategia marcó un punto de inflexión en la movilización organizacional. A través de un despliegue de alineación sin precedentes, más de 3.700 colaboradores en 6 países participaron en el lanzamiento interno, fortaleciendo la apropiación colectiva de la visión al 2040. Este proceso se extendió a los grupos de interés proveedores, comunidades, gobierno, medios, inversionistas, entre otros, mediante espacios de diálogo que reunieron a más de 200 participantes en Bogotá, Medellín y Barranquilla, y que permitieron socializar la estrategia, validar mensajes clave y consolidar vínculos en torno a una visión compartida de largo plazo.

Para dotar esta movilización de una estructura técnica y operativa, el despliegue se consolidó mediante un esquema de gobernanza basado en conversaciones estratégicas entre la alta gerencia de ISA y los directivos de sus empresas. A partir de los objetivos definidos, las compañías de los negocios de Energía y Vías elaboraron sus planes estratégicos, alineando su contribución con las metas corporativas. Estos planes, discutidos con la alta gerencia y formalizados ante las respectivas juntas directivas, permiten articular la gestión local con los objetivos corporativos y asegurar un monitoreo sistemático del avance y el impacto de cada empresa en la ejecución de la estrategia.



El primer año de
implementación de la
Estrategia ISA2040

marcó avances clave y resultados que fortalecen el camino de crecimiento de nuestra compañía.

Objetivo estratégico			Metas		
			2030	2035	2040
Energía que da vida a la transición	Rentable y eficiente	Multiplicar por más de 2x el ebitda ¹ del 2024.	1,3x - 1,4x vs. 2024 (COP 12-14 billones)	1,5 - 1,7x vs. 2024 (COP 15-17 billones)	>2x vs. 2024 (COP 20 billones)
		Invertir rentablemente en infraestructura que impulse la descarbonización ² .	USD 10-12,5 billones	USD 19-24 billones	USD 28-33 billones
		Alcanzar un retorno 2x sobre la inversión en innovación, digitalización y tecnología .	1,5x-2x la inversión	1,5x-2x la inversión	1,5x-2x la inversión
	Resiliente y segura	Cumplir los niveles de servicio con infraestructura resiliente, flexible y segura , previniendo materialización de riesgos críticos .	100 %	100 %	100 %
		Movilizar la transformación de la cadena de suministro para agilizar el crecimiento y la eficiencia .			
		Asegurar el desarrollo de capacidades distintivas y la adecuación organizacional .	Nivel de madurez: Desarrollada	Nivel de madurez: Referente	
		Proteger la vida y el bienestar de las personas mediante cultura y prácticas seguras.	0 fatalidades	0 fatalidades	0 fatalidades
		Multiplicar la capacidad de la infraestructura de transmisión .	1,1x vs. 2024 (~47.000 GW-km de circuito)	1,3x vs. 2024 (~57.000 GW-km de circuito)	1,5x vs. 2024 (~65.000 GW-km de circuito)
	Limpia y justa	Desarrollar infraestructura de almacenamiento y nuevas soluciones de energía .	2 GW	5 GW	8 GW
		Contribuir positivamente a la naturaleza y lograr el 60 % de la senda Net Zero ³ .	30 % de reducción	40 % de reducción	60 % de reducción
		Duplicar el retorno a la sociedad de la inversión social .	1,3x la inversión	1,6x la inversión	2x la inversión

1) Ebitda IFRS; cifras en COP corrientes; equivale a USD 2,8 billones en USD constantes del 2024. 2) USD corrientes; incluye *capex* comprometido a cierre de dic/24 + *capex* de nuevos negocios. 3) Equivale a una reducción del 60 % de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto a la línea base 2022; excluye pérdidas técnicas.

Como resultado de este marco estratégico, las metas anuales del período se definieron como instrumentos concretos de avance hacia los objetivos de largo plazo.

Durante el año, se alcanzó un ebitda de COP 8,7 billones (119 % de la meta anual) y se ejecutaron inversiones por USD 1.572 millones. En materia ambiental, se registraron avances relevantes en la senda hacia el Net Zero, con un cumplimiento del 114 % del objetivo anual al reportar

emisiones de 38.040 toneladas de CO₂, por debajo del tope previsto de 44.294 toneladas. Esta conexión efectiva entre desempeño operativo y ambición estratégica consolida una ejecución coherente y fortalece la gestión integral de ISA y sus empresas.

En línea con el despliegue de la estrategia, la formalización de los objetivos estratégicos incluyó metas intermedias a 2030 y 2035, diseñadas para movilizar la organización bajo una dirección clara. Este marco garantiza que la ejecución diaria se alinee con el horizonte de largo plazo, transformando las apuestas estratégicas en resultados operativos medibles.

En ISA gestionamos los riesgos de forma proactiva para anticipar escenarios, proteger el valor del negocio y fortalecer la resiliencia de nuestra operación.

Gestión integral de riesgos

GRI [2-23] [GRI 2-13 b]



La gestión integral de riesgos protege el valor de ISA y sus empresas, preserva la integridad de los recursos empresariales, la continuidad y asegura la sostenibilidad de largo plazo. El Sistema de Gestión Integral de Riesgos (GIR), liderado desde la Vicepresidencia de Riesgos y Cumplimiento a través de la Dirección de Riesgos Corporativos, es responsable del diseño, la implementación, la administración, el sostenimiento, la mejora continua y el despliegue del sistema en todas las empresas de ISA.

La gestión integral de riesgos soporta la toma de decisiones estratégicas, tácticas y operativas, permitiendo analizar eventos que puedan impactar positiva o negativamente la organización. Como marco rector, se cuenta con la Política de Gestión Integral de Riesgos

y el Manual de Riesgos, que definen los lineamientos para su gestión a lo largo del ciclo de vida de los activos.

Modelo y gobierno del sistema de gestión de riesgos empresariales

El modelo de gestión de riesgos asegura un ciclo sistemático de planeación, identificación, evaluación, tratamiento, comunicación, seguimiento y revisión de los riesgos. Este proceso se realiza de forma trimestral, iniciando en los procesos y proyectos (*bottom-up*) hasta la consolidación a nivel corporativo. Tras la validación de la Junta Directiva, los resultados se retroalimentan a las unidades de negocio mediante un enfoque *top-down*.

Cada empresa cuenta con un mapa de sus riesgos actualizado trimestralmente por su alta gerencia, el Comité de Auditoría y Riesgos y la Junta Directiva de cada empresa. Esta información se valida y se consolida en ISA y se presenta a la Junta Directiva de esta a través del Comité de Auditoría y Riesgos.



Estrategia corporativa

Guía corporativa Manual Gestión
Integral de Riesgos



Junta Directiva ISA

Comité de Auditoría y Riesgos



Perfil de riesgos ISA
y sus empresas



Mapa de riesgos
de empresa

4 Junta Directiva empresas

3 Comité de Junta

2 Comité de Gerencia

1 Dirección/Gerencia

Mapa de riesgos
de ISA

3 Comité de Presidencia

2 Vicepresidencia

1 Directores

Cultura y fortalecimiento
de capacidades

Dado el impacto transversal de **la cultura en la gestión de riesgos**, durante el período se desarrollaron iniciativas orientadas a fortalecer los comportamientos y las capacidades en todos los niveles de la organización. Entre las principales acciones se destacan:

- Entrenamiento en gestión de riesgos y oportunidades, dirigido a juntas directivas, alta gerencia, líderes y colaboradores.
- Promoción de lineamientos para avanzar en el nivel de madurez de la gestión integral de riesgos y la continuidad del negocio.
- Acompañamiento metodológico en ofertas y proyectos.
- Campañas de comunicación y entrenamiento en prevención de riesgos.
- Programas de inducción y reinducción del personal.
- Espacios de validación con líderes de negocio para análisis y gestión de riesgos.
- Diseño e implementación de una herramienta integral para el monitoreo y seguimiento de los principales riesgos, incluyendo indicadores de riesgos (*Key Risk Indicators*, KRI).
- Fortalecimiento de medidas de mitigación y controles clave.

Riesgos relevantes para el recurso financiero

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

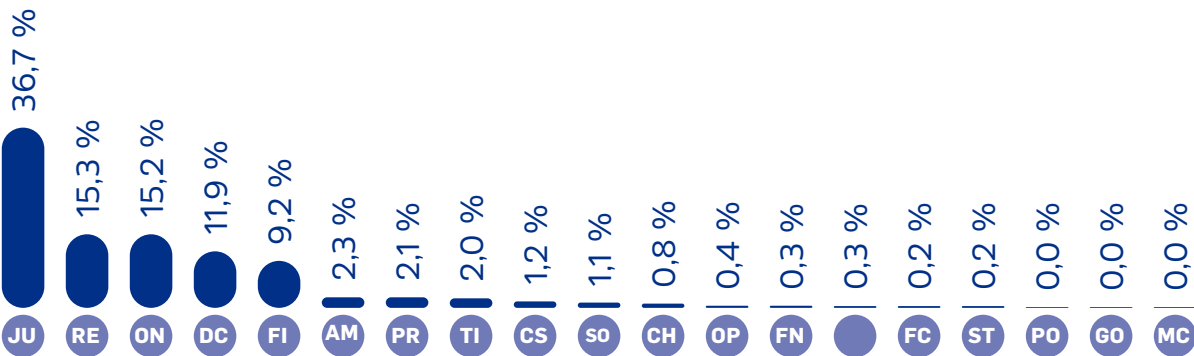
Perfil deISA y sus empresas

Estrategia

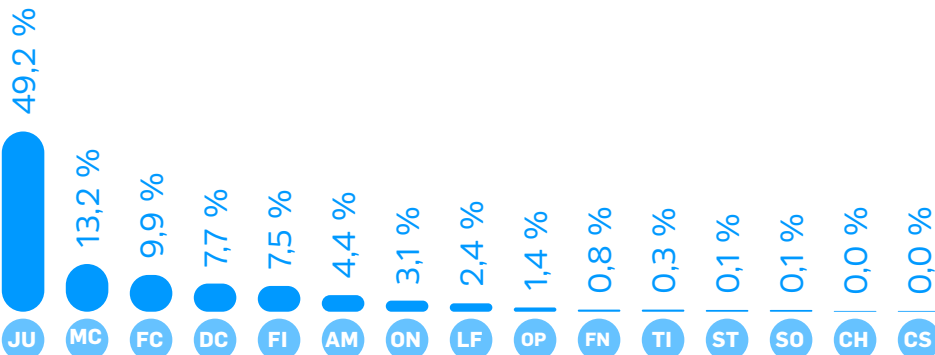
Análisis de materialidad

Resultados financieros

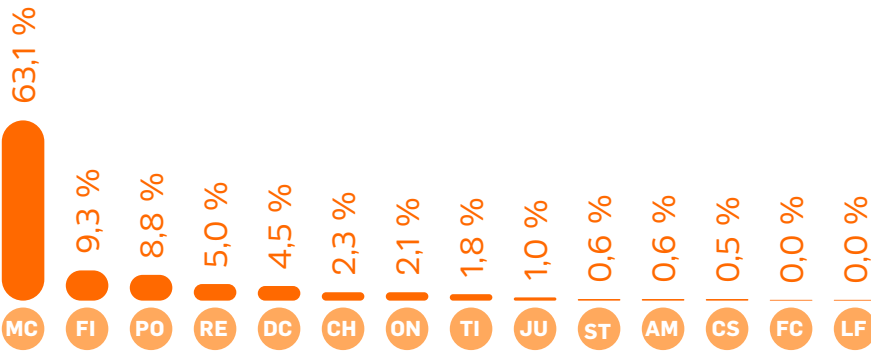
Anexos



Transmisión de energía



Vías



Telecomunicaciones

Por país

Panamá PO FI

Colombia PO FI DC

Perú PO FI

Bolivia PO FI

Brasil JU RE PO FI

Chile PO FI



Por negocio

Energía Eléctrica PO FI JU

Vías PO FI

Telecomunicaciones y TIC PO FI

Riesgos

- JU Jurídico
- RE Regulatorio
- FI Mercado, liquidez y crédito
- DC Diseño y construcción de proyectos
- ON Operación del negocio
- CS Cadena de suministro
- PO Político
- AM Ambiental
- TI Ciberseguridad y tecnologías de información
- CH Capital humano y relaciones laborales
- SO Social
- PR Predial
- FN Fenómenos naturales y cambios climatológicos extremos
- FC Fraude, corrupción y soborno
- OP Orden público y seguridad ciudadana
- GO Gobernabilidad
- LF Lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (FPADM)
- EO Errores u omisiones
- ST Seguridad y salud en el trabajo
- MC Mercado, competencia, fusiones y adquisiciones

Riesgos relevantes para el recurso reputacional

Por país

Panamá **LF**

Colombia **PO MC ON AM TI**

Perú **MC**

Brasil **LF TI ON**

Chile **ON AM JU**

Bajo

Medio

Alto

Muy alto

Reputacional

Criterios de priorización para el recurso reputación:
1. Afectación a la confianza
2. Públicos clave
3. Presencia en medios, redes sociales y canales

Por negocio

⚡

Energía Eléctrica

TI

ON

AM

JU

LF

MC

📶

Vías

LF

📶

Telecomunicaciones y TIC

MC

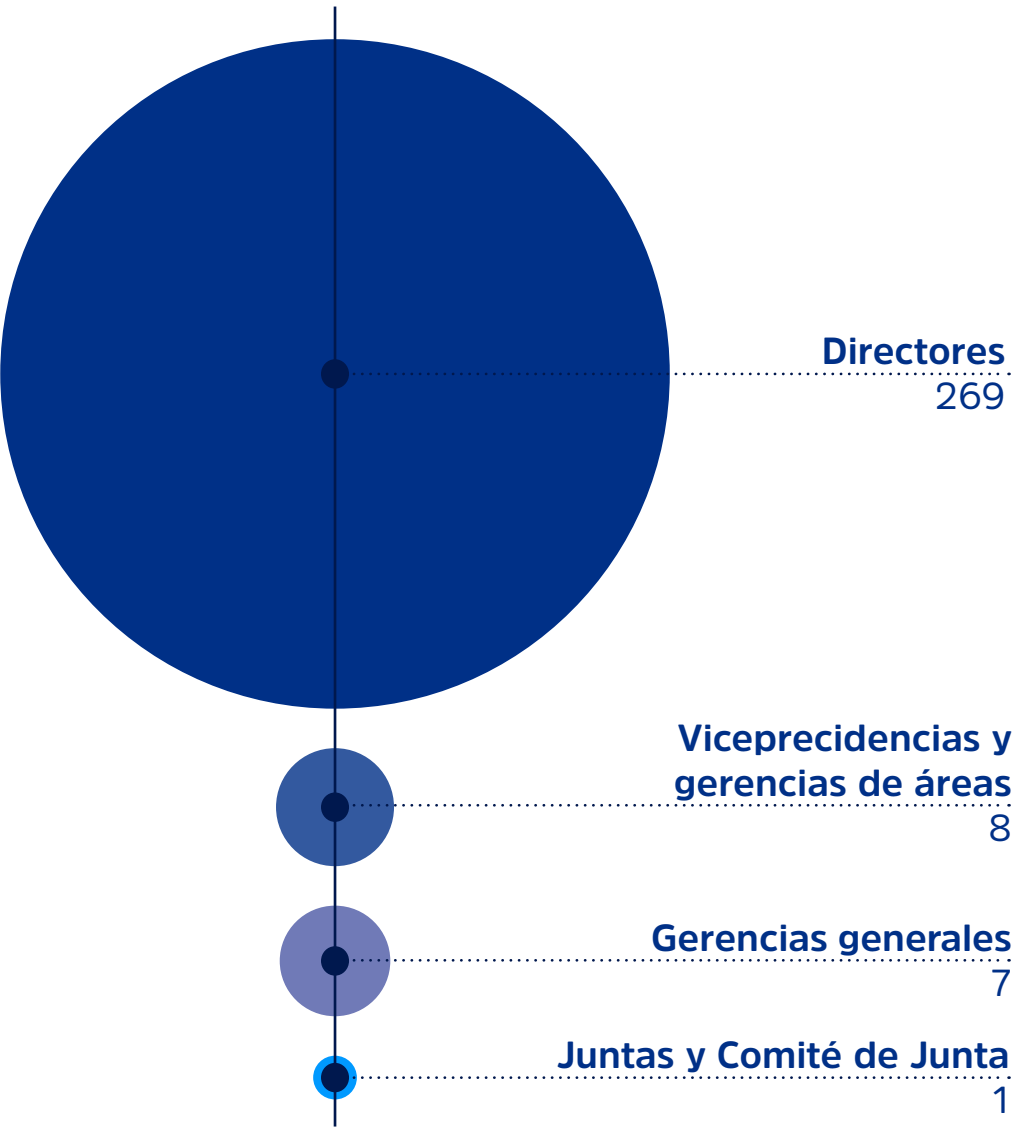
TI

Riesgos

- JU** Jurídico
- RE** Regulatorio
- FI** Mercado, liquidez y crédito
- DC** Diseño y construcción de proyectos
- ON** Operación del negocio
- CS** Cadena de suministro
- PO** Político
- AM** Ambiental
- TI** Ciberseguridad y tecnologías de información
- CH** Capital humano y relaciones laborales
- SO** Social
- PR** Predial
- FN** Fenómenos naturales y cambios climatológicos extremos
- FC** Fraude, corrupción y soborno
- OP** Orden público y seguridad ciudadana
- GO** Gobernabilidad
- LF** Lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (FPADM)
- EO** Errores u omisiones
- ST** Seguridad y salud en el trabajo
- MC** Mercado, competencia, fusiones y adquisiciones

Monitoreo, revisión y reporte

Los responsables de procesos, proyectos, activos y contratos participan directamente en el seguimiento de los riesgos de acuerdo con sus niveles de responsabilidad. El monitoreo se eleva desde los procesos hasta las juntas directivas de las empresas, lo que permite un sistema de escalamiento claro y efectivo¹.



285

Riesgos identificados y reportados en ISA

Categoría	País	Negocio	Evento de riesgo	Acciones	Asunto material	Recurso valorado	Nivel de riesgo residual 2025
JU Jurídico			Reclamaciones de pasivos laborales por ley 4819/58	• Presentación de recursos pertinentes ante las autoridades reguladoras. • Aporte de la documentación y soportes. • Gestión gremial. • Actuaciones judiciales y extrajudiciales. • Gestión de cobranza y seguimiento continuo de la evolución de los procesos. • Disposición de un equipo legal específico dedicado y dictámenes de juristas favorables.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.	Financiero	Muy alto
JU Jurídico			Apagón en Chile	• Ejecución de estrategia legal de defensa. • Contratación de estudios de abogados especialistas y vías recursivas.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.	Reputación	Muy alto
ON Operación del negocio	 		Afectación de la prestación del servicio (sistemas, procesos, personas, entorno)	• Planes de mantenimiento preventivo/correctivo. • Reemplazo de equipos provisionales. • Planes de contingencia.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.		Muy alto
ON Social			Accidentes en zonas de servidumbres	• Fortalecimiento de labores de mantenimiento de líneas de transmisión con invasión de servidumbres. • Rutas de inspección periódicas de franjas de servidumbre para detección temprana de construcciones, invasiones, cultivos, etc. • Procedimiento con participación de gobiernos municipales para el retiro de invasiones o construcciones en las franjas de servidumbre.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.	Humano	Muy alto

Resiliencia organizacional

En 2025, ISA evolucionó de un modelo centrado en continuidad del negocio hacia un marco integral de resiliencia organizacional, alineado con ICOR, ISO 22316, ISO 22301 e ISO 22361. Este nuevo enfoque articula gestión de incidentes, continuidad del negocio y gestión de crisis, lo que fortalece la capacidad para anticipar, responder y recuperarse ante eventos de alto impacto.

Principales componentes de la resiliencia organizacional en ISA y sus empresas:

- 

Anticipar, prevenir y responder de manera integral ante eventos de alto impacto que puedan afectar la organización.
- 

Gestionar y comunicar eficazmente durante situaciones de crisis para asegurar decisiones informadas y oportunas.
- 

Fortalecer la capacidad de recuperación y adaptación de las operaciones combinando planes de continuidad con aprendizaje y mejora continua.
- 

Garantizar la resiliencia de las tecnologías de la información, la operación y las telecomunicaciones promoviendo la continuidad y la transformación frente a escenarios adversos.

¿Qué es resiliencia organizacional?



Caso destacado: apagón en Chile

Uno de los hitos más relevantes del año fue la atención del apagón en Chile. ISA demostró una capacidad destacada de respuesta y coordinación, mitigando los impactos sobre las operaciones, la reputación y los grupos de interés y recuperando los activos de transmisión en 44 minutos. Este evento validó la importancia de contar con un modelo de gobierno robusto, roles y responsabilidades claros, protocolos previamente establecidos y liderazgo efectivo para la toma de decisiones complejas.

Resiliencia = Capacidad anticiparse, prepararse, responder, adaptarse



Iniciativa estratégica Runa Kallpa

Como resultado del evento en Chile, se lanzó la iniciativa Runa Kallpa para estandarizar, transferir y capitalizar las lecciones aprendidas en todas las empresas de transmisión.

La iniciativa se estructuró en cinco pilares: técnico, financiero, legal-regulatorio, reputación y asuntos públicos, y riesgos y cumplimiento. Como resultado, se fortalecieron las capacidades de gestión de riesgos y resiliencia operativa mediante la actualización de la identificación de riesgos asociados a apagones en los países donde opera ISA, el robustecimiento de los protocolos de crisis, el reentrenamiento de los equipos en roles y responsabilidades y la incorporación sistemática de las lecciones aprendidas en los procesos corporativos.

Gobierno para la gestión de continuidad del negocio

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil de ISA y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

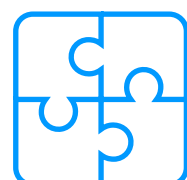
Anexos



Nivel estratégico

Comité de Crisis corporativo

Comité de Crisis empresa



Nivel táctico

Responsabilidad por componente de gestión de continuidad

Líder de continuidad del negocio

Líder de continuidad de TIC

Equipo de comunicaciones en crisis

Líder de respuesta a emergencias



Nivel operativo

Equipos de soporte del nivel táctico

Equipos de recuperación de procesos críticos

Equipo de recuperación de servicios TIC/TO

Equipo de atención de emergencias

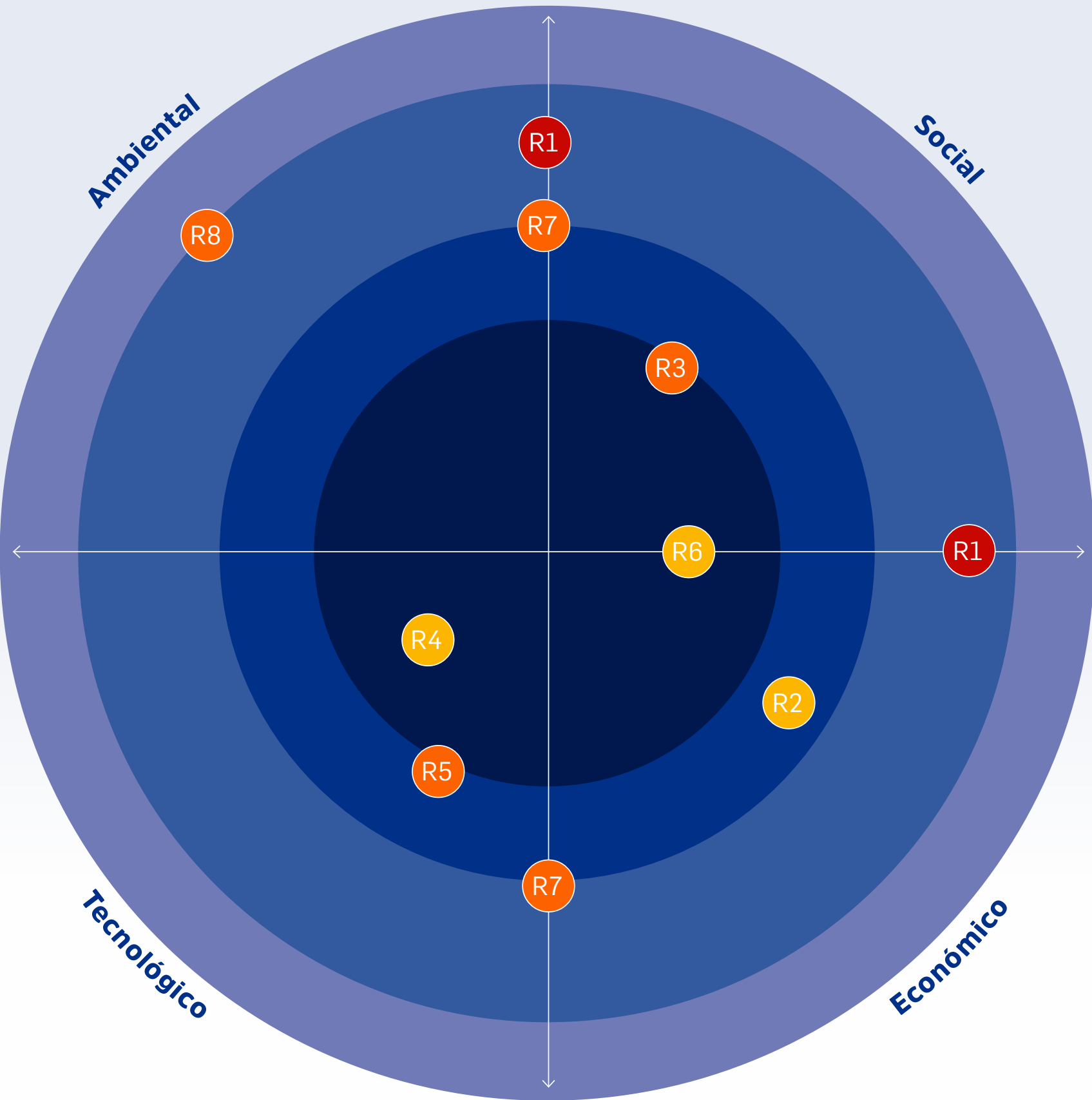


Coordinador de gestión de continuidad del negocio

Riesgos emergentes

ISA hace anualmente un análisis de riesgos emergentes enfocado en eventos inciertos, complejos y, principalmente, externos con potencial de impactar la estrategia y los modelos de negocio. Este ejercicio permite anticipar disrupciones, monitorear tendencias clave y evaluar la evolución de variables críticas, para facilitar ajustes oportunos a la estrategia y la identificación de oportunidades. A continuación, se presentan los riesgos emergentes priorizados para ISA y sus empresas.

- Muy alto
- Alto
- Moderado
- ⊕ Nuevo riesgo
- ↻ Actualización



Riesgos

- ↻ R1 Velocidad en la adaptación y resiliencia frente a eventos climáticos extremos
- ↻ R2 Transformación de las preferencias del talento humano
- ↻ R3 Fragmentación geoeconómica
- R4 Adaptación, resiliencia y desarrollo de nuevas tecnologías
- R5 Aceleración de la inteligencia artificial
- R6 Inestabilidad política e institucional
- R7 Adaptación a la transición energética
- ↻ R8 Cambio en la dinámica de la sociedad por el colapso de ecosistemas y pérdida de biodiversidad

- Futuro cercano, <3 años
- Futuro previsible, 3 a 5 años
- Futuro distante, 5 a 10 años
- Futuro desconocido, > 10 años

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil deISA
y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

Riesgo	Descripción	Impactos	Acciones actuales y potenciales	Alcance
R1 Velocidad en la adaptación y resiliencia frente a eventos climatológicos extremos	El agravamiento de fenómenos naturales—inundaciones, incendios, huracanes, ciclones—asociado al incumplimiento de las metas del Acuerdo de París incrementa la exposición de la infraestructura y de las operaciones.	• Daños a infraestructura, afectación del servicio, aumento de <i>capex</i> y <i>opex</i>. • Mayores primas de seguros. • Presión regulatoria y socioambiental. • Impactos en ecosistemas y comunidades.	Actuales • Mapeo de activos críticos, refuerzos de infraestructura, protocolos de recuperación, participación en mercados sostenibles y transferencia de riesgos al sector asegurador. Potenciales • Acelerar la adaptación al cambio climático, fortalecer la continuidad del negocio, incorporar tecnologías disruptivas y promover marcos regulatorios que reconozcan inversiones para adaptación.	Negocios: • Energía Eléctrica, Vías y Telecomunicaciones y TIC Geografía: • Todas
R2 Transformación de las preferencias del talento humano	Cambios sociales y laborales—nuevos hábitos, expectativas, estilos de vida y dinámicas demográficas—intensifican la escasez de talento crítico para los negocios.	• Dificultad para atraer y retener talento especializado. • Riesgos para la competitividad y afectación del cumplimiento estratégico.	Actual • Programas de talento joven, planes de sucesión, fortalecimiento de la marca empleadora, iniciativas de innovación y digitalización, alianzas educativas y monitoreo del mercado laboral. Potenciales • Desarrollar políticas más flexibles, fortalecer capacidades sénior, impulsar programas técnicos especializados y promover mayor articulación academia-industria.	
R3 Fragmentación geoeconómica	La reconfiguración geopolítica y el surgimiento de bloques económicos pueden restringir exportaciones, afectar cadenas de suministro y elevar costos.	• Escasez de equipos y materiales. • Retrasos en proyectos. • Exposición a riesgos cibernéticos. • Incremento de costos logísticos y posibles restricciones de acceso a mercados.	Actuales • Iniciativas para fortalecer cadena de abastecimiento, planes de continuidad, coberturas financieras, análisis de inversiones y desarrollo de proveedores. Potenciales • Mejorar resiliencia cibernética, implementar esquemas alternativos de negociación, diversificar proveedores globales y promover políticas públicas alineadas con nuevos entornos geoeconómicos.	
R4 Adaptación, resiliencia y desarrollo de nuevas tecnologías	La rápida evolución tecnológica exige mayor capacidad para incorporar innovaciones, adaptarse y capturar valor.	• Obsolescencia. • Dependencia tecnológica. • Vulnerabilidad cibernética. • Cambios en infraestructura. • Variaciones en competitividad.	Actuales • Vigilancia tecnológica, iniciativas de ciberseguridad, continuidad de negocio, programas de innovación y alianzas con proveedores. Potenciales • Acelerar la apropiación tecnológica, incorporar nuevas soluciones en infraestructura vial y energética, fortalecer alianzas y atraer talento especializado.	

Riesgo	Descripción	Impactos	Acciones actuales y potenciales	Alcance
R5 Aceleración de la inteligencia artificial	La IA —especialmente la generativa— promete incrementar productividad, pero también origina riesgos éticos, cibernéticos y reputacionales.	- Oportunidades de eficiencia. - Transformación de modelos de negocio. - Exposición a desinformación. - Suplantación. - Vulnerabilidades de ciberseguridad. - Desafíos regulatorios.	Actuales - Vigilancia tecnológica, gestión del riesgo cibernético, iniciativas estratégicas de IA y participación en mesas gremiales. Potenciales - Consolidar gobierno de IA, incorporar modelos predictivos, elevar capacidades internas y promover regulación responsable en escenarios nacionales e internacionales.	Negocios: - Energía Eléctrica y Vías Geografía: - Todas
R6 Inestabilidad política e institucional	La polarización, los cambios regulatorios y la inestabilidad institucional afectan los negocios B2G y los modelos de ingreso.	- Presión tarifaria. - Incertidumbre jurídica. - Mayores demandas sociales. - Invasiones de servidumbre. - Inflación. - Restricciones de financiación.	Actual - Gestión de políticas públicas, diversificación del portafolio, promoción de conexiones y relacionamiento con grupos de interés. Potenciales - Fortalecer ecosistemas de aliados, promover acuerdos tributarios y prediales, desarrollar capacidades sectoriales y establecer mecanismos de cobertura contractual.	Negocios: - Energía Eléctrica, Vías y Telecomunicaciones y TIC Geografía: - Todas
R7 Adaptación a la transición energética	La transición energética impulsa nuevos actores, tecnologías y modelos de negocio, acelerando cambios en la cadena energética.	- Mayor presión regulatoria. - Incertidumbre en inversiones. - Cambios en la capacidad de adaptación estratégica. - Retos en infraestructura.	Actuales - Ajuste de la Estrategia ISA2040 y exploración de nuevos negocios energéticos. Potenciales - Análisis de escenarios de transición, tecnologías para incrementar capacidad de redes, uso de infraestructura vial para energías limpias, actualización normativa y transformación cultural.	Negocios: - Energía Eléctrica y Vías Geografía: - Todas
R8 Cambio en la dinámica de la sociedad por el colapso de ecosistemas y pérdida de biodiversidad	La pérdida acelerada de biodiversidad altera la actividad humana y económica incrementando exigencias regulatorias y sociales.	- Mayores restricciones ambientales. - Cuestionamientos sociales. - Retrasos en proyectos. - Necesidad de inversión adicional.	Actuales - Monitoreo de indicadores ambientales, programas de compensación, estrategias de reducción de emisiones y protección de biodiversidad. Potenciales - Relacionamiento con autoridades para soluciones basadas en naturaleza, promoción de programas de impacto positivo y adopción de nuevos enfoques de infraestructura verde.	Negocios: - Energía Eléctrica, Vías y Telecomunicaciones y TIC Geografía: - Todas

El fortalecimiento del Sistema de Gestión Integral de Riesgos durante 2025 consolidó capacidades clave para la toma de decisiones y la sostenibilidad de ISA y sus empresas. La integración entre estrategia, riesgo y resiliencia posiciona la organización con una visión proactiva y preparada para enfrentar escenarios complejos y de alto impacto.

05

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]



La materialidad, entendida como el conjunto de asuntos de mayor relevancia para la empresa y para sus grupos de interés, nos permite tener una hoja de ruta clara para la gestión ambiental, social y de gobernanza; gestionar los riesgos, los impactos y las oportunidades, y adaptarnos a los cambios en el entorno, a las dinámicas del mercado, a la coyuntura sociopolítica de los países donde tenemos presencia y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Asimismo, inspirado en la normativa europea de reporte de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), el concepto de doble materialidad consiste en identificar los aspectos más relevantes para las compañías desde una perspectiva dual:

- **Materialidad del impacto:** identifica las cuestiones más relevantes desde el punto de vista de los impactos generados por la empresa en la economía, el medioambiente y las personas.
- **Materialidad financiera:** identifica las cuestiones relevantes desde el punto de vista de los riesgos y las oportunidades que afectan o podrían afectar la posición financiera de la empresa, los resultados de las operaciones y los flujos de caja, el acceso a la financiación o el coste del capital a corto, medio o largo plazo.

Aproximación a la doble materialidad

Este análisis de la doble materialidad sigue las tendencias introducidas por las normas desarrolladas para la elaboración de informes de las empresas **(ESRS)**, International Financial Reporting Standard **(IFRS)**, Global Reporting Initiative **(GRI)**, Sustainability Accounting Standards Board **(SASB)**, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures **(TCFD)**, Ley **Sox** (EE. UU.) y **las circulares 031 y 012 de la Superfinanciera** (Colombia).

La doble materialidad identifica los impactos, los riesgos y las oportunidades a los que se enfrenta la compañía y evalúa su importancia. Permite visualizar cuáles son los hechos más relevantes que deben abordarse definiendo objetivos, los cuales deben integrarse al Plan Estratégico.

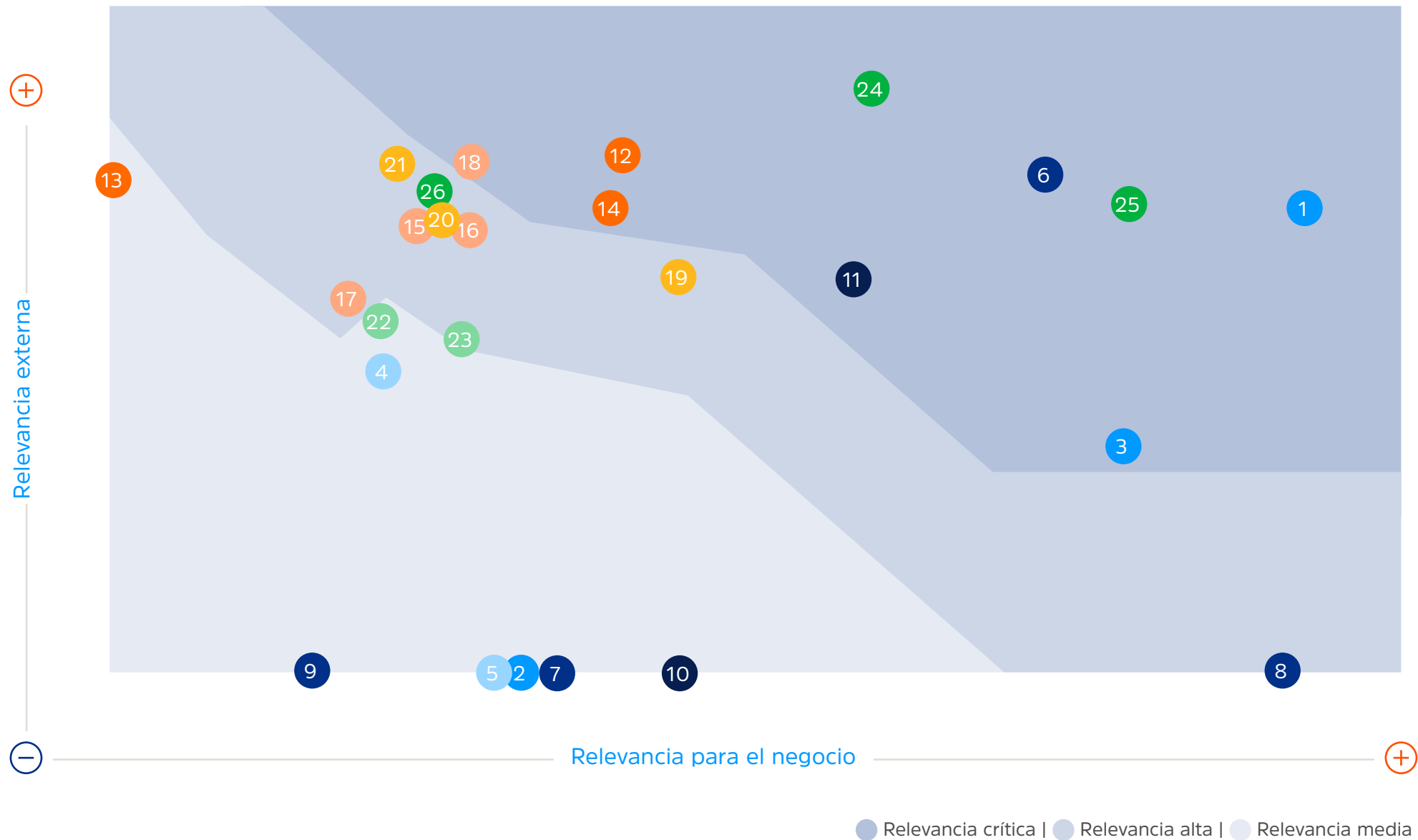


Pasos para evaluar la doble materialidad

- **Análisis de contexto:** evaluación externa del sector e interna del modelo de negocio y cadena de valor para identificar impactos, riesgos y oportunidades (IRO).
- **Temas y subtemas ASG:** correlación entre el terreno de juego de ISA y estándares relevantes (CSRD, IFRS).
- **Identificación de los IRO:** se definen una serie de impactos, riesgos y oportunidades vinculados a cada uno de los temas y subtemas identificados previamente.
- **Evaluación interna:** cuantificación de los IRO con métricas regulatorias desde la perspectiva de impacto y financiera.
- **Matriz de doble materialidad:** determinación final que prioriza las nueve palancas de valor y guía la gestión y el reporte.

Los temas desarrollados en el presente capítulo reflejan la importancia de los diez asuntos materiales o palancas de valor, de relevancia crítica, para ISA y sus empresas.

Matriz de materialidad por atributos y umbrales



Relevancia crítica

- 1 Comportamiento ético, íntegro y transparente.
- 25 Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático.
- 24 Gestión de impactos ambientales y climáticos asociados a las actividades.
- 6 Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- 12 Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
- 11 Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.
- 3 Independencia respecto al gobierno y/o terceros.
- 14 Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.
- 18 Seguridad y salud en el trabajo para profesionales directos e indirectos.
- 19 Cercanía y diálogo con los grupos de interés.

Relevancia alta

- 20 Contribución al desarrollo sostenible y de los territorios.
- 26 Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.
- 21 Respeto y promoción de los derechos humanos.
- 16 Empleador atractivo y comprometido con el bienestar de sus trabajadores.
- 8 Flexibilidad en el apetito al riesgo.
- 15 Capacidad para desarrollar profesionales altamente calificados que se proyectan con la organización en el largo plazo.
- 23 Gestión de riesgos de terceras partes.
- 17 Gestión de la equidad, diversidad e inclusión.
- 13 Referente en sus estándares y prácticas.
- 22 Alianzas habilitadoras de largo plazo que permiten el logro de los propósitos comunes.

Relevancia media

- 4 Empresa influyente e inspiradora con capacidad de anticiparse, adaptarse y transformar positivamente el entorno.
- 10 Anticipación y preparación ante los desafíos y las tendencias.
- 7 Estrategia adecuada de crecimiento acorde con los desafíos del entorno y del futuro.
- 5 Líderes inspiradores, adaptativos, referentes y transformadores.
- 2 Estructura y composición de gobierno diversa que responde a los retos de la estrategia.
- 9 Optimización de recursos entre ISA y empresas para potenciar el valor generado.

Dimensiones



Contabilidad

Estado de ganancias o pérdidas > al 5 % de la utilidad o pérdida neta antes de impuestos.

Estado de situación financiera o flujo de efectivo > al 5 % de activos, pasivos o patrimonio, flujo de las actividades de operación, inversión o financiación.

Riesgos

Criterio de priorización de riesgos críticos:

Muy alto > USD 53 millones (3 % del ebitda).

Crecimiento

1 % de la capitalización bursátil.



 **A través del diálogo y la cocreación** con nuestros grupos de interés, fortalecemos la gestión material y reputacional de ISA y sus empresas.

Ficha técnica

Estudio realizado en 2024 (encuesta bienal)



Metodología
Mixta (cuantitativa y cualitativa)



3.723
Personas consultadas



8
Empresas



352
Entrevistas a profundidad



3.351
Cuestionarios en línea



20
Sesiones de debate



Públicos
Estados, accionistas, proveedores, líderes de opinión, medios de comunicación, gremios, clientes, comunidades, inversores, ONG, aliados, academia, entornos de innovación y sociedad.

Índice de reputación ISA y empresas:

4,2

Escala 1-5

ISA: excelencia que construye reputación y competitividad

ISA considera la reputación un activo intangible crítico para su resiliencia y competitividad, gestionado de forma sistemática mediante instrumentos y canales de escucha, monitoreo y diálogo que permiten comprender expectativas, percepciones y valoraciones de los grupos de interés, insumo clave para anticipar y gestionar comportamientos de apoyo o rechazo hacia la organización.

En 2025, la compañía consolidó este enfoque con el Pulso Reputacional 24/7, donde alcanzó 9,2/10, y con su desempeño en MERCO Empresas 2025, ubicándose TOP 2 del sector energía y puesto 42 entre las 100 compañías con mejor reputación en Colombia, con reconocimiento en las dimensiones económica, internacional, medioambiental y social. La gestión proactiva y técnica de ISA, junto con una comunicación coherente y transparente, han permitido mantener una narrativa corporativa alineada con la Estrategia ISA2040 y una reputación respaldada por excelencia, solidez y sostenibilidad, pese a la existencia de riesgos reputacionales que requieren atención y gestión constante.

Alcance de los asuntos materiales

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil deISA
y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

						Grupos de interés								ODS*
Asunto material crítico	Interno	Externo	Ejes estratégicos	Riesgos	Políticas	Trabajadores	Estados	Comunidades	Accionistas e inversionistas	Sociedad	Clientes y usuarios	Aliados	Proveedores	
1	Comportamiento ético, íntegro y transparente.			- Rentable y eficiente. - Confiable, segura y resiliente.	FC LF	- Código de Ética y Conducta - Código de Conducta de Proveedores - Guía Antifraude y Anticorrupción - Guía de Derechos Humanos y Empresa								16, 17
25	Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático.			- Confiable, segura y resiliente. - Limpia y justa.	RE ON CS AM FN SO	- Política Ambiental - Guía de Derechos Humanos y Empresa - Política de Gestión de Activos - Código de Conducta de Proveedores								7, 11,13, 15, 17
24	Gestión de impactos ambientales y climáticos asociados a las actividades.			- Rentable y eficiente. - Confiable, segura y resiliente. - Limpia y justa.	DC JU ON CS ST AM PR SO	- Política Ambiental - Política de Gestión de Activos - Guía de Derechos Humanos y Empresa - Política de Gestión Integral de Riesgos - Código de Conducta de Proveedores								13, 15, 7, 9, 17
6	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.			Rentable y eficiente.	RE FI MC AM SO PR DC	Política de Gestión Integral de Riesgos								7, 9, 11, 13
12	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.			- Rentable y eficiente. - Confiable, segura y resiliente. - Limpia y justa.	ON RE JU AM SO PR DC CS ST	- Política de Servicio - Política de Información e IA - Política de Gestión de Activos - Política Ambiental - Política de Seguridad y Salud en el Trabajo								7, 9, 11, 13
11	Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.			- Confiable, segura y resiliente. - Limpia y justa.	DC ON	Política de Gestión de Activos								7, 9, 11, 17
14	Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.			- Confiable, segura y resiliente. - Limpia y justa.	TI ON	Política de Información e IA								7, 9, 11
18	Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.			Confiable, segura y resiliente.	JU ST SO	- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo - Código de Ética - Código de Conducta de Proveedores - Guía de Derechos Humanos y Empresa								7
20	Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios.			- Limpia y justa. - Confiable, segura y resiliente.	SO AM PR	- Guía de Derechos Humanos y Empresa - Modelo social: Conexión Desarrollo - Código de Ética y Conducta - Lineamiento de gestión de grupos de interés								

Riesgos

- JU Jurídico
- RE Regulatorio
- FI Mercado, liquidez y crédito
- DC Diseño y construcción de proyectos
- ON Operación del negocio
- CS Cadena de suministro
- PO Político
- AM Ambiental
- TI Ciberseguridad y tecnologías de información
- CH Capital humano y relaciones laborales
- SO Social
- PR Predial
- FN Fenómenos naturales y cambios climatológicos extremos
- FC Fraude, corrupción y soborno
- OP Orden público y seguridad ciudadana
- GO Gobernabilidad
- LF Lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (FPADM)
- EO Errores u omisiones
- ST Seguridad y salud en el trabajo
- MC Mercado, competencia, fusiones y adquisiciones

Solidez y crecimiento

[GRI 33-e-ii] ISA mantiene su firme apuesta por el desarrollo de infraestructura en la región, lo que le permite conservar su liderazgo. La compañía consolida su participación en los mercados preservando la solvencia de sus empresas, aprovechando las oportunidades de crecimiento, sinergias y adyacencias presentes en su portafolio, así como la diversificación de la geografía y de los modelos de negocio y financiación.

La gestión de este atributo hace posible que la organización tome decisiones con visión de largo plazo y, de esta manera, siga aprovechando las oportunidades para asegurar su permanencia en el tiempo.

Asuntos materiales priorizados como críticos con relación a esta dimensión:



El desarrollo de infraestructura eléctrica fortalece nuestro liderazgo en la transmisión de energía y amplía nuestras contribuciones al futuro energético de la región.

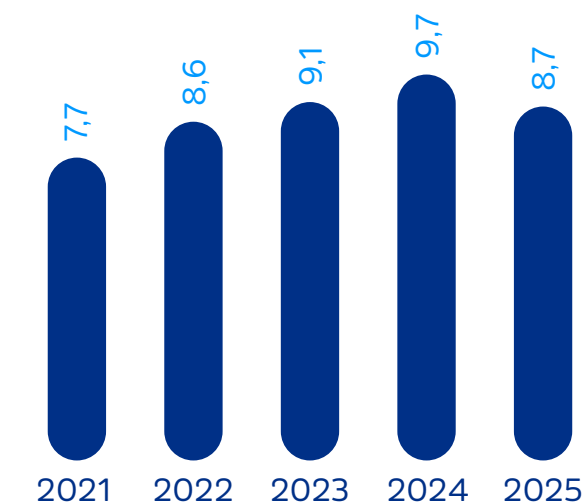
6 Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa:
Compañía que optimiza la inversión de capital gestionando las oportunidades y los riesgos para velar por su vigencia corporativa, asegurando el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico del negocio y respetando los compromisos adquiridos con sus grupos de interés.

7 Estrategia adecuada de crecimiento:
Compañía que crece teniendo en cuenta los retos del contexto actual y futuro con base en un portafolio de negocios adyacentes y diversificado en diferentes geografías.

8 Flexibilidad en el apetito al riesgo y versatilidad para impulsar nuevas oportunidades de negocio:
La compañía balancea la gestión de riesgos procurando la apertura ante nuevas oportunidades que se presentan en el entorno para crear valor al negocio y a sus grupos de interés.

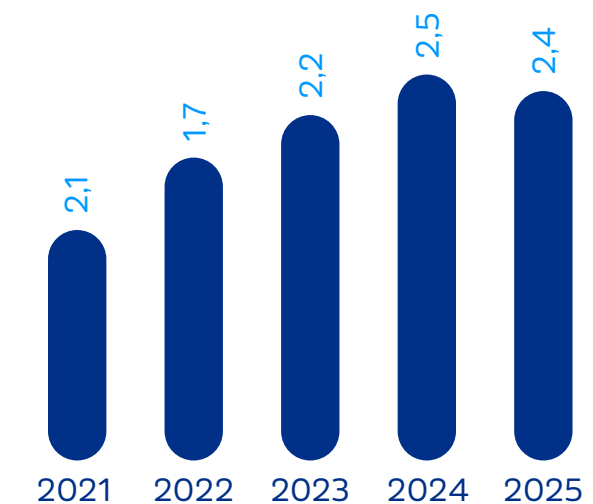
Ebitda total

CAGR* (2021-2025) **3 %**



Utilidad neta total

CAGR* (2021-2025) **10 %**



* CAGR: Tasa de crecimiento anual compuesto, por sus siglas en inglés.

Nueva inversión adjudicada

La adjudicación de nuevas inversiones es un pilar fundamental en el modelo de negocio de ISA, ya que impulsa su expansión y consolida su liderazgo en el sector. Este proceso no solo fortalece su posición en el mercado, sino que también garantiza la continuidad y sostenibilidad de sus operaciones a largo plazo.

El total de las nuevas inversiones comprometidas en 2025 ascendió a USD 283 millones, de los cuales USD 266 millones se destinaron al negocio de Energía Eléctrica, USD 14 millones al de Vías y USD 3 millones a Telecomunicaciones.



De los compromisos de inversión alcanzados, se destacan los siguientes hitos: Brasil, 85 ampliaciones de transmisión de energía, por USD 189,7 millones, y 9 conexiones por USD 19,7 millones; por su parte, en Colombia se destaca la ampliación del segundo circuito Montería-Urabá por USD 43,5 millones.



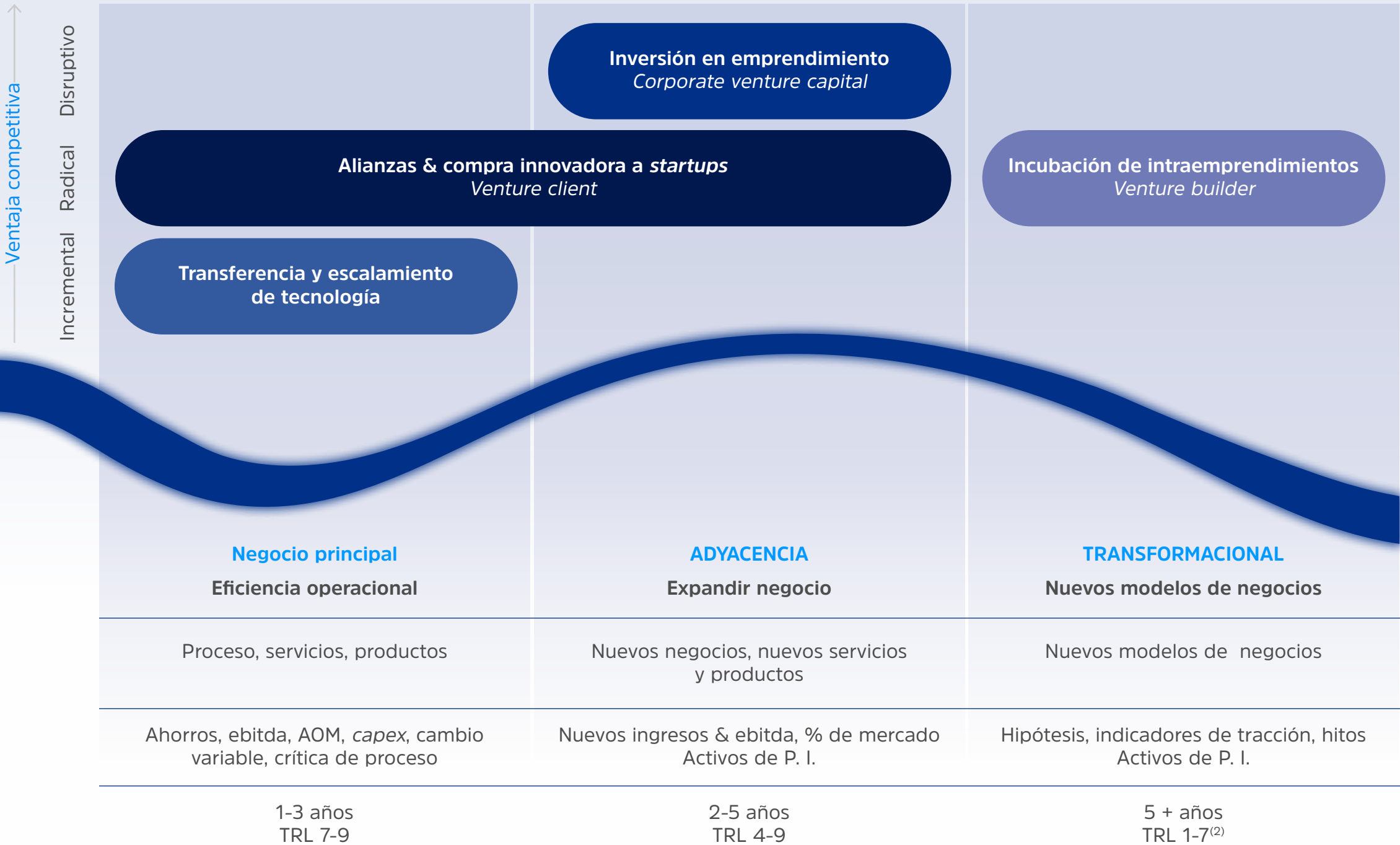
Anticipación e innovación

[GRI 33-e-ii]

La innovación en ISA se gestiona bajo un modelo que equilibra eficiencia, crecimiento y transformación. Este enfoque se articula en un portafolio de tres horizontes, orientado a generar impactos y captura de beneficios en los siguientes enfoques de negocio:

Estos horizontes se conectan con las prioridades de crecimiento y transformación de la Estrategia ISA2040.

Tres horizontes de crecimiento⁽¹⁾



(1) *The Alchemy of Growth: Practical Insights for Building the Enduring Enterprise.*
(2) *Technology Readiness Level (TRL) A Complete Guide.*

Gestión de la innovación

Este portafolio de tres horizontes, gestionado desde ISA, reúne 30 proyectos de nuevas tecnologías, incluyendo inteligencia artificial aplicada a diferentes proyectos, impresión 3D, geoprocesamiento y analítica espacial (GIS), analítica de imágenes, optimización de consumo energético, IoT y monitoreo en tiempo real para mantenimiento predictivo, almacenamiento de energía, entre otros, enfocados en generar eficiencias operacionales. Los beneficios esperados ascienden a USD 87 millones; algunos proyectos destacados de este portafolio son:

1 Negocio principal: se orientaron esfuerzos a asegurar la competitividad y eficiencia de sus operaciones obteniendo avances significativos en el proceso de diseño, apropiación de tecnología y establecimiento de alianzas.

Proyectos destacados:

ISA ENERGÍA en Brasil:

- **D-FACTS (tipo M-SSSC—Modular Static Synchronous Series Compensator—):** se implantó y energizó el primer sistema FACTS (Flexible Alternating Current Transmission Systems) modular en Brasil, con una inversión total de BRL 90 millones, optimizando la capacidad de transmisión eléctrica.
- **Filtro de inteligencia espectral:** se desarrolló una Prueba de Concepto con apoyo del Programa Startup Industria y una inversión de BRL 2,2 millones (PDI ANEEL), validando la identificación precisa de características geotécnicas del suelo, la mitigación de riesgos y la optimización de estudios de viabilidad e implantación de líneas de transmisión.
- **Cintas de SF₆:** se avanzó en el licenciamiento de la solución de contención de fugas de gas SF₆ a la empresa Starved para su inserción en el mercado.



Anticipación e innovación
para transformar la eficiencia de nuestras operaciones.

Ante los cambios del sector y los desafíos globales, en ISA impulsamos la innovación para anticipar escenarios y fortalecer nuestros negocios.

ISA ENERGÍA en Chile (Sistema VIGÍA):

Implementación de sensores para variables climáticas, de la línea de transmisión y del entorno, orientado a mitigar riesgos por eventos climáticos y mejorar la disponibilidad, confiabilidad y seguridad operativa, con una inversión aproximada de USD 400.000.

ISA ENERGÍA en Perú:

Implementación en la subestación Chilota que generó aprendizajes clave en logística, conectividad y operación en entornos extremos, estableciendo las bases para su escalamiento en 2026 en el Proyecto Nueva Yaros.



ISA ENERGÍA en Colombia:

- **Ecosistema Gacela, Sami y Movi:** integración de datos internos y externos para una toma de decisiones oportuna y confiable. Gacela centraliza la información operativa, Sami anticipa riesgos mediante variables contextuales y climáticas y Movi digitaliza la captura en campo, asegurando trazabilidad, calidad y disponibilidad inmediata de los datos.
- **Soluciones 3D:** soluciones personalizadas para la operación de transmisión que optimizan la eficiencia, reducen riesgos y fortalecen la gestión de activos críticos.
- **Gamificación aplicada a seguridad y salud en el trabajo (SST):** simulación de riesgos en entornos controlados para fortalecer conductas seguras y preventivas.
- **Evaluación de ofertas aplicando AI:** optimiza el proceso de selección de ofertas usando inteligencia artificial y herramientas de automatización.

La innovación impulsa infraestructura que contribuye al desarrollo sostenible de los territorios.

ISA:

- **Nuevas geometrías en torres autosoportadas:** junto a ISA ENERGÍA en Perú, se desarrolló y validó, mediante prototipo a escala real, una nueva geometría de torres que mejora el diseño estructural y la eficiencia operativa.
- **Pilotos DLR:** evaluación e implementación de tecnologías *Dynamic Line Rating* para optimizar la capacidad de transmisión y aumentar la flexibilidad operativa de las líneas existentes.
- **Cooperación para la transición energética:** fortalecimiento de redes colaborativas con entidades como Econova y Swedfund para desarrollar estudios y pilotos que impulsen tecnologías disruptivas y la integración de energías renovables, garantizando la confiabilidad de la red.

2 Innovación en la adyacencia: movilizar desde la innovación y los ecosistemas de innovación y emprendimiento global el desarrollo de nuevos negocios de energía.

INNDIGO es el programa de *Corporate Venture Capital* de ISA que impulsa la competitividad

del negocio de transmisión y el desarrollo de los nuevos negocios de energía como almacenamiento y soluciones energéticas, conectando desafíos operacionales críticos con tecnologías emergentes y habilitando capacidades escalables para las geografías relevantes en las que ISA tiene presencia.

En 2025, el portafolio se consolidó con inversiones estratégicas como **Prisma Photonics**, para el monitoreo avanzado y predictivo de infraestructura crítica y supervisar la capacidad variable de transmisión basada en condiciones ambientales y operativas mediante OPGW, y **Future Energy Ventures (FEV)**, que amplía el acceso a innovación global y modelos de despliegue en mercados maduros. Tras validar su eficacia técnica y operativa, el *roadmap* de despliegue se inicia en Colombia y continúa con su expansión progresiva hacia Brasil, Perú y Chile, donde se proyectan beneficios con un aporte en la confiabilidad de la infraestructura eléctrica y el potencial de aplicaciones tipo ***Dynamic Line Rating (DLR)***, para contribuir a la transición energética en la región.

Para más información, consultar INNDIGO 

**Capacidades
innovadoras** que garantizan
continuidad, accesibilidad
y excelencia en el servicio.

En este período se realizaron inversiones por un monto de USD 4,89 millones en el negocio principal, Vías, y en el transformacional, y USD 10,8 millones en *Corporate Venture Capital* de ISA para avanzar en los retos de la transición energética. Se obtuvieron USD 6,76 millones de ingresos y USD 0,46 millones en reducción de costos o eficiencias provenientes de la innovación.

3 Innovación transformacional: aprovechar nuevas oportunidades de negocios a partir de nuevas capacidades y mercados.

3.1. Innovación de impacto:

Esta iniciativa impulsa un modelo innovador de colaboración financiera y técnica para integrar soluciones de energía limpia en comunidades de zonas no interconectadas, superando barreras técnicas y geográficas y promoviendo el desarrollo territorial y el uso productivo de la energía mediante alianzas estratégicas.

- Se amplió el portafolio de uno a cinco proyectos y evolucionó hacia un modelo de capital privado con retornos ajustados al riesgo, manteniendo su propósito social. El proyecto piloto La Victoria (Cesar, Colombia) cumplió un año de operación suministrando energía limpia 24/7 a 58 familias y un colegio, lo que beneficia

a 209 personas. Durante el año se estructuraron y pusieron en marcha nuevos proyectos en zonas no interconectadas, para alcanzar un portafolio que hoy brinda acceso continuo a energía limpia a 2.630 personas.

- ISA fortaleció alianzas con Microsoft y Fundación Bancolombia para impulsar capacidades productivas y financieras en las comunidades y trabajó de la mano con IPSE, Ecopetrol, Sun-Colombia y Dispower para avanzar en la implementación de los proyectos.
- Internet rural:** el piloto en Arroyogrande, Cartagena (Bolívar, Colombia) alcanzó equilibrio operativo mediante la optimización y digitalización de procesos, cerrando la fase piloto y transfiriendo a Aditum la operación y el desarrollo comercial del servicio en las áreas de Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia.



Estado Viviendas/usuarios electrificados Personas atendidas

La Victoria, El Copey (Cesar)

Operando
58 viviendas + 1 sede IER*
209

Santa Fe del Caguán, Cartagena del Chairá (Caquetá)

En construcción
171 usuarios + 1 sede IER*
705

Bahía Hondita (Guajira)

En construcción
166 viviendas
664

Joví (Chocó)

En estructuración con cierre financiero
80 viviendas + 2 sedes IER* + 16 comercios
416

Corredor Sogamoso, Santander – La Loma (Cesar)

En estructuración con cierre financiero
159 viviendas
636

*IER (Institución Educativa Rural)

Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética

ISA y sus empresas asumen un rol protagónico en la transición energética, anticipando los desafíos del cambio climático mediante soluciones innovadoras y sostenibles. La compañía está comprometida con transformar el sistema energético mediante la adopción de nuevas tecnologías que reduzcan el impacto, pero manteniendo al mismo tiempo la confiabilidad y resiliencia del sistema.

Este enfoque permite a ISA no solo liderar el cambio hacia un sistema energético más sostenible, sino también fortalecer su capacidad para generar valor a largo plazo entendiendo que la transición energética es el proceso de transformar la matriz energética en tecnologías más eficientes y sostenibles, promoviendo energías renovables y hábitos de consumo responsables. Esta transformación busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptar la infraestructura a los efectos del cambio climático.

Energía eléctrica

Además de adaptarse al cambio climático, ISA y sus empresas priorizan la renovación y modernización de la infraestructura eléctrica para mantener la robustez y resiliencia de las redes en un escenario de transición energética.

Con el objetivo de mantener la confiabilidad, seguridad y flexibilidad ante la variabilidad de la oferta y la demanda, se requerirá mayor inversión en la expansión y adaptación de la red, incluyendo nuevas tecnologías y recursos distribuidos, para cumplir con los nuevos requisitos. Conscientes de esa necesidad, ISA visualiza la “red del futuro” como la plataforma que permitirá el desarrollo de los sistemas bajo las nuevas condiciones, con tres grandes prioridades:

1. La renovación, modernización y expansión de la red existente
2. La conexión de las fuentes no convencionales de energía renovable a las redes de transmisión.
3. El desarrollo de las interconexiones que viabilicen la integración eléctrica regional.



Renovación, modernización y expansión de la red existente

En el marco de la transición energética hacia un escenario de cero emisiones, la transmisión de electricidad es esencial para conectar la generación con una demanda cada vez más compleja y dinámica. La creciente transformación del sector eléctrico, impulsada por el aumento del consumo y la naturaleza intermitente de las fuentes renovables, exige el desarrollo de redes eléctricas más amplias, resilientes y tecnológicamente avanzadas.

En la infraestructura en operación y en el portafolio de proyectos en ejecución de ISA y sus empresas, las nuevas tecnologías tienen cada vez una mayor participación.

Infraestructura que evoluciona para responder a los desafíos del entorno y facilitar soluciones para un futuro energético sostenible.

- **Tecnología HVDC (*High Voltage Direct Current*):** ISA ENERGÍA en Chile avanza en la construcción de la línea Kimal-Lo Aguirre. En Brasil, el proyecto IE Madeira está en operación. Además, se están realizando estudios y aprobaciones para desarrollar la línea HVDC de interconexión eléctrica entre Colombia y Panamá.
- **Soluciones FACTS (*Flexible AC Transmission Systems*):** entre 2023 y 2024, ISA Transelca puso en servicio dos proyectos de *Smart Valves* en Colombia y está ejecutando un tercero que entrará en operación en 2026. En 2025, ISA ENERGÍA en Brasil puso en servicio un proyecto con tecnología FACTS del mismo tipo, aprovechando la experiencia adquirida en Colombia.
- **Cable submarino:** la tecnología utilizada en el proyecto Interligação Elétrica Biguaçu en Brasil incluye líneas de transmisión submarinas. Esta tecnología es la base de la solución propuesta para la interconexión eléctrica entre Colombia y Panamá, que empleará tanto cables submarinos como tecnología HVDC para una transmisión eficiente y confiable de energía a largas distancias.
- **Tecnología de almacenamiento de energía:** ISA ENERGÍA en Brasil desarrolló el primer proyecto de almacenamiento de energía con baterías a gran escala en Brasil.



▲

Capacidades que hacen posible la integración de nuevas soluciones al sistema energético.

En 2025, ISA a través de sus empresas de transmisión de energía puso en servicio siete proyectos (licitaciones y refuerzos) que reforzarán los sistemas de transmisión y habilitarán la incorporación de nuevos proyectos de generación de fuentes renovables no convencionales.

Conexión de las fuentes de energía renovable a las redes de transmisión:

- En 2025, ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia) conectó el Parque Solar Guayepo III de 200 MW al Sistema de Transmisión Nacional a través de la ampliación de la subestación Sabanalarga. Asimismo, conectó tres granjas solares de Celsia de 19,9 MW cada una, zona rural de Valledupar, Cesar, que sumarán 59,7 MW de energía limpia y renovable para la región y el país.

Integración eléctrica regional

En la transición energética, la integración regional es fundamental para equilibrar el trilema energético y fortalecer el sistema eléctrico. Esta integración ofrece beneficios clave como mejorar la seguridad, continuidad y calidad del suministro eléctrico, además de aumentar la eficiencia y complementariedad de los sistemas.

ISA y sus empresas tienen interconexiones entre Colombia y Ecuador, así como entre Ecuador y Perú. Además, desempeñan un papel crucial en la promoción de la integración regional, lo cual requiere tanto el desarrollo de infraestructura de interconexión como la creación de un marco normativo que permita el intercambio de electricidad.



**Infraestructura vial
que conecta territorios**
y también impulsa el futuro
energético.



Vías

La infraestructura vial es un componente esencial para las economías y un factor determinante en la competitividad y el progreso económico de las naciones. Su contribución a la transición energética va más allá de la reducción de sus propias emisiones, ya que habilita la descarbonización del transporte terrestre, una de las fuentes más significativas de emisiones de GEI.

En 2025, las empresas de concesiones viales de ISA ejecutaron inversiones que contribuyen a la transición energética.

- **ISA VÍAS en Chile** sigue contribuyendo a la descarbonización del sector transporte, con una potencial reducción de 18.000 ton. de CO₂ al año con los sistemas *free flow* en los peajes de Angostura, Quinta y Río Maipo de Ruta del Maipo.
- **Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia**, adjudicó contrato para la instalación de sistemas de autoabastecimiento de energía

solar en 11 zonas de la infraestructura de operación, que reducirán cerca del 60 % de las emisiones de alcance 2, a la vez que generarán eficiencias de más de 25 % en los costos de la energía eléctrica en dichas zonas.

- **Movilidad sostenible:** Ruta Costera también cerró convenio para la instalación de cuatro estaciones de carga para vehículos eléctricos en las áreas de servicio, que habilitarán la descarbonización de la flota de operación y de los usuarios; por su parte, Ruta del Maipo, en Chile, instaló nueve estaciones de carga adicionales, para un total de 14, lo que permitió empezar la transición hacia la movilidad sostenible de la flota de operación con un parque inicial de 16 vehículos eléctricos puestos en operación.
- **Ruta Costera** ejecutó más de 10 km del mantenimiento mayor con asfalto modificado con plástico reciclado, y alcanzó un 25 % de la meta propuesta a 2027 (40 km). Con este avance se reduce el 10 % la huella de carbono, equivalente a 650 tonCO₂e, gracias al uso de más de 550 toneladas de asfalto con adición de plástico reciclado.



Para robustecer nuestra operación, integramos capacidades digitales que fortalecen la eficiencia y gestión de riesgos en nuestros negocios.



Transformación digital

Avanzamos en la ambición digital de la Estrategia ISA2040, asegurando una operación confiable, generando eficiencias y capturando USD 9,5 millones en beneficios para ISA y sus empresas.

Impulsar la transformación digital es nuestra oportunidad para crear un futuro competitivo, sostenible y transformador. En ISA y sus empresas, la tecnología se ha convertido en el motor que acelera la Estrategia ISA2040, conectando innovación con propósito. En línea con nuestra proyección digital, este año dimos pasos firmes: impulsamos la efectividad y confiabilidad en el negocio de transmisión de energía, habilitamos la infraestructura del futuro en vías, operamos de forma inteligente y con enfoque de clien-

te en el negocio de telecomunicaciones. Y en un ejercicio inspirado en referentes globales, aprendimos que para avanzar con competitividad y sostenibilidad debemos fortalecer nuestras capacidades, anticipar riesgos y tomar decisiones basadas en datos.

Energía: Entregamos productos digitales que fortalecen la ejecución de proyectos, la operación eficiente y la maximización del valor de los activos.

Vías: Continuamos garantizando la operación eficiente del negocio y avanzando en la habilitación tecnológica de las nuevas concesiones.

Telecomunicaciones: La transformación digital del negocio avanza como palanca para una operación más ágil, autónoma y centrada en el usuario.

Logros:

- +1.500 empleados formados en inteligencia artificial y analítica.
- 25 % de los colaboradores eligen la ruta alfabetización digital dentro de su plan de desarrollo.
- Semana de la Tecnología e Innovación: 4.000 horas de aprendizaje, 44 ofertas interactivas y 22 experiencias inmersivas.

Para ampliar información sobre transición energética y cambio climático, ver capítulo «Gestión de impactos ambientales y climáticos».



Excelencia

[GRI 33-e-ii] Las empresas de ISA garantizan el cumplimiento de su promesa de valor aplicando estándares de talla mundial, tomando decisiones con efectividad y eficiencia, teniendo en cuenta las necesidades de los grupos de interés. Además, cuentan con mecanismos para velar por la seguridad y resiliencia de la infraestructura y la ciberseguridad, lo que permite responder oportunamente ante contingencias.

Relevancia para el negocio

[GRI 3-3]

La **excelencia** en todos los procesos de las operaciones es el habilitador transversal del desempeño corporativo: asegura confiabilidad de la infraestructura, disponibilidad del servicio, seguridad de las personas y eficiencia del uso de recursos.

Estratégicamente, la excelencia conecta con la propuesta de valor al cliente (calidad del servicio, continuidad y experiencia), con la sostenibilidad (eficiencia energética, ambiental y social) y con la resiliencia operativa (gestión de riesgos y cumplimiento regulatorio).



La excelencia, un pilar transversal que fortalece la gestión de los negocios de ISA y sus empresas.



Alinea los esfuerzos de todos los negocios con los objetivos estratégicos:



Cumplir el 100 % de los niveles del servicio:

- Contar con una infraestructura resiliente, flexible y segura.
- Prevenir la materialización de riesgos críticos.

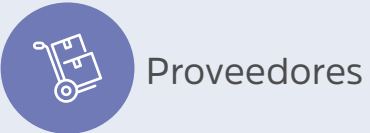


Proteger la vida y el bienestar de las personas mediante cultura y prácticas seguras.

Impactos, riesgos y oportunidades de los negocios de ISA [GRI 3-3]

Impactos	Descripción	Grupos de interés afectados	Medición	Impactos en los derechos humanos
Conciencia en la salud de las personas, orientadas a ejecutar todas las acciones de manera segura.	Cuidar la vida de las personas.	   	TRIF ¹ que está asociado a afectación a la salud de los trabajadores y contratistas.	Derecho a la vida, libertad y seguridad.
Contar con un servicio de transporte de energía eléctrica seguro, confiable, resiliente.	Mejorar indicadores asociados a la prestación del servicio e índices de calidad.	    	Disponibilidad de la red. Energía no suministrada. Tasa de fallas.	Al ser la energía eléctrica un servicio público, se puede relacionar el derecho a un nivel de vida adecuado.
Entrega oportuna y calidad de infraestructura.	Cumplimiento de plazos, estándares técnicos y condiciones contractuales contribuyendo a la conectividad y competitividad de las zonas de influencia.	  	Avance físico. Cumplimiento de hitos contractuales.	Derecho a la movilidad.
Desempeño en la operación y el mantenimiento de activos.	Nivel de confiabilidad, disponibilidad y calidad del servicio prestados en la operación.	  	Índice de cumplimiento de indicadores de operación y mantenimiento. Indicador de favorabilidad de servicio al cliente. Cumplimiento de atención de emergencias.	Derecho a la movilidad.
Seguridad vial.	Disminuir la accidentalidad de las vías (compromiso del cuidado de la vida).	 	Índice interno de seguridad vial.	Derecho a la vida.
Prestar servicios de telecomunicaciones seguros, confiables y resilientes.	Tiempo en que la red de telecomunicaciones está disponible.	    	Cumplimiento de los niveles de servicio.	Prestación de servicio público de internet; se puede relacionar el derecho a un nivel de vida adecuado.

Grupos de interés



Proveedores



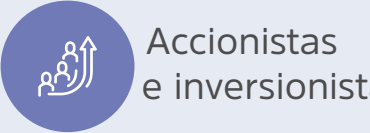
Aliados



Clientes y usuarios



Sociedad



Accionistas e inversionistas



Comunidades



Estados



Trabajadores

1. Total Recordable Incidents Frequency o Frecuencia Total de Incidentes Registrables.

Progreso de la gestión - Avances y logros

[GRI 3-3]

Energía Eléctrica

Colombia

99,98 % | **99,94 %**
Confiabilidad | Disponibilidad
11.144 km de circuito | **25.655 MVA**

Perú

99,99 % | **99,17 %**
Confiabilidad | Disponibilidad
12.337 km de circuito | **16.289 MVA**

Bolivia

100 % | **99,64 %**
Confiabilidad | Disponibilidad
587 km de circuito | **470 MVA**

Brasil

99,99 % | **99,81 %**
Confiabilidad | Disponibilidad
21.509 km de circuito | **71.558 MVA**

Chile

En revisión*** | **95,30 %**
Confiabilidad | Disponibilidad
1.948 km de circuito | **5.850 MVA**

* Incluyendo ISA y sus empresas.
** Considerando también participación accionaria en otras empresas.
*** Resultado pendiente de la investigación derivada del evento del 25 de febrero de 2025.

Evento operacional en línea de transmisión 2x500 kV Cardones-Polpaico

El 25 de febrero de 2025, se produjo la apertura involuntaria de los esquemas de protección de la línea 2x500 kV Nueva Maitencillo - Nueva Pan de Azúcar, operada por ISA ENERGÍA en Chile. El evento fue resuelto operativamente en un plazo de 44 minutos.

Al cierre del presente reporte, ISA ENERGÍA en Chile, en línea con las prácticas corporativas y los estándares del sector, se encuentra revisando en detalle los alcances de la resolución del 20 de febrero de 2026, emitida por la Superintendencia de Electricidad y Combustibles de Chile (SEC), relacionada con el apagón ocurrido en ese país el 25 de febrero de 2025, y continuará gestionando este proceso conforme a los mecanismos y disposiciones establecidos por la normativa local.

La resolución hace parte del marco regulatorio y del procedimiento administrativo propio de la jurisdicción chilena, el cual incluye a múltiples actores del sector eléctrico del país, conforme a las instancias previstas por la autoridad competente.*

* El 20 de febrero de 2026, Interchile S. A. fue notificada por la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) de una multa de 180.000 UTM (aproximadamente USD 14,5 millones), asociada al evento de indisponibilidad del Sistema Eléctrico Nacional del 25 de febrero de 2025. La compañía decidió impugnar la resolución en todas las instancias, iniciando con un recurso de reposición, por lo que actualmente no existe obligación de pago. UTM es una medida tributaria que se usa para el pago de algunos créditos.

Infraestructura de transmisión que garantiza la confiabilidad del sistema eléctrico y habilita el desarrollo energético de los territorios.



Hitos

Durante 2025, ISA y sus empresas de transmisión en Brasil, Colombia, Chile y Perú energizaron proyectos con una inversión de USD 664 millones, correspondientes a 875 km de circuito y 5.172 MVA de transformación. El portafolio en construcción ascendió a USD 5.230 millones, para desarrollar 7.573 km de circuito y 15.663 MVA de transformación.

Enero

ISA ENERGÍA en Perú inició la implementación del proyecto Ampliación 23, que busca fortalecer la capacidad de transmisión en el norte y sur de Perú.

Inversión:

~ USD 23
millones

Marzo

ISA ENERGÍA en Brasil completó la energización del proyecto Minuano, siendo un hito en el fortalecimiento de la infraestructura eléctrica del estado Rio Grande do Sul.

Inversión:

~ USD 108
millones

Abril

ISA ENERGÍA en Brasil desarrolló nuevas tecnologías que resultan en una reducción del 20 % en las emisiones de gas SF₆ utilizados en el sector. Se desarrolló una abrazadera especial para la contención de fugas de este gas, junto con dispositivos específicos adaptados a las características de cada subestación.

Junio

ISA ENERGÍA en Brasil entregó proyecto Agua Vermelha y reforzó infraestructura eléctrica en tres estados de Brasil.

Inversión:

~ USD 17
millones

Julio

ISA ENERGÍA en Colombia puso en operación la Interconexión Cuestecitas-Copey -Fundación, obra clave para evacuar la energía renovable generada en La Guajira hacia el resto del país y fortalecer el Sistema de Transmisión Nacional.

Inversión:

~ USD 147
millones

Noviembre

ISA ENERGÍA en Brasil puso en operación comercial el Proyecto Riacho Grande, ubicado en el estado de São Paulo. Este proyecto refuerza la seguridad energética de la zona y cuenta con la línea subterránea de transmisión más extensa de todo Brasil.

Inversión:

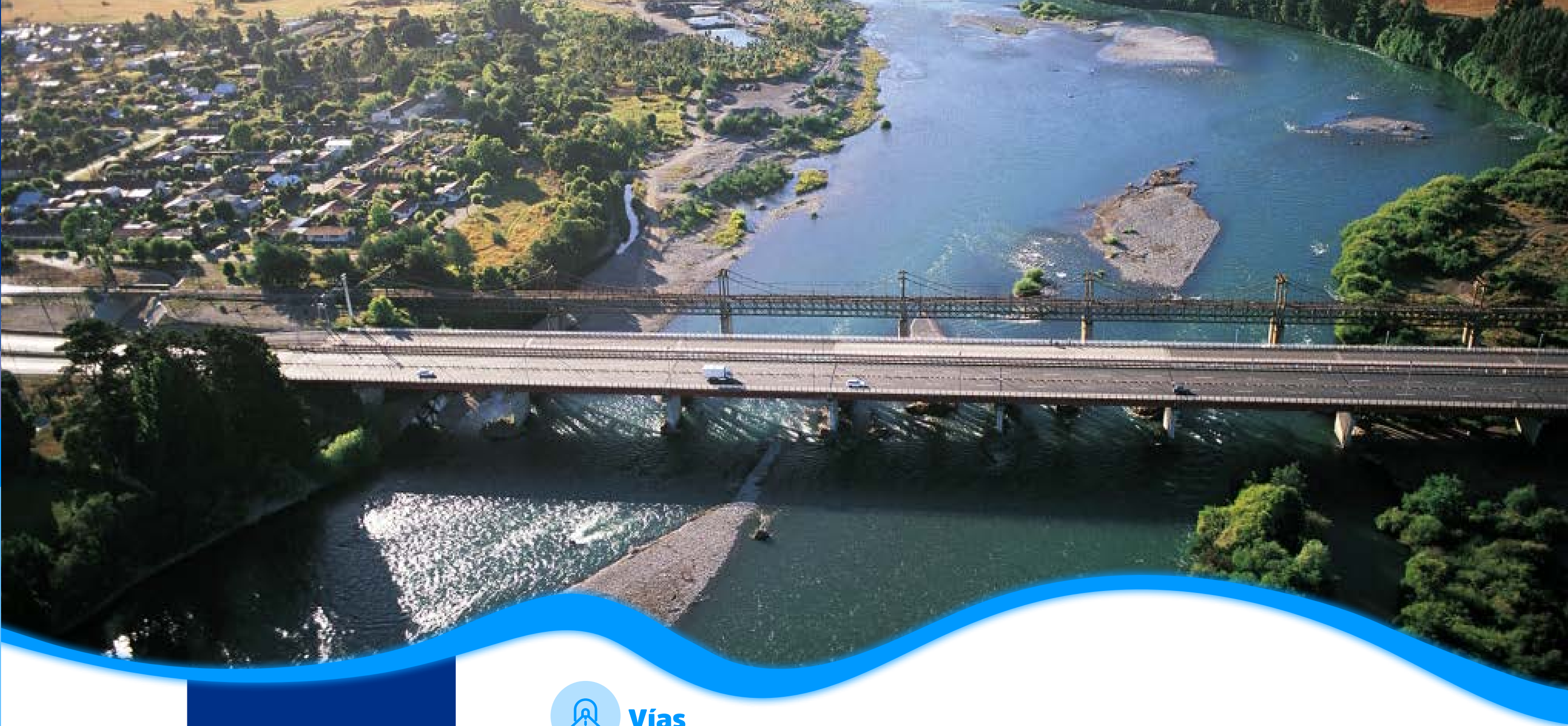
~ USD 210
millones

Diciembre

ISA ENERGÍA en Perú inicia operación comercial del sistema de transmisión en el proyecto minero San Gabriel. Esta infraestructura es relevante para el fortalecimiento del sector minero peruano, al permitir la energización de una de las operaciones subterráneas más importantes del sur del país.

Inversión:

~ USD 27
millones





Infraestructura vial que optimiza la conectividad regional y contribuye a la competitividad y el desarrollo de los territorios.



Vías

	Favorabilidad de servicio al cliente	Cumplimiento del indicador interno de seguridad vial	Cumplimiento de atención con ambulancias	Cumplimiento de atención con grúas	Cumplimiento de atención con patrullas (señalización)
Ruta del Maipo	91,4 %	113 %	84,9 %	91,8 %	85,0 %
Ruta de la Araucanía	92,6 %	159 %	100 %	98,4 %	97,8 %
Ruta de los Ríos	92,8 %	126 %	100 %	97,3 %	95,6 %
Ruta del Loa	N. A.	N. A.	100 %	89,5 %	98,7 %
Ruta Costera	97,5 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Consolidado	94 %	125%	97 %	95 %	95 %

Cifras del negocio de Vías



Vehículos en tránsito: tráfico total**

129.201.329



Vehículos en tránsito: tráfico promedio diario**

353.976

** Corresponde al número de vehículos sin incluir aquellos que no pagan por el uso de las vías (ambulancias, grúas y policía).

Obras finalizadas en 2025

Ruta del Loa

Obras de modificación del trazado en la Variante Sierra Gorda; se construyeron atraviesos, calles de acceso y retorno, pavimentación e iluminación.

Inversión:
USD 8,5
millones* (199.000 UF).

Ruta de la Araucanía

Obras de seguridad normativa y servicialidad, área de descanso definitivo (CAR 9, Decreto Supremo 142).

Construcción de obras de seguridad normativa, 7 obras (3.era licitación) CAR 9.

Inversión aproximada:
USD 2,04
millones* (48.203 UF).

Ruta Costera

Construcción de la Intersección Caracolí.

Inversión aproximada:
USD 3
millones.

Ruta de los Ríos

Construcción de obras de seguridad normativa (CAR 5 Res. Exenta #053).

Construcción Pasarela Peatonal Choroico.

Inversión aproximada:
USD 957.000*
(22.651 UF).

Orbital Sur Santiago

Estudios y diseños para el desarrollo de autopista urbana en el sector sur de Santiago conectando con la Ruta 5.

Inversión aproximada:
USD 420
millones

Ruta del Este

Rehabilitaciones orientadas a mejorar servicios de seguridad de la vía que une a Panamá con Provincia de Darién en calzada sencilla.

Inversión aproximada:
USD 336
millones

Ruta del Maipo

Obras de servicialidad.

Calle de servicio, pasarela, área de ventas.

Ejecución de obras civiles en implementación sistema *free flow* en Acceso Sur.

Inversión aproximada:
USD 105
millones

Ruta de la Araucanía

Obras de seguridad normativa y servicialidad, área de descanso definitivo (CAR 9, Decreto Supremo 142).

Construcción de obras seguridad normativa, 7 obras (3.era licitación) CAR 9

Inversión aproximada:
USD 2,04
millones* (48.203 UF)

Ruta del Loa

Sector B: Circunvalación de Calama - 25 km (actualmente suspendido por el MOP).

Inversión aproximada:
USD 31,5
millones

Ruta de los Ríos

Construcción de obras de seguridad normativa (CAR 5 Res. Exenta #053).

Construcción Pasarela Peatonal Choroico.

Inversión aproximada:
USD 957.000*
(22.651 UF).

Ruta Costera

Construcción de la Intersección Caracolí.

Inversión aproximada:
USD 3
millones

Obras en concesiones operativas

Proyectos y obras en ejecución en 2025

* Valores estimados de inversión según contrato en moneda local. Tasa de cambio promedio anual 2025 (e).
UF: Unidad de Fomento, índice para expresar el valor del peso chileno (CLP), reajutable con inflación.

Principales logros del negocio de Vías en 2025:

- Ruta del Este: obtención de licencia ambiental, inicio de construcción, acreditación del cierre financiero. La construcción avanzó con más de 25 frentes de trabajo activos y más de 1.000 personas contratadas.
- **Orbital Sur:** entrega del Estudio de Impacto Ambiental.
- Se entregaron obras clave como el Intercambio Vial Puente Caracolí en Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia y el sistema *free flow* de Acceso Sur a Santiago en Ruta del Maipo, concesión de ISA VÍAS en Chile. Finalizaron en tiempo y costo obras de convenios complementarios en Ruta de la Araucanía, Ruta de los Ríos y Ruta del Loa.
- **Seguridad vial:** se desarrollaron diferentes campañas y ciudades educativas a lo largo de las rutas y se logró impactar a más de 10.000 niños con el programa Mi Ruta Educativa.



ISA VÍAS avanzó en la incorporación de tecnologías emergentes que acercan sus operaciones al concepto de las vías del futuro, implementando pilotos con alto potencial de escalabilidad, entre los cuales se destacaron:

- Implementación de analítica avanzada de video para fortalecer la detección temprana de incidentes y mejorar la gestión operacional.
- Uso de telegestión de luminarias y monitoreo energético a través del programa *venture client* Ruta X.
- Incorporación del Botón SOS para mejorar la capacidad de respuesta ante incidentes y reforzar la seguridad de los usuarios.

Desde nuestros
negocios impulsamos
infraestructura estratégica
para el desarrollo de la región.

InterNexa fue reconocida como un Centro de Innovación y Productividad por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. Este reconocimiento reafirma su compromiso con la transformación digital del país y con el desarrollo de capacidades tecnológicas.

Nivel de servicio:
99,5 %



Transformación digital

Logros

Durante 2025, InterNexa conectó por fibra óptica 17 nuevos municipios estratégicos de Colombia. En Perú, realizó el lanzamiento oficial de su tercer anillo de fibra óptica en la región de Cajamarca, una obra de ingeniería que fortalece la redundancia y cobertura de la red, conectando más de 10 ciudades clave en la costa, sierra y selva del país. También consolidó capacidades estratégicas y operativas clave, ampliando su oferta de ciberseguridad con un SOC (*Security Operation Center*) como servicio, flexible y escalable, habilitando servicios 24/7 con tecnologías de punta y tres niveles de madurez para que los clientes del Gobierno y del sector mineroenergético fortalezcan y gestionen de manera integral su ciberseguridad.

Asimismo, durante 2025 se cerraron dos negocios importantes de InfraCo: uno en Colombia, que permite ampliar la conectividad nacional, mejorar significativamente la confiabilidad de la red entre Barranquilla y Cartagena, fortalecer la interconexión entre cabezas de cable submarino y aumentar el potencial comercial de la compañía, y otro en Perú, abriendo así nuevas oportunidades comerciales.

Ciberseguridad

En 2025 se avanzó en el fortalecimiento de la resiliencia organizacional mediante un liderazgo en ciberseguridad con enfoque basado en riesgos. **No se presentaron incidentes** con impacto al negocio, aun en un contexto de mayor complejidad y escalamiento de los ataques.

Una **cultura de ciberseguridad**: nuestra primera línea de defensa para mitigar el riesgo cibernético. Las personas empoderadas y bien entrenadas constituyen un eslabón fuerte en esta cadena de protección, lo que contribuye a una organización más segura y resiliente. Después de formar y empoderar a las personas, se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

Semana de la Ciberseguridad: la ciberseguridad no es solo tecnología, es cultura, comportamiento y conciencia: fueron cuatro días de charlas, experiencias, juegos y aprendizajes con

expertos que nos ayudarán a identificar riesgos digitales y actuar con responsabilidad; se tuvieron más de 2.500 personas conectadas. Durante estos días reforzamos nuestro compromiso con la protección de la información y la resiliencia digital compartiendo tendencias clave, buenas prácticas y herramientas para enfrentar los retos actuales.

En ISA, la información es un activo estratégico y las personas constituyen la primera línea de defensa. A través del **curso Guardianes de la Ciberseguridad**, se fortalecen las capacidades de los colaboradores para identificar, prevenir y reportar riesgos abordando la protección de la información, la conciencia digital, el uso seguro de IA generativa y la protección de los equipos de cómputo.

Simulacros de ingeniería social de formar y empoderar a las personas: se verifica su aprendizaje y respuesta a través de simulacros de ciberataques, para reforzar su capacidad de respuesta ante amenazas digitales.

Capacidades de ciberseguridad

que protegen la información y fortalecen la confiabilidad de nuestras operaciones.





Desarrollo y cuidado del talento humano

En ISA y sus empresas se generan experiencias significativas que impulsan el compromiso, el desarrollo y el bienestar de los empleados con el firme propósito de que logren su máximo potencial y conecten su propósito con el de ISA y con el logro de la Estrategia ISA2040. En ese sentido, el modelo de talento humano pone a las personas en el centro, siendo las protagonistas de las verdaderas transformaciones.

Asuntos materiales priorizados como críticos en relación con esta dimensión:

Invertimos en el desarrollo de competencias, el bienestar integral y el crecimiento profesional de nuestro talento humano, el activo más estratégico de ISA y sus empresas.

18 Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos

Empresa que gestiona la seguridad y la salud de trabajadores propios e indirectos a través de la promoción de ambientes de trabajo saludables, la implementación de prácticas seguras y el desarrollo de la cultura del autocuidado y la prevención de riesgos relacionados con la seguridad y la salud.

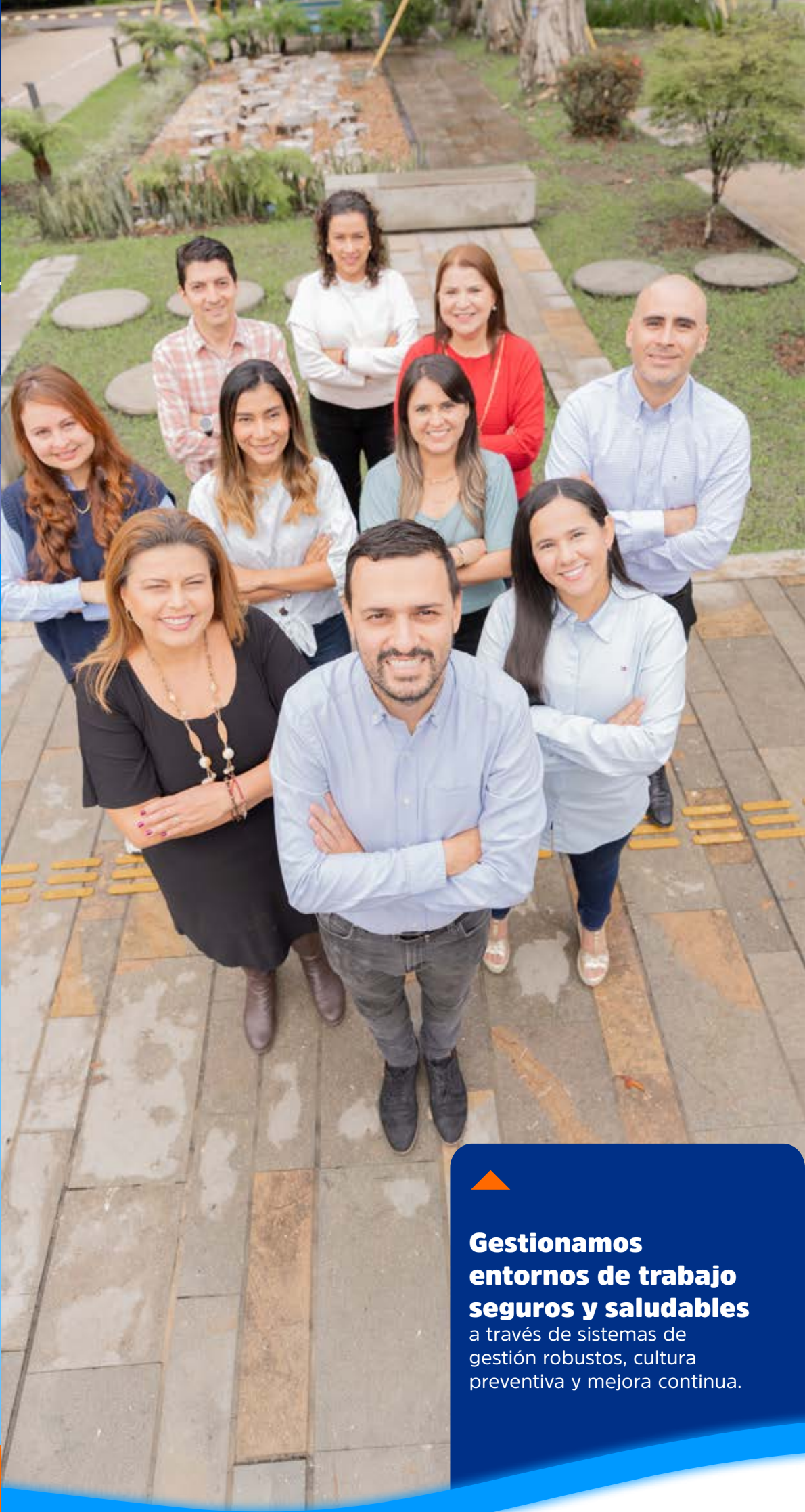
Entre los asuntos materiales identificados con alta relevancia se encuentran:

15 Desarrollo de capacidades:

Empresa que impulsa el compromiso de su capital humano, fortalece su conocimiento, favorece su bienestar y desarrollo integral y reconoce su desempeño, aumentando así su capacidad de contribución al logro de la estrategia.

16 Cuidado de la vida:

Compañía que respeta los derechos laborales y cuida a su talento humano garantizando la existencia de prácticas de calidad y el equilibrio entre las responsabilidades profesionales y la vida personal.



 **Gestionamos entornos de trabajo seguros y saludables** a través de sistemas de gestión robustos, cultura preventiva y mejora continua.

Negocio	Peligros	Controles
  	Sustancias químicas	• Implementación de normativas nacionales e internacionales. • Sistema globalmente armonizado SGA. • Capacitación en manejo de sustancias químicas. • Identificación y etiquetado de sustancias químicas. • Uso de elementos de protección personal conforme a las fichas de datos de seguridad FDS. • Almacenamiento seguro de químicos. • Seguimiento y auditorías. • Inventario y repositorio de fichas de datos de seguridad FDS de sustancias químicas en plataforma Soluquim. • Seguimiento y control a la gestión de químicos.
	Condiciones meteorológicas adversas	• Planes de emergencias y planes de gestión de riesgos de desastres. • Monitoreo constante de las condiciones meteorológicas. • Uso de equipos de protección adecuados para condiciones climáticas adversas. • Planificación de tareas, considerando el clima. • Seguimiento y auditorías.
	Condiciones de seguridad: equipos y herramientas mecánicos	• Implementación de guías para actividades de poda, rocería y tala. • Inspección preoperacional de equipo y herramientas. • Entrenamiento y formación en uso y manejo de equipos y herramientas eléctricas. • Uso de guantes, protección facial, delantal, botas de seguridad, ropa industrial, gafas y protección auditiva para uso de herramientas rotativas. • Análisis de riesgos previo al desarrollo del trabajo.
	Condiciones de seguridad: locativos (excavaciones y espacios confinados)	• Cumplimiento de normatividad. • Entrenamiento y formación en espacios confinados y excavaciones. • Exámenes médicos ocupacionales. • Programa de espacios confinados y excavaciones. • Procedimientos de trabajo seguro, permisos de trabajo y análisis de riesgos. • Uso de elementos de protección personal básicos y protección respiratoria. • Control de atmósfera y de iluminación.
	Energías peligrosas	• Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos. • Entrenamiento para uso adecuado de dispositivos. • Implementación de controles para energías peligrosas, con bloqueo y tarjeteo de sistemas y equipos. • Implementación de excelencia operacional en operación y mantenimiento. • Seguimiento y auditorías.
	Tráfico vehicular	• Actualización de protocolos y rutogramas. • Conducción y seguridad vial. • Curso de conducción a la defensiva. • Licencia interna. • Control de velocidad por GPS. • Exámenes ocupacionales. • Seguimiento y auditorías.

ISA y sus empresas protegen la vida de sus colaboradores mediante ambientes de trabajo seguros y el fomento del autocuidado. Para la gestión de incidentes de SST, se estableció la Guía Corporativa 57 de Incidentes de Trabajo, que contiene los

lineamientos generales orientados a responder de manera oportuna y diligente, identificar causas raíz, implementar acciones de intervención y prevenir recurrencias, así como definir mecanismos de control y seguimiento que aseguren una gestión eficaz.

Hitos de gestión [GRI 3-3]

En la gestión de seguridad y salud en el trabajo se destacan tres líneas de acción, con soporte transversal basado en los sistemas de gestión y en los desarrollos tecnológicos.

Análisis y gestión de riesgos

Estándares y prácticas que protegen la vida



En 2025 se implementó el Plan de Transformación para la Vida, estructurado en los ejes: gobierno, cultura, gestión de contratistas y estándares y procesos. Este plan permitió alcanzar logros que fortalecen la gestión en SST y consolidan el compromiso con la protección y el bienestar de las personas.

- Nuevo modelo de gobierno: implementación de un modelo de gobierno independiente y creación de la Dirección de SST.
- Riesgos críticos: definición de estándares corporativos para tareas de alto riesgo, como celdas de media tensión, sistemas de puesta a tierra, conducción vial, tala, poda y rocería.
- Cultura preventiva: Semana por la Vida, con alcance en 6 países y más de 19.000 participantes.
- Desempeño: incremento del peso del indicador TRIF en el TBG y la inclusión de hitos transversales y por empresa.

Servicios de salud en el trabajo

[GRI 403-3]

El modelo de salud ocupacional cuenta con programas de medicina preventiva y del trabajo que permiten anticipar y detectar oportunamente enfermedades laborales, con seguimiento efectivo desde la medicina ocupacional. El modelo se apoya en servicios médicos laborales, acciones de vigilancia de la salud, atención de emergencias, rehabilitación laboral y estrictos criterios de confidencialidad de la información.



Nos comprometemos con el bienestar

físico, mental y social de nuestros empleados, promoviendo entornos de trabajo inclusivos, equitativos y humanos.

Participación de los trabajadores

[GRI 403-4] [GRI 403-4] [GRI 403-4b] [GRI 403-5]

La organización consulta a los trabajadores, mediante sus representantes, para actualizar la política y los planes de SST, con el fin de garantizar coherencia en los procesos, asegurar un mayor control en los peligros y riesgo a los que están expuestos. El Comité Paritario, integrado por representantes del empleador y de los trabajadores, se reúne mensualmente para vigilar el cumplimiento del SG-SST, proponer acciones preventivas y correctivas, investigar incidentes, realizar inspecciones y servir como instancia de asesoría y enlace institucional en seguridad y salud en el trabajo.

Semana por la Vida

Se realizó en 6 países y se tuvo la participación de más de 19.000 trabajadores (incluidos más de 5.000 trabajadores de ISA y sus empresas), 366 pausas por la vida, más de 300 empresas contratistas, 35 espacios de formación, 17 charlas y 14 experiencias de SST.

Formación en salud y seguridad en el trabajo [GRI 403-5]

- 95.730 horas
- 694 actividades
- 4.150 participantes

Progreso de la gestión

[GRI 3-3]

Parte de la gestión se promueve con las metas definidas en los indicadores de seguridad y salud en el trabajo, las buenas prácticas de cultura, productividad y optimización de recursos.

Indicadores	Cumplimiento (%) ≥ 95 %
Índice de corrección del riesgo (ICR) Corrección de las desviaciones reportadas	97,63

Lesiones por accidentes laborales

El estándar implementado para medir los accidentes es la frecuencia total de lesiones registrables (TRIF, por sus siglas en inglés) y el índice de frecuencia (IF). A continuación, se hace un balance de indicadores de accidentalidad:

Accidentes registrables:

Año	Accidentes registrables	Variación año anterior
2023	137	-137
2024	88	-49
2025	119	31

TRIF por tipo de contratación:

Año	TRIF trabajadores propios	TRIF contratistas	TRIF total	Tolerancia TRIF	Variación año anterior
2025	0,60	2,56	2,20	2,00	9,67 %
2024	0,78	2,37	2,00	3,03	-35,10 %
2023	0,62	3,82	3,11	5,07	-44,99 %

● No cumplido | ● Cumplido

TRIF - ISA y empresas

Año	Número de lesiones registrables	Horas laboradas	Constante (K)	Resultado TRIF
2025	119	54.205.949	1.000.000	2,20
2024	88	43.962.050	1.000.000	2,37
2023	137	44.420.272	1.000.000	3,82
2022	274	48.669.448	1.000.000	6,1
TRIF: (AT con pérdida de tiempo, tratamiento médico, trabajo restringido, fatales) / (total horas laboradas en el periodo) * 1.000.000.				

Por otro lado, la tasa de frecuencia de accidentes con días perdidos (*lost time injury frequency rate, LTIFR*) fue la siguiente:

Trabajadores propios

Año	Número de lesiones con tiempo perdido	Horas laboradas	Constante (K)	LTIFR	Fórmula
2025	6	10.039.351	1.000.000	0,60	LTIFR: (# lesiones con tiempo perdido) / (total horas trabajadas en el período) * 1.000.000
2024	8	10.210.446	1.000.000	0,78*	
2023	6	9.949.731	1.000.000	0,62*	
2022	35	9.498.383	1.000.000	3,74*	

* Estos valores presentan una actualización en su resultado por un error en el cálculo del reporte de 2024.

Trabajadores empresas contratistas

Año	Número de lesiones con tiempo perdido	Horas laboradas	Constante (K)	LTIFR	Fórmula
2025	133	44.166.598	1.000.000	2,56	LTIFR: (# lesiones con tiempo perdido) /(total horas trabajadas en el periodo) * 1.000.000
2024	80	33.751.604	1.000.000	2,37	
2023	131	34.470.541	1.000.000	3,8	
2022	239	39.171.065	1.000.000	6,1	

Fatalidades

Tipo de contratación	2025	2024	2023	2022
Trabajadores propios	0	0	0	1
Trabajadores contratistas	5	1	1	2
Total	5	1	1	3

Durante 2025 se registraron cinco fatalidades en operaciones de ISA Energía: en Perú (2), Colombia (1) y Brasil (2); estas estuvieron asociadas principalmente a riesgos eléctricos, caídas a distinto nivel y actividades forestales.

Como respuesta, se activaron **planes de acción inmediatos**, con foco en el desarrollo y fortalecimiento de **guías y estándares para actividades de alto riesgo**, formación y entrenamiento técnico (especialmente en **instalación de puestas a tierra**), fortalecimiento del **sistema de supervisión**, control de accesos y mejora en la **planeación operativa**.

Medidas de intervención

- Implementación del Plan de Transformación para la Vida, incorporando habilitadores en cultura, gobierno, gestión de contratistas y estandarización de procesos.
- Refuerzo de formación, capacitación y entrenamiento en tareas de alto riesgo para personal propio y contratistas.
- Gestión integral de incidentes y accidentes, con la priorización de eventos de alto potencial (HIPO) y la implementación sistemática de lecciones aprendidas.

Desarrollo de habilidades de vanguardia

GRI [404-1] GRI [404-2]

En el marco del lanzamiento de la Estrategia ISA2040, el desarrollo de capacidades distintivas se consolida como uno de los pilares fundamentales para asegurar la vigencia y competitividad de la organización. La Universidad Corporativa Campus ISA ha sido el eje articulador de esta transformación, fortaleciendo la gestión del conocimiento y el aprendizaje continuo, con el propósito de convertirnos en una compañía que aprende y evoluciona constantemente.

Durante 2025 se priorizaron habilidades de vanguardia necesarias para enfrentar los retos del entorno y avanzar hacia los objetivos de la Estrategia ISA2040, priorizadas con la transformación digital, adaptabilidad e innovación, lo que permitió ampliar la oferta formativa (+23 % en programas y +10 % en horas), con una participación del 96 % de los colaboradores. El 43 % de la formación se enfocó en capacidades técnicas críticas, fortaleciendo la excelencia operacional.

La plataforma virtual de Campus ISA alcanzó un 84 % de usuarios activos y fue reconocida con el LinkedIn Power User Award, respaldada por indicadores superiores al *benchmark* regional y una inversión anual superior a USD 3,6 millones.

La articulación entre desempeño y desarrollo permitió priorizar habilidades de alto impacto,

Campus ISA impulsa el autodesarrollo y el aprendizaje colaborativo, con 96 % de cobertura, incremento del 23 % en la oferta académica y del 10 % en horas de formación, 425.803 horas de formación, 4,7/5 de satisfacción.

concentrando el 43 % de la formación en conocimientos técnicos críticos y acumulando más de 174.000 horas orientadas a asegurar continuidad y excelencia operacional. Este esfuerzo, liderado por Campus ISA, garantizó que el 96 % de los trabajadores accedieran a experiencias formativas, con un avance del 75 %, que evidencia la efectividad del modelo para medir progreso y gestionar el desarrollo de manera dirigida, lo que fortalece la sostenibilidad y competitividad del negocio.

Programas con relación a las demás escuelas

Inversión

Horas de formación

% de las horas de formación

Nivel de satisfacción

La Escuela de Liderazgo impulsó mejoras significativas en el ambiente laboral y la certificación Great Place To Work, lo cual refleja un sólido avance en las capacidades de liderazgo. A su vez, la digitalización generó eficiencia organizacional al liberar más de 33.000 horas hombre y optimizar el uso de recursos.

Escuela de Líderes 8 %

Generación de espacios de reflexión, transformación y evolución de un liderazgo consciente y con propósito, para inspirar y movilizar la esencia del líder.

USD 861.907
24 % de inversión con relación a las demás escuelas.

18.674
4,75/5

4 %

Escuela Digital e Innovación 32 %

Contribución al desarrollo de habilidades digitales y de innovación, aplicación de tecnologías y digitalización de procesos.

USD 202.394
6 % de inversión con relación a las demás escuelas.

45.452
4,75/5

11 %

Escuela Corporativa 29 %

Conocimientos y habilidades transversales que sustenten la operación de los procesos de soporte de la organización.

USD 1.008.455
27 % de inversión con relación a las demás escuelas.

94.479
4,75/5

22 %

Escuelas de capacidades organizacionales

Desarrollan las capacidades organizacionales priorizadas, que son transformación digital, innovación y adaptabilidad; responden a las necesidades transversales y al fortalecimiento del liderazgo.

Escuelas técnicas
Aseguran el *know how* de la organización y fortalecen la excelencia organizacional.

Escuela de Energía Eléctrica 19 %

Conocimientos que viabilizan la transmisión de energía eléctrica y posibilitan la red del futuro y los nuevos negocios de energía.

USD 888.749
24 % de inversión con relación a las demás escuelas.

157.979
4,75/5

37 %

Escuela de Vías 2 %

Conocimiento técnico que permite entregar, mantener y actualizar los conocimientos críticos para el logro de la estrategia y el desarrollo sostenible del negocio.

USD 115.610
3 % de inversión con relación a las demás escuelas.

5.817
4,74/5

1 %

Escuela de Telecomunicaciones 1 %

Conocimiento técnico que permite entregar soluciones de conectividad en fibra óptica, infraestructura de red e integración de *data centers*.

USD 88.205,7
2 % de inversión con relación a las demás escuelas.

7.672
4,73/5

2 %

Escuela Conectados con la vida 10 %

Conocimientos requeridos para disminuir la accidentalidad y evitar accidentes mortales.

USD 503.784
14 % de inversión con relación a las demás escuelas.

5.730
4,75/5

23 %

Indicadores

Satisfacción de eventos de formación:

4,75/5

Inversión en formación:

USD 3.669.104

Horas de formación:

425.803



Horas capacitación mujeres

102.194

Promedio formación por cada mujer en la empresa

69 horas



Horas de capacitación hombres

323.608

Promedio formación/cada hombre en la empresa

89 horas



Promedio formación por persona

83 horas

Nivel 1: 26.096 | Nivel 2: 112.070 | Nivel 3: 287.637



Promedio inversión por persona

USD 714



Total de vacantes

403

Vacantes cubiertas
con personal interno

144



46



98

Porcentaje equivalente con personal interno

35,7 %

Programas de formación con mayor impacto en la actividad central del negocio

Programa de desarrollo	Beneficios para el negocio	Impactos cuantitativos	% de trabajadores (FTE)
PAD, Programa de Autodesarrollo: Programa de nueve meses para líderes y futuros líderes que fortalece el autodesarrollo y las habilidades clave mediante una metodología práctica, integrando propósito, bienestar y desempeño, con acompañamiento de mentores sénior.	• Liderazgo: Forma líderes conscientes y alineados con la cultura ISA. • Transformación: Impulsa cambio, innovación y mejores decisiones. • Estrategia: Alinea el liderazgo con ISA2040.	• Impacto: +20 equipos impactados y ~440 horas invertidas por líderes. • Alineación: 100 % de líderes alineados con la esencia del líder ISA y la mejora del compromiso.	Participación: 26 líderes de primer nivel del núcleo decisorio de ISA y sus empresas.
Habilidades de vanguardia: Fortalecimiento de capacidades clave alineadas con la Estrategia ISA2040, impulsando infraestructura, alfabetización digital, adaptabilidad y O&M. Campus ISA: Eje articulador que conecta el aprendizaje con los resultados estratégicos, promoviendo el autodesarrollo a través de un entorno virtual flexible y accesible. Desempeño y desarrollo: Integración de formación, acompañamiento del líder y aplicación al rol, fomentando la corresponsabilidad en el desarrollo del talento.	• Digitalización: IA y automatización optimizaron procesos, liberando horas hombre y generando eficiencias. • Desempeño: Decisiones basadas en datos fortalecieron agilidad, precisión y excelencia operacional. • Cultura e innovación: Referente regional en aprendizaje digital (LinkedIn Power User Award) con 84 % de adopción en Campus ISA.	• Desempeño formativo: Alta cobertura (96 %), más de 425.000 horas de formación y satisfacción sobresaliente (4,75/5). • Adopción y eficiencia: Expansión de la oferta (+23 %), alto uso de Campus ISA (84 %) y liberación de más de 33.000 horas hombre mediante IA (≈ USD 1 M). • Estrategia: Desarrollo de 28 habilidades clave alineadas con proyectos transformacionales y la Estrategia ISA2040. • Articulación con proyectos estratégicos: Iniciativas formativas conectadas con proyectos clave del negocio. • Proyecto Norte: Transformación del negocio de transmisión en Colombia. • Hub digital: Impulso a la eficiencia e innovación mediante alfabetización digital y uso de IA. • Proyecto Nova: Desarrollo de soluciones energéticas en Colombia y Chile.	1.497 trabajadores completaron al 100 % su ruta de desarrollo en habilidades de vanguardia.

Empleador atractivo y comprometido con el bienestar

[GRI 33-e-ii] ISA y sus empresas cuentan con acciones que promueven prácticas laborales de calidad y que valoran el cuidado y el respeto del talento.

Bienestar

El bienestar en ISA es un habilitador de la cultura, el compromiso y la sostenibilidad. A través del ecosistema “Equilibra tu vida”, se promueve el cuidado integral de las personas y los entornos laborales saludables. Durante 2025, el ecosistema de bienestar impactó de manera positiva a 6.856 familiares, registró más de 71.000 participaciones, tuvo 5.000 usuarios activos y realizó 9.000 actividades, consolidando así el bienestar como un catalizador de la experiencia del trabajador.

Por otra parte, a través de la medición de riesgo psicosocial, se evaluaron los factores que pueden impactar la salud física y mental de los equipos; los resultados de 2025 mostraron un desempeño favorable:

- **Factores intralaborales:** población en riesgo bajo o sin riesgo.

- **Factor extralaboral:** riesgo bajo.
- **Síntomas asociados al estrés:** riesgo medio.

Los hallazgos permitieron fortalecer programas y focalizar acompañamiento especializado, impulsando el bienestar integral mediante iniciativas en salud mental, liderazgo y hábitos saludables, y los canales para brindar acompañamiento y atención psicológica oportuna.

Desempeño y sucesión

Gestión del desempeño

Modelo integrado que alinea resultados del negocio, desarrollo del talento y la Estrategia ISA2030*, evaluando no solo qué se logra, sino cómo se logra, mediante un ciclo continuo soportado en la Matriz de Talento 9 Box.

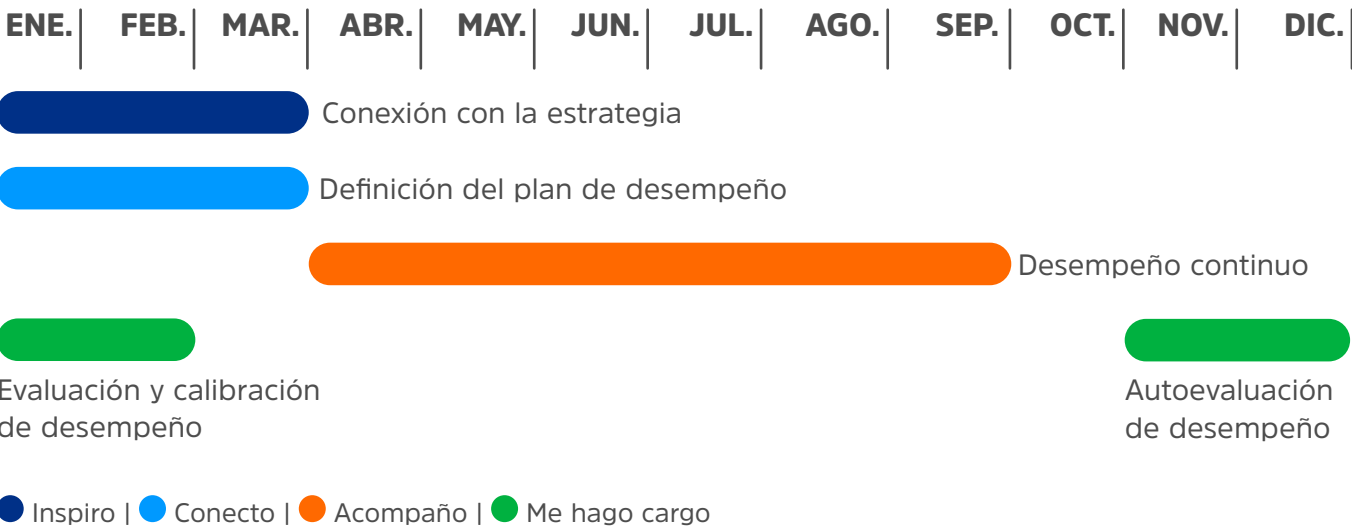
Resultados:

- **4.924** empleados fueron calibrados, de los cuales el 91 % (4.540) quedaron ubicados en los cuadrantes de desempeño esperado y superior.
- **98 %** del total de directivos y 98 % de los directivos de nivel 0 (gerentes generales) y nivel 1 (integrantes de los Comités de Gerencia) de las distintas empresas de ISA están ubicados en los cuadrantes de desempeño esperado y superior.
- El **100 %** de los vicepresidentes y gerentes generales están ubicados en desempeño esperado y superior.



Cuidamos nuestro talento para construir confianza desde adentro; esa confianza es el fundamento de una reputación y una cultura organizacional sólidas.

Ciclo anual de cumplimiento



* La gestión de desempeño se cierra en el año en curso del reporte; por esta razón se habla de la Estrategia2030.

Planeación de la sucesión y evaluación de potencial

Proceso clave para la sostenibilidad de ISA que asegura la continuidad de la estrategia a través de la atención oportuna de las necesidades de talento, la consolidación del relevo generacional y el cubrimiento eficiente de cargos directivos y críticos optimizando recursos y fortaleciendo el desarrollo y la fidelización del talento interno, con resultados evidenciados en el aumento del cubrimiento de cargos críticos con talento interno del 63 % en 2024 al 72 % en 2025. Asimismo, dentro de las oportunidades de desarrollo, 144 empleados fueron promovidos durante el año, de los cuales 28 tuvieron movilidad en cargos directivos.

Resultados y logros:

- El 84 % de las cargos directivos y críticos tienen sucesores identificados.
- Incremento del total de sucesores: se pasó de tener 550 a 589 en el último año.
- Incremento de mujeres en los planes de sucesión.
- Continuidad en acciones de desarrollo para fortalecer el liderazgo y contribuir al alistamiento y desarrollo de sucesores.

Compensación

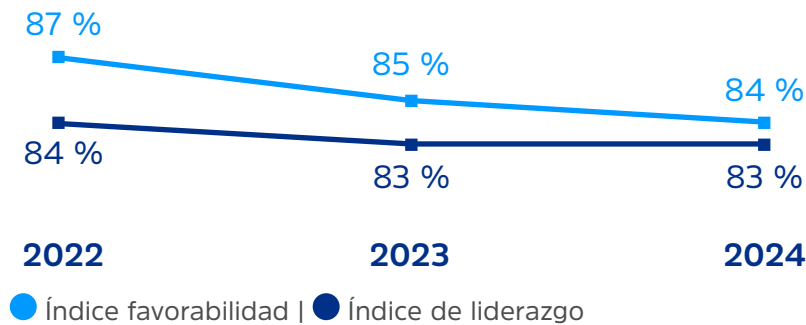
La compensación es un habilitador estratégico del desempeño, alineado con las estrategias corporativa y de talento para impulsar innovación, liderazgo y los objetivos del negocio. [GRI 405 -2]

Ambiente laboral

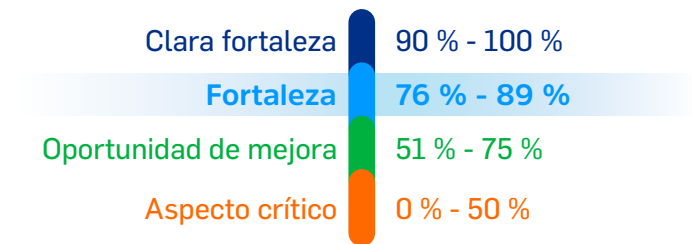
En ISA y sus empresas, la medición del ambiente laboral es una práctica recurrente realizada por un tercero independiente, lo que garantiza confidencialidad y objetividad. Durante más de diez años, este proceso fue desarrollado por Korn Ferry®, con resultados sostenidos en niveles de fortaleza en clima organizacional y liderazgo (76 % - 89 % de favorabilidad).

Resultados históricos clima e índice de liderazgo

Medición realizada por Korn Ferry



Clasificación de respuestas favorables



Con el lanzamiento de la Estrategia ISA2040 y la evolución del modelo de talento, la cultura y la esencia del liderazgo, se identificó la oportunidad de avanzar hacia un modelo de medición más consciente, maduro y dialogante que profundizara en la experiencia del colaborador y fortaleciera la marca empleadora.

En este contexto, se decidió adoptar el modelo Great Place To Work®, por su alineación con el

momento de transformación organizacional y los objetivos estratégicos de ISA y sus empresas.

La escala de valoración está conformada por ocho estadios, relacionados a continuación, que permiten identificar qué tan positivo o qué tanta ventaja competitiva tiene una organización con el ambiente laboral o las diferentes dimensiones o variables evaluadas.

- Atención prioritaria | Demanda gran atención | Demanda atención | Satisfactorio | Muy satisfactorio | Sobresaliente | Muy sobresaliente | Excelente



El nivel “sobresaliente” se refleja también en cuatro de las cinco dimensiones evaluadas: credibilidad, respeto, ecuanimidad y orgullo. El análisis por empresas muestra los siguientes niveles en el índice de ambiente laboral:

- **Satisfactorio:** ISA VÍAS en Chile.
- **Muy satisfactorio:** ISA VÍAS en Panamá (Ruta del Este), ISA ENERGÍA en Brasil, ISA VÍAS en Colombia (Ruta Costera), ISA ENERGÍA en Chile.
- **Sobresaliente:** ISA ENERGÍA en Bolivia, ISA, ISA ENERGÍA en Perú, XM, Internexa.
- **Muy sobresaliente:** Inteia, ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia e ISA Transelca).

El ambiente laboral en ISA es un habilitador que impulsa los resultados del negocio, la ejecución de proyectos clave, la excelencia operativa y la atracción y retención de talento clave. Este enfoque se refleja en el reconocimiento Great Place To Work que obtuvieron las empresas en Colombia y Brasil, destacadas entre los 10 Mejores Lugares para Trabajar, lo que evidencia la solidez de nuestra cultura organizacional.

Entendemos que nuestra **operación** existe dentro de los límites del planeta. Por eso gestionamos activamente nuestros impactos ambientales y climáticos.



Las empresas de ISA aseguran que los procesos y las operaciones estén alineados con la búsqueda del desarrollo sostenible, cumpliendo con los compromisos adquiridos, la normatividad aplicable, las directrices y los lineamientos corporativos. **[GRI 3-3 d]** Asimismo, valoran, respetan y apoyan el patrimonio natural, especialmente aquellas áreas con importancia para la biodiversidad, acorde con lo establecido en la regulación ambiental de cada país donde se tiene presencia y con las declaraciones de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) en relación con las áreas protegidas categoría I–IV. **[GRI101:2024]**

[GRI 3-3] ISA y sus empresas están comprometidas con la protección del medioambiente y la biodiversidad y con la mitigación de los efectos del cambio climático. Han evolucionado desde la gestión de los impactos derivados de sus negocios hacia una contribución proactiva y positiva, impulsando programas y alianzas que contribuyen a una transición energética sostenible.

Asuntos materiales priorizados como críticos:

24 Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades:
Compañía que se responsabiliza y trabaja por minimizar el impacto ambiental de su actividad, maximizando la ecoeficiencia y cumpliendo o superando los requerimientos ambientales y legales asociados.

Gestión de impactos ambientales y climáticos

25 Impulsor de soluciones para facilitar la transición energética, mitigar y adaptarse al cambio climático:
Compañía que impulsa y acompaña en la transición energética a los principales agentes sectoriales, gubernamentales y sociales, al tiempo que se adapta y aporta a la mitigación del cambio climático por medio de la gestión de los riesgos y las oportunidades.

Asunto material con relevancia alta:

26 Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad:
Compañía que lidera la protección y conservación de los recursos naturales y trabaja para conseguir un impacto positivo sobre la biodiversidad, inspirando hacia prácticas que regeneran los ecosistemas y el cuidado de sus especies.

Compromiso con la protección de la biodiversidad

[GRI 101] Los proyectos de infraestructura generan impactos ambientales y consumo de recursos; por ello, ISA y sus empresas*, a través de la Política Corporativa Ambiental, implementan mecanismos como la jerarquía de mitigación para proteger los recursos naturales, evitar y minimizar impactos, compensar los efectos sobre los ecosistemas y contribuir a la conservación de la biodiversidad y transformar positivamente el entorno donde opera.

Consciente de esto, la compañía cuenta con una gestión integral de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos para gestionar los impactos, aportar a la conservación y restauración de ecosistemas y la biodiversidad, generar mayores beneficios en términos de conectividad ecológica y servicios ecosistémicos que favorezcan a las comunidades, así como minimizar las intervenciones, la fragmentación de ecosistemas y la pérdida de hábitat para la fauna silvestre.

Sumado a lo anterior, con el programa Conexión Jaguar, de manera voluntaria, genera contribuciones positivas a la naturaleza y apoya proyectos de soluciones basadas en la naturaleza, cuyo objetivo sea la conservación y restauración de ecosistemas y su biodiversidad, la mitigación del cambio climático y el mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades presentes en las áreas de influencia de los proyectos.

* La infraestructura de telecomunicaciones de InterNexa se despliega sobre la red de transmisión existente, sin requerir nuevos corredores ni obras adicionales; por ello, no genera impactos incrementales en la biodiversidad.

En este frente, ISA y sus empresas han definido las siguientes metas, acciones y programas:

Gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos

Según normatividad vigente de cada país

Metas y compromisos*

Para mayor información consultar:

-  Política Ambiental - ISA
-  Gestión integral de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos (Gestión integral de la Biodiversidad - ISA)



Compromiso con la compensación de los impactos bióticos

Objetivo

Compensar los impactos o efectos negativos que no pueden ser evitados, corregidos, mitigados o sustituidos y que conducen a la pérdida de biodiversidad en los ecosistemas naturales terrestres y de vegetación secundaria, de tal manera que se garantice la conservación efectiva de un área ecológicamente equivalente, donde sea posible generar una estrategia de conservación permanente y/o su restauración ecológica de forma que, al comparar con la línea base, se asegure que no hay pérdida neta de biodiversidad.

Meta al 2044

15.333 ha de compensación por medio de diferentes acciones de conservación y restauración.

Avance

En esta vigencia están en proceso de conservación y restauración 5.309 ha de ecosistema de manglares, bosque seco tropical, bosque tropical, arbolados / matorral, desierto florido (herbazal efímero), bosque de preservación de belloto del norte, bosque de preservación de lúcumo, bosque de preservación de guayacán, bosque de preservación de algarrobo.



Compromiso con reducir la deforestación y la intervención de coberturas vegetales

Objetivo

Meta por proyecto: reducir la intervención de coberturas vegetales en la construcción de los proyectos.

Avance histórico

- Proyecto Interconexión Noroccidental (SITU): se logró una reducción del 34 % del área para intervenir.
- Proyecto Interconexión Costa Caribe 500 kV - CECO: se logró una reducción del 54 % del área para intervenir en comparación con lo aprobado en la licencia ambiental.
- Línea de Transmisión Sabanalarga-Bolívar a 500 kV - SABO: se logró una reducción del 17 % del área para intervenir en comparación con lo aprobado en la licencia ambiental.



Compromiso con los grandes desafíos de interés mundial en materia de cambio climático y biodiversidad

Objetivo

Contribuir a la Meta 15 del Marco Mundial de Biodiversidad.

Avance

- ISA adopta voluntariamente el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), una iniciativa global liderada por el sector financiero que establece un marco para reportar, gestionar y divulgar riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.
- ISA contribuye al conocimiento científico del país mediante la publicación de datos abiertos de biodiversidad en el SIB Colombia.
- ISA alinea su gestión con el Acuerdo de París y el Convenio sobre la Diversidad Biológica, promoviendo la conservación, el uso sostenible de los recursos naturales y la distribución justa de los beneficios derivados de la biodiversidad.
- Meta 15: las empresas evalúan, divulgan y reducen los riesgos y los impactos negativos relacionados con la biodiversidad.

Proyectos con impacto en biodiversidad

● Compensaciones | ● Impactos

ACCIONES DE MITIGACIÓN						
Empresa	Proyecto	Ubicación	Tipo de ecosistema/ Cobertura	Accion de mitigación	Año de inicio de obligación	Avance de implementación (hectáreas)
Concesión Costera Cartagena Barranquilla SAS - Ruta Costera	Doble calzada Concesión Costera Cartagena Barranquilla	Malambo, Juan de Acosta, Galapa y Puerto Colombia.	Vegetación secundaria de tipo arbustivo-herbáceo	Rehabilitación	2025	1,09
ISA BOLIVIA	Línea de transmisión 230 kV SE Carrasco - SE Urubó	Departamento de Cochabamba y Yapacaní, San Carlos, Buena Vista y Porongo en el Departamento de Santa Cruz.	N. A.	Actualmente no se tiene ninguna obligación.	N. A.	N. A.
	Línea de transmisión 230 kV SE Santiváñez - SE Sucre	Departamentos de Cochabamba y Chuquisaca.	N. A.			
	Línea de transmisión 230 kV SE Sucre - SE Punutuma	Municipio de Tomave	N. A.			
	Subestación Arboleda 230/115 kV	Departamento de Santa Cruz	N. A.			
ISA ENERGÍA EN BRASIL	Jacarandá	Guarulhos (Sao Paulo)	Bosque tropical	Rehabilitación	2024	2
	Riacho Grande - Subterráneo	São Paulo, São Caetano do Sul, Santo André.	Área urbana		2023	34,86
ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA INTERCOLOMBIA)	Interconexión Cuestecitas Copey Fundación a 500/220 kV	Cesar: Agustín Codazzi, Bosconia, El Copey, La Paz, San Diego, Valledupar. La Guajira: Albania, Barrancas, El Molino, Fonseca, La Jagua del Pilar, Villanueva.	Humedales/ Ciénagas/ Pantanales/Páramos/ Cultivos/Pastos enmalezados/Zonas industriales	Revegetalización	2022	73,83
	Línea de transmisión La Loma - Sogamoso a 500 kV	Cesar: Aguachica, Chimichagua, Chiriguaná, Curumaní, El Paso, La Gloria, Paillitas, Pelaya, Río de Oro, San Alberto, San Martín, Tamalameque. Norte de Santander: La Esperanza. Santander: Betulia, Girón, Rionegro, Sabana de Torres.	Bosques secundarios fragmentados/ Cultivos/Pastos naturaleza/Palma/ Pastos	Revegetalización, rehabilitación y recuperación.	2024	
	LT Cerro-Chinú 500 Kv-2	Chinú	Pastos arbolados	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2021	
	LT Cerromatoso-Chinú-Copey-Ceco	Cerromatoso, Chinú.	Pastos limpios/ Pastos arbolados	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2022	
	LT Chinú-Sabanalarga 500 kV-1	Sincelejo	Mosaicos de cultivos	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2025	
	LT Chivor-Torca 230 kV	Cundinamarca: Gacheta, Ubalá.	Bosque alto andino	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2023	
	LT Chivor-Torca 230 kV - Guavio-Torca 230 kV	Cundinamarca: Gacheta, Ubalá.	Bosque alto andino	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2024	
	LT Los Palos Tasajero 230 kV-1	Santander: Suratá.	Plantación forestal	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2023	
	LT Porce Sogamoso 500 kV - Poso	Antioquia: Yondó.	Pastos limpios	Rescate y reubicación de especies en veda/sensibles	2025	
	Proyecto Interconexión Carreiles 230 kV	Antioquia: Fredonia.	Mosaicos de cultivos	Revegetalización	2025	
ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA TRANSELCA)	Proyecto <i>Smart Valves</i> Sabanalarga	Sabanalarga	Zona urbana	N. A.	N. A.	N. A.



ACCIONES DE COMPENSACIÓN					
Países	Empresa	Ubicación	Tipo de ecosistema	Tipo de compensaciones	Avance de implementación (hectáreas)
	CONSORCIO TRANSMANTARO S. A.	Junín	Bosque premontano tropical	Reforestación	0,16
	ISA BOLIVIA	Departamento de Cochabamba y Yapacaní, San Carlos, Buena Vista y Porongo en el Departamento de Santa Cruz.	N. A.	N. A.	N. A.
		Departamentos de Cochabamba y Chuquisaca			
		Municipio de Tomave			
		Departamento de Santa Cruz			
	ISA ENERGÍA EN BRASIL	Mina Gerais: Araxá, Chapada Gaúcha, Delfinópolis, Fazenda Severino no município Pratinha (Parque Natural Municipal Salão de Pedras, São Roque de Minas). Bahia: Barra, Pilão Arcado. Sao Paulo: Atibaia, Atibaia e Mairiporã, Barra do Turvo, Bertioga, Caiuá, Dracena, Indaiatuba, Mogi das Cruzes, Monteiro Lobato, Piracicaba, Presidente Epitácio, Salto Grande, Santa Branca, Santo André, São Bernardo do Campo, São Paulo, Sorocaba, Ubatuba, Guarulhos. Espírito Santo: João Neiva.	Bosque tropical y sabana	Erradicación de especies exóticas, áreas de conservación e instrumentos de servicios ambientales, conservación, regulación de tierra, rehabilitación, restauración, restauración por áreas nucleadas dentro de áreas de conservación.	206,6
	ISA ENERGÍA EN CHILE	Atacama, Coquimbo, Área Metropolitana, Valparaíso.	Esclerófilo y formación xerofítica	Reforestación y enriquecimiento	351,49
	ISA VÍAS EN CHILE	Calama	Esclerófilo	Replante de especies y reposición de especies marchitadas	2,6
	ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA INTERCOLOMBIA)	Antioquia: Anorí, Carepa, Necoclí, San Pedro de Urabá, Santa Rosa de Osos, Amalfi, Anzá, Ebéjico, Fredonia, Ituango, Liborina, Medellín, San Rafael, Santa Rosa de Osos,Turbo, Valdivia, Yalí, Yondó, Cáceres, Caldas, La Estrella, La Pintada, Valparaíso, Campamento, El Peñol, Fredonia, Heliconia, Ituango, La Pintada, Maceo, Montebello, Puerto Nare, San Carlos, Valdivia, Valparaíso, Yolombo. Arauca: Arauquita. Atlántico: Manatí, Piojó, Usiacurí, Malambo, Barranquilla. Bolívar: Cartagena, San Juan Nepomuceno, Villanueva. Boyacá: Paipa, Tibana, Santa María, Cubará, Toca, Filadelfia, La Dorada. Caldas: Aguadas, Belalcazar, Chinchina. Cauca: Buenos Aires, Cajibío, Morales, Páez, Piendamó, Timbio, Rosas, Popayán. Cesar: Chiriguaná, El Copey, Valledupar. Cordoba: Buenavista, Chinú, Montelíbano, Planeta Rica, Pueblo Nuevo,Puerto Libertador, Sahagún, San José de Uré. Cundinamarca: Bojacá, Gachetá, Guaduas, Guatavita, Junín, La Calera, La Mesa, Quipile, San Francisco, San Juan de Rioseco, Sasaima, Supatá, Tena, Ubalá, Vergara, Yacopí. Huila: Aipe, Neiva, Tesalia. La Guajira: Albania, Riohacha, Maicao. Magdalena: Plato, Santa Bárbara de Pinto. Meta: Villavicencio. Nariño: Ipiales, Ospina, Pato, Tagua, Peñol. Norte de Santander: Toledo, Arboledas, Cúcuta, Gramalote, Labateca, Ocaña, Toledo. Risaralda: Marsella, Santa Rosa de Cabal. Santander: Parra, San Silvestre, San Vicente de Chucurí, Silos, Simacota, Suratá, Toná. Sucre: Corozal, Los Palmitos, Morroa, Ovejas, Sampués, Sincelejo. Tolima: Armero, Ibagué, Natagaima, Palocabildo. Valle del Cauca: Candelaria, Cartago, Guadalajara de Buga, Jamundí, Palmira, San Pedro, Trujillo, Tuluá, Vijes, Yotoco, Yumbo, Zarzal.	Bosque húmedo tropical, bosque seco tropical, manglar, humedal, bosque alto andino.	Pago por servicios ambientales, preservación, rehabilitación, enriquecimiento.	4646,3
	ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA TRANSELCA)	Sabanalarga	N. A.	N. A.	N. A.
	Concesión Costera Cartagena Barranquilla SAS - Ruta Costera	Malambo, Juan de Acosta, Galapa y Puerto Colombia.	Manglar, vegetación secundaria.	Enriquecimiento, restauración.	0,45
ÁREA TOTAL					5207,6

 Compensaciones |  Impactos



UBICACIÓN DE IMPACTOS				
Países	Empresa	Ubicación	Tipo de cobertura vegetal / ecosistema afectado	Área afectada en hectáreas (ha)
	CONSORCIO TRANSMANTARO S. A.	Departamento de Junín	Bosque premontano	0,13
	ISA BOLIVIA	Departamento de Cochabamba y Yapacaní, San Carlos, Buena Vista y Porongo en el Departamento de Santa Cruz.	Matorrales	351,96
	ISA ENERGÍA EN BRASIL	Río Grande del Sur: Bento Gonçalves. Sao Paulo: Guarulhos, Jundiaí, Cabreuva, São Paulo, Itaquaquecetuba, Votuporanga, Itapeva, Itararé, Sorocaba, São Carlos, Capão Bonito, Bauru, Limeira, Itapetininga, São Bernardo do Campo y Santo André. Mina Gerais: Jaíba, Verdelândia, Janaúba, Capitão Enéas, Francisco Sá, Grão Mogol, Botumirim, Cristália, José Gonçalves de Minas, Leme do Prado, Chapada do Norte, Minas Novas, Turmalina, Veredinha, Capelinha, Água Boa, São José da Safira, Itambacuri, Marilac, Frei In.	Bosque tropical, áreas urbanas.	110,66
	ISA VÍAS EN CHILE	Región Metropolitana y región de Ohiggins	Áreas urbanas	0
	ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA INTERCOLOMBIA)	Antioquia: Fredonia, Jericó. Cesar: Copey, La Paz, Valledupar, Aguachica, Chiriguaná, Pelaya, El Paso, Curumaní, Chimichagua, Río de Oro, San Alberto, San Martín, Tamalameque. La Guajira: Albania, Barrancas, El Molino, Fonseca, La Jagua del Pilar, Villanueva, San Juan del Cesar. Norte de Santander: El Carmen. Santander: Barrancabermeja, Sabana de Torres.	Pastos enmalezados, palmares, pastos limpios, tejido urbano discontinuo, vegetación secundaria.	
	ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA TRANSELCA)	N. A.		
	Concesión Costera Cartagena Barranquilla SAS - Ruta Costera	Atlántico: Barranquilla, Puerto Colombia, Galapa, Malambo, Juan de Acosta, Piojó y Tubará. Bolívar: Cartagena, Santa Catalina.		
TOTAL GENERAL				472,75

 Compensaciones |  Impactos



CONEXIÓN JAGUAR | isa

Conexión Jaguar es el programa de sostenibilidad que ISA y sus empresas para contribuir a la conservación de la biodiversidad, a la mitigación del cambio climático, al desarrollo de las comunidades rurales y a la conectividad de los hábitats naturales del jaguar (*Panthera onca*) en Latinoamérica. En Chile, al no existir el jaguar, se busca la protección de los hábitats naturales del puma (*Puma concolor*). El programa brinda apoyo técnico y financiero para que las mejores iniciativas forestales, en manos de las comunidades rurales, emitan y comercialicen bonos de carbono certificados, bajo los más altos estándares internacionales, para financiar la conservación.

El programa busca contribuir al cumplimiento de las metas globales de la agenda 2030, como el Acuerdo de París, el Convenio de Biodiversidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente a los objetivos 13, 15 y 17: acción por el clima, vida de ecosistemas terrestres y alianzas para lograr los objetivos.



El programa Conexión Jaguar ha facilitado:

- Incursión en nuevas tipologías de proyectos por medio del apoyo a un banco de hábitat, para generar créditos de biodiversidad en ecosistema de bosque de niebla.
- Construcción de viveros que buscan proteger especies amenazadas. Tres viveros construidos en Colombia: Chingaza, Belmira (Cumbres Blancas) y Támesis (Terrasos).
- Alianza Victoria + Conexión Jaguar para generar beneficios a comunidades indígenas de la Amazonía colombiana en la protección de la biodiversidad.



Alianzas

11 alianzas para explorar el desarrollo de proyectos:

- 6 alianzas: Magdalena Medio, Ecoexplora, Cártama, Amazonía Emprende, Arhuacos, Cimitarra y Tierralta
- 3 alianzas: IHP, Perfin y Systemica
- 1 alianza: Respira Patagonia
- 1 alianza: AMPA



Hectáreas de conservación

Mas de 321.000 hectáreas con acciones de conservación o restauración, y en desarrollo 290.000 hectáreas:

Acciones de conservación y/o restauración:

- 12.000 ha en: Cimitarra y Tierralta y Magdalena Medio
- 165.300 ha en IHP y Río Muru
- En desarrollo 290.000 ha
- 143.000 ha AMPA



Toneladas verificadas

Más de 600.000 de tCO₂e verificadas:

- Más de 12.000 (Cimitarra y Tierralta)
- Más de 235.000 (IHP)
- Más de 316.000 (AMPA)



Proyectos certificados y verificados

4 proyectos certificados y verificados con estándares de carbono:

- 2 proyectos: Cimitarra y Tierralta
- 1 proyecto: IHP
- 1 proyecto AMPA



Especies identificadas

Registro de más de 220 especies de fauna en las cámaras trampa ubicadas en el área de los proyectos; de estas, 24 están catalogadas, según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN), con algún grado de amenaza.

- 113 (2 con algún grado de amenaza)
- 57 (13 con algún grado de amenaza)
- 56 (9 con algún grado de amenaza)



Potencial de reducción de emisiones

Potencial de reducción de emisiones de alrededor de 6,6 millones de tCO₂e:

- 1,6 millones en 2 proyectos: Cimitarra y Tierralta, y Magdalena Medio.
- 4,5 millones. 2 proyectos: IHP y Perfin.
- 470 millones, proyecto AMPA.

Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades

[GRI 3-3] [GRI 3-3 d]

En ISA y sus empresas, la gestión de impactos ambientales y sociales es un compromiso permanente en todo el ciclo de vida de los activos: desde la planeación y la construcción, hasta la operación y el mantenimiento. El objetivo es garantizar servicios de calidad, eficiencia y sostenibilidad minimizando riesgos y maximizando beneficios para el entorno y las comunidades, con el compromiso de contribuir de manera significativa a la descarbonización de la matriz energética, promoviendo sistemas más sostenibles y resilientes.

Las actividades de ISA y sus empresas se desarrollan en un sector muy regulado; gestionar los impactos ambientales y asegurar el cumplimiento normativo es fundamental para viabilizar el negocio, evitar sanciones y, al mismo tiempo, demostrar responsabilidad y fortalecer las relaciones de confianza con los grupos de interés.



Nuestro enfoque integral

nos permite anticipar, prevenir y mitigar efectos sobre los ecosistemas, garantizando que nuestra huella ambiental sea cada vez menor y nuestra contribución a la naturaleza, cada vez mayor.

Pilares de la gestión:



Excelencia operacional que garantiza la continuidad y calidad del servicio mediante prácticas seguras, eficientes y resilientes.



Compromiso ambiental soportado en el cumplimiento normativo y la gestión, para prevenir, corregir, mitigar y compensarlos impactos ambientales, así como optimización del uso de recursos y protección de la biodiversidad en áreas de influencia.



Valor social promoviendo relaciones transparentes y responsables con los grupos de interés.

¿Cómo se hace?

Planeación responsable: Identificación, caracterización y evaluación de posibles impactos ambientales y sociales antes de iniciar cualquier proyecto, aplicando herramientas tecnológicas, sistemas de información geográfica y analítica de datos, para definir trazados óptimos y anticipar restricciones ambientales.

Relacionamientos anticipados con los actores clave de las áreas de influencia, con el fin de identificar de manera temprana los principales retos y prioridades sociales que se puedan dar durante el diseño, la construcción y la operación de los proyectos, siendo respetuosos con los hábitos y las costumbres de los pobladores y con el público en general.

Construcción sostenible: Integración de criterios ambientales y sociales en cada proyecto promoviendo la participación ciudadana y el diálogo con las comunidades. Se aplican planes de manejo y seguimiento ambiental, así como planes de compensación.

Operación y mejora continua: Monitoreo del desempeño ambiental de los activos, alineados con la norma ISO 14001. Uso de aplicativos como Sitco y Power BI para el seguimiento a indicadores y riesgos, que permiten la toma de decisiones informadas.

Comité Ambiental, Social y Predial: Espacio técnico de ISA y sus empresas que busca articular lineamientos, metodologías y buenas prácticas en todo el ciclo de vida del activo. Puntos clave:

- Fortalecer la gestión mediante la socialización conjunta de prioridades y temas críticos, buenas prácticas y aplicación de lecciones aprendidas.
- Unificar lineamientos para asegurar coherencia en la planeación, el diseño, la construcción y la operación de proyectos.
- Optimizar procesos e innovar, incorporando herramientas tecnológicas para la administración de la información y la gestión de los proyectos.

Innovaciones 2025

Proyecto piloto “Detección de alturas de vegetación”: Uno de los retos en el tema ambiental en la etapa de estructuración de oferta es tener certidumbre en la variable altura de la vegetación; en 2025 se obtuvo información de cobertura vegetal vía satelital. Es así como el análisis de esta información da mayor precisión en los datos, sobre todo en zonas de difícil acceso.

Gacela: Ecosistema de información desarrollado por ISA ENERGÍA en Colombia que integra datos técnicos, ambientales, prediales y sociales para convertirlos en información relevante mediante analítica avanzada e inteligencia artificial.

Resultados y retos

Durante 2025, se mantuvieron altos niveles de cumplimiento en indicadores ambientales, con un 95,5 % de avance físico en los proyectos.



Cumplimiento de avance físico de proyectos (frente al cronograma)

Empresa	2022	2023	2024	2025	Meta 2025
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia)	97,6 %	97,9 %	95,7 %	100,5 %	Mayor o igual a 95 %
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Transelca)	98,3 %	99,5 %	99%	107 %	
ISA ENERGÍA en Brasil	96,7 %	97,2 %	96,2 %	96,8 %	
ISA ENERGÍA en Chile	111,8 %	100 %	84,5 %	83,6 %	
ISA ENERGÍA en Perú	87,2 %	96,5 %	87,4 %	91,9 %	
CONSOLIDADO EMPRESAS ENERGÍA	98,32 %	98,22 %	92,6 %	95,5 %	



Días de atraso en la obtención de la licencia ambiental frente al cronograma

Empresa	2022	2023	2024	2025	Meta 2025
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia)	3.588	1.417	1.403	137	Cumplir cronograma de licenciamiento de proyectos
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Transelca)	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	
ISA ENERGÍA en Brasil	582	166	217	744	Cumplir cronograma de licenciamiento de proyectos
ISA ENERGÍA en Chile	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	
ISA ENERGÍA en Perú	583	81	3	186	



En 2025, consolidamos proyectos

que no solo superaron sus metas de avance físico, sino que redefinieron estándares en nuestra industria. Cada hito alcanzado es evidencia de nuestra capacidad para transformar ideas en soluciones reales, escalables y alineadas con los desafíos de la transición energética y la infraestructura del futuro.

Estado de las licencias ambientales

Licencias ambientales aprobadas en 2025

Inicio de trámite de licencia ambiental 2025

Proyectos Energía Eléctrica

Proyectos Vías

Proyectos Energía Eléctrica

Licencia ambiental

- Subestación Carrieles y líneas de transmisión asociadas 230 kV.

Licencia de instalación

- Fernão Dias: línea de transmisión (LT) seccionamiento de la LT 440 kV Bom Jardim - Água Azul en la SE Fernão Dias.
- Serra Dourada: LT 500 kV Barra II - Correntina / LT 500 kV Correntina - Arinos 2 E SE 500 kV Correntina / Seccionamiento da LT 500 kV Bom Jesus da Lapa - Rio das Águas para SE 500 kV Correntina.
- SE 500 kV Buritirama / SE 500 kV Barra II/LT 500 kV Buritirama - Barra II.

Licencia previa

- SE Juazeiro II / LT 500 KV Juazeiro III - Campo Formoso II / LT 500 kV Campo Formoso II - Barra II.

Licencia de operación

- Riacho Grande LT subterráneas + Subestação: LT 345 kV Miguel Reale - São Caetano do Sul, C1 y C2; LT subterráneas 345 kV Sul - São Caetano do Sul, C1 y C2; SE 345 kV/88 kV São Caetano do Sul.

Licencia ambiental

- Línea de transmisión eléctrica HVDC Kimal - Lo Aguirre.

Modificación plan de manejo ambiental

- Ampliación 23.

Modificación licencia ambiental

- Enlace 500 kV Nueva Yanango - Nueva Huánuco y subestaciones asociadas.

Aprobación Estudio de Impacto Ambiental

- Ruta del Este.

Subestación Magangué 500 kV y líneas de transmisión asociadas.



- Enlace 220 kV Belaunde Terry - Tarapoto Norte.
- Enlace 220 kV Piura Nueva - Colán.
- Enlace 500 kV San José - Yarabamba.
- Enlace a 500 kV Huánuco-Tocache-Celendín-Trujillo.
- Ampliación 23.
- Ampliación 24: subestación Nueva Virú 220/60 kV - etapa 1 y subestación Nueva Virú 220/138/60 kV.

Uno de los grandes retos del licenciamiento ambiental es lograr la aprobación de instrumentos ambientales que viabilicen el desarrollo de la infraestructura, esto debido al incremento de las restricciones y los requerimientos que exigen modificaciones y reprocesos al licenciamiento que impactan plazos y costos de los proyectos.

En 2025 se definió la estrategia para la gestión del SF₆ en todo el ciclo de vida del activo, con principios y lineamientos de gestión responsable del gas, en coherencia con la Estrategia ISA2040, la política ambiental y las tendencias globales para fortalecer el compromiso con la sostenibilidad del negocio.

En ISA se avanza hacia una gestión ambiental innovadora, transparente y participativa; sin embargo, se enfrentan retos clave, entre ellos: adaptarse a nuevas exigencias normativas, promover iniciativas con las autoridades para que los instrumentos regulatorios faciliten proyectos sostenibles, cerrar brechas en la gestión ambiental y social, fortalecer el cumplimiento ambiental de contratistas y consultores y ampliar la cobertura del Sistema de Gestión Ambiental.

Mejora continua

La gestión ambiental y social integral está alineada con la ISO 14001:2015, las herramientas de gestión y los compromisos voluntarios. Se hace un monitoreo constante de costos, riesgos y desempeño para asegurar que cada empresa avance hacia la excelencia operativa de manera sostenible.

De forma complementaria, se supervisa el cumplimiento de la Política Ambiental, se llevan a cabo auditorías internas y externas y se verifica la conformidad con estándares globales.

Certificación ISO 14001:2015 en nuestras empresas:

- ISA ENERGÍA en Colombia
 - ISA Intercolombia: 100 %
 - ISA Transelca: 100 %
- ISA ENERGÍA en Brasil: 64,3 %
- ISA ENERGÍA en Perú: 100 %
- ISA ENERGÍA en Bolivia: 100 %

Gestión legal

[GRI 307-1 i, ii] Uno de los principios fundamentales es garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental en todos los países donde tienen presencia ISA y sus empresas. Para ello, se hace un seguimiento permanente a los incidentes, los accidentes o las emergencias ambientales ocurridos y al estado de los procesos sancionatorios ambientales, en los que se evalúa su impacto y probabilidad de ocurrencia, las causas y la definición de planes de acción que permitan implementar mejoras y elevar el rigor en la gestión ambiental.

Gestionamos el cumplimiento normativo de manera proactiva, anticipándonos a los cambios regulatorios y asegurando que cada operación respete el marco legal vigente en todos los países donde tenemos presencia.





PROCESOS SANCIONATORIOS AMBIENTALES 2025



Incidentes, accidentes o emergencias ambientales en 2025

Empresa	Nuevos procesos sancionatorios iniciados			Sanciones materializadas inferiores a USD 10.000			Sanciones materializadas superiores a USD 10.000			Sanciones no monetarias			Incidentes	Accidentes	Emergencias	Reporte a la autoridad ambiental
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025			
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia)	1	5	3	0	0	0	1	0	0	N. D.	0	0	0	0	1	SÍ
ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Transelca)	2	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1*	1*	0	N. A.
ISA ENERGÍA en Perú	15	0	7	5	9	11	4	2	5		0	0	0	0	0	N. A.
ISA ENERGÍA en Bolivia	0	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	N. A.
ISA ENERGÍA en Brasil	8	4	19	0	0	0	1	0	0		0	0	4*	10*	4	SÍ
ISA ENERGÍA en Chile	0	0	0	0	1	0	0	0	0		0	0	1*	0	0	N. A.
ISA VÍAS en Chile*	N. D.	0	0	N. D.	0	0	N. D.	0	1		0	0	0	0	0	SÍ
RUTA COSTERA	N. D.	0	0	N. D.	0	0	N. D.	0	0		0	0	-	-	-	-
TOTAL	26	9	30	6	0	11	5	2	6		0	0	* No se reportaron los incidentes y accidentes a la autoridad ambiental bajo criterios de la normatividad vigente.			



Implementamos prácticas concretas de mitigación y construimos capacidades de adaptación frente a riesgos físicos y de transición.

Mitigación y adaptación al cambio climático [GRI 3-3]

ISA cuenta con una hoja de ruta climática alineada con las prioridades de los gobiernos para alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la cual contempla acciones conjuntas Estado-sociedad-empresa-academia-ONG. Esta estrategia está alineada con las tendencias globales y las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), ahora IFRS S2.

Ver estrategia climática de ISA 

Para el cumplimiento de la hoja de ruta climática, ISA desarrolla prácticas de ecoeficiencia y economía circular consolidadas de medición, reducción y compensación de los gases de efecto invernadero (GEI) generados por la operación de los negocios, considera el impacto por los riesgos y las oportunidades del cambio climático y comprende e integra una serie de acciones

enfocadas en la mitigación y la adaptación de la infraestructura.

Como parte de la estrategia al 2040, ISA y sus empresas han establecido la ambiciosa meta de **alcanzar emisiones netas cero (Net Zero) al 2050**, sustentada en el estándar internacional **Science Based Targets (SBTi)**. Su hoja de ruta contempla una **reducción del 60 % de sus emisiones para 2040** y una **disminución absoluta del 90 % para 2050**.

Ver compromiso Net Zero 

Mitigación del cambio climático

ISA y sus empresas miden cada año sus inventarios de gases de efecto invernadero bajo la metodología GHG Protocol, alcances 1, 2 y 3, para la fase de operación y mantenimiento en cada negocio. A partir de este inventario, se establece la línea base para el planteamiento de la meta de reducción que aplicará en cada empresa en el año siguiente. Para el año 2025, se estableció una meta consolidada de reducción de emisiones, incluyendo emisiones de Alcance 1 (emisiones de SF₆, combustibles, gases refrigerantes, entre otros), Alcance 2 (electricidad comprada) y Alcance 3 (consumo de agua, via-

jes de negocio, desplazamiento de empleados y residuos generados).

Ver el desempeño bajo nuestra senda Net Zero en 

Para más información, ver desempeño ambiental de ISA 

Gestión de SF₆

La gestión integral del hexafluoruro de azufre (SF₆) constituye un pilar para ISA y sus empresas, no solo por su elevado impacto climático —con un potencial de calentamiento global (PCG) 24.300 veces el del CO₂—, sino también por su papel técnico insustituible en los sistemas de transmisión de energía.

El SF₆ sigue siendo la principal oferta de los fabricantes debido a sus propiedades dieléctricas y de extinción de arco necesarias para garantizar la confiabilidad, seguridad y compacidad de los equipos para el transporte de energía en alta y extra alta tensión. Consciente de esta condición, la organización ha implementado buenas prácticas de gestión del SF₆ y ha alcanzado el estado del arte a nivel global, esfuerzo que ha permitido minimizar las emisiones a causa de las fugas, sin comprometer la continuidad y robustez del sistema eléctrico.

Además, implementando modelos de la economía circular mediante la regeneración y reutilización del gas y evitando su disposición final, se busca asegurar la continuidad del negocio en un marco de innovación y conocimiento técnico, lo que garantiza la conciencia situacional y la seguridad de la infraestructura de ISA.

Metas y desempeño de fugas de SF₆

Los resultados obtenidos muestran que pese al incremento de la base instalada de equipos que usan SF₆ que reflejan el crecimiento de la compañía de 2X en los últimos diez años, se ha logrado desacoplar el comportamiento de las fugas de SF₆ en la infraestructura, las cuales se encuentran en 0,147 % respecto al inventario total, consolidando la meta establecida de disminuir en un 90 % las emisiones para 2050. En la compañía ha mejorado el conocimiento sobre el comportamiento de los equipos desarrollando y aplicando nuevas técnicas para identificar y solucionar fugas incipientes, acciones que han permitido disminuir, optimizar costos operativos y garantizar el cumplimiento normativo, lo que ha fortalecido la posición de ISA como líder en sostenibilidad y gestión responsable de gases de efecto invernadero.

La compañía ha desplegado un conjunto de acciones integrales para reducir las fugas de SF₆, entre las cuales destacan:

- La gestión del ciclo de vida completo del gas, que permite analizar en cada etapa —desde la adquisición hasta la regeneración del gas para



Proyecto Água Vermelha en Brasil.

Su objetivo es facilitar la integración de nuevos proyectos de energía solar en el noroeste de São Paulo y en el Triângulo Mineiro.

su reutilización— el desempeño de la gestión sobre los equipos eléctricos.

- El impulso a la innovación abierta, trabajando con empresas emergentes y aliados tecnológicos para desarrollar soluciones de alto valor, que incluye el análisis de gases alternativos con menor potencial de calentamiento global y tecnologías que fortalezcan la confiabilidad de los activos.
- La automatización avanzada en subestaciones GIS, mediante sistemas capaces de identificar fugas incipientes, anticipar su evolución y habilitar mantenimientos correctivos más rápidos y precisos.

- La exploración de nuevas herramientas de mercado que permitan ejecutar reparaciones provisionales con equipos energizados, para garantizar continuidad del servicio mientras se reduce el riesgo asociado a fugas.

En conjunto, estas acciones, además de impulsar la reducción de fugas de SF₆, fortalecen la eficiencia operativa, la resiliencia de los activos y una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

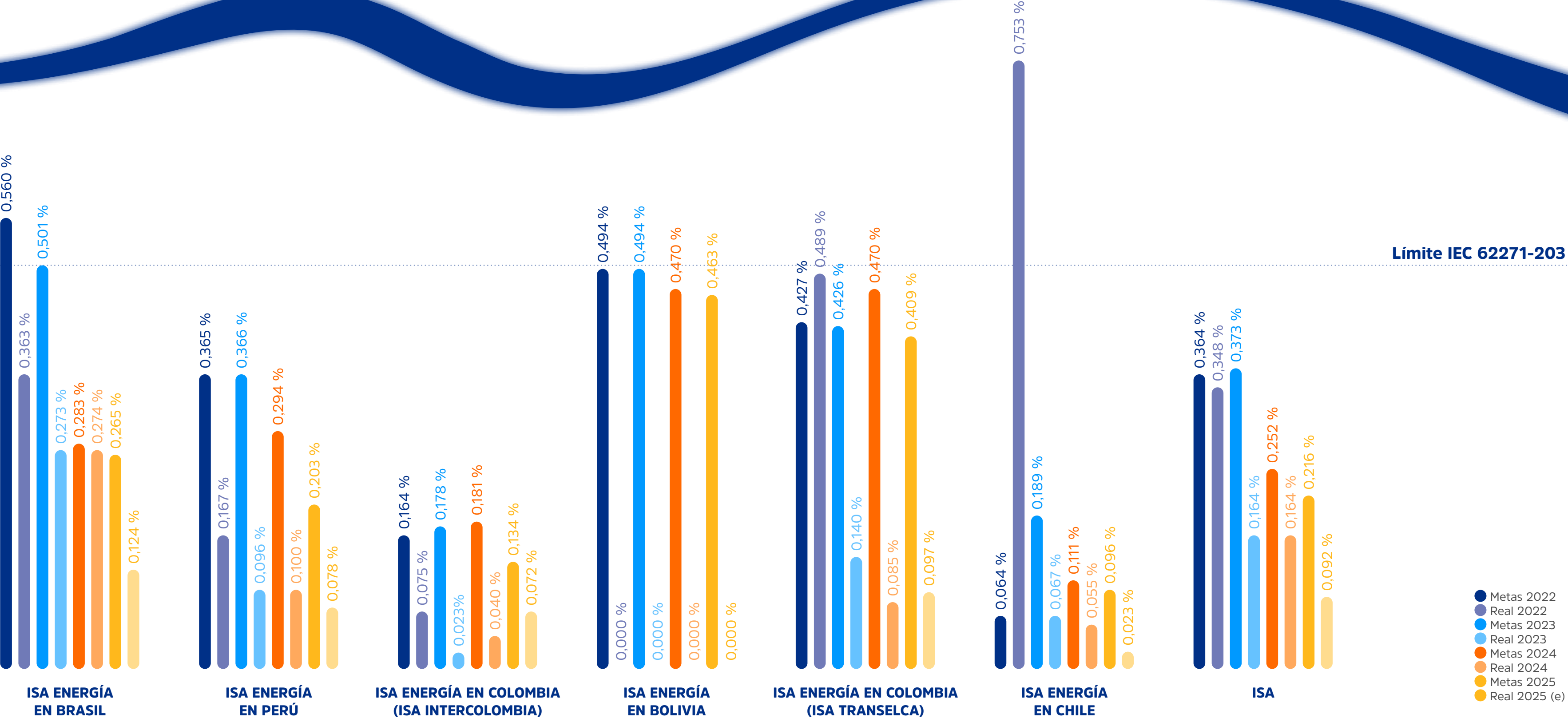
El compromiso con la mejora continua y la adopción de tecnologías emergentes asegura que la gestión del SF₆ avance de forma alineada con los desafíos regulatorios y ambientales del sector eléctrico.

[Ver declaración carbononeutralidad de ISA y sus empresas](#)

[Indicadores de desempeño ambiental títulos:
Alcance 1, Economía circular.](#)

[Estrategia de cambio climático, título: métricas y objetivos](#)

Metas y fugas de SF₆ 2022-2025



Compensaciones realizadas en 2025

Después de aplicar la jerarquía de la mitigación reduciendo y evitando emisiones con acciones de ecoeficiencia, ISA y sus empresas compensan las emisiones netas del inventario GEI. El total de emisiones compensadas para los alcances I y II con bonos de carbono fueron 24.192 tCO₂e; más la compensación voluntaria del 2% de las emisiones del alcance III (8.568 tCO₂e).



Logros 2025

En 2025, por segunda oportunidad ISA y sus empresas recibieron la Certificación de Carbono Neutro por parte del Icontec bajo la Guía para la Verificación y Certificación de Carbono Neutro para el período 2023-2026. Esta certificación incluye 5 países, 3 negocios y 12 empresas, que representan el 100 % de la operación y el mantenimiento de infraestructura de ISA y sus empresas.

Ver Certificado Carbono Neutro y Declaración Carbono Neutro:



Nuestras acciones en materia ambiental reflejan años de gestión consistente, medición rigurosa y acción deliberada por el cuidado del planeta.



Adaptación al cambio climático

Con el incremento de amenazas debido al cambio climático, la infraestructura, la cadena de valor y las comunidades de las áreas de influencia de ISA pueden verse más vulnerables ante riesgos físicos y de transición.

En respuesta a los riesgos crecientes asociados al cambio climático, ISA ha fortalecido su enfoque de gestión mediante la integración sistemática de criterios climáticos en la planeación, operación y gestión de activos. En la Estrategia ISA2040 se ha declarado cumplir con el 100 % de los niveles de servicio con infraestructura

resiliente, flexible y segura, previniendo la materialización de riesgos críticos.

Por lo anterior, ISA desarrolló una hoja de ruta para la adaptación al cambio climático en todos los negocios y geografías donde tiene presencia:



Gestión de los riesgos físicos y de transición relacionados con el clima identificando las principales amenazas y vulnerabilidades.



Análisis de escenarios con proyecciones de variables climáticas.



Desarrollo de planes de adaptación, incluyendo medidas y su impacto financiero. Estos planes están integrados en el modelo de gestión de riesgos empresariales a corto y mediano plazo, y para el largo plazo se incorporan en los análisis de riesgos emergentes.

Para el desarrollo de estos planes, se ha generado un proyecto corporativo llamado Adaptación y Resiliencia Climática, que consta de tres fases:

- **Fase 1.** Riesgos prioritarios. Se enfocó, durante 2025, en el desarrollo de modelos para las amenazas climáticas priorizadas según análisis para los diferentes países y los planes de adaptación y financieros correspondientes.
- **Fase 2.** Riesgos complementarios. Se enfoca en el desarrollo y la aplicación de modelos para amenazas no priorizadas, la inclusión de medidas basadas en naturaleza y comunidad y los análisis regulatorios para los diferentes países.



▲
La adaptación climática se construye en el territorio, con soluciones que responden a las condiciones específicas de cada geografía. Todo esto suma a nuestro compromiso con la resiliencia de largo plazo.

- **Fase 3.** Adaptación y resiliencia operacional. Se enfocará en el análisis y la implementación de medidas sistémicas ante los riesgos climáticos.

El reporte de los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático se hace de acuerdo con las normas IFRS S2.



Logros 2025

- Estandarización del enfoque y la guía corporativa: se consolidó una estructura base para documentar planes de adaptación a riesgos físicos climáticos, que define gobernanza, evaluación de impactos, lineamientos por horizontes, métricas, seguimiento y financiamiento.
- Hoja de ruta 2025-2027: se operativizó la fase 1 de adaptación con modelaciones, priorización de activos y definición preliminar de medidas y plan financiero.
- Priorización y planificación por país/empresa:

 **Perú:** el análisis de concentró en las instalaciones (torres y subestaciones) con mayor probabilidad de materialización del riesgo y se definieron planes de acción. El análisis cubrió temperatura, descargas atmosféricas, inundaciones, erosión, vientos y deslizamientos.

 **Brasil:** se centraron los cálculos de impacto en vientos e incendios forestales bajo SSP7.0 como amenazas más significativas, con lineamientos de cuantificación.

 **Colombia:** se analizaron los riesgos por temperatura, lluvias, deslizamientos, viento, incendios.

 **Chile:** cuenta con el análisis de riesgos para temperatura, inundaciones, vientos, factores sociales y de transición.

Para más información, ver estrategia climática 

Economía circular en ISA

Para ISA, la implementación de un modelo de economía circular es esencial para enfrentar los desafíos ambientales y operativos contemporáneos. Este modelo permite optimizar el uso de materiales y recursos, generar eficiencias, reducir el impacto ambiental y fomentar la innovación en el diseño y la gestión de infraestructuras.

El modelo tiene como aspiración apoyar la estrategia corporativa impulsando la innovación y la colaboración para crear valor sostenible que permita mantener los activos en uso, reducir los residuos y las emisiones y regenerar la naturaleza, aprovechando oportunidades de negocio y contribuyendo positivamente al ambiente y a la sociedad.



Principales logros

-  Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS, en alianza con Ecopetrol, Esenttia y MPI, avanza en la instalación de asfalto con plástico reciclado para el mantenimiento del corredor vial de cuarta generación (4G) Cartagena-Barranquilla y Circunvalar de la Prosperidad. Más de 10 km ejecutados, de los 40 km de calzada que se ejecutarán a 2027, en los que se utilizarán 675 toneladas de plástico de origen reciclado (lo que equivale a más de 11 millones de bolsas plásticas). Con este proyecto, Ruta Costera marca un hito como el primer proyecto vial 4G de Colombia en aplicar esta innovadora mezcla que, además, representa un avance significativo en la gestión

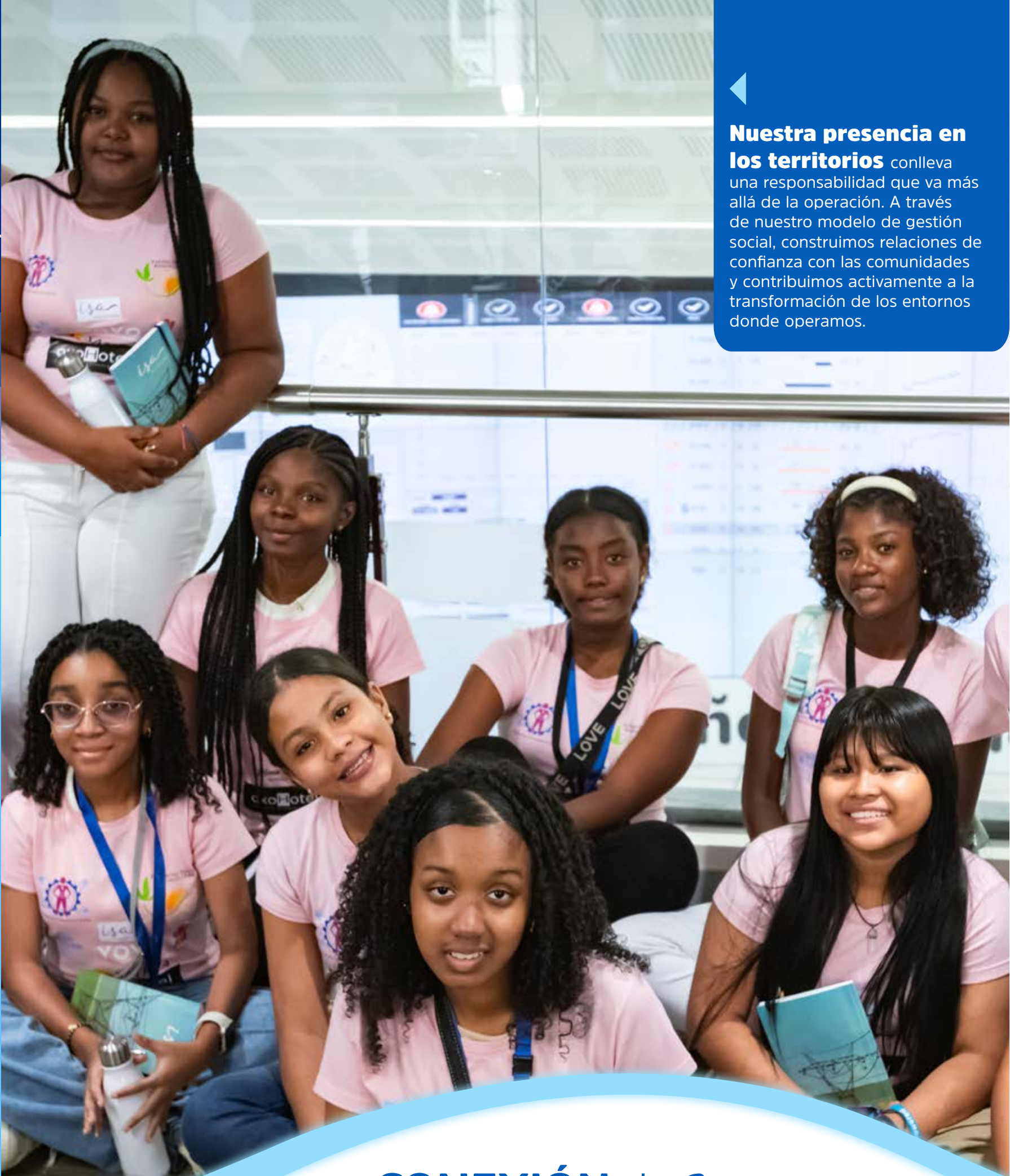
de residuos plásticos. Con este proyecto, en 2025 se redujeron 653.34 tonCO₂e.

- Se creó una directriz corporativa de gestión integral del SF₆ con criterios de circularidad para todas las empresas de ISA.
- En Perú, gracias a las optimizaciones por eco-diseños en los proyectos Toce-Cepi y Grupo 1, se logró una reducción proyectada de uso de recursos de 326 m³ concreto, 2.620 t acero y 62 m³ de agua, lo que representa 10.035 ton-CO₂e evitadas.

Para más información, ver indicadores de desempeño ambiental y economía circular 

Retos y oportunidades

- Continuar con la implementación de las hojas de ruta de adaptación al cambio climático, actualizar planes de mantenimiento, continuidad del negocio, gestión de desastres y desarrollar un modelo de financiación para aumentar la resiliencia de los negocios de ISA.
- Consolidar la medición de los indicadores de circularidad.
- Ampliar la implementación de prácticas sostenibles con proveedores, como cláusulas verdes, medición y gestión del alcance 3, acuerdos conjuntos para la gestión del SF₆, entre otros.



Nuestra presencia en los territorios conlleva una responsabilidad que va más allá de la operación. A través de nuestro modelo de gestión social, construimos relaciones de confianza con las comunidades y contribuimos activamente a la transformación de los entornos donde operamos.

Desarrollo y transformación de los territorios

[GRI 33-e-ii] En ISA y sus empresas, el desarrollo territorial es una palanca que potencia la transición energética, habilita la competitividad regional y facilita que, en el marco de las operaciones, se genere un impacto positivo y duradero en la vida de las comunidades. El modelo de gestión social, Conexión Desarrollo, articula la gestión integral del entorno con los objetivos de la Estrategia ISA2040 haciendo trazable que cada inversión contribuya a territorios más prósperos, seguros y sostenibles.

Relevancia para el negocio

[GRI 3-3]

ISA comprende que los desafíos territoriales pueden derivar en retrasos, sobrecostos o afectaciones al bienestar. Por ello, la gestión social

se anticipa, escucha y actúa. Las comunidades se convierten en aliados y no en espectadores de la infraestructura.

La Estrategia ISA2040, bajo la premisa “Energía que da vida a la transición”, plantea una transformación profunda, no solo desde la infraestructura, sino desde la gestión integral del entorno en el que opera. Esta articula los esfuerzos de la organización con el objetivo estratégico: duplicar el retorno a la sociedad derivado de la inversión social.

Este enfoque ha permitido:

- Reducir la materialización de riesgos comunitarios.
- Fortalecer organizaciones locales y gobiernos territoriales.
- Construir acuerdos tempranos que facilitan la ejecución de proyectos clave.

Impactos transformadores y gestión de riesgos y oportunidades [GRI 3-3]

Conexión Desarrollo permite anticipar riesgos, comprender expectativas y diseñar acciones que promueven valor social, reducen impactos negativos y potencian los impactos positivos. Este enfoque ha fortalecido relaciones de largo plazo con comunidades, autoridades y aliados territoriales, creando condiciones más favorables para la ejecución de proyectos.

Entre los principales impactos positivos se destacan:

- La creación de canales permanentes de diálogo y transparencia.
- La reducción de barreras y desinformación.
- El impulso a capacidades locales, educación, emprendimiento y productividad.

Se reconocen posibles afectaciones derivadas de obras de infraestructura, como ruido, movilidad y afectaciones en el uso del suelo, para lo cual se gestionan compensaciones conforme a la ley, priorizando la prevención, la comunicación directa y la corresponsabilidad territorial.

Impactos	Descripción	Grupos de interés afectados	Medición	Impactos en los derechos humanos
• Positivo • Fortalecimiento de las relaciones con comunidades asociadas a las áreas de influencia	• Fortalecimiento de las relaciones, gracias a diferentes estrategias que permiten establecer canales de comunicación de doble vía, transparentes y accesibles, que, a su vez, permiten reducir las expectativas y la desinformación en las comunidades. • Fortalecimiento de la gestión frente a la atención de mecanismos de participación ciudadana.		• Canales de comunicación como: Línea Ética, PQRS, oficinas de atención, encuestas y demás. • Nivel de confianza derivado del estudio reputación y materialidad. • Medición de impacto a través de la metodología <i>Social Return on Investment</i> (SROI).	Acceso equitativo a mecanismos de participación ciudadana y mecanismos de comunicación con la empresa.
• Positivo • Contribución al desarrollo local	• Impulso de las dinámicas socioeconómicas locales a través de programas y aliados que se enfocan en generar capacidades frente al fortalecimiento de la educación, el emprendimiento, el incremento de la productividad y el acceso a infraestructura comunitaria de calidad.	  	• Medición de impacto SROI y de externalidades. • Encuestas y grupos focales. • Entrevistas con aliados. • Nivel de confianza del estudio reputación y materialidad.	Contribución al acceso a educación de calidad, empleo digno y acceso a servicios públicos esenciales.
• Negativo • Afectaciones al entorno socioeconómico	• Ruido, polvo, cambios en la movilidad y cambios en el uso del suelo para llevar a cabo la construcción de la infraestructura de ISA.		• Indicadores de los planes de manejo ambiental aprobados. • Medición de impactos SROI y externalidades. • PQRS recibidas a través de los canales de comunicación.	Afectación a la propiedad por negociaciones prediales y limitación de acceso.

Grupos de interés

-  Proveedores
-  Aliados
-  Clientes y usuarios
-  Sociedad
-  Accionistas e inversionistas
-  Comunidades
-  Estados
-  Trabajadores

Educación como motor de transformación

En ISA creemos que la educación es la base para construir sociedades más equitativas y sostenibles. A través de programas que fortalecen competencias educativas, técnicas y digitales, impulsamos oportunidades de desarrollo que generan impacto positivo en comunidades y territorios priorizados.



Programa de fortalecimiento a la calidad de la educación en Santander, Norte de Santander y Cesar

- 18 municipios beneficiados.
- Más de 100 instituciones educativas fortalecidas en calidad.
- Más de 90 proyectos educativos y familiares ejecutados, valorados en más de \$1.500 millones.



Quiero Ser Digital

Formaciones *bootcamp* en habilidades específicas de tecnología para más de 500 jóvenes en condición de vulnerabilidad en Bogotá, Barranquilla y Cali; de ellos, 390 se graduaron y cerca de 180 consiguieron trabajo.



Consolidación del fortalecimiento en calidad de la educación en ISA ENERGÍA en Bolivia

- 15 institutos técnicos tecnológicos (ITTS) con ruta de mejoramiento de la calidad.
- 3 departamentos del área de influencia en los que se fortaleció el posicionamiento de ISA con autoridades locales y nacionales y con comunidades.

Productividad y emprendimiento que crean nuevas oportunidades

Inversiones que impulsan economías locales, diversifican ingresos y habilitan nuevos modelos de negocio.



Desarrollo territorial en el proyecto La Victoria

- 54 familias fortalecidas.
- Transferencia de capacidades con formaciones y cajas de herramientas agropecuarias.
- Implementación de un modelo de parcela demostrativa que genera ingresos colectivos por comercialización de productos de la comunidad.
- Generación de ingresos para el colectivo comunitario representado por su Junta de Acción Comunal por la comercialización de los productos que obtienen en sus viviendas.



Ruta turística para ISA VÍAS en Colombia - Ruta Costera

- Herramienta digital para usuarios en la ruta.
- Fomento de alrededor de 80 proyectos productivos comunitarios, lo que afianzó el encadenamiento regional y el turismo sostenible.
- Fortalecimiento de la relación regional con la Gobernación, las alcaldías y la Cámara de Comercio.

Infraestructura comunitaria que mejora la calidad de vida

Inversiones en infraestructura social y acceso a servicios, incluyendo proyectos de electrificación y conectividad que favorecen la transición energética justa.



Energía por Educación

- Iniciativa de ISA que integra la transición energética con el impacto social. El programa consiste en la instalación de sistemas solares fotovoltaicos en instituciones educativas, con el propósito de disminuir sus costos de energía. Los ahorros generados se reinvierten en áreas estratégicas, como otorgamiento de becas, fortalecimiento de la investigación y mejoras en la infraestructura educativa.
- El primer proyecto se llevará a cabo en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC), en las sedes de Tunja, Duitama y Sogamoso. Este proyecto marcará un hito al ser el primer esfuerzo financiado por el Fondo de Transición Energética, con recursos aportados por ISA y Ecopetrol.
 - Aproximadamente 40 becas en 10 años en carreras afines a los negocios (manutención y alojamiento).
 - Investigación en temáticas de negocio.
- Recambio de sistemas eléctricos en los bloques más antiguos para la generación de eficiencias energéticas.

La **infraestructura** que construimos no solo transmite energía: transforma vidas. Llevamos conectividad, acceso y oportunidades a territorios que lo necesitan, mejorando la calidad de vida de las personas.



- **ConectiVIDad para Cambiar Vidas.** InterNexa entregó el 100 % de las redes troncales de los 32 municipios del Acuerdo Específico n.º 4, lo que representó avances importantes en el cierre de la brecha digital del departamento del Chocó. Con respecto al acuerdo de juntas de internet, se aseguró la entrega de más de 300 troncales para las juntas que llevaron conectividad a lugares apartados de Colombia.
- ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Intercolombia), en alianza con la Fundación Barco, ha acompañado a más de 14.000 estudiantes, cerca de 1.000 docentes y 2.700 familias en 18 municipios de Cesar, Santander y Norte de Santander, fortaleciendo la educación como eje de transformación territorial.
- En Atacama, ISA ENERGÍA en Chile participó en la Iniciativa de Fomento Integrado (IFI) para la industria energética, impulsada por Corfo y la Seremi de Energía, fortaleciendo proveedores locales, capital humano y vinculación territorial. Como resultado, la empresa lideró congresos, seminarios, jornadas de diálogo y actividades técnicas con estudiantes, además de espacios de relacionamiento con más de 200 pequeñas y medianas empresas (pymes) del territorio.
- En Biohuerto Paraíso de los Sauces, ISA ENERGÍA en Perú logró su primera cosecha; durante 2025 se realizaron 16 talleres técnicos sobre riego, fertilización, compostaje, control de plagas y propagación de plántines, fortaleciendo así capacidades agrícolas en la comunidad.

Alternativas para la
gestión de recursos

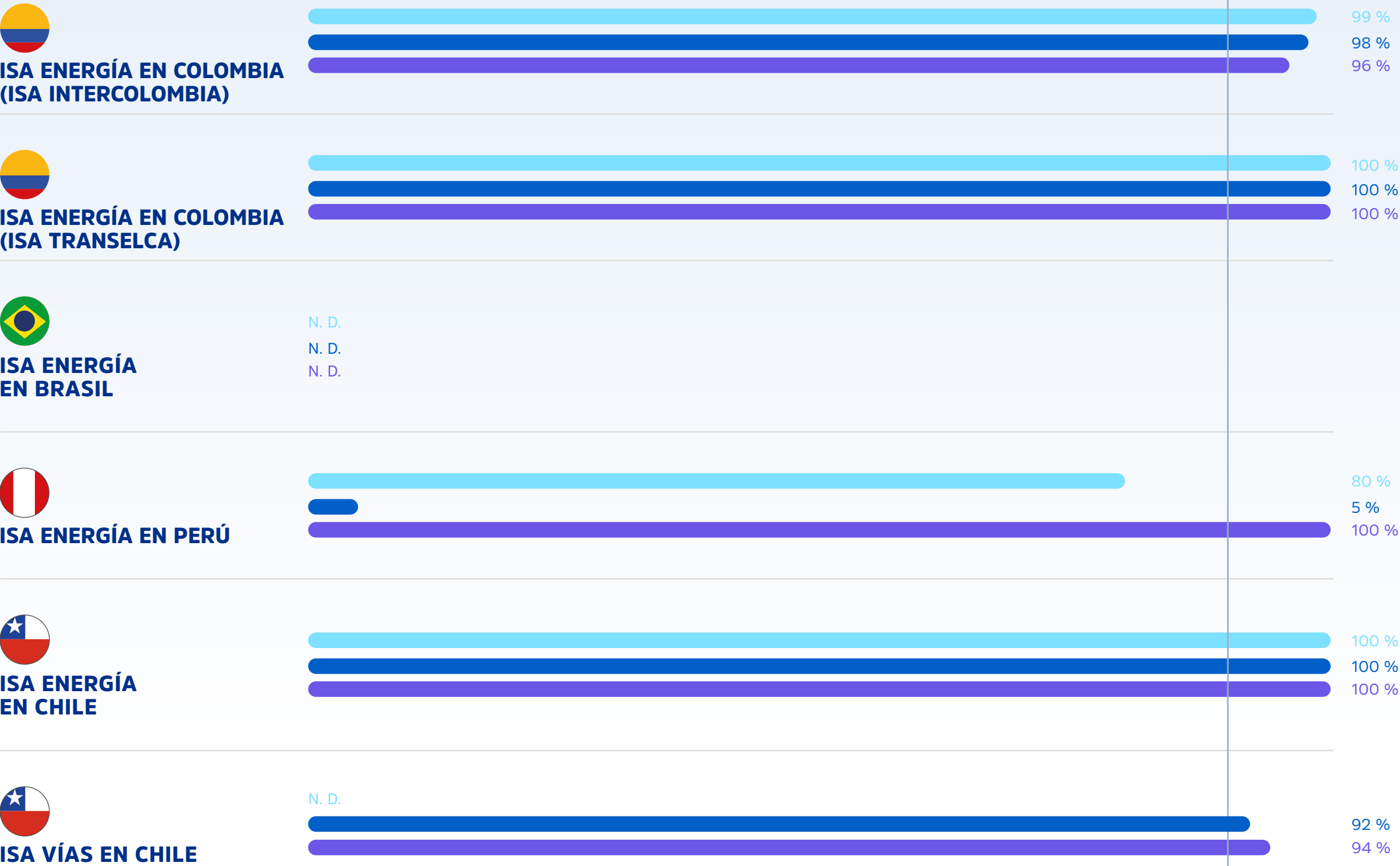
- Optimización tributaria a través del mecanismo Obras por Impuestos de proyectos en curso por \$17.600 millones.
- Creación del Fondo de Transición Energética, que busca financiar programas y proyectos de energías alternativas con comunidades.

Metas [GRI 3-3]

Resultado superior obtenido:

- Todas las empresas cuentan con indicador de SROI aprobado en sus objetivos estratégicos.
- Municipios críticos con inversión social (%).

Municipios críticos con inversión social (%)



2023
2024
2025

N. D.: no disponible.

Total 2023

90 %

Total 2024

66 %

Total 2025

92 %

Desde Conexión Desarrollo, como modelo de gestión social, se definen cuatro prioridades o líneas de inversión:

Valor generado a la sociedad por programas sociales estratégicos en 2025

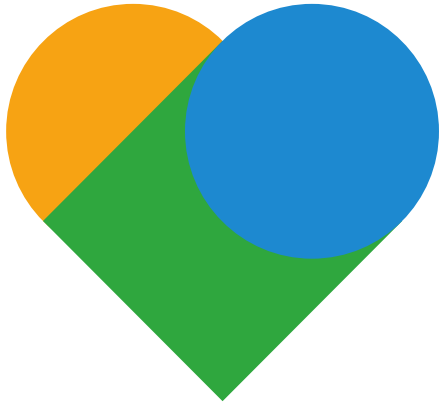
Líneas de inversión social	Inversión 2025	SROI promedio 2025	Valor generado 2025
Educación y formación	\$5.191	5,58	\$28.966
Emprendimiento y productividad	\$3.692	4,04	\$14.919
Infraestructura	\$6.121	6,62	\$40.527
Operaciones sostenibles (obligatorio)	\$12.816	2,44	\$30.272
Otros	\$186	2,43	\$452
Total	\$28.008	4,14	\$116.138

Inversión social por país en 2025

	2023	2024	2025	Beneficiados 2025
	\$36.472	\$29.957	\$22.153	209.856
	\$1.334	\$2.276	\$2.269	39.099
	\$2.105	\$3.066	\$1.561	13.816
	\$535	\$527	\$614	N. D.
	\$ 3.164	\$256	\$1.409	55.942
Total	\$43.613	\$36.083	\$28.008	318.713

El valor que genera una organización también se mide en impacto humano. Justo ese es el retorno social que nos importa: sostenible, positivo y profundamente significativo.





VOLUNTARIADO

ISA Y SUS EMPRESAS

El programa refleja nuestro compromiso con la transformación social y el desarrollo sostenible. A través de la participación de los trabajadores, se promueve la solidaridad, el liderazgo y la construcción de vínculos que generan impacto positivo en los territorios. Este esfuerzo colectivo fortalece nuestra cultura organizacional y reafirma que nuestro propósito compartido puede convertirse en acciones que transforman realidades.

La transformación social más genuina nace de quienes eligen comprometerse más allá de su rol. Nuestro equipo de trabajo lidera iniciativas de voluntariado que impulsan el desarrollo sostenible en los territorios donde operamos.



													
	ISA	Intercolombia	Transelca	Ruta Costera	XM	InterNexa	Inteia	Total	ISA ENERGÍA	ISA ENERGÍA	ISA VÍAS	Total	ISA ENERGÍA
iniciativas realizadas	12	7	1	5	1	0	0	26	11	5	8	13	4
# de empleados voluntarios	74	200	43	10	122	1	27	477	261	166	119	285	53
# horas laborales donadas	312	752	70	192	90	8	173	1.597	627	368	549	917	65
# horas personales donadas	86	146	137	100	32	0	21	522	0	0	97	97	212

Escuela de Energías Renovables

ISA desarrolló la primera edición de la Escuela de Energías Renovables en Quibdó (Chocó), formando durante ocho semanas a quince niñas y adolescentes en conceptos de circuitos eléctricos, componentes, instalación, mantenimiento y control de sistemas solares fotovoltaicos. La iniciativa contó con el acompañamiento de veinticinco voluntarios de ISA y sus empresas en Colombia, quienes lideraron las sesiones técnicas. Además de fortalecer habilidades en un sector clave para la transición energética, el programa promovió la inclusión, el empoderamiento femenino y el acceso a oportunidades de formación en una región con alto potencial de desarrollo sostenible.



**RESULTADOS
FINANCIEROS**

06

Hechos destacados de la gestión financiera

Mensaje del presidente

Perfil del reporte

Perfil deISA y sus empresas

Estrategia

Análisis de materialidad

Resultados financieros

Anexos

La gestión financiera de ISA y sus empresas está orientada a asegurar una sólida posición de liquidez, optimizar la rentabilidad y fortalecer el control del riesgo frente a las dinámicas del mercado, para responder con agilidad a las oportunidades y presiones externas. Los hechos destacados presentados a continuación reflejan el impacto de estas acciones sobre los indicadores clave y demuestran el compromiso con el crecimiento y la generación de valor sostenible para los inversionistas y el público en general:

- El negocio de transmisión de energía sigue siendo el principal motor de los resultados para ISA y sus empresas; la infraestructura vial avanza en el fortalecimiento de la movilidad y competitividad en Colombia, Chile y Panamá y las telecomunicaciones mantienen un crecimiento estable impulsado por la demanda de proyectos de conectividad.
- Durante el año 2025, se ejecutaron inversiones por \$6,3 billones, en línea con la Estrategia ISA2040; estas inversiones se enfocaron en la ampliación y modernización de la infraestructura a través de proyectos nuevos, para garantizar la solidez y el crecimiento sostenible a largo plazo.
- Se fortaleció la capacidad operativa mediante la energización y puesta en operación comercial de proyectos en Colombia, Brasil, Perú y Chile, para consolidar la presencia de ISA y sus empresas en la región.

- Se ejecutaron programas de eficiencia de los gastos de administración, operación y mantenimiento (AOM) y se evidenció una optimización y gestión eficiente de los recursos.
- Se participó de manera activa en los mercados de capitales a través de la emisión de bonos en Brasil y Perú con el fin de apalancar las iniciativas estratégicas de crecimiento en las diferentes geografías
- Durante el 2024 y 2025, se presentaron algunos eventos extraordinarios² que afectan la lectura de los resultados y que, si se normalizaran, reflejarían de mejor forma el sólido crecimiento en las operaciones de la compañía.
- Se pagaron dividendos por \$1,4 billones, equivalente a \$1.265 por acción.
- En Colombia se pagaron impuestos, tasas, contribuciones, tributos remunerados y otros por \$1,8 billones.

- El indicador deuda/ebitda se ubicó en 3,7, igual que el año anterior, consistente con la calificación de riesgo grado de inversión de la empresa.
- Se hizo un aumento del capital social en las empresas de Brasil mediante la capitalización de reservas y utilidades acumuladas de ISA Capital e ISA Inversiones por BRL 2.518 millones (~\$1,8 billones) y BRL 512 millones (~\$359.654 millones).
- La acción de ISA presentó una valorización del 48 % en el año, con un retorno total de la acción del 55 % al incorporar los dividendos pagados a los accionistas.

Adicionalmente y en línea con la Estrategia ISA2040:

- Designación de Transelca como el vehículo para desarrollar el nuevo negocio de Soluciones Energéticas en Colombia centrado en parques solares para grandes consumidores

y el fortalecimiento del almacenamiento de energía.

- Reconfiguración del negocio de Energía Eléctrica en Colombia, consolidando en una sola filial (Intercolombia S. A. E. S. P.) la administración, la operación y el mantenimiento de la transmisión de energía en el país.
- Creación de la empresa Hi, *hub* digital de ISA, plataforma transversal para la prestación de servicios de talento organizacional, financieros, abastecimiento, administrativos y tecnológicos.

² 2024: reconocimiento de la Revisión Tarifaria Periódica (RTP) en ISA ENERGÍA en Brasil; 2025: ajuste regulatorio de la Red Básica del Sistema Existente (RBSE) en Brasil y provisión de cartera Air-e por incumplimientos en los pagos.

Resultados financieros

Valores expresados en millones de pesos colombianos.

Informe de los resultados consolidados acumulados

ISA ha finalizado el año manteniendo una trayectoria de crecimiento sólido y reafirmó su compromiso con la generación de valor sostenible. La utilidad del año cerró en \$2,4 billones y el ebitda alcanzó los \$8,7 billones; los anteriores resultados se ven afectados por dos eventos extraordinarios:

- Reconocimiento de la nota técnica 85/2023, en Brasil, asociado al ajuste en la fórmula de actualización del componente financiero de los activos de la Red Básica del Sistema Exis-

tente (RBSE) con un impacto en ebitda de BRL 816 millones (~\$591.966 millones) y en utilidad neta de BRL 193 millones (~\$139.942 millones).

- Incremento en la provisión de cartera de Air-e, en Colombia, por el incumplimiento en el pago de los servicios de ISA y sus empresas por \$314.100 millones y un impacto en la utilidad neta de \$204.165 millones.

Es importante destacar que los resultados financieros de 2024 incorporan eventos extraordinarios que generaron impactos positivos:

- ISA ENERGÍA en Brasil reconoció el efecto de la Revisión Tarifaria Periódica, con impacto en el ebitda por ~\$870.895 millones y en la utilidad neta de ISA por ~\$206.146 millones.
- ISA ENERGÍA en Perú hizo un ajuste en la estimación de la provisión de mantenimientos mayores, que implicó mayor ebitda por ~\$176.750 millones y en la utilidad neta de ISA por ~\$79.096.

Sin considerar los eventos extraordinarios y no recurrentes de los años 2025 y 2024, ISA y sus empresas presentan un desempeño positivo atribuible principalmente a la entrada en operación de proyectos en todos los países, al efecto de los escaladores contractuales y a un mayor margen en los proyectos de construcción.



Con una gestión disciplinada de nuestro portafolio, una asignación eficiente del capital y una visión de largo plazo, desde ISA y nuestras empresas consolidamos indicadores que ratifican la confianza de los mercados y el valor sostenible que generamos para nuestros grupos de interés.

Durante el 2025, finalizaron y entraron en operación nuevos proyectos que facilitarán la implementación de una matriz energética más sustentable, lo que contribuyó significativamente a la transición energética en las regiones donde ISA tiene presencia.

En Colombia entraron en operación nueve proyectos: dos proyectos de conexión de parques solares, para aportar confiabilidad y capacidad al suministro de energía generada en el Caribe colombiano, en línea con la estrategia de la organización de ser un actor relevante en la transición energética; también hubo dos proyectos de renovación, dos ampliaciones y tres convocatorias: UPME 09-2016 líneas de transmisión Copey-Cuestecitas 500 kV, y Copey-Fundación 220 kV, obra clave para la transición energética, ya que es la primera conexión en La Guajira que permitirá transportar energía eólica y solar hacia los principales centros de consumo, proyecto con alto compromiso social, tecnología de punta y ambientalmente sostenible; UPME 01-2023 Segundo Transformador Primavera 500/230 kV y Cuarto Transformador en la subestación Sogamoso.

En Brasil se energizaron 54 refuerzos y se hicieron mejoras a la red de ISA ENERGÍA; también se llevó a cabo la energización de Água Vermelha y Riacho Grande y se habilitó el 30 % de los ingresos por energización parcial del bloque 1 del proyecto Piraquê. Asimismo, en Perú

se energizó la Línea de Transmisión 220 kV SE Chilota-SE y se hizo la ampliación 21 a la red existentes. En Chile se realizaron refuerzos a la red existente en el negocio de Energía.

Para continuar en la senda de crecimiento, durante el año se adjudicaron nuevas inversiones para ISA. En Colombia se adjudicaron contratos de conexión y dos ampliaciones: reconfiguración Sabanalarga 220 kV y ampliación del segundo circuito Montería-Urabá; por su parte, en Brasil fueron autorizados 94 proyectos de refuerzos y mejoras a la red de transmisión.

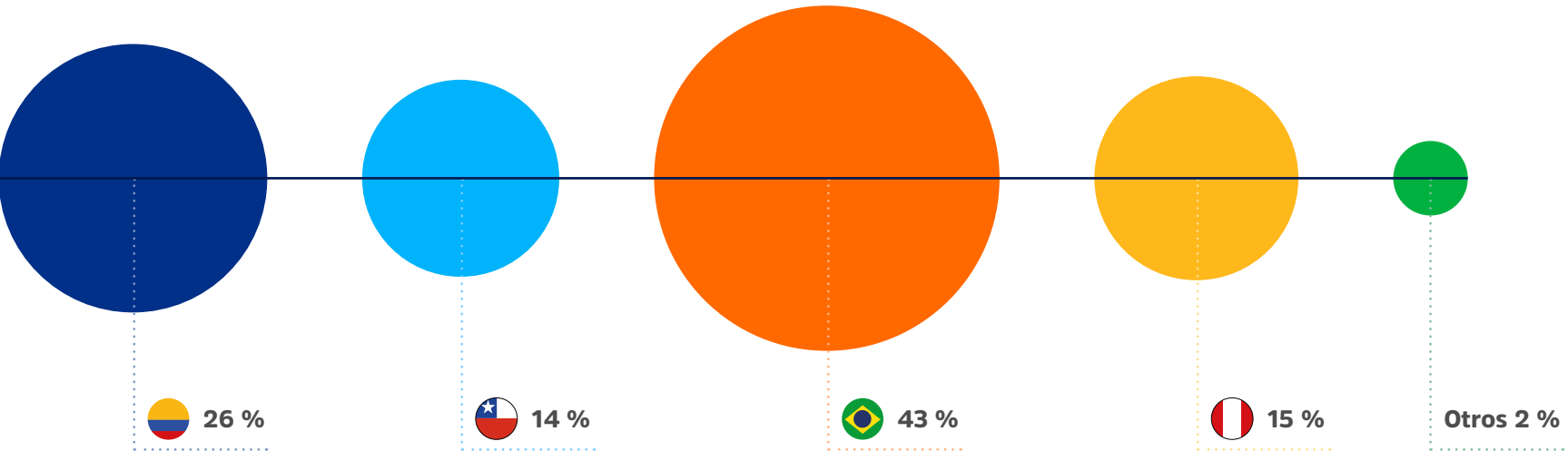
En el negocio de Vías, se continúa con avances en la vía Orbital Sur Santiago y en las obras complementarias en las concesiones operativas; adicionalmente, en Panamá se certificó el cierre financiero del proyecto, hito relevante en el contrato APP, al tiempo que se avanzó en las inversiones para la rehabilitación y el mantenimiento de la vía Panamericana Este.

En el negocio de Telecomunicaciones, InterNexa Colombia es proveedor de redes y servicios de internet para el proyecto Conectividad para Cambiar Vidas, del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, con el cual se llevará internet a cerca de 175 municipios ubicados en los departamentos de Antioquia (región de Urabá), Cauca, Chocó, Nariño, Valle del Cauca y La Guajira.

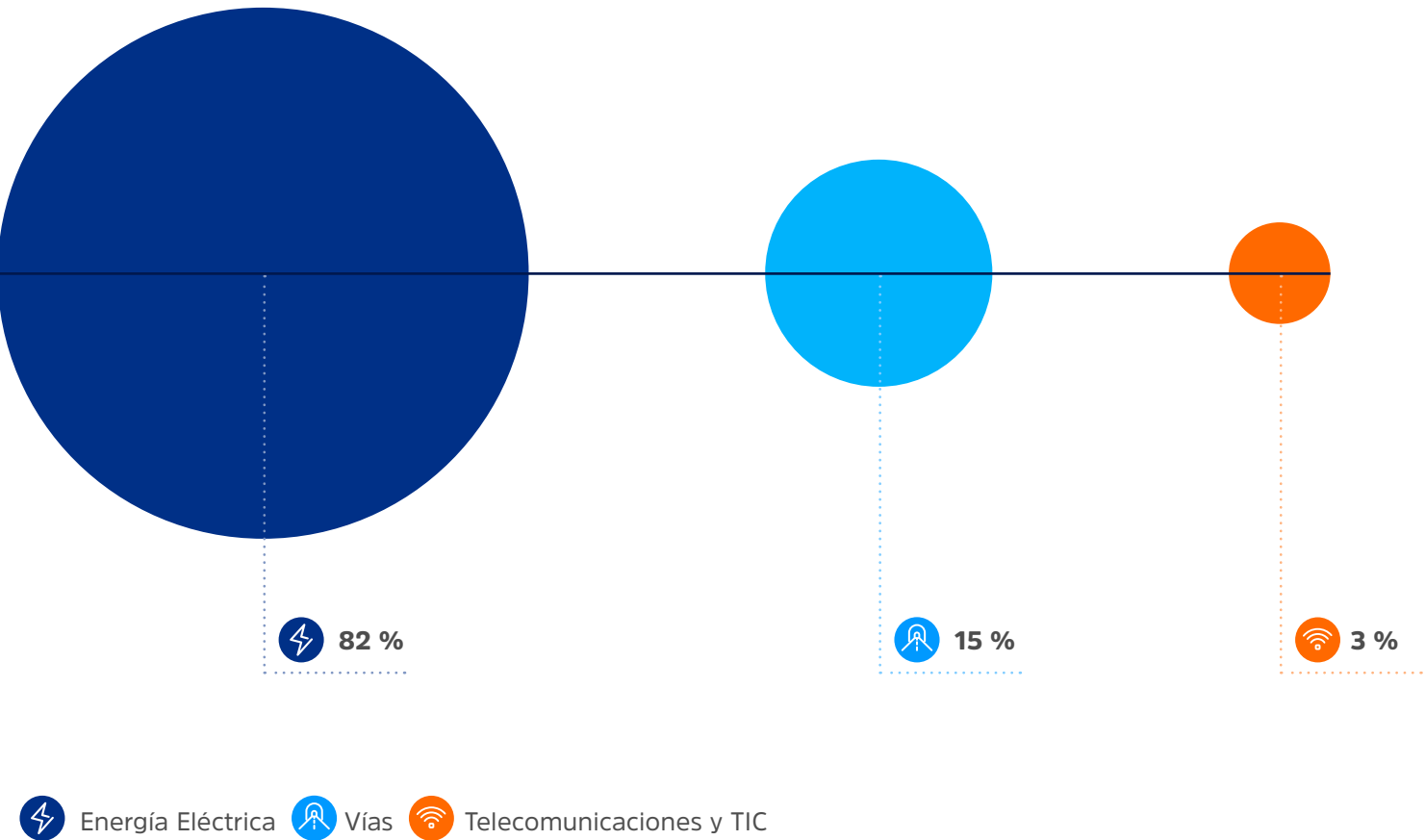
Estado de resultados consolidados

En cifras consolidadas, los ingresos totales operacionales alcanzaron \$16 billones, 1 % más que en el 2024. La composición de los ingresos operacionales³ por país y negocio fue:

Ingresos operacionales totales por país



% ingresos operacionales totales por negocio



³ Los ingresos operacionales incluyen los ingresos de construcción y de operación.

Los ingresos operacionales, sin construcción, crecen un 1 % comparado con el año 2024. Excluyendo los eventos extraordinarios, el crecimiento de los ingresos de transmisión de energía es del 11 %, explicado principalmente por los siguientes factores:

- En Brasil, por reconocimiento del valor residual del activo contractual y aumento en rendimientos financieros por actualización del WACC regulatorio, mayores rendimientos del activo contractual e ingresos por operación y mantenimiento asociados a la entrada en operación de nuevos proyectos, refuerzos y mejoras.
- En Perú, mayores ingresos por la entrada en operación de los nuevos proyectos (ampliaciones a la red existente) e incremento por ajuste a la remuneración anual de ampliaciones del ciclo tarifario 2021-2022.
- En Colombia, mayores ingresos por la entrada en operación de nuevos proyectos, lo que incrementó la base de ingresos regulados y el efecto positivo de los escaladores contractuales.

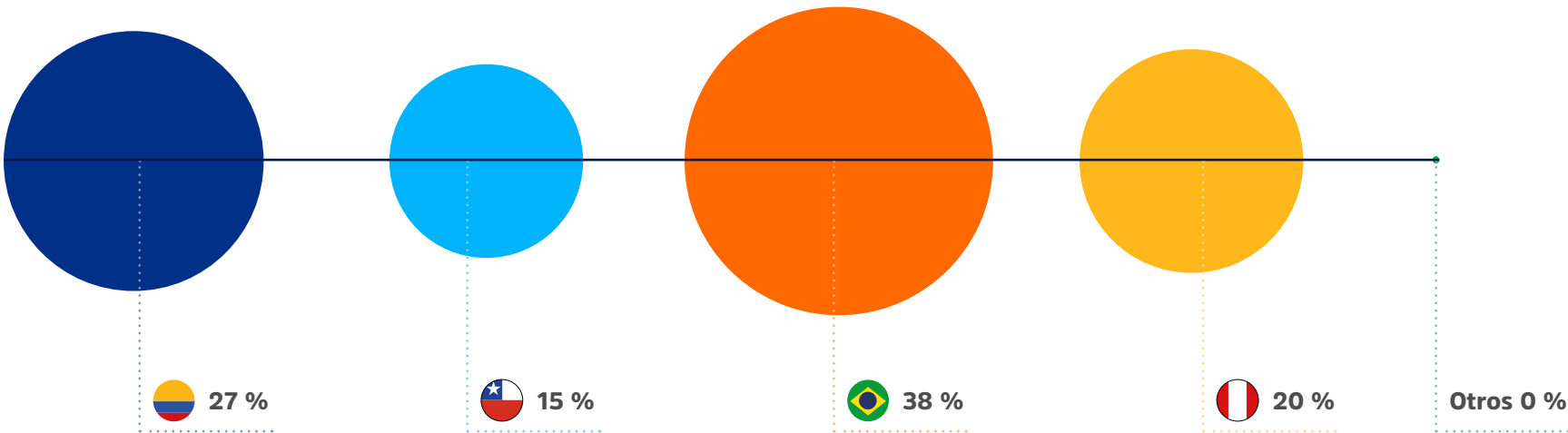
El negocio de Vías obtuvo ingresos operacionales por \$2,4 billones, con un aumento de \$5.504 millones respecto al 2024, principalmente por mayores ingresos de mantenimiento, mayores rendimientos del activo financiero e inicio de la fase constructiva de la Vía Panamericana Este en Panamá; lo anterior disminuido por la finalización de la etapa de construcción de la concesión Ruta del Loa (agosto 2024) y el efecto por conversión.

El negocio de Telecomunicaciones obtuvo ingresos por \$515.710 millones, 13 % superior al 2024, soportado, sobre todo, en nuevos contratos con clientes del sector Gobierno; se destacan los ingresos asociados al Plan Nacional de Conectividad en Colombia.

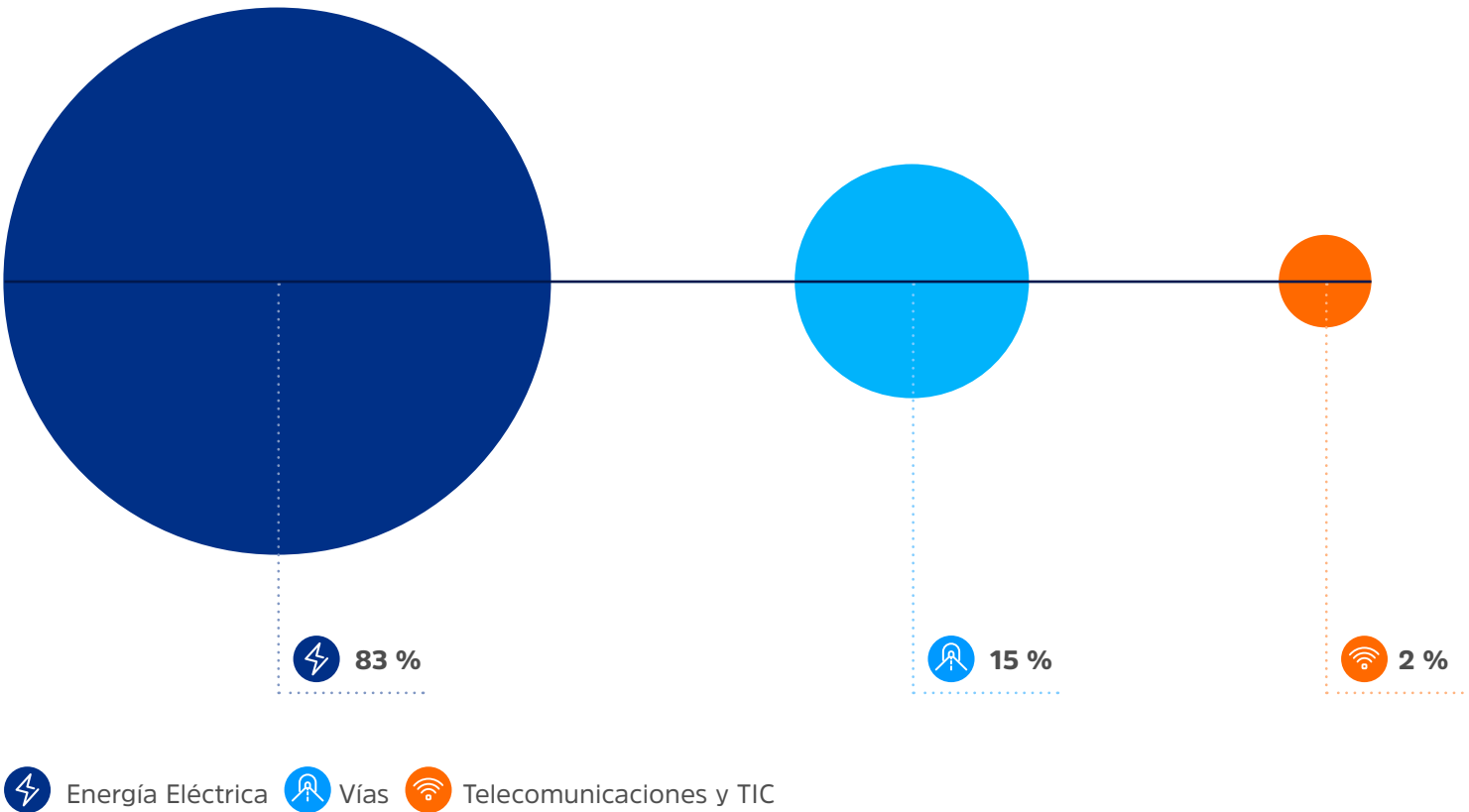
El gasto por administración, operación y mantenimiento (AOM) es de \$3,2 billones, un 11 % superior al 2024; esta variación se explica por presiones inflacionarias en los costos, mayores servicios de mantenimiento y conservación de líneas de transmisión y subestaciones, así como por estudios y proyectos de energía en Colombia.

La composición del ebitda, por país y negocio, fue:

Ebitda por país



Ebitda por negocio





Con ISA2040, seguiremos trabajando para consolidarnos como una organización que crece de manera rentable, responsable y resiliente, lista para seguir creando valor en un entorno global cada vez más exigente.

El resultado financiero neto finalizó en \$2,3 billones, con un aumento del 11 % (\$223.151 millones) frente a 2024. Este incremento se genera, en especial, por la financiación del plan de inversiones, donde destaca, sobre todo, ISA ENERGÍA en Brasil.

El impuesto a las ganancias se ubicó en \$1,1 billones, 20 % inferior (\$275.114 millones) al año anterior. La disminución se explica por un menor gasto por impuesto diferido en ISA ENERGÍA en Brasil, asociado al cambio metodológico en la remuneración de la RBSE, compensado de forma parcial por un mayor impuesto corriente por la aplicación de la tasa de tributación mínima en Brasil.

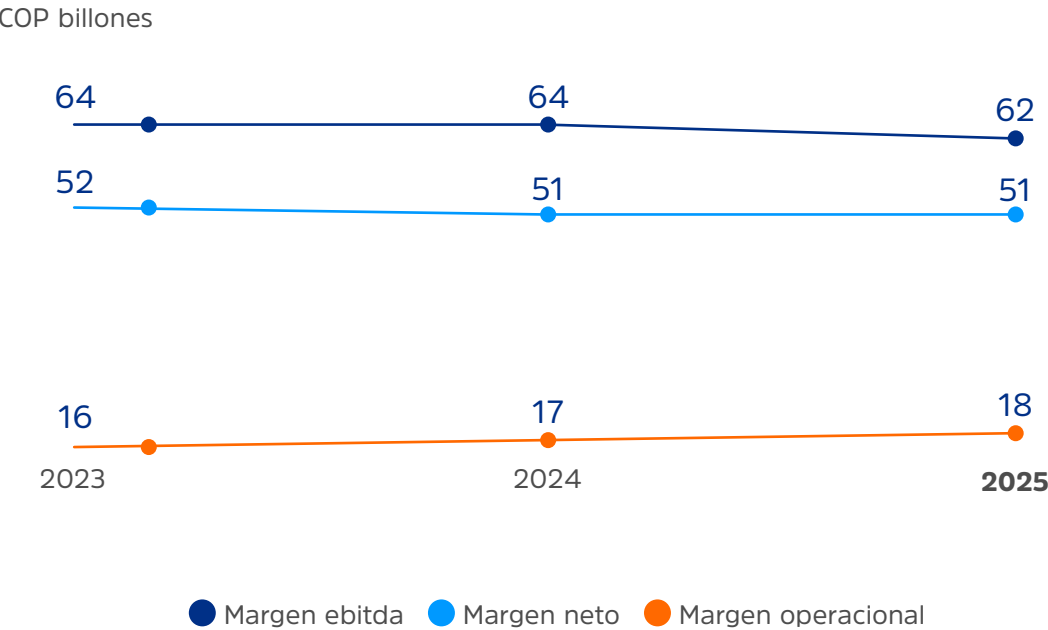
A continuación, se presenta el detalle de los resultados consolidados del 2025:

	Dic. 25	Dic. 24	Var. %
Ingresos operacionales	16.034	15.829	1
Ingresos operacionales sin construcción	11.186	11.734	(5)
(-) AOM (incluye impuestos de operación)	3.477	3.146	11
Ebitda operacional (excluye construcción y provisiones)	7.709	8.588	(10)
Margen ebitda operacional	69 %	73 %	-4 %
Ingresos de construcción	4.848	4.095	18
(-) Costos de construcción	4.239	3.585	18

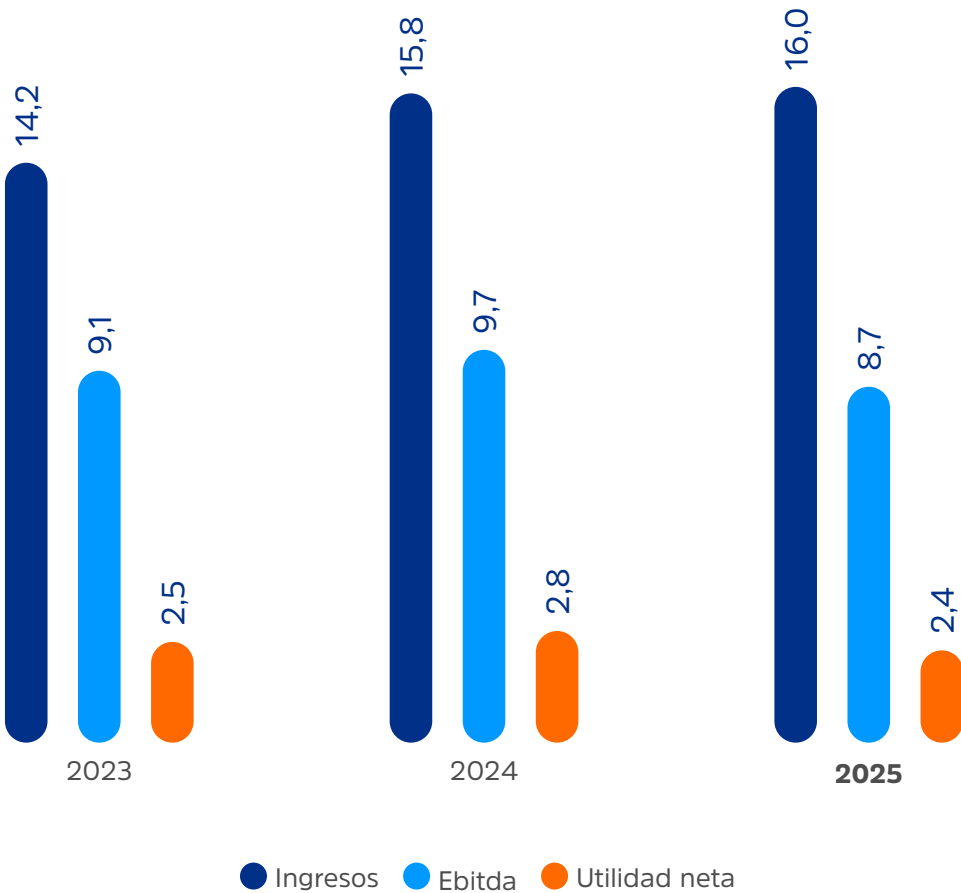
	Dic. 25	Dic. 24	Var. %
Utilidad bruta de construcción	609	510	19
Margen de construcción	13 %	12 %	1 %
Ebitda total (excluye provisiones)	8.318	9.098	(9)
Margen ebitda total (% sobre ingresos operacionales)	52 %	57 %	-5 %
(+) Resultados de cocontroladas	494	540	(9)
(+) Otros ingresos, neto	18	166	(89)
(+) Impuestos de operación	266	265	0
(-) Provisiones	416	322	29
Ebitda (incluye resultados de cocontroladas y provisiones)	8.680	9.747	(11)
Margen ebitda total (% sobre ingresos operacionales)	54 %	62 %	-8 %
(-) Depreciaciones, amortizaciones y deterioro de valor	1.078	1.072	1
(-) Impuestos de operación	266	265	0
EBIT	7.336	8.410	(13)
Margen operativo (% sobre ingresos operacionales más resultado de cocontroladas)	44 %	51 %	-7 %
(-) Gastos financieros, neto	2.316	2.092	(11)
Utilidad antes de impuesto	5.020	6.318	(21)
(-) Impuesto de renta	1.111	1.387	(20)
Utilidad antes de interés minoritario	3.909	4.931	(21)
Interés minoritario	1.489	2.123	(30)
Utilidad neta	2.420	2.808	(14)
Margen neto	15 %	18 %	-3 %
Ebitda, sin construcción (incluye resultados de cocontroladas y provisiones)	8.071	9.237	(13)
Margen ebitda, sin construcción (% sobre ingresos operacionales sin construcción)	72 %	79 %	-7 %

El comportamiento de los últimos tres años de las principales cifras consolidadas se presenta a continuación:

Principales cifras consolidadas



Indicadores financieros del consolidado

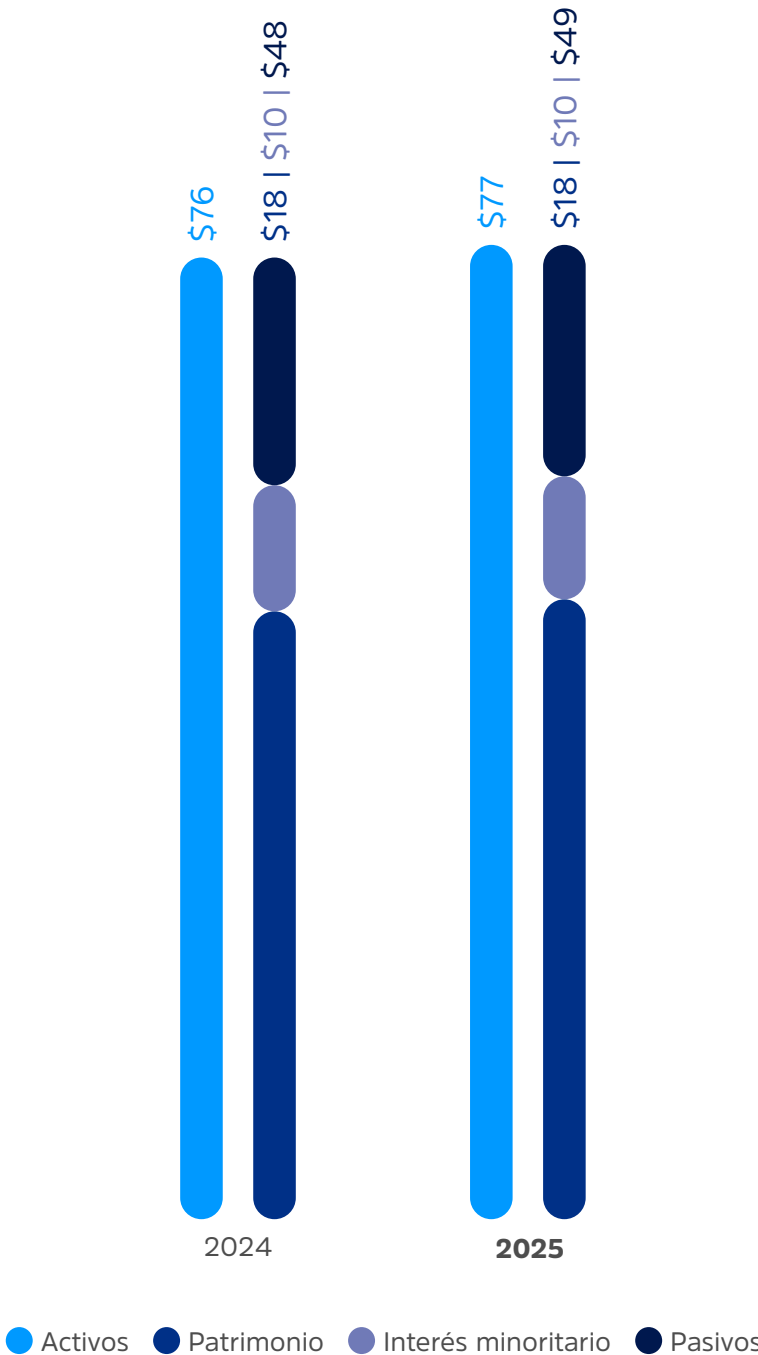


Balance general consolidado

Balance general consolidado

Cifras: COP billones

A continuación, se presentan los saldos totales de los componentes significativos del balance general.



Activos: sumaron \$76 billones, un 1 % inferior a diciembre de 2024. El efecto por conversión impactó en \$4,8 billones; sin este efecto, los activos crecieron en un 5 % con respecto al año 2024, explicado por:

- el avance en la construcción de proyectos;
- mayores rendimientos en las concesiones.

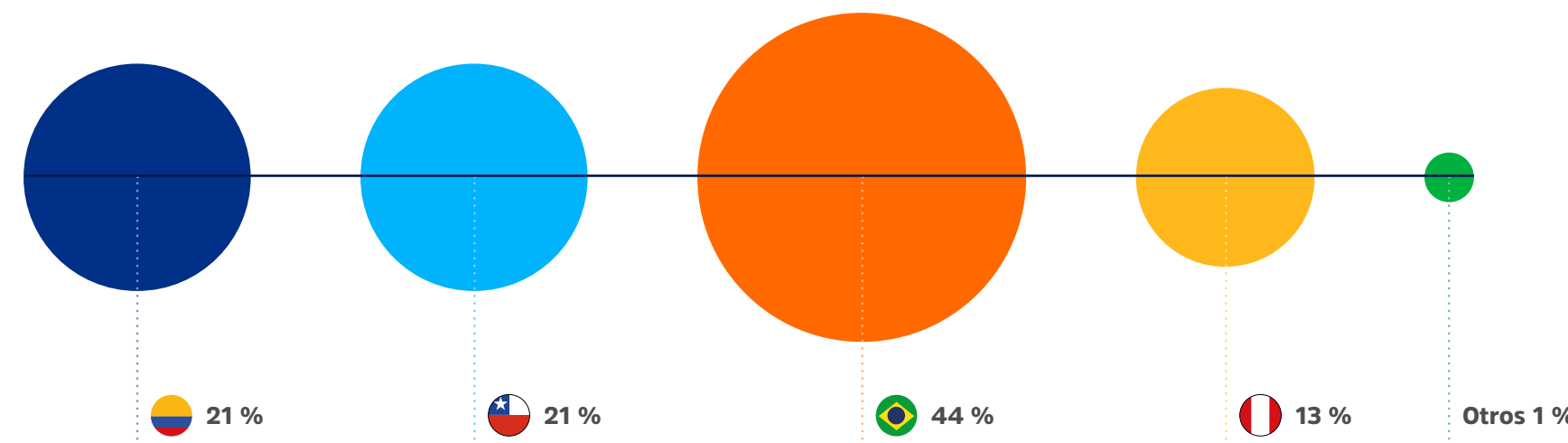
Pasivos: ascendieron a \$48 billones, un 1 % inferior a diciembre de 2024. Esta variación obedece, sobre todo, al efecto por conversión de moneda por \$3,1 billones; sin este efecto, los pasivos crecieron en un 5 %, justificado principalmente por aumento en los pasivos financieros, destinados a cubrir las necesidades de financiación de nuevos proyectos.

El patrimonio consolidado ascendió a \$28 billones, mientras que el patrimonio de ISA cerró en \$18 billones, manteniendo un nivel similar respecto a diciembre de 2024. Por su parte, el interés minoritario sumó \$10 billones, un 0,3 % más que al cierre de 2024; este incremento se dio por los resultados de Brasil y Perú a diciembre.

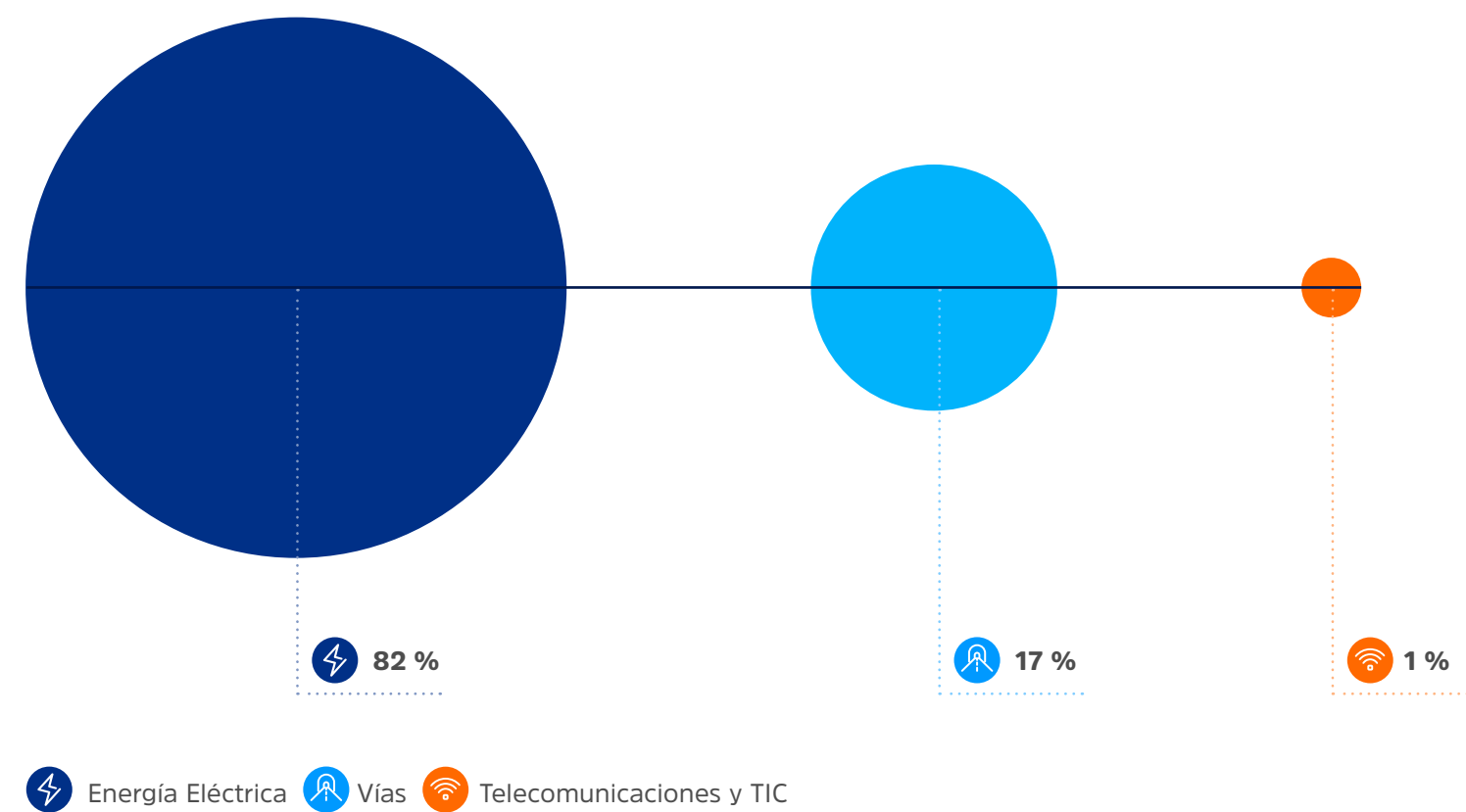


El detalle de los activos y pasivos, por país y por negocio, se presenta a continuación:

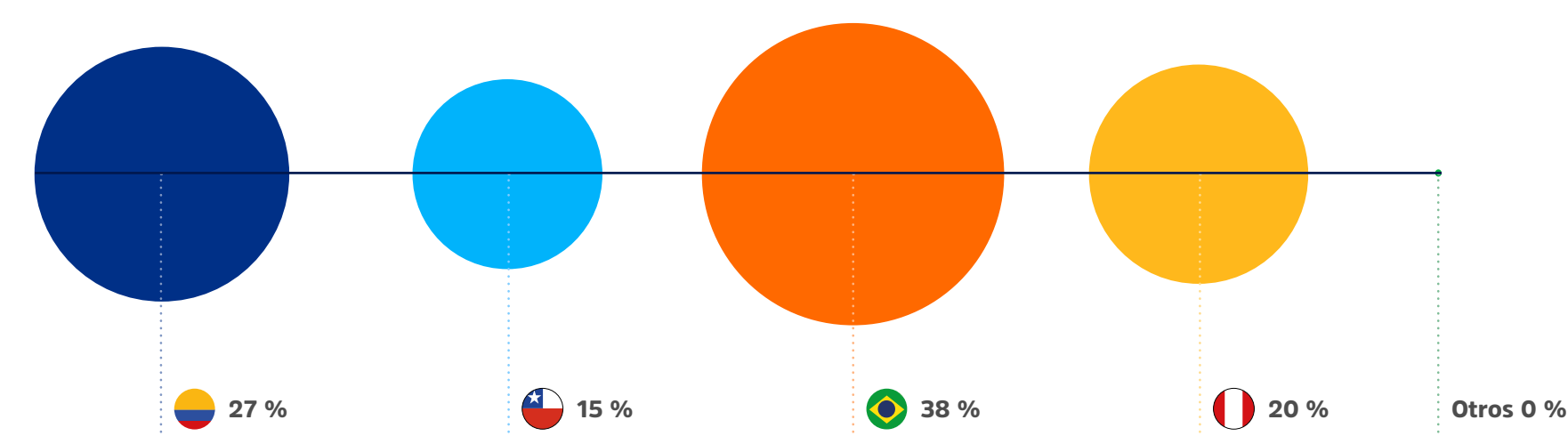
Participación de activos por país



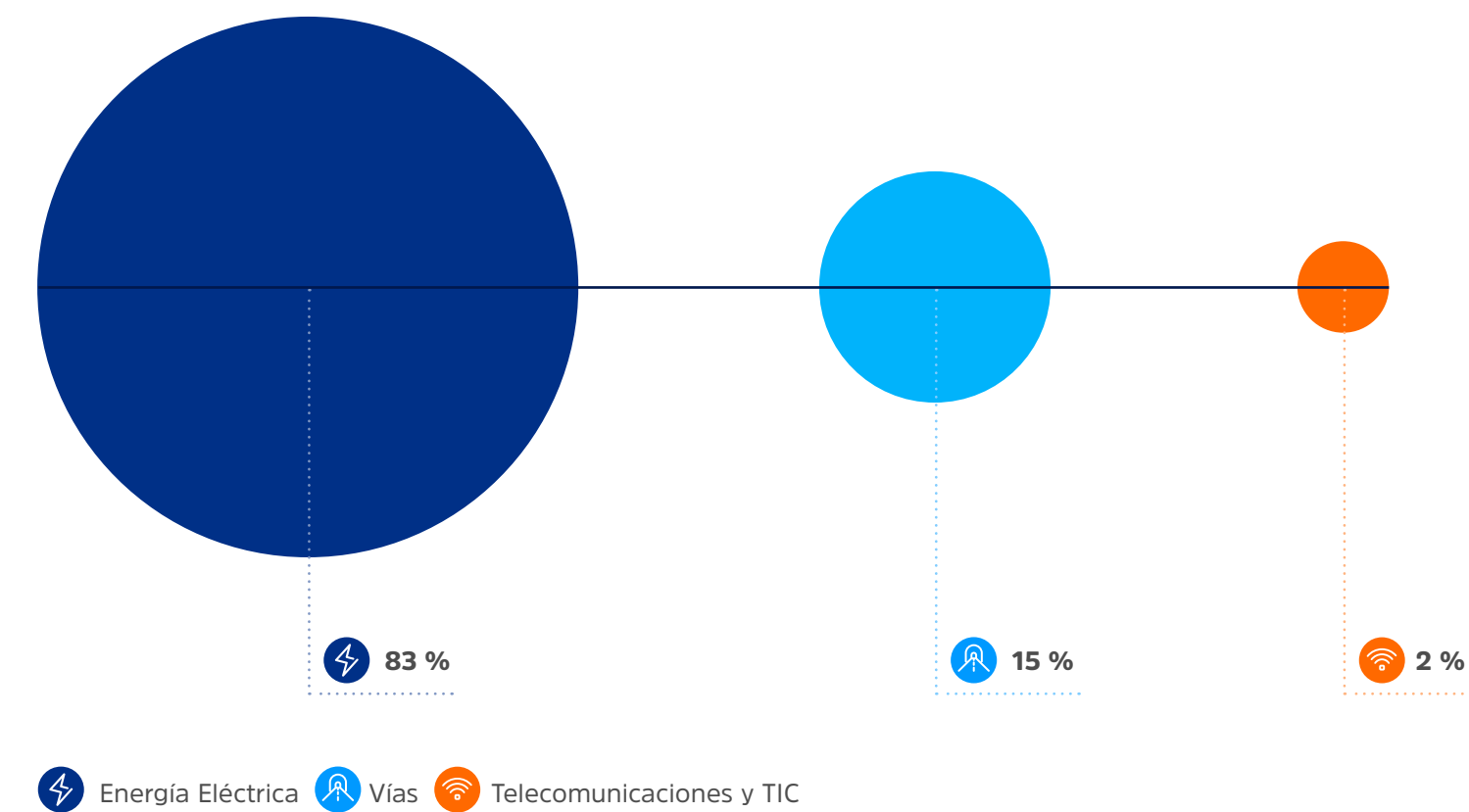
Participación de activos por negocio



Participación de pasivos por país



Participación de pasivos por negocio



Obligaciones financieras y bonos consolidados

La deuda financiera de ISA y sus empresas constituye un pilar estratégico para la ejecución de la estrategia corporativa. A través de ella se garantiza la financiación oportuna de proyectos adjudicados, el desarrollo de iniciativas de expansión y modernización de infraestructura y la adecuada gestión de los requerimientos de liquidez e inversión. La estructura de endeudamiento está diseñada para maximizar la eficiencia en el costo de capital, preservar la solidez financiera del portafolio y mantener métricas crediticias consistentes con el perfil de riesgo de la organización.

La contratación de financiamiento se fundamenta en un análisis integral de las condiciones macroeconómicas y financieras de los mercados locales e internacionales. En este proceso, se consideran variables como tasas de interés, expectativas de inflación, curvas de rendimiento, liquidez del sistema financiero y apetito de riesgo de los inversionistas. Bajo este enfoque, ISA privilegia la diversificación de fuentes y monedas, así como la selección de instrumentos de deuda competitivos, flexibles y alineados con los plazos y flujos de caja de los proyectos.

La estrategia de endeudamiento también busca optimizar la combinación entre deuda bancaria y emisiones en el mercado de capitales, aprovechando ventanas de oportunidad que permitan mitigar riesgos financieros. Estos instrumentos se

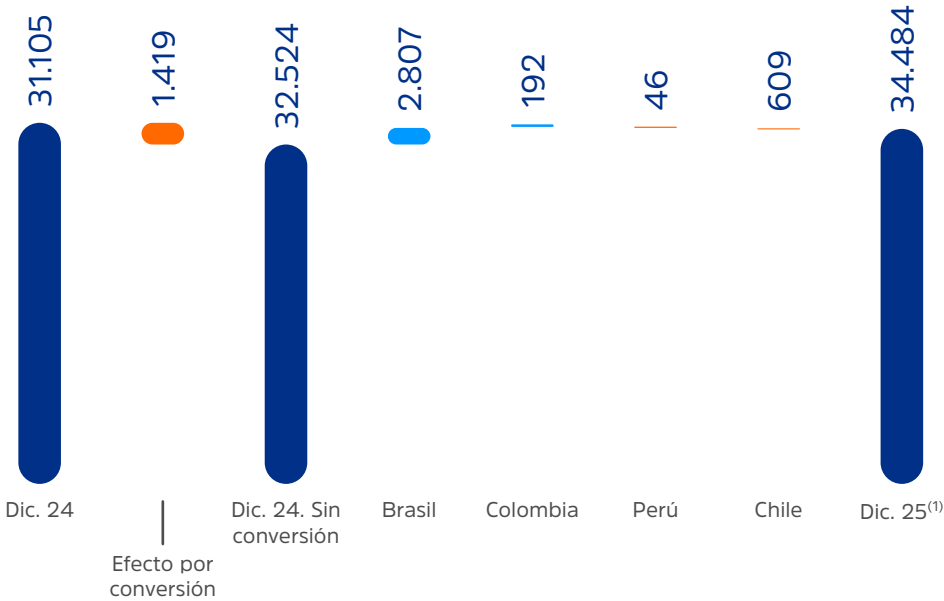
estructuran en coherencia con los lineamientos corporativos de gestión financiera y con las mejores prácticas, lo que garantiza una estructura de capital equilibrada y sostenible en el largo plazo.

La disciplina financiera de ISA y sus empresas se traduce en una estructura de capital capaz de enfrentar escenarios de volatilidad y de aprovechar oportunidades de crecimiento. Con ello, se asegura la continuidad de los proyectos estratégicos, la estabilidad de indicadores financieros y la creación de valor sostenible.

A diciembre de 2025, la deuda financiera consolidada cerró en \$33,9 billones, lo que representa una disminución del 2 % en comparación con diciembre de 2024. Esta disminución se debe tanto a los movimientos netos de deuda (que durante el 2025 sumaron \$1,5 billones) como al efecto por conversión de deuda en otras monedas (efecto que ascendió a \$2,1 billones como resultado de la apreciación del peso frente a diferentes monedas).

El indicador de deuda bruta sobre ebitda finalizó el año en 3,7 veces, lo que es consistente con la calificación de riesgo grado de inversión de la compañía.

Los desembolsos y el pago de capital de las diferentes obligaciones se resumen en los siguientes movimientos netos consolidados de la deuda por país:



(1) El monto incluye variaciones por derivados financieros, actualizaciones financieras de deudas indexadas al IPCA y TJLP, entre otros, además del efecto por actualización de variables macroeconómicas. Información con saldos nominales y movimientos reales.

Disciplina financiera como principio de gestión. En ISA y nuestras empresas mantenemos estructuras de deuda sólidas, niveles de apalancamiento controlados y una gestión financiera rigurosa, garantizando estabilidad y confianza de largo plazo.

Los principales movimientos realizados en el año se describen a continuación:

- **En Colombia**, ISA desembolsó crédito con Bancolombia por \$600.000 millones, cuyos recursos contribuyendo a la ejecución de los planes de inversión en crecimiento. Por vencimiento, pagó el total de los bonos locales del Tramo 9 Serie C10, por \$100.000 millones, y del Tramo 12 Serie A8, por \$150.080 millones.
- **En Brasil**, ISA ENERGÍA llevó a cabo la 18.^a emisión de *debentures* Series 1 y 2 por BRL 1.400 millones (~\$956.037 millones), la 19.^a emisión de *debentures* por BRL 580 millones (~\$396.028 millones) y la 20.^a emisión de *debentures* por BRL 2.000 millones (~\$1,4 billones), destinadas a financiar inversiones en proyectos adjudicados en subastas, y mejoras en subestaciones. Adicionalmente, hizo el pago total de la 12.^a emisión de *debentures* por BRL 700 millones (~\$477.965 millones).
- **En Perú**, ISA ENERGÍA, a través de sus empresas Consorcio Transmantaro, hizo un primer desembolso del contrato de crédito con el BID Invest por USD 21 millones (~\$78.899 millones) para financiar el proyecto Grupo 1. Por otro lado, ISA Perú llevó a cabo su primera emisión de bonos locales por PEN 208 (~\$232.411 millones) para la refinanciación total de deuda bancaria con Scotiabank. Adicio-

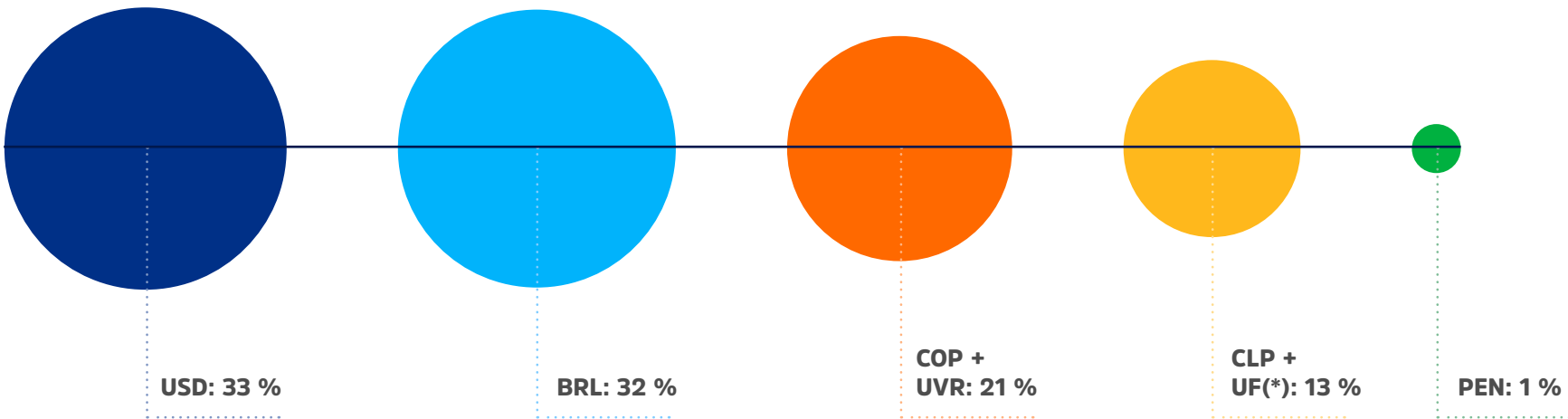
nalmente, Red de Energía del Perú desembolsó crédito del Banco de Crédito del Perú por USD 23 millones (~\$84.534 millones).

- **En Chile**, Ruta del Maipo amortizó el 100 % del bono Serie C correspondiente a UF 1,9 millones (~\$318.115 millones). En cuanto a Intervial, desembolsó línea de crédito por UF 2,5 millones (~\$404.774 millones), destinado a pagar deuda *intercompany* con Interchile y aportar capital a Ruta del Este. Finalmente, Ruta de la Araucanía y Ruta de los Ríos terminaron la amortización de sus créditos por UF 1 millón (~\$168.859 millones) en conformidad con la fecha de terminación esperada de sus concesiones.

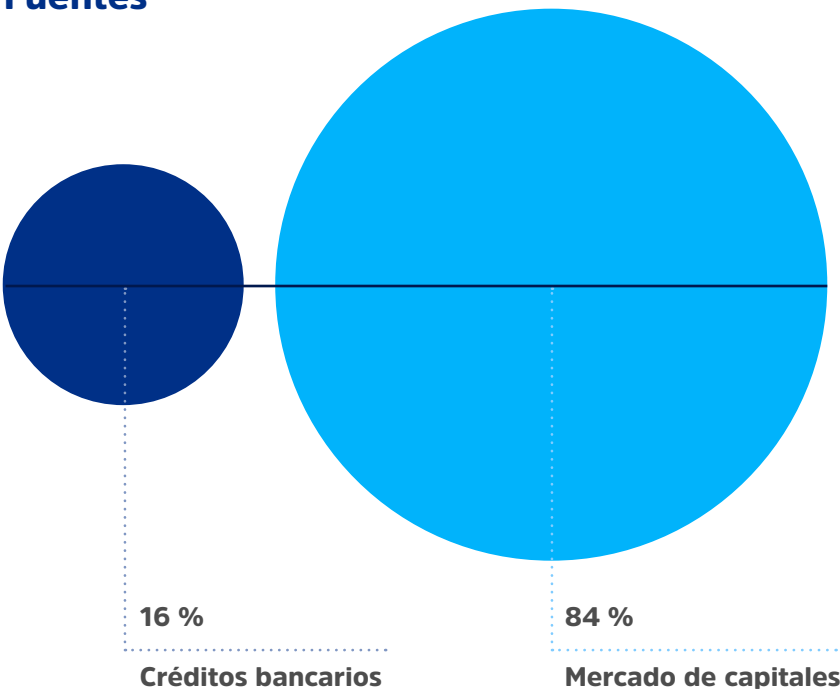
Durante el proceso de análisis y selección de estrategias de financiación, ISA y sus empresas aplican rigurosamente las directrices internas establecidas para la contratación de deuda. Estos lineamientos garantizan un enfoque coherente y disciplinado y priorizan, siempre que sea posible, la implementación de esquemas que proporcionen cobertura natural frente al riesgo cambiario. En consecuencia, se procura que la deuda sea contratada en la misma moneda de los ingresos de cada empresa, para asegurar que los vencimientos estén alineados con el horizonte y el perfil de los flujos de caja previstos.

A continuación, se presenta la composición de la deuda consolidada:

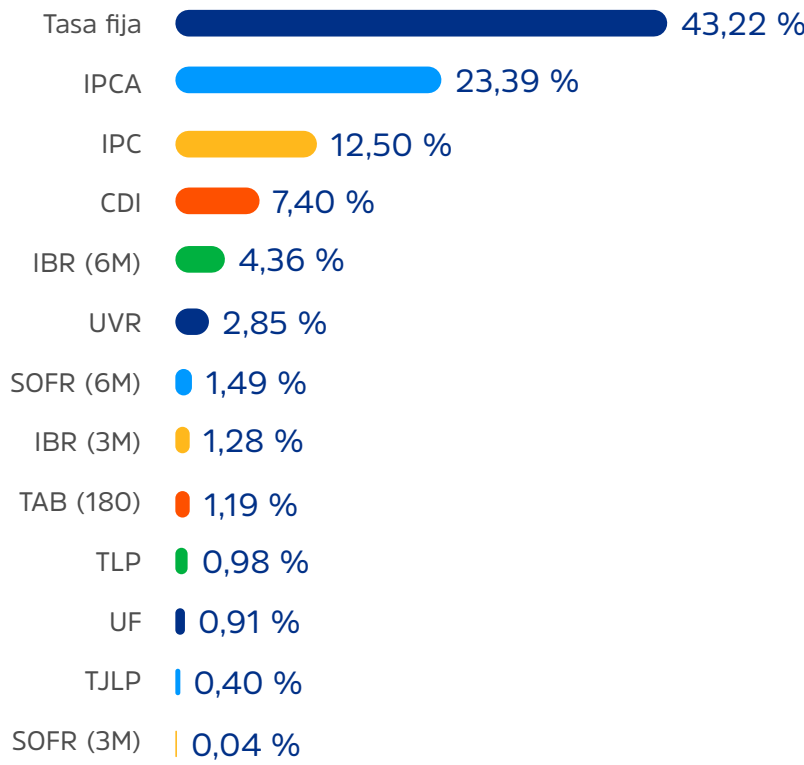
Monedas (*) CLP: peso chileno / UF: Unidad de Fomento chilena.



Fuentes



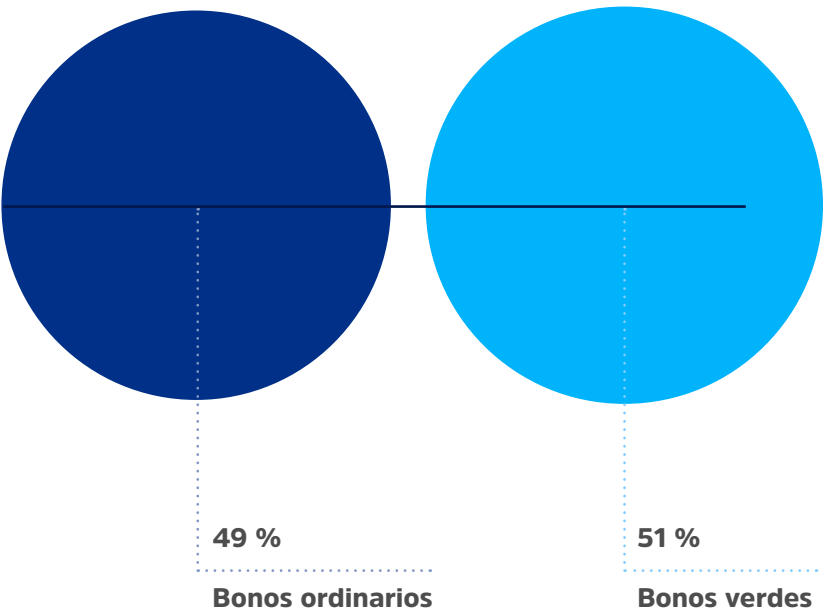
Tasas de interés



ISA y sus empresas se han consolidado como líderes en el mercado de bonos verdes, posicionándose como referentes en la financiación sostenible. A través de estos instrumentos, la compañía impulsa proyectos de transmisión eléctrica que no solo fortalecen la infraestructura energética de la región, sino que también amplían el acceso a fuentes renovables, contribuyendo de manera tangible a la transición energética y a la mitigación del cambio climático.

En línea con su propósito de impulsar un futuro más sostenible, el 51 % de los bonos en circulación de ISA y sus empresas corresponde a bonos verdes, reflejo del compromiso estratégico de la organización con la sostenibilidad, la transición energética, la financiación responsable y la creación de valor ambiental, social y económico para sus grupos de interés.

Tipo de bonos



Principales hitos en emisiones de bonos verdes del Grupo ISA

- **ISA ENERGÍA en Brasil:** primera empresa de ISA en concretar una emisión de bonos verdes, lo que marca el inicio de una estrategia financiera sostenible.
- **ISA ENERGÍA en Perú, a través de Consorcio Transmantaro:** primera emisión de bonos verdes de una empresa peruana en el mercado internacional de capitales.
- **ISA:** responsable de la primera emisión de bonos verdes en el mercado público de valores de una empresa del sector real en el mercado colombiano, lo cual abre el camino para nuevas oportunidades de financiamiento sostenible en el país.
- **Interchile:** ejecutó la mayor emisión de bonos verdes vinculada a un proyecto en América Latina, lo que reafirma el liderazgo del grupo en el financiamiento de infraestructura energética sostenible.

Calificación de riesgo crediticio

ISA está posicionada como una de las compañías de transmisión más importantes de América Latina, con una sólida diversificación geográfica y de negocios a través de sus empresas tanto en Colombia como en Brasil, Chile y Perú.

Las calificaciones de ISA reflejan el perfil de riesgo bajo de la compañía; es la empresa de transmisión eléctrica líder en Colombia, responsable

Ser líderes en la transición energética

también implica liderar la forma en que nos financiamos. Nuestra estrategia de emisión de bonos verdes moviliza capital hacia proyectos con impacto ambiental positivo, posicionando a ISA como referente en finanzas sostenibles en la región.

de alrededor del 64 % de la transmisión total en el país. Su perfil de negocios está respaldado por la alta confiabilidad de su infraestructura, con un historial de índices de disponibilidad consistentemente por encima del 99 %, lo que resulta muy positivo para el perfil de ingresos basado en la disponibilidad de su infraestructura.

En Colombia, el Programa de Emisión y Colocación de Deuda Pública Interna de Valores de ISA ha mantenido la máxima calificación de riesgo crediticio AAA para los bonos y F1+ (col) para papeles comerciales, otorgada por Fitch Ratings Colombia. Asimismo, Moody's y Fitch Ratings, agencias calificadoras internacionales reconocidas, mantienen la clasificación asignada a ISA en grado de inversión Baa2 y BBB-, respectivamente, ambas con perspectiva estable, y otorgaron esta misma calificación a los bonos internacionales por USD 330 millones que están en circulación.



A continuación, se presenta la tabla con los *ratings* crediticios para ISA y sus empresas:

Empresas	Tipo / Agencia calificadoradora de riesgos	MOODY's	Fitch Ratings	Feller.Rate	APOYO & ASOCIADOS	Humphreys
ISA	Corporativo internacional	Baa2 (Estable) Ago. 2025	BBB (Estable) Dic. 2025			
	Programa de bonos		AAA (col) (Estable) Dic. 2025			
	Papeles comerciales		F1+ (col) Dic. 2025			
	Corporativo local		AAA (col) (Estable) F1+ (col) Dic. 2025			
	Emisión internacional de bonos		BBB (Estable) Dic. 2025			
ISA ENERGÍA EN COLOMBIA (ISA TRANSELCA)	Emisión de bonos		AAA (col) (Estable) Dic. 2025			
	Corporativo local		AAA (col) (Estable) F1+ (col) Dic. 2025			
RUTA COSTERA	Emisión de bonos UVR		AAA (col) (Estable) Dic. 2025			
	Emisión de bonos USD		BB (Estable) Ene. 2026			
ISA ENERGÍA BRASIL	Corporativo local		AAA (col) (Estable) Jun. 2025			
	Emisión de bonos		AAA (col) (Estable) Jun. 2025			
CONSORCIO TRANSMANTARO	Emisión internacional de bonos	Baa3 (Estable) Abr. 2025	BBB (Estable) May. 2025			
ISA ENERGÍA EN PERÚ	Emisión de bonos	AAA (Estable) Nov. 2025			AAA (Estable) Oct. 2025	
RUTA DEL MAIPO	Emisión de bonos		AA (Negativo) Abr. 2025	A+ (Estable) Jun. 2025		A+ (Favorable) Jun. 2025
RUTA DEL LOA	Emisión de bonos			AA (Estable) Oct. 2025		AA (Estable) Nov. 2025
INTERVIAL	Corporativo local		BBB (Estable) Ago. 2025			
INTERCHILE	Emisión de bonos USD	Baa1 (Estable) Jul. 2025	BBB + (Estable) Jun. 2025			

Inversión ejecutada

En el 2025, ISA y sus empresas invirtieron \$6,3 billones, lo que significa un incremento del 30 % de la ejecución promedio de los años anteriores, cumpliendo así con sus compromisos de ejecución del *backlog* de inversiones y sus planes de crecimiento de acuerdo con las metas de la Estrategia ISA2040.

Cifras en billones de pesos



Durante el año, se ejecutaron \$3,8 billones en proyectos adjudicados mediante convocatorias y licitaciones en los negocios de Transmisión de Energía, Vías y Telecomunicaciones. Adicionalmente, se invirtieron \$1,9 billones en refuerzos, ampliaciones y mejoras de redes existentes en Brasil, Colombia y Perú. Asimismo, se hicieron aportes de capital por \$0,3 billones, que garantizan el desarrollo de nuevos negocios con aliados estratégicos en la región, y se invirtieron \$0,3 billones en planes de optimización de activos que permiten conservar y mejorar las capacidades técnicas y operativas de la prestación de servicio de la compañía.

En Colombia se concentró el 19 % de la ejecución de inversiones; se destacó la energización de los proyectos UPME 09-2016 Línea de Transmisión Copey-Cuestecita y del cuarto transformador en la subestación Sogamoso; los refuerzos: segundo circuito Copey-Cuestecitas, corte central Chinú, la conexión Parque Guayepo III y dos renovaciones. Estos proyectos fortalecerán la confiabilidad de la red eléc-

trica en el territorio nacional y contribuyen a la expansión y modernización de la infraestructura energética del país.

La distribución de las inversiones ejecutadas en las diferentes compañías de ISA y sus empresas fue la siguiente:

- **ISA:** \$853.606 millones, destinados a la construcción de proyectos de transmisión de energía.
- **XM:** \$195.000 millones; Inteia: \$5.000 millones en desarrollos tecnológicos.
- **ISA ENERGÍA en Colombia (ISA Transelca)** \$104.214 millones, para la renovación de activos, la construcción de conexiones y ampliaciones de la red.
- **InterNexa:** \$50.357 millones en ampliaciones de capacidad de la red y adquisición de equipamiento para la entrega de servicios a clientes.
- **Ruta Costera, concesión de ISA VÍAS en Colombia:** \$2.824 millones en ejecución de obras.

El 58 % del *capex* se concentró en Brasil, en donde ISA ENERGÍA celebró la energización del proyecto Riacho Grande de 800 MVA, la entrada en operación parcial (bloque 1) del proyecto Piraquê, en el Norte de Minas Gerais, y del proyecto Agua Vermelha. En el territorio brasileiro se continúa trabajando en los proyectos adjudicados en licitaciones pasadas; de ellos se destacan Piraquê, Serra Dourada e Itatiaia, además del plan de refuerzos y mejoras a la red de transmisión.

En 2025, Brasil consolidó inversiones que totalizan \$3,6 billones, siendo ISA ENERGÍA la subsidiaria con mayor participación al alcanzar \$3,2 billones. De igual manera, las demás empresas subsidiarias invirtieron \$495.770 millones en construcción y ampliación de sus redes y subestaciones. En este mismo período, se energizaron 48 refuerzos y renovaciones, así como 6 conexiones.

En Perú se invirtieron \$467.774 millones para impulsar el avance en la construcción de los proyectos Grupo 1, Yana y San Gabriel y refuerzos, conexiones y ampliaciones. La distribución de estos recursos en las diferentes compañías de la organización fue la siguiente:

- **Consorcio Transmantaro** invirtió \$282.551 millones para la ejecución de los proyectos de transmisión de energía adjudicados por el Gobierno peruano, refuerzos en la red y conexiones con clientes.
- **ISA REP** invirtió \$136.797 millones en la ampliación de su red eléctrica y en la renovación de activos.
- **ISA Perú** hizo ampliaciones de su red por valor de \$38.879 millones.
- **InterNexa Perú** ejecutó \$9.545 millones para renovación de redes y expansión de red de fibra óptica.

Durante 2025 se energizó en Perú la conexión LT Chilota-San Gabriel y el refuerzo Ampliación 21.

En Chile se ejecutaron \$764.332 millones, de los cuales se aportaron \$244.694 millones corres-

pondieron al desarrollo del proyecto Conexión Kimal-Lo Aguirre, negocio en el que ISA participa con un 33 % junto a socios estratégicos del sector. ISA ENERGÍA en Chile hizo inversiones por \$272.777 millones para avanzar en ampliaciones de su red de transmisión eléctrica.

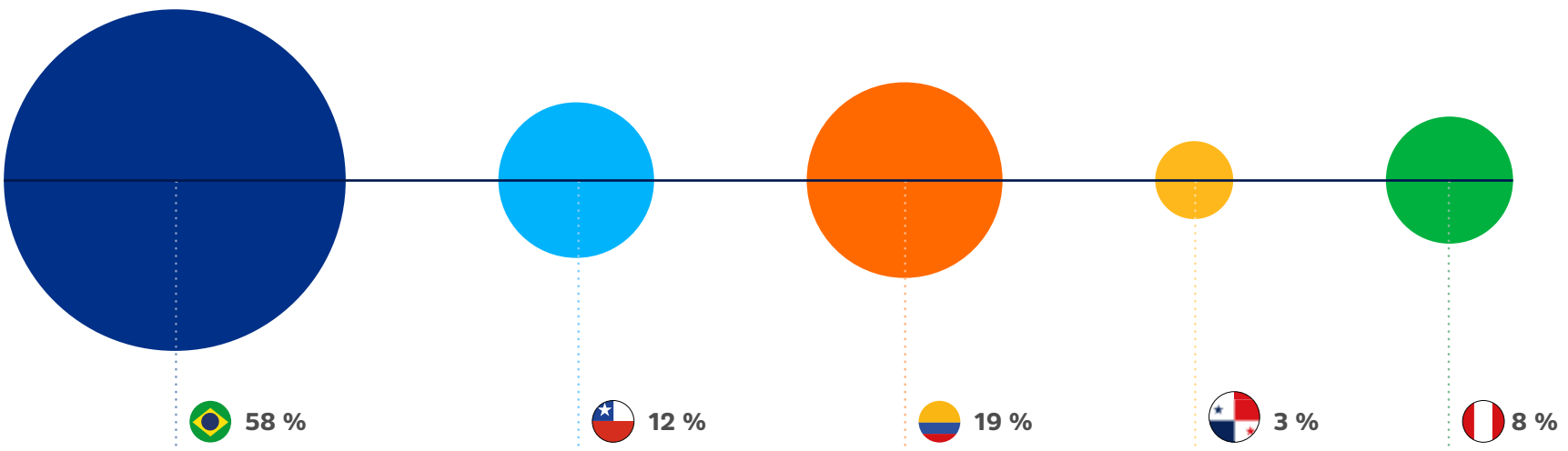
Las concesiones viales en Chile hicieron inversiones por \$246.861 millones, ejecutadas por las Rutas del Maipo, Araucanía, Ríos, Loa y Orbi-

tal Sur, para el desarrollo de obras e implementación de convenios complementarios.

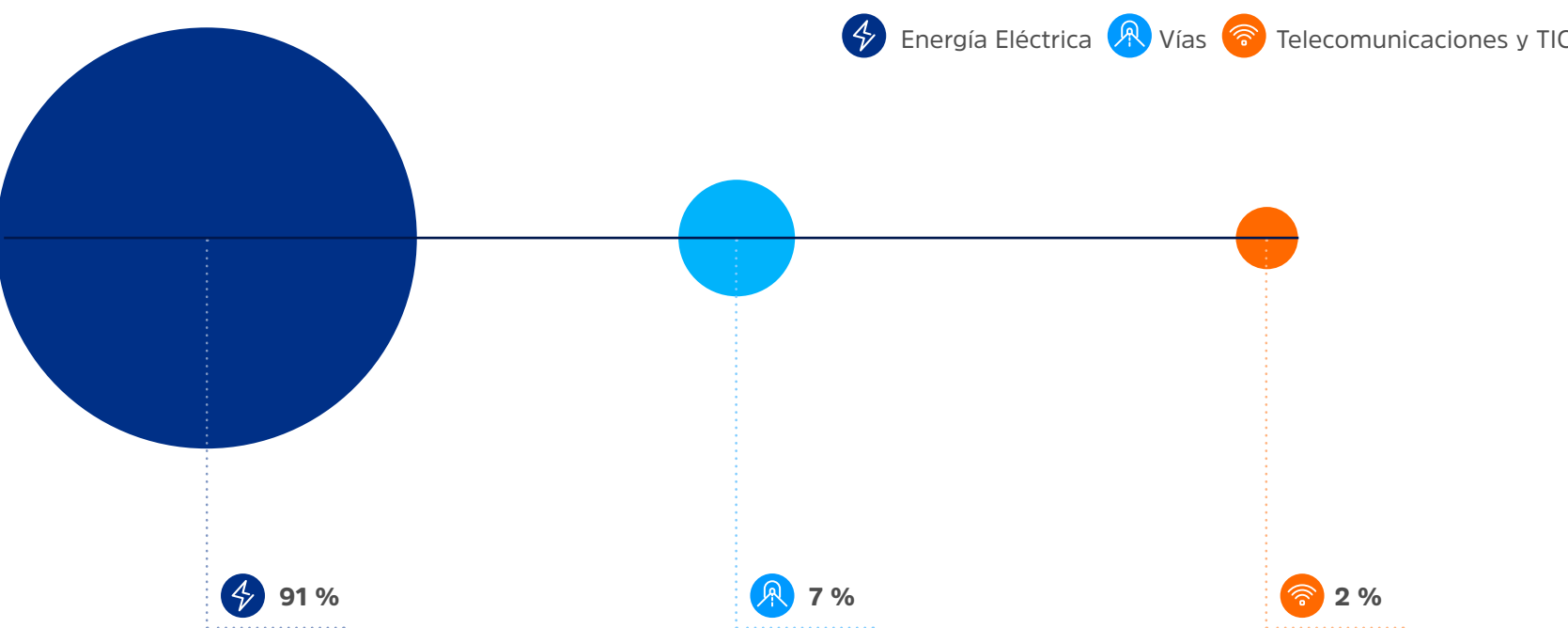
Finalmente, en Panamá se invirtieron \$187.610 millones para el desarrollo de labores en la Carretera Panamericana Este.

El detalle de las inversiones, por país y negocio, es el siguiente:

Participación de pasivos por país



Participación de pasivos por negocio



Informe de los resultados individuales

Estado de resultados individuales

Millones de COP	Acumulado		
	2025	2024	Variación %
Ingresos operacionales*	1.697.453	1.847.908	(8,1)
Resultados de participadas	2.009.850	2.283.077	(12)
Ebitda ⁵	3.436.717	3.866.573	(11,1)
Utilidad operacional	3.110.686	3.578.394	(13,1)
Utilidad neta ⁶	2.414.248	2.801.293	(13,8)
Márgenes			
Ebitda	92,7 %	93,6 %	(0,9)
Neto	65,1 %	67,8 %	(3,9)

* El 2024 incluye los ingresos extraordinarios de operación.
⁵ Para el cálculo del ebitda y los márgenes, se incluyen los resultados de las participadas.
⁶ La utilidad neta de ISA individual difiere de la consolidada en \$6.648 millones por la amortización de los créditos mercantiles en el consolidado y el ajuste del activo financiero del PPA generado en la compra de Ruta Costera.

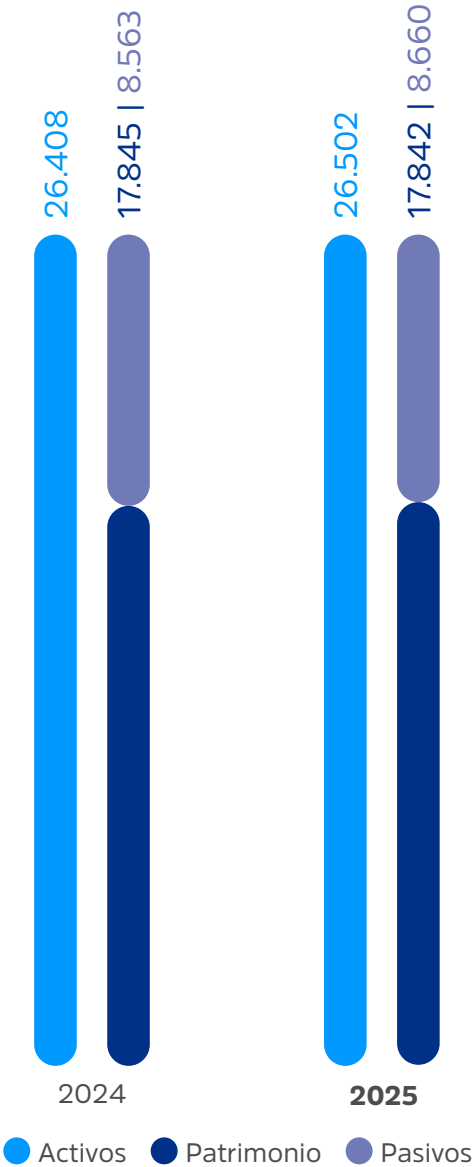
El resultado financiero neto finalizó en \$426.711 millones, un 3 % superior al de 2024, justificado por el aumento del gasto por diferencia en cambio y debido a que en el 2024 se obtuvieron mayores ingresos por rendimientos sobre los excedentes de liquidez.

El gasto por impuestos de renta presentó una disminución del 26 % (\$93.823 millones) respecto a 2024, debido, sobre todo, al menor resultado del año y al menor pago de impuestos en el exterior.

La utilidad neta individual de ISA disminuyó un 13,1 % respecto a 2024 como resultado neto de los hechos explicados previamente.

Balance general individual

Cifras en miles de millones de pesos colombianos.



Los activos de ISA finalizaron en \$26,5 billones, un 0,4 % superior que a diciembre de 2024; este aumento se explica por el efecto neto entre el crecimiento de los proyectos en construcción; se destacan: 1) UPME 09-2016 Copey-Cuestecitas 500 kV y Copey-Fundación 220 kV, 2) UPME 04-2019 Línea de Transmisión La Loma-Sogamoso 500 kV, 3) proyecto Segundo Circuito Copey-Cuestecitas 500 kV y 4) plan de optimización de activos, neto de la disminución del efectivo y equivalentes de efectivo como resultado neto de los flujos provenientes de las actividades de operación y financiación y la ejecución del plan de inversiones.

Los pasivos se situaron en \$8,7 billones, un 1,1 % (\$97.011 millones) más que al cierre de 2024. El incremento se debe principalmente a la mayor deuda adquirida para cubrir los compromisos de capital por \$600.000 millones, compensada con el pago de bonos en mayo y noviembre y con la disminución por diferencia en cambio de los bonos internacionales por revaluación del peso colombiano.

El patrimonio de ISA alcanzó \$17,8 billones y presentó una disminución de \$3.201 millones frente a diciembre de 2024, producto del efecto neto entre la utilidad generada en el año 2025, decreto de dividendos y el efecto por conversión sobre las inversiones en el extranjero.

Obligaciones financieras y bonos de ISA

Al 31 de diciembre de 2025, la deuda financiera ascendió a \$6,4 billones, un 2,3 % más que en 2024.

Durante 2025, ISA continuó fortaleciendo su estructura financiera con operaciones de financiamiento orientadas a respaldar el avance de su plan estratégico. En este contexto, la compañía efectuó dos desembolsos de un crédito con Bancolombia por \$600.000 millones, recursos destinados a impulsar su plan de inversiones. Este apoyo financiero ha sido clave para garantizar la continuidad de los proyectos y para reforzar la posición competitiva de ISA.

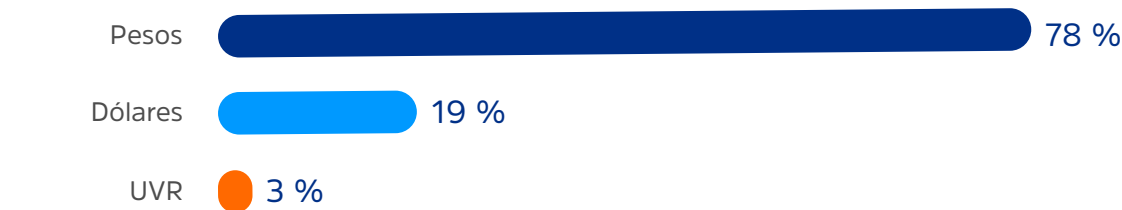
En el mercado de capitales, la compañía mantuvo un desempeño sólido y una presencia destacada. El saldo en circulación del Programa de Emisión y Colocación de Valores de Deuda Pública Interna alcanzó los \$3,4 billones, los cuales están inscritos en la Bolsa de Valores de Colombia, lo que evidencia la confianza del mercado local en la estabilidad y el respaldo de ISA. A nivel internacional, ISA conserva su participación con una emisión vigente por USD 330 millones, listada en la Bolsa de Valores de Singapur, lo que demuestra su capacidad para acceder a fuentes de financiación diversificadas y competitivas.

En conjunto, estos resultados reflejan una gestión de deuda responsable, alineada con las prioridades corporativas y orientada a preservar la flexibilidad financiera necesaria para avanzar en las inversiones que sostendrán el crecimiento de ISA en los próximos años.

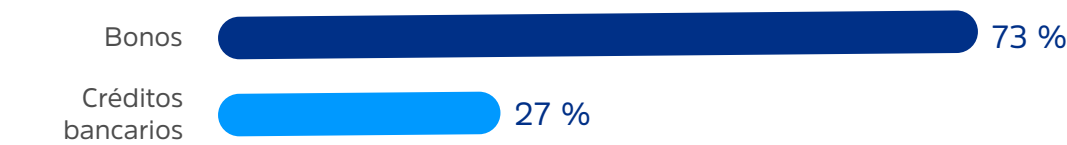
En la Nota 14 a los estados financieros separados se encuentran el detalle y los principales movimientos de la deuda de ISA durante el 2025.

El detalle de la deuda por monedas, fuentes y tasas es el siguiente:

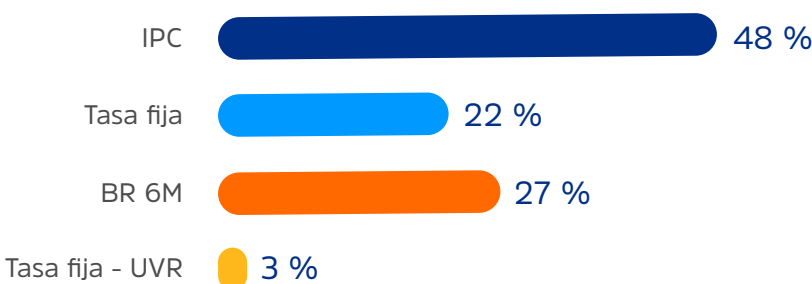
Deuda ISA por monedas



Deuda ISA por fuentes



Deuda ISA por Tasas



Litigios y demandas

Al 31 de diciembre de 2025, ISA es parte procesal, como demandada, demandante o tercero interviniente, en procesos judiciales de naturaleza administrativa, civil y laboral. Ninguno de los procesos en los que se le ha demandado o se le ha citado como interviniente representa un riesgo material que pueda afectar la estabilidad de la compañía. Asimismo, en su propio nombre ha promovido las acciones judiciales necesarias para la defensa de sus intereses.

La información adicional sobre los litigios y demandas está contenida en la “Nota 18.1 Litigios y demandas” de los estados financieros separados de ISA.



Ley 1676 de 2013

Dando cumplimiento a la Ley 1676 de 2013, la cual modificó los artículos 2, 7 y 8 de la Ley 1231 de 2008, ISA permitió la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.



Contamos con la flexibilidad financiera necesaria para avanzar con decisión en nuestra agenda de crecimiento; así apostamos por nuevas inversiones y nuevos territorios desde la visión estratégica que distingue a nuestra organización.

Análisis de desempeño bursátil y contexto macroeconómico

Entorno macroeconómico y contexto de mercado

De acuerdo con el Fondo Monetario Internacional (FMI), se estima que la economía mundial para el año 2025 haya alcanzado un crecimiento del 3,3 %, previendo a su vez un crecimiento similar para 2026 y levemente inferior, de 3,2 %, para 2027. Parte de la agenda mundial en 2025 fue determinada por decisiones de los países desarrollados en temas geopolíticos, como cambios en las prácticas y políticas comerciales lideradas desde y hacia Estados Unidos en términos arancelarios, que generaron volatilidades en los mercados internacionales.

Por otra parte, los precios del petróleo Brent cayeron durante el año, en su contrato de futuros activo, en cerca del 14 %, que, de acuerdo con el FMI, correspondería a una disminución en la demanda mundial de crudo y al crecimiento en la oferta, pero con una estrategia de acumulación estratégica de China y de la OPEP, que evitaría un desplome más pronunciado de los precios.

El VIX⁷, índice de volatilidad, tuvo un primer semestre marcado por niveles “muy altos”, de acuerdo con S&P Global, reflejo del sentimiento de turbulencia en el mercado, y alcanzó niveles de 52,3 unidades; sin embargo, este indicador cerró el 2025 en niveles abajo de 15 unidades,

lo que genera una sensación de optimismo a los mercados para inicios de 2026.

En Colombia, el año 2025 estuvo marcado por una corrección en la tasa de cambio, con una revaluación del peso colombiano (COP) frente al dólar americano (USD) cercana al 14,8 %, al pasar de \$4.409 a \$3.757. Este fortalecimiento de la moneda se suma a la política monetaria del Banco de la República que mantuvo la tasa de interés en 9,50 % durante los primeros meses del 2025, y disminuyó a 9,25 %, tasa con la que finalmente cerró el año.

Comportamiento del mercado de renta variable

El año 2025 fue positivo para el mercado de renta variable a nivel regional, con importantes tasas de crecimiento en los principales índices bursátiles de Latinoamérica (Latam) y Estados Unidos; se resalta la valorización de los índices de renta variable en los mercados donde ISA tiene presencia: Chile (IPSA: +56 %), Perú (MSCI Nuam: +50 %) y Colombia (MSCI Colcap: +50 %). Por otra parte, si bien un poco rezagado con respecto a los comparables de Latam, Brasil (Ibovespa) y EE. UU. (S&P 500 y Dow Jones) tuvieron valorizaciones positivas de dos dígitos en sus principales índices. El 2025 fue un período de altas valorizaciones que beneficiaron a inversionistas en Latinoamérica y en EE. UU.

⁷ El VIX mide la volatilidad implícita del S&P 500® (SPX) para los siguientes 30 días. Cuando esta volatilidad implícita es alta, el nivel del VIX es alto y el rango de valores probables es amplio. Cuando la volatilidad implícita es baja, el nivel del VIX es bajo y el rango es reducido. Su escala funciona comúnmente así: por debajo del rango 12-15, indica baja volatilidad/calma, rango 15-25 es normal, y más del rango 25-30 indica alta volatilidad, miedo o pánico en el mercado.

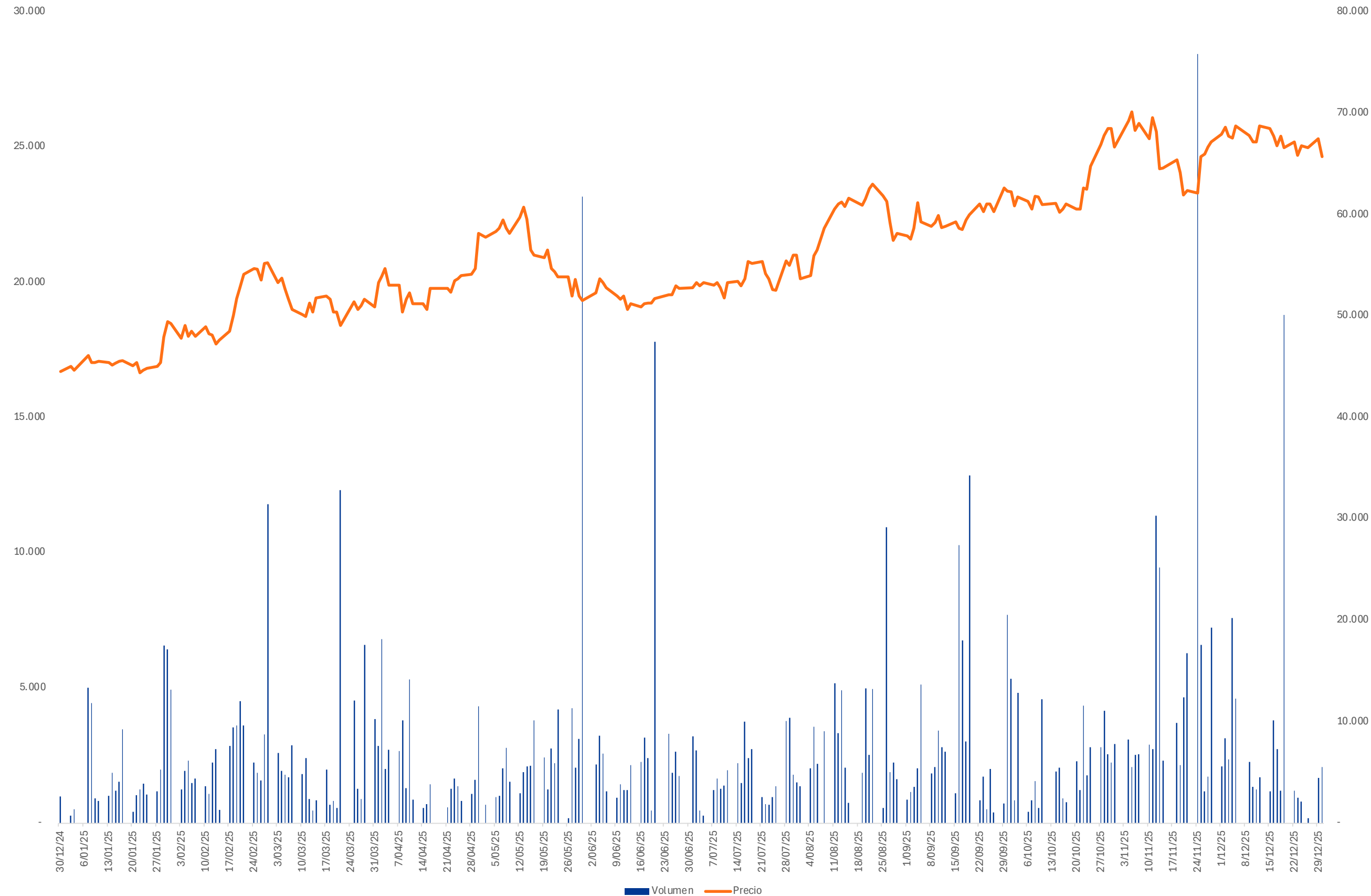


▲
Respondemos a las oportunidades del entorno con agilidad y solidez, mientras que construimos confianza con consistencia y transparencia.

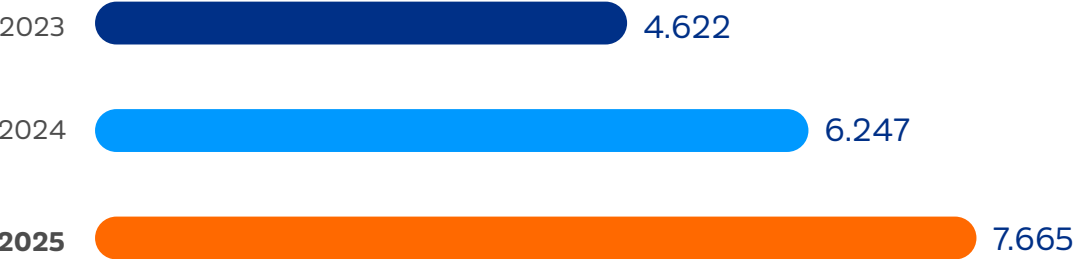
	S&P IP SA (CI)	MSCI Perú	Colcap (Col)	Bovespa (Bra)	S&P 500 (US)	Dow Jones (US)	Índice DXY (USD)
2024	6.710	28.961	1.380	120.283	5.882	42.544	108
2025	10.481	43.465	2.068	161.125	6.846	48.063	98
Var. %	56 %	50 %	50 %	34 %	16 %	13 %	(9 %)

Precio y volumen diario de la acción de ISA en 2025

El volumen promedio diario transado de la acción fue de \$7.665 millones, lo que representa un crecimiento del 23 % frente a 2024; esto evidencia una mejora significativa en la liquidez del activo.



Volumen promedio diario de la acción de ISA entre 2023 y 2025



Por otra parte, el número de accionistas de ISA en 2025 creció un 8 % con respecto a 2024 al pasar de 34.562 a 37.415 accionistas.

Resumen de accionistas de ISA

ACCIONISTA	NÚMERO DE ACCIONES DICIEMBRE 31- 25	%
ECOPETROL S. A.	569.472.561	51,41
EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN	97.724.413	8,82
INSTITUCIONALES LOCALES ⁸	313.444.103	28,30
PERSONAS NATURALES	31.940.319	2,88
FONDOS DE INVERSIÓN EXTRANJEROS	94.807.973	8,56
PROGRAMA DE ADR	288.525	0,03
TOTAL	1.107.677.894	100

El flotante de ISA, es decir, las acciones en libre circulación y negociación en la Bolsa de Valores de Colombia, donde se exceptúan las acciones en posesión de Ecopetrol y EPM, suman el 39,77 % de la participación accionaria y está compuesto en su mayoría por inversionistas institucionales locales e inversionistas extranjeros, con una participación accionaria de 28,30 % y 8,56 %, respectivamente.

⁸ Se incluyen las categorías: fondos de pensiones y cesantías, fondos de valores, fondos mutuos, fondos de empleados, aseguradoras y personas jurídicas.

Gestión con inversionistas

- Realización del Investor Day en marzo, en el que se presentó la Estrategia ISA2040 ante 45 delegados de instituciones financieras.
- Realización de la Semana del Emisor y jornada de Día sin Comisión, estrategia orientada a democratizar el acceso a las acciones colombianas a las personas naturales. Esta estrategia atrajo 1.270 nuevos accionistas a ISA.
- Logro del primer lugar en el *ranking* ALAS20 en la categoría de relacionamiento con inversionistas. Este es un reconocimiento regional, otorgado por un ente independiente, a las mejores prácticas de comunicación, transparencia y gobierno corporativo.
- Renovación del Reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC), que refuerza la confianza del mercado, ya que demuestra el compromiso de ISA con la transparencia en la divulgación de información.

Nuestra acción alcanzó niveles históricos en 2025, consolidando la confianza del mercado en nuestra propuesta de valor y reafirmando a ISA como una inversión segura y de largo plazo.



07



ANEXOS

Tabla GRI

GRI [102 - 55]

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
Contenidos generales							
GRI 2-1 Detalles organizacionales	a. Indicar su nombre legal.	x		Ver: Perfil de ISA y sus empresas	11, 13		x
	b. Indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica.	x					x
	c. Indicar la ubicación de su sede central.	x					x
	d. Indicar en qué países opera.	x					x
GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	a. Enumerar todas sus entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	x		Ver: Perfil del reporte	9		x
	b. Si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad.	x		Ver: Resultados financieros Informe de los resultados consolidados acumulados Informe de los resultados separados	113-129		x
	c. Si la organización se compone de varias entidades, explicar el enfoque adoptado para consolidar la información, incluido:	x		N. A. (i) La participación de ISA en sus empresas es a través de control y control compartido. (ii) En la vigencia se presentó la transformación de ISA Transelca en el vehículo para desarrollar el negocio de soluciones energéticas. (iii) No se presentaron cambios en el enfoque.			x
	i. si el enfoque supone ajustes de la información para participaciones minoritarias;	x					x
	ii. qué enfoque adoptó ante fusiones, adquisiciones y escisiones de entidades o partes de dichas entidades;	x			6	Ver: Mensaje del presidente (“Nuevos negocios para la transición”).	x
	iii. si el enfoque cambia y cómo, en los distintos contenidos de este estándar y en los diferentes temas materiales.	x					x
GRI 2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	a. Especificar el período objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad.	x		Ver: Perfil del reporte	9		x
	b. Especificar el período objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el período objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón.	x					x
	c. Indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada; especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	x					x
GRI 2-4 Actualización de la información	a. Proporcionar actualizaciones de la información presentada en períodos objeto de informes anteriores y explicar:	x		Para la vigencia 2025, se realizó el ejercicio de doble materialidad; en este sentido, se reportarlos asuntos materiales quetienen un impacto financiero crítico para la compañía.	58, 59	Ver: Materialidad y aproximación a la doble materialidad.	x
	i. los motivos de las actualizaciones;	x					x
	ii. el efecto de las actualizaciones.	x					x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-5 Verificación externa	a. Describir su política y su práctica de solicitud de verificación externa e indicar si el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos participan y, de ser así, de qué manera.	x		Ver: Perfil del reporte	9		x
	b. Si la presentación de informes de sostenibilidad de la organización se ha sometido a verificación externa:	x		Ver: Anexos Memorando de revisión independiente	133, 134		x
	i. facilitar un enlace o referencia al informe de verificación externa o a la declaración de verificación;	x					x
	ii. describir qué se ha verificado y con base en qué e indicar los estándares de verificación utilizados, el nivel de verificación obtenido y cualquier limitación del proceso de verificación;	x					x
	iii. describir la relación existente entre la organización y el proveedor de la verificación.	x					x
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	a. Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad.	x		Ver: Negocio Energía Eléctrica Negocio Vías Negocio Telecomunicaciones y TIC	6, 17-23	Ver: Mensaje del presidente ("Nuevos negocios para la transición" y "La eficiencia como habilitador estratégico").	x
	b. Describir su cadena de valor, lo que incluye:	x		Ver: Modelo de negocio (i-ii) Ver: Aprovisionamiento (iii) Ver: Negocio Energía Eléctrica Negocio Vías Negocio Telecomunicaciones y TIC	16, 17, 20, 22, 24, 25		x
	i. las actividades, los productos y los servicios de la organización y los mercados atendidos;	x					x
	ii. la cadena de suministro de la organización;	x					x
	iii. las entidades aguas abajo de la organización y sus actividades.	x					x
	c. Indicar otras relaciones comerciales pertinentes; describir los cambios significativos.	x		No se presentaron cambios significativos			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-7 Empleados	a. Indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género y región.	x		Ver: Nuestra gente	15		x
	b. Indicar el número total de:	x		Ver: Indicadores ASG “Empleador atractivo y deseable”	Ver; Indicadores ASG 		x
	i. empleados fijos, y desglosarlo por género y región;		x				x
	ii. empleados temporales, y desglosarlo por género y región;		x				x
	iii. empleados por horas no garantizadas, y desglosarlo por género y región;		x				x
	iv. empleados a tiempo completo, y desglosarlo por género y región;		x				x
	v. empleados a tiempo parcial, y desglosarlo por género y región.		x				x
	c. Describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presentan las cifras:	x		La información hace referencia a una jornada de tiempo completo.			x
	i. como plantilla de personal, unidades equivalentes de tiempo completo u otra metodología;	x					x
	ii. al final del período objeto del informe, como media de todo el período objeto del informe o con otra metodología.	x					x
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	d. Presentar la información de contexto necesaria para entender los datos presentados en 2-7-a y 2-7-b.	x		Anexo: Empleador atractivo y deseable “Planta de personal”	Información complementaria		x
	e. Describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos períodos objeto de los informes.	x		No se presentaron fluctuaciones materiales en la vigencia. Ver: Nuestra gente	15		x
	a. Indicar el número total de: trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización, y describir:			Ver: Indicadores ASG “Empleador atractivo y deseable”	Ver; Indicadores ASG 		x
	i. los tipos de trabajadores más habituales y su relación contractual con la organización;						x
	ii. el tipo de trabajo que realizan.						x
	b. Describir los métodos y las suposiciones de los empleados para compilar los datos y si se presenta el número de trabajadores que no son empleados:			Unidades equivalentes de tiempo completo			x
	i. como plantilla de personal, unidades equivalentes de tiempo completo u otra metodología;						x
	ii. al final del período objeto del informe, como media de todo el período objeto del informe o con otra metodología.						x
	c. Describir fluctuaciones significativas del número de trabajadores que no son empleados durante el período objeto del informe y entre distintos períodos objeto de los informes.			No se dispone de este dato para hacer la comparación; no hay una constante que permita generar una trazabilidad en esta información.		x	x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	a. Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno.	x	x	Ver: Junta Directiva Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación. El comité está encargado de tomar decisiones, direccionar, supervisar y/o apoyar o asesorar a la Junta Directiva y la administración en relación con el gobierno corporativo, la gestión de la sostenibilidad, la innovación, la ciberseguridad y las tecnologías de la información en ISA y sus empresas.			x
	b. Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas.	x	x				x
	c. Describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités según:	x	x	(i) Ver: Junta Directiva (ii) Ver: Junta Directiva (iii) Ver: Datos ASG (iv) Ver: Experiencia y participación en otras juntas directivas. En: 	Junta directiva: 32 Datos ASG: 14 Competencias Junta directiva: 33, 34 Grupos de interés: 29, 30		x
	i. el número de miembros ejecutivos y no ejecutivos;	x	x	(v) Ver: Junta Directiva (vi) Para la postulación de los candidatos para conformar la Junta Directiva se tendrá en cuenta un razonable equilibrio y diversidad en el seno de ella, entendiendo el concepto de diversidad en un sentido amplio, el cual abarca aspectos tales como género, generaciones, conocimientos, experiencias, habilidades, formación académica, entre otros. Ver:			x
	ii. independencia;	x	x				x
	iii. la antigüedad de los miembros en el órgano de gobierno;	x	x				x
	iv. el número de otros cargos y compromisos significativos de cada miembro y la naturaleza de los compromisos;	x	x				x
	v. género;	x	x				x
	vi. los grupos sociales infrarrepresentados;	x	x				x
	vii. las competencias relevantes para los impactos de la organización;	x	x				x
	viii. la representación de los grupos de interés.	x	x				x
GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	a. Describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités.	x		Ver: Junta Directiva  Ver: Informe de gobierno corporativo En:  Ver: Código de Buen Gobierno 	Junta Directiva Informe de gobierno corporativo Código de Buen Gobierno		x
	b. Describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno e indicar si se tiene en cuenta lo siguiente y cómo:	x	x		Grupos de interés: 29, 30		x
	i. opiniones de los grupos de interés (incluidos los accionistas);		x	(i) Ver: Grupos de interés (ii) Ver: Política de Sucesión. En: 	(iii) Código de Buen Gobierno 21		x
	ii. diversidad;		x	(iii) Ver: Gobierno corporativo (pág. 21). En: 			x
	iii. independencia;		x	(iv) Ver: Matriz de competencias. En: 			x
	iv. competencias pertinentes para los impactos de la organización.		x				x
GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	a. Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización.	x		Ver: Junta Directiva Los integrantes de la Junta Directiva no pertenecen a la organización.			x
	b. Si el presidente también es un alto ejecutivo, explicar su función dentro de la gerencia de la organización, las razones de esta configuración y cómo se evitan y mitigan los conflictos de interés.	x		N. A. El presidente de la Junta Directiva no hace parte de la organización.			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	a. Describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible.	x	x	Ver: Estrategia ISA 2030 Valor Sostenible Ver: Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación: En: 			x
	b. Describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización y de otros procesos para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medioambiente y las personas, entre ellos:		x	Ver: Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación: En: 			x
	i. si el máximo órgano de gobierno se involucra en la participación de los grupos de interés en este proceso y, de ser así, de qué manera;		x				x
	ii. cómo considera el máximo órgano de gobierno los resultados de estos procesos.		x				x
	c. Describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización, según lo descrito en 2-12-b, e indicar la frecuencia de estas revisiones.		x	Ver: Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación: En: 			x
GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	a. Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas, incluido:		x	Ver: Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación: En:  Ver: Comité de Talento Organizacional. En: 			x
	i. si ha designado a algún alto ejecutivo con responsabilidad para la gestión de los impactos;		x				x
	ii. si ha delegado la responsabilidad de gestión de los impactos sobre otros empleados.		x				x
	b. Describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas.	x	x	Ver: Riesgos empresariales “Monitoreo y revisión de la gestión de riesgos y gobierno para la gestión de continuidad del negocio” Ver: Gobierno de la gestión de riesgos/La Junta Directiva y el Comité de Presidencia de ISA son conscientes de los riesgos y participan activamente en su gestión. En: 	46-51		x
GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	a. Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información.	x	x	Ver: Perfil del reporte Materialidad Ver: Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación: En: 	9, 58-61		x
	b. Indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón.			N. A.			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-15 Conflictos de interés	a. Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan.	x		Ver: Ética “Conflictos de interés” Ver: Informe de gobierno corporativo En: 	38 Informe de gobierno corporativo (22, 23, 32, 33)		x
	b. Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés, incluidos, como mínimo, los conflictos de interés relativos a:	x		Ver: Ética “Conflictos de interés” Ver: Informe de gobierno corporativo En: 	38 Informe de gobierno corporativo (22, 23, 32, 33)		x
	i. la pertenencia a distintos consejos directivos;	x					x
	ii. la participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés;	x					x
	iii. la existencia de accionistas controladores;	x					x
	iv. las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.	x		Ver: Informe especial de operaciones con sociedades del grupo empresarial. Estados financieros. En: 	Informe especial de operaciones con sociedades del grupo empresarial		x
GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas	a. Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera.	x	x	El Comité de Ética es la instancia donde se analizan y se definen los mecanismos de gestión para las preocupaciones críticas. Asimismo, la gestión de la ética y cumplimiento se apalanca en un modelo de gobierno que incluye la Junta Directiva, el Comité de Auditoría, el Comité de Ética, directivos, encargado de cumplimiento y la Vicepresidencia de Auditoría. Ver: Estructura de gobierno/prevencción/detección/investigación y respuesta. En: 	38, 39		x
	b. Indicar el número total y la naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno durante el período objeto del informe.	x	x	El Comité de Ética es la instancia donde se analizan y se definen los mecanismos de gestión para las preocupaciones críticas. Asimismo, la gestión de la ética y cumplimiento se apalanca en un modelo de gobierno que incluye la Junta Directiva, el Comité de Auditoría, el Comité de Ética, directivos, encargado de cumplimiento y la Vicepresidencia de Auditoría. Ver: Estructura de gobierno/prevencción/detección/investigación y respuesta. En: 	38		x
GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	a. Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.		x	En la vigencia se realizaron las siguientes capacitaciones: Hoja de ruta senda Net Zero Modelo de gestión social: Conexión Desarrollo Modelo de sostenibilidad: contribución a la estrategia corporativa Gestión de la biodiversidad Índices ASG (S&P)	Informe de gobierno corporativo: 2.15 Comité de la Junta Directiva 23		x
GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	a. Describir los procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas.	x		Ver: Informe de gobierno corporativo (información sobre la realización de los procesos de evaluación de la Junta Directiva y la alta gerencia, así como síntesis de los resultados. En: 2.17 Información sobre la realización de los procesos de evalaución de la Junta Direc-tiva y la alta gerencia	Informe de gobierno corporativo 30, 31, 32		x
	b. Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan.	x		Ver: Informe de gobierno corporativo (información sobre la realización de los procesos de evaluación de la Junta Directiva y la alta gerencia, así como síntesis de los resultados. En: 2.17 Información sobre la realización de los procesos de evalaución de la Junta Direc-tiva y la alta gerencia	Informe de gobierno corporativo 30, 31, 33		x
	c. Describir las medidas adoptadas en respuesta a las evaluaciones, incluidos los cambios en la composición del máximo órgano de gobierno y en las prácticas organizativas.	x		Ver: Informe de gobierno corporativo (información sobre la realización de los procesos de evaluación de la Junta Directiva y la alta gerencia, así como síntesis de los resultados. En: 2.17 Información sobre la realización de los procesos de evalaución de la Junta Directiva	Informe de gobierno corporativo 30, 31, 34		x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-19 Políticas de remuneración	a. Describir las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos, lo que incluye: i. remuneración fija y variable; ii. bonos de contratación o pagos de incentivos por la contratación; iii. indemnizaciones por rescisión del contrato; iv. reembolsos; v. prestaciones de jubilación.		x	Ver: Calidad de vida “Compensación, desempeño y sucesión”. ISA cuenta con la guía corportiva nro. 49, Gestión de la compensación de ISA y empre- sas. La compensación es un sistema dinámico que debe apalancar los negocios actuales y facilitar los futuros. La compensación total está integrada por tres componentes: fija, variable y beneficios. (i) Los componentes de la compensación total de la alta gerencia se integran para ase- gurar la atracción, motivación y retención del talento: a) Componente fija: representa la remuneración anual garantizada en efectivo, que inclu- ye los pagos fijos de carácter legal y extralegal que otorga la organización a sus trabaja- dores; reconoce la ejecución efectiva de las responsabilidades del cargo con base en: • la valoración del cargo; • la posición en la banda de administración salarial, aplicando los principios de equidad interna y competitividad externa. b) Componente variable: reconoce el valor agregado que los trabajadores y la organiza- ción logran. Este componente no es garantizado, se otorga en función de los resultados de ISA y sus empresas obtenidos en el corto, mediano y largo plazo. Este componente está conformado por la remuneración variable de corto plazo y por la remuneración va- riable de largo plazo. (ii) Remuneración variable de corto y largo plazo indexada al logro de metas estratégicas. (iii) Indemnización por despido sin justa causa: a. 50 días de sueldo/salario cuando tuviere un tiempo de servicio no mayor de un año. b. Por más de 1 año de servicio continuo y menos de 5 años de servicio, se le pagará veinte días adicionales de salario integral sobre los 50 básicos del literal a. c. Por más de 5 años o más de servicio continuo y menos de 10 años, se le pagará 25 días adicionales de salario integral sobre los 50 básicos del literal a. d. Por más de 10 años o más de servicio continuo se le pagará 45 días adicionales de salario integral sobre los 50 básicos del literal a. (iv) No aplica (v) Auxilio para gastos de educación y salud, planes complementarios de salud y présta- mo por calamidad doméstica.	Compensación altos ejecutivos (ver todo el documento):  Ver: Indicadores ASG (Equidad diversad e inclusión - Igualad salarial -) 		x
	b. Describir cómo se vinculan las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos con sus objetivos y su desempeño en la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas.			La remuneración variable de corto plazo es una herramienta de gestión mediante la cual se busca transmitir un mensaje claro a los trabajadores sobre lo que se quiere lograr y lo que se valora en el corto plazo (un año). De esta manera, se vincula al individuo y su rendimiento con el desempeño y éxito final de la organización. Esta herramienta comprende una suma variable anual equivalente a un número máxi- mo de salarios determinados para cada cargo y es reconocida a través de un esquema que busca el logro y la superación de metas anuales que están definidas en línea con la estrategia corporativa en forma de métricas corporativas y de equipo. La remuneración variable de largo plazo es una herramienta de gestión mediante la cual se busca reforzar el pensamiento estratégico corporativo de largo plazo y la creación de valor en el proceso de toma de decisiones, alinear los intereses de los directivos con los de los accionistas y retener directivos de alto impacto para ISA. Esta herramienta comprende una suma variable trienal equivalente a un número máximo de salarios determinados para cada cargo y es reconocida a través de un esquema que busca el logro de objetivos de la estrategia corporativa. La compensación variable de largo plazo aplica para los cargos que determine la Junta Directiva de ISA.			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	a. Describir el proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración, lo que incluye:		x	(i) (ii) (iii) Ver: Comité de Talento Organizacional. En:  (ii) Asamblea General de Accionistas. En: 			x
	i. si miembros independientes del máximo órgano de gobierno o un comité de remuneraciones independiente supervisan el proceso de determinación de la remuneración;						x
	ii. cómo se solicita y se toma en cuenta la opinión de los grupos de interés (incluidos los accionistas) para determinar la remuneración;						x
	iii. si participan consultores especialistas en remuneraciones en la determinación de la remuneración y, de ser así, si son independientes de la organización, su máximo órgano de gobierno y sus altos ejecutivos.						x
	b. Presentar información sobre el resultado de los votos de los grupos de interés (incluidos los accionistas) en relación con las políticas y las propuestas de remuneración, si procede.		x	Esta información está en el acta de la Asamblea General de Accionistas. En: 	Pp 64-66		x
GRI 2-21 Ratio de compensación total anual	a. Presentar el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).	x		Ver: Indicadores ASG (Equidad diversidad e inclusión - Igualad salarial) 	Indicadores ASG		x
	b. Presentar el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada).	x					x
	c. Presentar la información contextual necesaria para entender los datos y cómo se han recopilado.	x					x
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	a. Presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	x		Ver: Estrategia ISA2040 - Energía que da vida a la transición	40-45		x
GRI 2-23 Compromisos y políticas	a. Describir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable, lo que incluye:	x	x	(i) (ii) Ver: Gestión integral de riesgos (iii) Ver: contribución a los desafíos ambientales globales (iv) Ver: ISA y los derechos humanos. En: 	(ii) 46 - 56 (iii) 91-103		x
	i. los instrumentos intergubernamentales a los que los compromisos hacen referencia;	x	x				x
	ii. si los compromisos estipulan la realización de una debida diligencia;	x	x				x
	iii. si los compromisos estipulan la aplicación del principio precautorio;	x	x	Ver: Declaratoria derechos humanos y empresa. En: 			x
	iv. si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos.	x	x	Ver: Código de Ética y Conducta. En: 			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	a. Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, lo que incluye:	x	x	Ver: Grupos de interés Estrategia ISA2040 - Energía que da vida a la transición Ver: ISA y los derechos humanos. En: 	29-30 45-50		x
	i. cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización;						x
	ii. cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos;						x
	iii. cómo aplica sus compromisos con sus relaciones comerciales y a través de ellas;						x
	iv. la formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.						x
	b. Describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos, lo que incluye:		x	Ver: ISA y los derechos humanos. En: 			x
	i. los derechos humanos reconocidos internacionalmente que el compromiso contempla;		x				x
	ii. las categorías de grupos de interés, incluidos los grupos de riesgo o los grupos vulnerables, a los que la organización presta especial atención en el compromiso.		x	Ver: Declaratoria derechos humanos y empresa. En: 			x
	c. Proporcionar enlaces a los compromisos y las políticas si son de acceso público, o si los compromisos y políticas no están disponibles para el público, explicar la razón.	x	x	Ver: Marco de actuación Ver: Gobierno corporativo “Políticas empresariales”. En: 	41		x
	d. Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y las políticas dentro de la organización, y si se trata del máximo nivel.		x	Las políticas corporativas son aprobadas por la Junta Directiva.	Políticas corporativas: 		x
	e. Indicar la medida en que los compromisos y las políticas son de aplicación a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales.		x	Las políticas son extensivas a los grupos de interés, socios, aliados y clientes.			x
	f. Describir cómo se comunican los compromisos y las políticas a trabajadores, socios comerciales y otras partes pertinentes.		x	Las políticas se comunican a través de correos electrónicos, página web y piezas de comunicación a grupos clave.			x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	a. Describir sus compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.		x	Ver: Debida diligencia. En: 			x
	b. Describir su enfoque para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación que ha instaurado o en los que participa.		x				x
	c. Describir otros procesos mediante los que proporciona o colabora en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.		x				x
	d. Describir cómo se cuenta con la participación de los grupos de interés que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamación para el diseño, la revisión, la operación y la mejora de estos mecanismos.		x				x
	e. Describir cómo hace la organización un seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamación y de otros procesos de remediación, y presentar ejemplos de su eficacia, con la retroalimentación de los grupos de interés.		x				x
GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	a. Describir los mecanismos para que los individuos:	x		Ver: Ética “Monitoreo y reporte”	38, 39		x
	i. soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable;	x					x
	ii. planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	x					x
GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	a. Presentar información sobre el número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el período objeto del informe y un desglose de este total por:	x		Ver: Excelencia “Progreso de la gestión - Avances y logros”	75		x
	i. casos que derivaron en multas;	x					x
	ii. casos que derivaron en sanciones no monetarias.	x					x
	b. Informar el número total y el valor monetario de las multas que se pagaron durante el período objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas, y desglosado por:	x					x
	i. multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido durante el periodo objeto del informe;	x					x
	ii. multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores.	x					x
	c. Describir los casos de incumplimiento significativos.	x					x
	d. Describir cómo ha determinado los casos de incumplimiento significativos.	x		El 20 de febrero de 2026, Interchile S. A. fue notificada por la SEC de una multa de 180.000 UTM (aproximadamente USD 14,5 millones), asociada al evento de indisponi- bilidad del Sistema Eléctrico Nacional del 25 de febrero de 2025. La compañía decidió impugnar la resolución en todas las instancias, iniciando con un recurso de reposición, por lo que actualmente no existe obligación de pago.	75		x

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado	
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web					
GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	a. Presentar información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.		x	Ver: Grupos de interés “Conoce nuestras afiliaciones”. En: 			x	
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	a. Describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido:		x	Ver: Grupos de interés. En:  Guía de relacionamiento con grupos de interés. En: 			x	
	i. las categorías de grupos de interés con las que se involucra y cómo las identifica;		x				x	
	ii. el propósito de la participación de los grupos de interés;		x				x	
	iii. cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa.		x				x	
GRI 2 - 30	a. Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva.	x		Ver: Nuestra gente	15		x	
	b. Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones.			Para aquellas personas que no hacen parte de los acuerdos colectivos, sus salarios incluyen beneficios similares a los establecidos en los acuerdos colectivos y se respetan las condiciones legales de cada país de operación.			x	
Temas materiales								x
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	a. Describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales, incluido:	x		Ver: Análisis de materialidad	57-71		x	
	i. cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medioambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales;	x					x	
	ii. cómo ha priorizado los impactos sobre los que debe informar en función de su importancia.	x					x	
	b. Especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	x					x	
GRI 3-2 Lista de temas materiales	a. Enumerar sus temas materiales.	x		Ver: Análisis de materialidad	59		x	
	b. Informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al período objeto del informe anterior.	x					x	

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	a. Describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medioambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.	x		Ver capítulo: Análisis de materialidad y asuntos materiales	62, 64, 68, 72, 81, 82, 91, 99, 104		x
	b. Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describir las actividades o relaciones comerciales.	x					x
	c. Describir sus políticas o compromisos en relación con el tema material.	x			61		x
	d. Describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye:	x					x
	i. las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales;	x					x
	ii. las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación;	x					x
	iii. las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales.	x					x
	e. Presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:	x					x
	i. procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas;	x					x
	ii. metas, objetivos e indicadores usados para evaluar el progreso;	x					x
	iii. la eficacia de las medidas, incluido el avance hacia la consecución de las metas y los objetivos;	x					x
	iv. lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización.	x					x
	f. Describir cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas (3-3-d) y cómo ha informado si estas han sido efectivas (3-3-e).	x	x	Ver: Diálogos con grupos de interés. En: 	29, 30		x
Buen gobierno e integridad							
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	x		Ver: Ética Anexo: Tabla [GRI 205-3] Casos de corrupción y medidas adoptadas	39		x
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	x		Ver: Ética Anexo: Tabla [GRI 205-3] Casos de corrupción y medidas adoptadas	37 39		
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas	x		Ver: Ética (Monitoreo y reporte) Anexo: Tabla [GRI 205-3] Casos de corrupción y medidas adoptadas	38 38		
Propio	Manejo de la información (<i>habeas data</i>)	x		Ver: Ética (Monitoreo y reporte) Anexo: Tabla Manejo de la información (<i>habeas data</i>)	38 39		
Solidez y crecimiento							
Propio	Ingresos	x		Ver: Solidez y crecimiento	62		
Propio	Ebitda	x		Ver: Solidez y crecimiento			
Propio	Inversiones	x		Ver: Solidez y crecimiento			
Propio	Activos	x		Ver: Solidez y crecimiento			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	x		Anexo: [GRI 201-1] Valor económico directo generado y distribuido			

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
Anticipación e innovación							
Propio	Total R&D Spending	x		Ver: Anticipación e innovación	62, 67		
				Anexo: tabla Inversión en innovación			
Propio	Gestión de la innovación	x		Ver: Anticipación e innovación	62 - 67		
Excelencia							
Propio	Confiabilidad	x		Ver: Excelencia	75		
Propio	Disponibilidad	x		Ver: Excelencia			
Propio	Km de circuito	x		Ver: Excelencia			
Propio	MVA de potencia instalada	x		Ver: Excelencia			
Propio	Favorabilidad de servicio al cliente (Vías)	x		Ver: Excelencia	77		
Propio	Cumplimiento del indicador interno de seguridad vial	x		Ver: Excelencia			
Propio	Cumplimiento de atención con ambulancias (Vías)	x		Ver: Excelencia			
Propio	Cumplimiento de atención con grúas (Vías)	x		Ver: Excelencia			
Propio	Cumplimiento de atención con patrullas (señalización). (Vías)	x		Ver: Excelencia	75		
[GRI 2 27-a] [GRI 2 27-b] [GRI 2 27-c] [GRI 2 27 d]	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	x		Ver: Excelencia			
Desarrollo y cuidado del talento humano							
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	x	x	Nuevas contrataciones	88		
				Indicadores ASG, Contrataciones de empleados y rotación de personal.	Indicadores ASG		x
GRI 401-3	Permiso parental		x	Ver			
				Anexo: Empleador atractivo y deseable			
Propio	Resultado de clima organizacional	x		Ver: Ambiente laboral	90		
				Ver: Desempeño y sucesión	89		
GRI 402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			Los cambios operacionales se informan a los trabajadores de la empresa por los diversos canales de la organización. Asimismo, se generan espacios presenciales para dar a conocer la situación a la que hay lugar a informar.			
	a. Cantidad mínima de semanas de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable. b. En organizaciones con acuerdos de negociación colectiva, informar si el plazo de aviso y las disposiciones para la consulta y negociación se especifican en los acuerdos colectivos.			Las negociaciones y el plazo se dan en el marco que dictamina la ley o acorde a los acuerdos definidos en los pliegos de negociación.			
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	x		Ver: Desarrollo y cuidado del talento humano “Desarrollo de habilidades de vanguardia”	87, 88		
				Anexo: [GRI 404-1] Formación y enseñanza			x
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	x		Ver: Desarrollo y cuidado del talento humano “Calidad de vida”	89		
				Anexo: [GRI 404-3] Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional			
Propio	Vacantes internas	x		Ver: Desarrollo y cuidado del talento humano “Desarrollo de habilidades de vanguardia”	88		

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 303-1	Extracción de agua por fuente		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 306-2	Residuos por tipo y método de eliminación		x	Ver: Estrategia climática			
							
GRI 306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino		x	Ver: Estrategia climática			
							
Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios							
Propio	Inversión social, personas y organizaciones beneficiadas	x		Ver: Compromiso con el desarrollo socioeconómico Inversión social	110		x
Propio	Inversión social en municipios críticos	x		Ver: Desarrollo socioeconómico Municipios críticos con presencia de programas sociales	109		

Estándar GRI Otra fuente		Ubicación		Contenido	Página	Omisión Explicación	Verificado
		Cubierto en el reporte	Cubierto en la página web				
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales Trabajo infantil	Datos ASG: 		
GRI 409-1	Trabajo forzoso u obligatorio	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales - Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 410-1	Prácticas en materia de seguridad	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales - Prácticas en materia de seguridad			
GRI 411-1	Derechos de los pueblos indígenas	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales - Derechos de los pueblos indígenas			
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales - Evaluación de los derechos humanos			
GRI 412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	x		Datos ASG: Derechos humanos y gestión de impactos sociales - Evaluación de los derechos humanos			
Propio	Número de eventos de vulneración a los derechos humanos	x		Ver: Ética			
				Anexo: Eventos de vulneración a los derechos humanos	39		x

DIRECTORIO ISA Y SUS EMPRESAS

COLOMBIA

ECOPETROL

Dirección: Edificio principal, cra. 13 #36-24
Bogotá, Colombia.

Conmutador: +57 310 315 8600

Línea gratuita nacional: 018000918418

Sitio web: www.ecopetrol.com.co

Atención al accionista

Línea de atención para el accionista a nivel nacional: 01 8000 954 242

Línea directa accionistas: +57 (604) 444 7231

ISA

Calle 12 sur #18-168, bloque 1, piso 4
Medellín, Colombia

Teléfono: +57 (604) 325 22 70

E-mail: isa@isa.com.co

Sitio web: <https://www.isa.co/es/>

ISA BOGOTÁ

Cra. 69 #25B-44, oficina 1002, edificio World
Business Port

Barrio: Ciudad Salitre

OFICINA ATENCIÓN AL ACCIONISTA

Medellín: +57 (604) 444 7231

Resto del país: 01 8000 954 242

Sede: Carrera 48 #26-85, piso 1, torre sur
Sucursal Puerta del Río en Medellín, Colombia

ISA ENERGÍA EN COLOMBIA ISA INTERCOLOMBIA

Calle 12 sur #18-168, bloque 1
Medellín, Colombia.

Conmutador: +57 (604) - 325 24 00

Fax: +57 (604) - 317 04 17

E-mail: intercolombia@lineatransparencia.com

Sitio web: <https://colombia.isaenergia.com>

ISA TRANSELCA

Cra. 24 #1^a-24, edificio BC Empresarial, piso 18
Puerto Colombia, Atlántico

Teléfono: +57 (605) 3075011

E-mail: notificaciones@transelca.com.co

Sitio web: www.transelca.com.co

INTERNEXA

Calle 12 sur 18-168, bloque 5
Medellín, Colombia

Teléfono: +57 (604) 317 1111

E-mail: equipomercadeo@internexa.com

Sitio web: <https://www.internexa.com/es-co/>

INTERNEXA BOGOTÁ

Calle 127A #53A-45, torre 2, piso 7. Edificio
Colpatria

Bogotá, Colombia

Teléfono: +57 (604) 317 1111

INTEIA

Calle 12 sur #18-168, bloque 5, piso 2
Medellín, Colombia

WhatsApp: +57 3226748290

E-mail: info@inteia.com.co

Sitio web: <https://inteia.com.co>

XM

Calle 12 sur #18-168, bloque 2
Medellín, Colombia

Teléfono: +57 (604) 3172244

E-mail: info@xm.com.co

Sitio web: <https://www.xm.com.co/>

ISA VÍAS - RUTA COSTERA

Carrera 24 #1.^a-24, BC Empresarial, oficina
1702

Teléfono: 3219738494

E-mail: contacto@rutacostera.co

Sitio web: www.rutacostera.co

CHILE

ISA VÍAS EN CHILE

Cerro El Plomo 5630, piso 10, Las Condes
Santiago de Chile, Chile

Teléfono: +56 925993500

E-mail: contacto@chile.isavias.com

Sitio web: <https://chile.isavias.com/>

ISA ENERGÍA EN CHILE

Cerro El Plomo 5260, piso 13, oficina 1304,
Las Condes

Santiago de Chile, Chile

Teléfono: +56 (2) 29456850

Sitio web: www.chile.isaenergia.com/es/

PERÚ

ISA ENERGÍA EN PERÚ

Avenida Santa Cruz 120, San Isidro
Lima, Perú

Teléfono: (511) 7126600

E-mail: recepcion@rep.com.pe

Sitio web: <https://peru.isaenergia.com>

ISA CTM

Avenida Santa Cruz 120, San Isidro
Lima, Perú

Teléfono: (511) 7126600

E-mail: recepcion@rep.com.pe

Sitio web: <https://peru.isaenergia.com>

ISA PERÚ

Avenida Santa Cruz 120, San Isidro
Lima, Perú

Teléfono: (511) 7126600

E-mail: recepcion@rep.com.pe

